

**תקנון קרן הפנסיה המקיפה
מיטבית עתודות
קרן פנסיה בהתאמה אישית**

מהדורת ספטמבר 2010

	פירושים והגדרות	פרק ראשון:
6	הגדרות	.1
16	פרשנות	.2
16	גיל	.3
16	גיל הצטרפות של עמית	.4
	התחייבויות ומקורות הכנסה	פרק שני:
17	מקורות ההכנסה של הקרן	.5
17	תשלומי הקרן	.6
17	השקעות	.7
18	התשלומים לקרן	.8
18	ביצוע תשלומים באיחור	.9
19	דמי ניהול	.10
19	הנחות אקטואריות לקביעת המקדמים ומנגנון איזון אקטוארי	.11
	החברות בקרן	פרק שלישי:
21	ההצטרפות לקרן	.12
22	הפסקת חברות בקרן	.13
22	כיסוי (ריסק) זמני אוטומטי	.14
23	הבטחת זכויות (ריסק זמני)	.15
24	הפסקות בתשלומים לקרן	.16
24	חידוש חברות בקרן וחזרה למעמד של עמית פעיל	.17
	מסלולי פנסיה ומעבר בין מסלולים	פרק רביעי:
25	בחירת מסלולי פנסיה	.18
25	מסלול ברירת מחדל	.19
26	אפשרות לויתור על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות	.20
27	עלויות לרכישת הכיסויים הביטוחיים	.21
27	עדכון שיעור הכיסוי הביטוחי לצורך חישוב עלות ביטוח נכות ושארים	.22
28	מעבר בין מסלולי פנסיה	.23
	חובת גילוי	פרק חמישי:
29	חובת הצגת מסמכים	.24
29	שלילת זכויות בשל מתן פרטים בלתי נכונים	.25
29	חובת הודעה על שינויים	.26

	פנסיית זקנה	פרק שישי :
30	בקשה לקבלת פנסיית זקנה	.27
30	חישוב פנסיית הזקנה ומסלולים בעת הפרישה	.28
31	פרישה מאוחרת	.29
32	היוון	.30
	פנסיית שאירי פנסיונר	פרק שביעי :
33	הזכות לפנסיית שאירי פנסיונר	.31
33	שיעור הפנסיה לשאירי פנסיונר	.32
33	משך הזכאות לקבלת פנסיית שאירי פנסיונר	.33
33	תשלומי תקופת הבטחה לשאירי פנסיונר	.34
34	אופן חלוקת שאירי פנסיונר בין אלמנות	.35
	פנסיית שאירי עמית	פרק שמיני :
35	הזכות לפנסיית שאירי עמית	.36
35	תקופת אכשרה לפנסיית שאירים	.37
36	חישוב פנסיית שאירי עמית	.38
37	אופן חלוקת שאירי עמית בין השאירים	.39
37	היוון פנסיית שאירים	.40
	פנסיית נכות	פרק תשיעי :
39	הזכות לפנסיית נכות	.41
39	תקופת אכשרה לפנסיית נכות	.42
39	זכות לקבל תשלומים לפי דין	.43
41	מועד תחילת תשלום פנסיית נכות	.44
41	תשלום רטרואקטיבי של פנסיית נכות	.45
41	חישוב פנסיית הנכות	.46
41	חישוב פנסיה לנכה המשתכר מעבודה	.47
42	שחרור מתשלום דמי גמולים לנכה	.48
42	אפשרויות הכיסוי הביטוחי לנכה חלקי	.49
42	תביעת פנסיית נכות	.50
42	רופא הקרן	.51
43	מינוי ועדות רפואיות	.52
43	בדיקות רפואיות	.53
44	החלטות הועדה הרפואית	.54
44	בדיקה חוזרת	.55
44	ועדה רפואית לערעורים	.56
45	פנסיה לשאירי נכה	.57

	הוראות כלליות לתשלומי פנסיות	פרק עשירי:
46	הגשת בקשה לקבלת פנסיה	.58
46	סכומי פנסיה מזעריים	.59
47	מועדי זכאות ומועדים לתשלום הפנסיות	.60
47	עדכון הפנסיה	.61
47	איסור העברת הזכות לפנסיה	.62
47	שלילת הזכות לפנסיה	.63
47	קיזוז	.64
	עזיבת העבודה אצל מעסיק	פרק אחד עשר:
49	הפסקת העבודה אצל מעסיק	.65
49	החזרת כספי המעסיק והעמית	.66
	משיכת כספים	פרק שנים עשר:
50	משיכת כספי העמית	.67
50	תשלום כספים לשאיירי עמית שאינם זכאים לפנסיה או למוטביו	.68
	הלוואות	פרק שלושה עשר:
52	הלוואות	.69
	יישוב מחלוקות	פרק ארבעה עשר:
53	יישוב מחלוקות	.70
	עמית עצמאי	פרק חמישה עשר:
54	הצטרפות עמית עצמאי לקרן	.71
54	תשלום דמי הגמולים על ידי העמית עצמאי	.72
54	דמי הגמולים החודשיים	.73
54	מועד חישוב התשואה	.74
54	רכישת כיסוי לסיכוני נכות ומוות	.75
55	מעבר ממעמד עמית שכיר לעמית עצמאי	.76
55	כללי	.77
	אפיקי השקעה	פרק שישה עשר:
56	הגדרות	.78
56	בחירת אפיקי השקעה לעמית	.79
57	הקצאת כספים לאפיקי השקעה	.80
57	שינוי אפיקי השקעה	.81
57	השקעות כספי הקרן	.82

		פרק שבעה
	הוראות מעבר	עשר :
58	הוראות מעבר	.83

		פרק שמונה עשר
	העברת כספים בין קרנות פנסיה חדשות	:
58		

		נספחים
59		נספח א'
99		נספח ב'
100		נספח ג'
102		נספח ד'
108		נספח ה'
109		נספח ו'
111		נספח ז'
112		נספח ח'
113		נספח ט'
114		נספח י'
118		נספח יא'
135		נספח יב'
138		הסברים לנספחים

הוראות התקנוןפרק ראשון: פירושים והגדרת מונחים1. הגדרות

(א) המונחים בתקנון שלהלן יתפרשו כמבואר לצד שמם:

אלמנת עמית

מי שהייתה בת זוגו של עמית במועד פטירתו.

ואולם, אם מות העמית נגרם כתוצאה ממחלה שאובחנה טרם נישואיו או הפיכתה לבת זוגו, תחשב בת הזוג כאלמנת העמית לעניין תקנון זה, רק אם התגוררה עימו וניהלה עימו משק בית משותף משך 12 חודשים לפני פטירתו. יובהר כי סייג זה לא יחול אם ילדה לו ילד.

אלמנת פנסיונר

מי שהייתה בת זוגו של פנסיונר במועד פרישתו לפנסיית זקנה, ופנסיית הזקנה של הפנסיונר חושבה בהתאם לנתונה.

בת זוג

נשואה לעמית או לפנסיונר, לרבות מי שהוכרזה כידועה בציבור בפסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת ו/או מי שהוכרה זכאותה לגמלת שארים על ידי המוסד לביטוח לאומי.

גיל פרישה לפנסיית זקנה

גיל הפרישה לפנסיית זקנה לא יפחת מגיל 60.

דמי גמולים

תשלומי המעסיק ו/או העמית לקרן הנגזרים משכר/ הכנסת העמית בכפוף לתקרת הפקדה חודשית של 20.5% מפעמיים השכר הממוצע במשק או כפי שיקבע בהסדר התחיקתי מעת לעת. זקיפת דמי גמולים בתקופת נכות תחשב כדמי גמולים לכל דבר ועניין, אלא אם נקבע אחרת בתקנון.

ההכנסה הכוללת

כלל הכנסתו החודשית של העמית מעבודה ו/או ממשלח יד ו/או מעסק - בין אם הועברו דמי הגמולים ממלוואה או מחלקה בלבד.

ההכנסה הכוללת המתואמת

ההכנסה הכוללת - המתואמת ליום עריכת החישוב, על-ידי הכפלת ההכנסה הכוללת בתוצאה המתקבלת מחלוקת המדד הידוע במועד עריכת החישוב במדד שפורסם בגין החודש שבו נתקבלה בידי העמית ההכנסה כאמור.

ההכנסה המבוטחת

לשכיר - אחת משלש האפשרויות שלהלן:

1. הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב - 10% - אם שיעור ההפקדות לתגמולים עד - 10% (כולל).
2. הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב- 11.5% אם שיעור ההפקדות לתגמולים עולה על 10% ועד - 13% (כולל).
3. הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב- 14.5% אם שיעור ההפקדה לתגמולים עולה על 13% ועד 14.5% (כולל).
4. שכיר אשר לא ציין מסלול יבוטח, כברירת מחדל, באפשרות 2 לעיל.

לעצמאי -

הסכום המתקבל מחלוקת סך דמי הגמולים החודשיים שהופקדו בגינו, בשיעור של 16%

ההכנסה המבוטחת המתואמת

ההכנסה המבוטחת - המתואמת ליום עריכת החישוב, על-ידי הכפלת ההכנסה המבוטחת בתוצאה המתקבלת מחלוקת המדד הידוע במועד עריכת החישוב, במדד שפורסם בגין החודש שבו שולמו דמי הגמולים מההכנסה המבוטחת.

ההכנסה הקובעת לצורך חישוב עלות הכיסוי הביטוחי

ממוצע ההכנסות המבוטחות המתואמות ב- 3 חודשי החברות האחרונים לפני חודש חישוב עלות הכיסוי הביטוחי או ממוצע כאמור ב- 12 חודשי החברות שקדמו לחודש שבו מחושבת עלות הכיסוי הביטוחי (או תקופת החברות בפועל אם זו קצרה מ- 12 חודשים), לפי הגבוה מבין השניים. אם תקופת החברות קצרה מ- 3 חודשים, יחושב הממוצע בכל תקופת החברות.

למען הסר ספק, לא ימנו חודשים שקדמו למועד חזרתו האחרונה של העמית למעמד של עמית פעיל בקרן.

דמי גמולים המשולמים גם עבור תקופה שקדמה לחודש התשלום, ייזקפו לחודשים בגינם שולמו, לפי דיווח המשלם.

בהעדר הוראות משלם, בחודשים בהם לא הועברו תשלומים, הכנסתו הקובעת של עמית פעיל תהא שווה להכנסתו הקובעת טרם הפסקת תשלום דמי הגמולים.

ההכנסה הקובעת

ממוצע ההכנסות המבוטחות המתואמות ב- 3 חודשי החברות האחרונים לפני החודש בו ארע האירוע המזכה בפנסיה (מועד הנכות או הפטירה בהתאם לעניין) או ממוצע כאמור ב- 12 חודשי החברות שקדמו לחודש שבו אירע האירוע המזכה (או תקופת החברות בפועל אם זו קצרה מ- 12 חודשים), לפי הגבוה מבין השניים. אם תקופת החברות קצרה מ- 3 חודשים, יחושב הממוצע בכל תקופת החברות.

למען הסר ספק, לא ימנו חודשים שקדמו למועד חזרתו האחרונה של העמית למעמד של עמית פעיל בקרן.

אם במהלך 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה הייתה ירידה בהכנסה המבוטחת כתוצאה מהרעה במצב הבריאותי, לעומת 12 החודשים שקדמו להרעה, ההכנסה הקובעת תחושב לפי ממוצע ההכנסה המבוטחת המתואמת בשנים עשר החודשים שקדמו לשנים עשר החודשים האמורים, או בכל תקופת החברות שקדמה לשנים עשר החודשים האמורים, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.

חודשים בהם לא שולמו דמי גמולים ימנו כדלקמן:

דמי גמולים המשולמים גם עבור תקופה שקדמה לחודש התשלום, ייזקפו לחודשים בגינם שולמו, לפי הוראות המשלם.

בהעדר הוראות משלם, בחודשים בהם לא הועברו תשלומים, הכנסתו הקובעת של עמית פעיל תהא שווה להכנסתו הקובעת טרם הפסקת תשלום דמי הגמולים.

פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], תקנות מס הכנסה, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מדי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על הקרן לפעול, להשקיע ולהלוות כספים – לרבות הנחיות הממונה.

ההסדר התחיקתי

אם או אב של עמית או של בן זוגו וכן בן זוגו של אביו או של אמו של העמית, ובלבד שהוכחה תלותו של כל אחד מאלה שנזכרו לעיל בפרנסתו של העמית במועד הפטירה.

הורה של עמית

כלל פנסיה וגמל בע"מ.

החברה המנהלת

מדד המחירים הידוע בשם "מדד המחירים לצרכן" (מדד יוקר המחיה הכולל פירות וירקות) המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

המדד

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר והמפקח על הביטוח.

הממונה

כל תאגיד ואדם שעובדיו נמנים עם העמיתים בקרן, והמשלם בעבורם דמי גמולים בהתאם לתקנון.

המעסיק

"מיטבית-עתודות" - קרן פנסיה בהתאמה אישית שבניהול החברה המנהלת.

הקרן

השכר הממוצע לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי לעניין גמלאות ודמי ביטוח כפי שיהיה מעת לעת.

השכר הממוצע במשק

תקנון הקרן המפורט להלן, כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.

התקנון

מי שהיה זכאי לקבלת קצבה מהקרן לפני יום 31/12/2003 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור.

זכאי קיים

חוק הביטוח הלאומי

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

חוק הגנת השכר

ילדו של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר, לרבות ילד שאומץ כדין ו/או ילד חורג ובלבד שהוכחה תלותו של הילד החורג בפרנסתו של העמית במשך 12 חודשים טרם פטירת העמית או הפנסיונר, וכל עוד לא הגיע לגיל 21, או יתום מוגבל.

יתום

יתום מוגבל

ילדו של עמית או של פנסיונר שנפטר והוא מעל גיל 21 ובמועד הפטירה נתמך על ידי העמית או הפנסיונר ואינו מסוגל לכלכל עצמו עקב היותו נכה מלא לפי קביעת רופא הקרן או הוועדה הרפואית של הקרן, ובלבד שילדו של עמית כאמור הפך לנכה לפני היותו בן 21 ולאחר הצטרפות העמית לקרן או חידוש מעמדו כעמית פעיל, המאוחר מביניהם, והכול - כל עוד אין הוא מסוגל לכלכל עצמו כאמור.

יתרת זכאות צבורה

יתרת הזכאות הצבורה של העמית תחושב על בסיס דמי הגמולים ששולמו לקרן בגין העמית, בתוספת תשואת הקרן לעמיתים ובתוספת כספים שהועברו מקופת גמל אחרת, ובניכוי כל אלה:

1. חלק יתרת הזכאות הצבורה שמקורה בדמי הגמולים שנמשכו מן הקרן;

2. כספים שהועברו לקופת גמל אחרת אחרת;

3. דמי הניהול ועלות הסיכונים המפורטים להלן:

א. דמי ניהול חודשיים בשיעור של עד 6% מדמי הגמולים.

ב. דמי ניהול חודשיים בשיעור של עד 0.0416% מיתרת הזכאות הצבורה של העמית.

ג. עלות הכיסוי לסיכוני נכות ומוות בהתאם למסלול הביטוח שבו בחר העמית כמפורט בסעיף 21 לתקנון. לגבי עמית שכיר העלות תנוכה מחלק העובד ומחלק המעביד באופן יחסי לחלקו של כל אחד מהם בתשלום הכולל של התגמולים.

יתרת הזכאות הצבורה תעודכן לפחות אחת לשנה, בהתאם להוראות הממונה, על בסיס ממצאי המאזן האקטוארי המלא והמפורט. שיעור עודף אקטוארי או גירעון אקטוארי של עמיתים יתורגמו לתשואה חיובית או שלילית, לפי העניין, והקרן תעודכן את יתרת הזכאות הצבורה של כל עמית בהתאם.

יתרת הזכאות הצבורה תעודכן, מדי חודש, לפי התשואה הדמוגרפית החודשית של הקרן, כהגדרתה בחוזר פנסייה 1-3-2007.

יתרת הזכאות הצבורה תכלול דמי גמולים שנקפו על ידי הקרן עבור נכה ביום תשלום פנסיית הנכות.

מי שהעמית קבע לגביו בכתב בהודעה שנמסרה לחברה המנהלת כי בהיעדר שאירים יהיה זכאי לאחר פטירתו לזכויות המוקנות למוטבים בהתאם לתקנון.

מוטב

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית נכות ושאירים בהתאם לשיעורים המפורטים ב**נספח א'** מתוך ההכנסה הקובעת ומהווה את מסלול ברירת המחדל למי שלא בחר במסלול אחר. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול בסיסי – מסלול ברירת מחדל

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית שאירים זהה למסלול הבסיסי ולפנסיית נכות מינימלית. הכיסויים יהיו בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת, המפורטים ב**נספח א'**. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול בסיסי נכות מינימלית

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית שאירים זהה למסלול הבסיסי ולפנסיית נכות מירבית. הכיסויים יהיו בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת, המפורטים ב**נספח א'**. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול בסיסי נכות מירבית

מסלול המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים מרביות, בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת המפורטים ב**נספח א'** גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול משפחה

מסלול עתיר ביטוח נכות

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית נכות מירבית ולפנסיית שאירים, בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת המפורטים בנספח א' גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול עתיר ביטוח שאירים

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית שאירים מירבית ולפנסיית נכות, בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת, המפורטים בנספח א'. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול עתיר חסכון

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית זקנה מרבית. פנסיות הנכות והשאירים יוקטנו ותהיינה בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת המפורטים בנספח א'. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 64 לנשים ו- 67 לגברים.

מסלול עתיר חיסכון בפרישה מוקדמת

מסלול המקנה כיסוי לפנסיית זקנה מרבית. פנסיות הנכות והשאירים יוקטנו ותהיינה בהתאם לשיעורים מההכנסה הקובעת המפורטים בנספח א'. גיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול זה הוא 60.

נכה

נכה שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו, או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה של למעלה מ- 90 ימים רצופים, והכל בכפוף להחלטת הוועדה הרפואית.

נכה חלקי

נכה שאינו נכה מלא.

נכה מלא

נכה שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו, או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה של למעלה מ- 90 ימים רצופים, והכל בכפוף להחלטת הוועדה הרפואית.

סך נכסי הקרן

סך נכסי הקרן למעט נכסי הקרן שכנגד התחייבויות הקרן בגין זכאים קיימים לפנסיה.

מי שהצטרף לקרן הפנסיה לפי התנאים בסעיף 12 לתקנון וטרם הופסקה חברותו כאמור בסעיף 13 לתקנון.	עמית
עמית יחיד, לרבות עובד שכיר, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום מקביל של מעסיק בגינו.	עמית עצמאי
כמשמעו בחוק קופות גמל.	עמית שכיר
עמית שמשולמים בגינו דמי גמולים לקרן, או שמתקיימים לגביו התנאים הקבועים בסעיף 12 (ב) או (ג) לתקנון, לרבות מי שמשלם או מנוכה בגינו תשלום לרכישת ביטוח נכות ושאיירים, כאמור בסעיפים 14 - 15 לתקנון. יובהר כי נכה הוא עמית פעיל.	עמית פעיל
עמית שהופסק תשלום דמי גמולים לקרן בגינו, ושלא משולם בגינו תשלום לכיסוי ביטוחי לפנסיות נכות ושאיירים כאמור בסעיפים 14 ו- 15 לתקנון.	עמית לא פעיל ("מוקפא")
עתודה המשמשת להפחתת התנודתיות בפנסיה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה ו/או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי פנסיה, ומחושבת בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.	עתודה למקבלי פנסיה
תשלומים חודשיים המשולמים על ידי הקרן לפנסיונר או לשאייריו, או לנכה או לשאייריו או לשאיירי עמית.	פנסיה
מי שמקבל מהקרן תשלומי פנסיית זקנה לפי הוראות התקנון.	פנסיונר
אלמנת עמית, אלמנת פנסיונר, יתום והורה של עמית.	שאיירים
שיעור עודף או גירעון אקטוארי המתקבל בהתאם לתוצאות המאזן האקטוארי, שמקורו בשינויים דמוגרפיים בלבד, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.	שיעור עודף או גירעון אקטוארי של עמיתים
שיעור עודף או גירעון אקטוארי לעמיתים בתוספת שיעור העתודה למקבלי פנסיה ככל שעלתה על 1% או פחתה מ-1% (-).	שיעור עודף או גירעון אקטוארי של מקבלי פנסיה
למניין השנה האזרחית.	שנה/חודש

דמי הגמולים, בניכוי תשלומי המעסיק על חשבון/
במקום פיצויי פיטורים.

תגמולים

הבטחת תשלום פנסיית זקנה לתקופה מינימאלית בת
60 חודשים/ 120 חודשים/ 180 חודשים/ 240 חודשים
בהתאם לבחירת הפנסיונר, ובלבד שגילו בסיום
התקופה לא יעלה על 85 שנים.

תקופת הבטחה

תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות
גמל), התשכ"ד-1964 ו/או כל חיקוק נוסף אשר יבוא
במקומן או נוסף עליהן.

תקנות מס הכנסה

שיעור השינוי בשווים של נכסי הקרן המשמשים
לכיסוי התחייבויותיה למקבלי הפנסיה, בהתאם
להוראות ההסדר התחיקתי.

תשואת הקרן למקבלי פנסיה

שיעור השינוי בשווים של נכסי הקרן המשמשים
לכיסוי התחייבויותיה לעמיתים בהתאם לתמהיל
אפיקי ההשקעה בו בחרו, בהתאם להוראות ההסדר
התחיקתי.

תשואת הקרן לעמיתים

2. פרשנות

- (א) הוראות חוק הפרשנות, התשמ"א-1981 תחולנה על הוראות התקנון, כאילו היו חיקוק.
- (ב) כל האמור בתקנות בלשון יחיד, משמעו אף בלשון רבים, ומילים המופיעות במין זכר משמעו אף במין נקבה ולהפך, כל עוד אין בהוראות התקנון הוראה מפורשת אחרת.
- (ג) הנספחים לתקנון מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ד) (1) בכל נושא אשר אינו מוסדר בהוראות התקנון, תפעל הקרן בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי. במקרה של סתירה בין הוראות התקנון לבין הוראות ההסדר התחיקתי תפעל הקרן לתיקון תקנונה בהקדם ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.
- (2) הקרן לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים, בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.

3. גיל

- (א) גילו של העמית ו/או הפנסיונר ו/או גיל השאירים לעניין קביעת זכויות לפי הוראות התקנון, ייקבע לפי תאריך הלידה כפי שמופיע בתעודת זהות או לפי פסק דין של ערכאה מוסמכת ובלבד שהחברה המנהלת צורפה כצד להליך המשפטי. נרשמה בתעודת הזהות שנת לידה בלבד, יראו בעמית ו/או בפנסיונר ו/או בשאיר כמי שנולד ביום 30 ביוני של אותה שנה.
- (ב) גילו של העמית ו/או הפנסיונר, או גיל השאירים לצורך ניכוי עלות הכיסוי הביטוחי ולצורך חישוב פנסית הזקנה לפי העניין, לפי הוראות התקנון, יחושב לפי מספר השנים והחודשים שעברו מה- 1 בחודש הקלנדרי שלאחר חודש הלידה ועד ה- 1 בחודש הקלנדרי העוקב לחודש בגינו נערך ניכוי עלות הכיסוי הביטוחי או ה- 1 לחודש הראשון לקבלת הפנסיה.
- (ג) התאמת מקדם פנסיה לגילאים שאינם בשנים שלמות (גילאי הביניים), תתבצע לפי שיטה מתמטית מקובלת.
- (ד) בגין עמית ששונה גילו תותאם יתרתו הצבורה רטרואקטיבית. בכל מקרה שבו אין מקדם לגיל העמית ולשנת לידתו, יחושב המקדם על פי הוראות הממונה, וטבלאות מפורטות יהיו במשרדי החברה המנהלת.

4. גיל הצטרפות של עמית

- גיל הצטרפות של עמית הוא גילו של העמית במועד המאוחר מבין שני אלה:
- (א) מועד הצטרפותו לראשונה לקרן.
- (ב) המועד שבו שינה העמית את מעמדו מעמית לא פעיל לעמית פעיל, ובכפוף לסעיף 22 (א) (2).

פרק שני: התחייבויות ומקורות הכנסה**5. מקורות ההכנסה של הקרן**

מקורות ההכנסה של הקרן יהיו אלה:

- (א) דמי גמולים שיתקבלו בגין העמיתים לאחר ניכוי דמי ניהול.
- (ב) תשואת הקרן לעמיתים.
- (ג) כספים שיתקבלו מקופת גמל אחרת במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל והכל בכפוף להסדר התחיקתי.
- (ד) תשלומים שיתקבלו ממבטחי משנה, בניכוי פרמיות לביטוח משנה לנכות ולשאירים, אם וככל שיהיו.
- (ה) ריבית פיגורים ופיצויי הלנה בגין איחור מעסיק בתשלום דמי גמולים כאמור בסעיף 9 לתקנון.

6. תשלומי הקרן

(א) הקרן היא קרן פנסיה מקיפה, אשר תשלם תשלומי פנסיה לעמיתים ולשאיריהם, כמפורט להלן:

- (1) פנסיית זקנה;
- (2) פנסיית שאירי פנסיונר;
- (3) פנסיה לשאירי עמית לרבות שאירי עמית נכה;
- (4) פנסיית נכות לעמית פעיל;
- (ב) כמו כן, תשלם הקרן לעמיתים, לשאיריהם ולמוטבים תשלומים כמפורט להלן:

- (1) היוון חלקי של פנסיית זקנה, או פנסיית שאירים.
- (2) פדיון כספי צבירה.
- (ג) זכויות העמיתים, הפנסיונרים, ושאיריהם בעניין התשלומים, מועדיהם ושיעורם מפורטים בהוראות התקנון.
- (ד) הקרן רשאית לרכוש ביטוחי משנה לכיסוי התחייבויותיה לתשלום פנסיות נכות ושאירים על פי התקנון במקרה של קטסטרופה, והכל באישור הממונה.

7. השקעות

כספי הקרן יושקעו בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

8. התשלומים לקרן

- (א) דמי גמולים ישולמו לקרן בגין העמית בהתאם להסדר התחיקתי.
- (ב) דמי הגמולים בעד עמית שכיר ישולמו לקרן מדי חודש, בהתאם למועדים הקבועים בתקנות מס הכנסה (להלן: "מועד התשלום").
- (ג) עמית יהיה רשאי לשלם דמי גמולים בעד פרקי זמן שלפני הצטרפותו לקרן, ובלבד שהתשלום הוא בעד אותה שנת מס בה בוצע תשלום דמי הגמולים ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי כפי שיהיו מעת לעת.

9. ביצוע תשלומים באיחור

- (א) לא שילם מעסיק את דמי הגמולים המגיעים ממנו ומעובדיו במועד התשלום הקבוע בסעיף 8(ב), תגבה ממנו הקרן ריבית פיגורים.
- (ב) לא שילם מעסיק את דמי הגמולים המגיעים ממנו ומעובדיו במועדים שנקבעו בחוק הגנת השכר, תהא הקרן רשאית לתבוע מהמעסיק פיצויי הלנה ו/או שיפוי כמפורט בחוק הגנת השכר.
- (ג) לא הוגשה תביעה נגד המעסיק לתשלום פיצויי הלנה ו/או שיפוי כאמור בסעיף קטן ב', ישלם המעסיק ריבית פיגורים על פי הריבית הנהוגה בקרן מזמן לזמן ובהתאם לתקנות מס הכנסה.
- (ד) ריבית הפיגורים לא תפחת מן הגבוה שבין השניים:
- (1) שיעור ריבית הפיגורים בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן.
 - (2) שיעור התשואה האפקטיבית המשוקללת של תמהיל ההשקעות בו מנוהלים כספי העמית, לרבות מרכיב הפיצויים בדמי הגמולים.
- (ה) יובהר כי מריבית או מפיצויי הלנה שגבתה החברה המנהלת, ינוכו דמי ניהול בהתאם לסעיף 10 לתקנון, כאילו היו דמי גמולים.
- (ו) מתוך כספים המשולמים לקרן באיחור ייזקפו ליתרת הזכאות הצבורה של העמית כל דמי הגמולים וכן ריבית פיגורים ו/או פיצויי הלנה בסכום השווה לתשואת הקרן לעמיתים בתקופת הפיגור. יתרת ריבית הפיגורים ו/או פיצויי ההלנה, אם תהא כזו, תועבר לנכסי הקרן.
- (ז) יובהר, כי הקרן תהא זכאית לקזז חוב ריבית פיגורים מכל תשלום ו/או החזר לו יהיה זכאי המעסיק מן הקרן.

- (א) החברה המנהלת תגבה דמי ניהול בשיעור של עד 6% מתוך הכספים המשולמים לקרן.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף א' לעיל, תגבה החברה המנהלת מדי חודש בחודשו, שיעור של עד 0.0416% מסך נכסי הקרן (0.5% בחישוב שנתי), אולם למעט מזכאים קיימים לפנסיה.

11. הנחות אקטואריות לקביעת המקדמים ומנגנון איזון אקטוארי

(א) המקדמים שבנספחים לתקנות חושבו על ידי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בחוזר הממונה 2007-6-3 (להלן: "החוזר").

1. תשואה ריאלית אפקטיבית בשיעור של 3.74% (לאחר ניכוי דמי ניהול מסך נכסי הקרן).
2. לוחות תמותה לעמיתים ולפנסיונרים – לפי לוח פ'1 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה בחוזר.
3. שיעורי יציאה לנכות – לפי לוח פ'8 בחוזר.
4. תמותת נכים עד גיל 60 (כולל יתום מוגבל של פנסיונר) לפי 2% לשנה, והחל מגיל 60 לפי לוח פ'4 בהפחתה של לפי לוח פ'7 לשנה ועל פי הנוסחה שבחוזר.
5. תמותה אלמנים/אלמנות לפי לוח פ'5 בהפחתה לפי לוח פ'7 לשנה ועל פי הנוסחה שבחוזר.
6. נישואים – בעת הפרישה לפנסיית זקנה – לפי הנתונים האישיים של העמית. לעמיתים פעילים הונח שיעור נישואין של 100% והפרש גילאים בין בני הזוג לפי לוח 4 להוראות החוזר. לעמיתים שוויתרו על ביטוח שאירים, בחישוב עלות שאירי נכה - לפי טבלת שיעורי נישואין – כאמור בלוח 3 שבחוזר.
7. מספר וגיל ילדים – לפי לוח פ'11 שבחוזר.
8. אם יחול שינוי בהוראות שבחוזר יחושבו המקדמים מחדש.
9. דמי הניהול מסך נכסי הקרן בשיעור של ½% (שנתי) ו - 6% מדמי הגמולים החודשיים.

(ב) אם תשתנינה ההנחות האקטואריות יעודכנו המקדמים, שיעורי הכיסוי הביטוחי ועלות הכיסוי הביטוחי, המפורטים בנספחי התקנון, בהתאם להנחות האקטואריות החדשות ובכפוף לאישור הממונה.

(ג) שיעור הכיסוי הביטוחי נקבע מתוך הנחה שהעלות המצטברת המרבית של הכיסוי הביטוחי לסיכונים נכות ומוות (לעמית שכיר ועצמאי) עד לגיל הזכאות לפנסיית זקנה בכל מסלול לא תעלה על 35% מהסך המצטבר של כספי התגמולים (לפני ניכוי דמי ניהול וסיכונים) בהנחות המפורטות להלן:

(1) השיעור המצרפי של תגמולי המעביד והעובד מדי חודש בחודשו, הוא 11.5% מההכנסה המבוטחת אם ההכנסה המבוטחת היא הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב – 11.5%, ושיעור רכיב הפיצויים הוא 6% או 8.33% מההכנסה; או 10% ו – 8.33% בהתאמה אם ההכנסה המבוטחת היא הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב – 10%, או 14.5% ו – 6% בהתאמה, אם ההכנסה המבוטחת היא הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב – 14.5%.

השיעור המצרפי של תגמולי עמית עצמאי מדי חודש בחודשו, הוא 16% מההכנסה המבוטחת.

(2) ההכנסה המבוטחת של העמית תתפתח על פי עליית המדד לאורך כל תקופת חברותו הפעילה בקרן;

(3) תשואת הקרן לאחר ניכוי דמי ניהול מהצבירה היא 3.74%;

(4) לוחות גריעה אקטואריים וביומטריים על פי הוראות האוצר;

(ד) מעת לעת, על פי הוראות ההסדר התחיקתי ייערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן, על פי הנחיות הממונה, וזכויות העמיתים, ומקבלי הפנסיה יותאמו לתוצאות המאזן האקטוארי. זכויות העמיתים יעודכנו במלוא שיעור העודף או הגירעון האקטוארי של העמיתים. זכויות מקבלי הפנסיה יעודכנו במלוא שיעור העודף או הגירעון האקטוארי של מקבלי הפנסיה. יתרת הזכאות הצבורה של נכה תתעדכן במלוא שיעור העודף או הגירעון האקטוארי לעמיתים.

פרק שלישי: החברות בקרן

12. ההצטרפות לקרן

(א) אדם המבקש להצטרף לקרן כעמית יחיד שלא במסגרת קבוצת עמיתים (להלן: "עמית יחיד") יהפוך לעמית בקרן, אם יתמלאו לגביו כל התנאים המפורטים להלן:

(1) הגיש בקשה להתקבל כעמית בקרן, מילא את כל טפסי ההצטרפות והציג את כל המסמכים כנדרש על ידי החברה המנהלת.

(2) בקשתו להתקבל כעמית לקרן, אושרה על ידי החברה המנהלת.

(3) החברה המנהלת רשאית באישור הגורמים המוסמכים לקבוע כי אינה מקבלת את המועמד כעמית בקרן ו/או כי הכיסוי הביטוחי לא יחול על מחלות או מומים שלקה בהם לפני מועד הצטרפותו לקרן. המגבלות יובאו לידיעת העמית בעת ההצטרפות.

(4) התקבלו בעבורו דמי גמולים חודשיים.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן א' לעיל מי שמבקש להצטרף לקרן כעמית יחיד (שכיר ו/או עצמאי), יהפוך לעמית בקרן לאחר שהתמלאו לגביו התנאים המפורטים בסעיפים 12(א)(1), 12(א)(2) ו-12א3 ואף בטרם העביר לקרן דמי גמולים, ובכפוף לאמור להלן:

(1) עמית עצמאי – הועברה לחברה המנהלת הוראת קבע לתשלום דמי הגמולים ודמי הגמולים יועברו לקרן לא יאוחר מ- 30 יום מיום קבלת טפסי ההצטרפות בחברה המנהלת.

(2) עמית שכיר יחיד – מעבידו של העמית מסר לחברה המנהלת את פרטיו (שם, ת.ז, מין, גיל ושכר מבוטח), התחייב לשלם עבורו את דמי הגמולים, ואלו הועברו לחברה המנהלת לא יאוחר מ- 30 יום מיום מסירת פרטי העובד.

(3) החברה המנהלת רשאית באישור הגורמים המוסמכים לקבוע כי הכיסוי הביטוחי לא יחול על מחלות או מומים שלקה בהם לפני מועד הצטרפותו לקרן. המגבלות יובאו לידיעת העמית בעת ההצטרפות.

(ג) החברה המנהלת מוסמכת להתקשר עם מעסיק בהסכם (להלן: "הסדר לרבים"), לפיו, יהפכו עובדי המעסיק לעמיתים במועד בו התקיים לראשונה אחד מן התנאים שלהלן:

(1) במקרים בהם הקרן הינה קרן ברירת המחדל בהסכם בין המעסיק לקרן לחברה המנהלת, התקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב של המעסיק בדבר תשלום דמי הגמולים בגין העובד, לרבות פרטי זיהוי העובד (שם, תעודת זהות, מגדר, גיל, מועד תחילת תשלום דמי הגמולים לקרן, ושכר מבוטח), ובלבד שהחל בעבודתו בפועל ודמי הגמולים עבורו יועברו לקרן תוך 30 יום ממועד קבלת ההודעה בחברה המנהלת.

למען הסר ספק יובהר כי דמי הגמולים כאמור בסעיף קטן (1) לעיל יועברו גם עבור עובדים שסיימו את עבודתם בטרם הועברו דמי הגמולים לקרן.

(2) התקבלו בחברה המנהלת פרטיו האישיים של עובד המעסיק (שם, תעודת זהות, מגדר, גיל, מועד תחילת עבודה בפועל ושכר מבוטח) והכל בכפוף לכך שדמי הגמולים עבור העובד יועברו לקרן תוך 90 יום ממועד תחילת עבודתו.

(3) התקבלו בחברה המנהלת פרטיו האישיים של העובד וכן דמי גמולים חודשיים.

והכל בלבד שלא משולמים בגינם דמי גמולים עבור ההכנסה המבוטחת לקרן פנסיה חדשה מקיפה אחרת, ושאינם מכוסים בביטוח פנסיוני בשל עבודתם במקום עבודה קודם ובכפוף להוראות התקנון וההסדר התחיקתי. החברה המנהלת תהא רשאית להפעיל את סמכותה הקבועה בסעיפים קטנים (ד) ו – (ה)(2) בהסדר לרבים לפי שיקול דעתה.

יובהר כי מצטרפים לקרן במסגרת הסדר לרבים חייבים במילוי טפסי ההצטרפות, ואולם מילוי הטפסים כאמור אינו מהווה תנאי להפיכתם לעמיתים בקרן.

(ד) החברה המנהלת רשאית לדרוש ממועמד המבקש להצטרף לקרן לערוך בדיקות רפואיות, או לחתום על הצהרת בריאות, או להמציא כל מידע אחר ו/או מסמכים נוספים בהתאם לשיקוליה.

(ה) למען הסר ספק מובהר בזה כלהלן :

(1) החברה המנהלת מוסמכת לצרף לשורותיה של הקרן עמיתים שכירים ועמיתים עצמאים כאחד.

(2) החברה המנהלת תהא רשאית באישור הגורמים המוסמכים לקבוע, כי הכיסוי הביטוחי לא יחול על מחלות או מומים שלקה בהם המועמד להצטרפות לפני מועד הצטרפותו לקרן. החברה המנהלת תודיע למועמד על החלטה כאמור, בעת הצטרפותו לקרן.

13. הפסקת חברות בקרן

חברות של עמית בקרן תיפסקו, בקרות כל אחד מאלה :

(1) משיכת כל יתרת הזכאות הצבורה של העמית מהקרן.

(2) קבלת בקשת העמית להעברת כל יתרתו הצבורה לקופת גמל אחרת, בכפוף לאמור בהסדר התחיקתי לעניין העברת כספים בין קופות גמל.

(3) כאשר העמית החל לקבל פנסיית זקנה.

(4) בעת פטירת העמית.

14. כיסוי ביטוחי (ריסק) זמני אוטומטי

(א) הופסק תשלום דמי גמולים לקרן לתקופה שאינה עולה על חמישה חודשים, והעמית לא משך את כל כספי התגמולים שנצברו לזכותו בקרן, יישמר לעמית הכיסוי הביטוחי לפנסיית נכות ושאיירים כעמית פעיל במשך פרק זמן זה, באמצעות תשלומים לרכישת

ביטוח נכות ושאיירים, המפורטים ב**נספחים ב' ו- ג'** לתקנון, והכל בכפוף לסעיף 22 לתקנון. ואולם, על אף האמור לעיל, שמירת הכיסוי הביטוחי כאמור, לא תעלה על התקופה הרציפה האחרונה בה שולמו בגין העמית דמי גמולים מהכנסתו הקובעת.

תשלומים אלו ינוכו מיתרת הזכאות הצבורה שמקורה בתגמולים ללא צורך בבקשת העמית או באישורו, ובלבד שחלו כל אלו: טרם הגיע התאריך הקובע כהגדרתו בסעיף 83 לתקנון, אם עמית חתם על כתב התחייבות להעברת כספים לקופת גמל אחרת, העמית לא ביקש בכתב להפסיק את ניכוי התשלום כאמור, והבקשה נתקבלה בקרן ואושרה על ידה. עבור תשלומים אלו לא ייגבו דמי ניהול. באם יוודע לחברה המנהלת כי העמית היה עמית פעיל במקביל לחברותו בקרן בקרן נוספת שונה, תשיב החברה המנהלת לעמית את הסכומים אשר נגבו מהעמית לצורך רכישת הכיסוי הביטוחי והעמית לא יהיה עמית פעיל בקרן בתקופה זו.

על אף האמור לעיל, לפי בקשת העמית, יהא העמית רשאי להעביר לקרן את התשלומים עבור הכיסוי הביטוחי האמור לעיל, בדרך שתיקבע על ידי הקרן, ומבלי שהתשלומים האמורים ינוכו מן היתרה הצבורה. בגין תשלומים כאמור ייגבו דמי ניהול.

(ב) במקרה כאמור יהיה העמית רשאי, אך לא חייב, להשלים את דמי הגמולים המלאים בעבור תקופת ההפסקה, ובלבד שההפקדה נעשתה באותה שנת מס.

(ג) לעניין סעיף זה ולעניין סעיף 15 לתקנון, התשלום יחושב בהתאם למסלול בו בוטח העמית לפני הפסקת תשלום דמי הגמולים ועל פי ההכנסה קובעת לצורך חישוב עלות הכיסוי הביטוחי ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי של העמית באותו מועד, כשהיא צמודה למדד המחירים לצרכן.

(ד) התשלום כאמור יקנה לעמית ולשאייריו כיסוי ביטוחי לפנסיית נכות ושאיירים אך ורק בגין נכות או פטירה שאירעו במשך התקופה האמורה. תשלומי העמית כאמור לא יתווספו ליתרת הזכאות הצבורה שלו ולא יובאו בחשבון לצורך חישוב פנסיית הזקנה.

(ה) העמית יהיה רשאי להודיע לקרן בכתב ומראש כי הינו מוותר על תקופת הריסק הזמני האוטומטי ובמקרה כזה ייחשב כעמית לא פעיל החל מהחודש הראשון לאחר החודש האחרון שבו הועברו דמי גמולים לקרן בעבורו.

15. הבטחת זכויות (ריסק זמני)

(א) בתום חמישה חודשים ממועד הפסקת תשלום דמי הגמולים לקרן, בהם נתקבלו תשלומים כאמור בסעיף 14, יישמר לעמית שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ושאיירים כעמית פעיל לתקופה כמפורט בסעיף קטן (ב) להלן, באמצעות תשלום לרכישת ביטוח נכות ושאיירים בלבד, לפי המפורט ב**נספחים ב' ו-ג'** לתקנון, ובכפוף לכך שהתקיימו כל התנאים שלהלן:

1. בקשת העמית לתשלום כאמור תועבר לקרן עד חמישה חודשים ממועד הפסקת תשלום דמי הגמולים לקרן. הקרן לא תאפשר תשלום כאמור לעמית שבקשתו הוגשה לאחר מועד זה.

2. לא משך העמית את כל כספי התגמולים שנצברו לזכותו בקרן.

3. טרם הגיע התאריך הקובע כהגדרתו בסעיף 71 לתקנון, אם העמית חתם על כתב התחייבות להעברת כספים לקרן חדשה אחרת.

4. באם יוודע לחברה המנהלת כי העמית היה עמית פעיל במקביל לחברותו בקרן בקרן נוספת שונה, תשיב החברה המנהלת לעמית את הסכומים אשר נגבו מהעמית לצורך רכישת הכיסוי הביטוחי והעמית לא יהיה עמית פעיל בקרן בתקופה זו.

(ב) התקופה שבעדה תאשר הקרן תשלומים לרכישת ביטוח נכות ושאיירים לא תעלה על 24 חודשים רצופים, הכוללים בחובם את חמשת חודשי הריסק הזמני האוטומטי, או על התקופה האחרונה בה היה עמית פעיל ששולמו בגינו דמי גמולים (להבדיל מתשלום ריסק זמני אוטומטי), הקצרה מביניהן (להלן: "התקופה המיוחדת"). למען הסר ספק, מובהר כי מניין התקופה המיוחדת יחל ממועד הפסקת העברת דמי הגמולים לקרן, כאמור בסעיף 16 (ב) לתקנון.

(ג) התשלומים כאמור יבטיחו את שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ולפנסיית שאירים בלבד, לפי הכנסתו הקובעת בטרם נפסק או שונה תשלום דמי הגמולים, ולפי המסלול האחרון שבו בוטח.

(ד) בהתאם להודעת העמית בכתב לקרן, ניתן יהיה לנכות את התשלומים כאמור בסעיף קטן א' לעיל מתוך יתרת זכאות הצבורה שמקורה בתגמולים.

(ה) מהתשלומים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל שינוכו מיתרת הזכאות הצבורה, לא ינוכו דמי ניהול כאמור בסעיף 10 לתקנון.

(ו) התשלום כאמור יקנה לעמית ולשאייריו כיסוי ביטוחי לפנסיית נכות ושאיירים אך ורק בגין נכות או פטירה שאירעו במשך התקופה המיוחדת. תשלומי העמית בתקופה המיוחדת לא יתווספו ליתרת הזכאות הצבורה שלו ולא יובאו בחשבון לצורך חישוב פנסיית הזקנה.

16. הפסקות בתשלומים לקרן

(א) הפסקת התשלומים לקרן בגין עמית, לרבות הפסקת התשלום לרכישת ביטוח נכות ושאיירים כאמור בסעיפים 14 ו- 15, מבלי שהעמית משך את כל יתרת הזכאות הצבורה, מביאה להפסקת הכיסוי הביטוחי לנכות ומוות (הפיכת ה-עמית ל-עמית לא פעיל). זכאותם של העמית ושל שאיריו תהיה לפי יתרת הזכאות הצבורה המעודכנת, ובכפוף להוראות התקנון.

17. חידוש חברות בקרן וחזרה למעמד של עמית פעיל

נפסקה חברותו של העמית בקרן, מכל סיבה שהיא, בהתאם להוראות התקנון, וביקש לחדש את חברותו בקרן, יהיה דינו כדין עמית חדש בקרן לכל דבר ועניין. למען הסר ספק מובהר בזה, כי הקרן תנהג לגביו לפי האמור בסעיף 12 לתקנון. האמור לעיל יחול גם על עמית לא פעיל כאמור בסעיף 16 לתקנון, אשר ביקש לחדש את מעמדו בקרן כעמית פעיל בהתאם לתקנון, בכפוף לאמור בסעיף 22 (2) בדבר שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ושאיירים.

פרק רביעי: מסלולי פנסיה ומעבר בין מסלולים

18. בחירת מסלול פנסיה

(א) בכפוף לאמור בסעיף 12 לתקנון, עמית המצטרף לקרן, יכול לבחור בטופס ההצטרפות באחד מהמסלולים שלהלן, כמפורט בנספח א', והמסלול בו בחר יחול עליו בהתאם לשיעור רכיב התגמולים לפיו חושבה ההכנסה המבוטחת:

1. מסלול בסיסי

2. מסלול משפחה (עתיר ביטוח נכות ושאיירים)

3. מסלול עתיר ביטוח שאירים

4. מסלול עתיר ביטוח נכות

5. מסלול עתיר חסכון

6. מסלול עתיר חסכון בפרישה מוקדמת

7. מסלול בסיסי נכות מינימלית

8. מסלול בסיסי נכות מירבית

(ב) גיל הזכאות בכל המסלולים שלעיל הינו 67 לגבר ו-64 לאישה, להוציא מסלול עתיר חיסכון בפרישה מוקדמת, אשר לגביו גיל הזכאות הינו 60 לגבר ולאישה.

(ג) נספח א' מפרט את שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ושיעורי הכיסוי הביטוחי לשאיירים במונחי הכנסה קובעת בהתאם לגיל הצטרפות של העמית לקרן כאמור בסעיף 4, מינו, ומסלול הפנסיה שבחר. שיעור הכיסוי הביטוחי יתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 22 לתקנון.

(ד) עמית שהגיע לגיל 60 רשאי יהיה בכל עת להודיע בכתב על רצונו לוותר מיום הודעתו על המשך ביטוח הנכות והשאיירים המוקנים לו במסלול הפנסיה בו היה מבוטח.

19. מסלול ברירת המחזל

הצטרף עמית לקרן, ולא ציין מסלול כאמור בסעיף 18, תצרפו הקרן למסלול הבסיסי, המתאים לשיעור הכנסתו המבוטחת, כמפורט בנספח א. אם לא ציין העמית מסלול פנסיה, תהא ברירת המחזל לעמית שכיר הסכום המתקבל מחלוקת סך תגמולי העובד והמעביד ב- 11.5% ולעמית עצמאי ב- 16%.

- (א) הקרן תאפשר לעמית שאין לו אף אחד מן השניים: בת זוג או ילד שגילו 21 ומטה, ושסיפק לקרן הוכחה בנדון לשביעות רצונה, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות במסגרת מסלולי הפנסיה המוצעים בקרן.
- (ב) עמית אשר בחר לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות כאמור יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות כנכה (פנסיית שאירי נכה) בלבד במסלול שבחר, וזאת למשך 24 חודשים (להלן: "התקופה הקובעת"), או עד למועד בו התקבלה בקרן הודעתו בכתב לפיה נוספו לו בת זוג ו/או ילד.
- (ג) הסתיימה התקופה הקובעת והעמית לא הודיע לקרן בכתב כי הוא מבקש להמשיך ולוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, יבוטח גם בביטוח לסיכוני מוות בהתאם למסלול בו הוא מבוטח, וזאת החל במועד שבו הסתיימה התקופה הקובעת. לא השתנה מצבו המשפחתי של העמית והוא ביקש להמשיך ולוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, תוארך התקופה הקובעת לתקופה קובעת נוספת וחוזר חלילה.
- (ד) אם נודע לקרן על פי הודעת העמית בכתב או באמצעות מעסיקו או מגורם שלטוני מוסמך כי נוספו לו בת זוג ו/או ילד, בין אם במהלך התקופה הקובעת, ובין אם בסיומה, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות בהתאם למסלול הביטוח בו הוא מבוטח, או בהתאם למסלול אחר בו יבחר, בכפוף להוראות פרק זה בתקנון, וזאת מהמועד שבו נודע לקרן כי נוספו לו בת זוג ו/או ילד.
- (ה) עמית ללא בת זוג שיש לו ילדים, אשר יספק לקרן הוכחה לשביעות רצונה בדבר העדר בת זוג, יהיה רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי עבור בת זוג, יבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות וכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות כעמית פעיל עבור ילדיו בלבד, ויחול עליו האמור בסעיפים קטנים ב' - ד' בשינויים המחויבים. עמית כאמור בסעיף זה, אשר נפטר בעת היותו נכה על פי תקנון הקרן, תשולם פנסיית שאירים שלו לכל שאריו.
- (ו) שאירי עמית שוויתר על פנסיית שאירים, כולה או חלקה, ולא הודיע לקרן על שינוי במצבו המשפחתי, ולקרן לא נודע על השינוי כאמור לעיל, יהיו זכאים לפנסיית שאירים כאילו לא חל ויתור כאמור (בכפוף לאמור בסעיפים 37 ו- 59 (ב) לתקנון) בהתאם למסלול בו בוטח העמית, וזאת אם העמית נפטר תוך 3 חודשים ממועד השינוי במצבו המשפחתי. עלות הכיסוי לפנסיית שאירים, ממועד השינוי במצבו המשפחתי ועד למועד הפטירה תנוכה מיתרת הזכאות הצבורה של העמית.
- עמית אשר הודיע על השינוי, כאמור לעיל, באיחור, עלות התשלום לפנסיית שאירים תחושב ממועד השינוי במצבו המשפחתי אך לא יותר משלושה חודשים.
- (ז) אם לעמית שוויתר על פנסיית שאירים נוספו שאירים והקרן לא קיבלה הודעה בעניינם, והם אינם זכאים לפנסיית שאירים בהתאם לאמור בסעיף קטן (ו) לעיל, יהיו אותם שאירים זכאים לפנסיית שאירי עמית לא פעיל, כמפורט בסעיף 38(ג).

(א) העלות לכיסוי הביטוח לנכות תחושב מדי חודש בחודשו על ידי הכפלת ההכנסה הקובעת כפי שהיתה בתחילת אותו החודש בשיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לנכות (אחוז הפנסיה לנכות) אשר נקבע בהתאם לגיל ההצטרפות למסלול הפנסיה בו בחר העמית כמפורט בנספח א' לתקנון, ובכפוף לאמור בסעיף 22 ובמקדם לחישוב עלות כיסוי פנסיית הנכות המתאים למין העמית, לגילו, לשנת לידתו ובהתאם לגיל הזכאות לפנסיה במסלול בו בחר, מחולק ל-1000 ובתוספת העלות הנובעת משחרור תשלום דמי הגמולים בתקופת הנכות המוכפלת במקדם לחישוב עלות כיסוי פנסיית הנכות כאמור לעיל המחולק ב-1000, הכל כמפורט בנספח ב'. יובהר כי תוספת זו נגבית מכל העמיתים הפעילים.

(ב) העלות לכיסוי הביטוח לשאירים תחושב ע"י הכפלת ה"סכום בסיכון" כהגדרתו להלן, במקדם המפורט בנספח ג' לחישוב עלות כיסוי פנסיית השאירים אשר נקבע על פי מין העמית, גילו ושנת לידתו מחולק ב-100,000.

"הסכום בסיכון" יחושב על ידי הכפלת ההכנסה הקובעת בשיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית שאירים לאלמנה ו/או ליתומים, אשר נקבע בהתאם לגיל ההצטרפות למסלול הפנסיה בו בחר העמית כמפורט בנספח א', ובכפוף לאמור בסעיף 22 ובמקדם ההיוון המתאים למין העמית לגילו ולשנת לידתו כמפורט בנספח ד' בניכוי יתרת הזכאות הצבורה.

(ג) העלות לכיסוי הביטוחי לשאירי נכה, תנוכה מחשבונו של עמית פעיל תחושב על פי הנוסחה שנקבעה על ידי אקטואר הקרן בהתאם לעקרונות שבסעיף 11(א). ראה דוגמא המפורטת בנספח ה' לתקנון.

22. עדכון שיעור הכיסוי הביטוחי לצורך חישוב עלות ביטוח נכות ושאירים

א. שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לנכות ולשאירים במונחי הכנסה קובעת ועלות הכיסוי הביטוחי יעודכנו בעקבות אחד מן האירועים הבאים:

(1) משיכה מלאה או חלקית של תגמולים מחשבונו של העמית, על ידי העמית ו/או מעסיקו. במקרה כאמור יחושב שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ושאירים ועלותו על פי גילו בעת מועד המשיכה.

(2) מעבר ממעמד של עמית לא פעיל לעמית פעיל לאחר תקופת חברות לא פעילה העולה על 12 חודשים. במקרה כאמור יחושבו שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן ועלותו על פי גילו בעת שינוי מעמדו לעמית פעיל.

(3) מעבר בין מסלולים. עדכון הכיסוי הביטוחי יבוצע בהתאם לאמור בסעיף 23(ד) לתקנון.

(4) שינוי גילו של העמית בהתאם לפסק דין של ערכאה מוסמכת, כאמור בסעיף 3(א) לתקנון.

- (א) עמית המבקש לעבור ממסלול למסלול יעשה כן באמצעות בקשה בכתב.
- (ב) בקשה לעבור למסלול המגדיל את הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ו/או שאירים תאושר בכתב על ידי הקרן ובלבד שהעמית אינו נכה, לרבות במקרה שידוע לקרן, לאחר שהקרן ביקשה מהעמית הצהרת בריאות, כי העמית נכה, אף אם טרם הוגשה תביעת העמית לקבלת פנסיית נכות ו/או לעמית לא משולמת פנסיית נכות מהקרן.
- (ג) השינוי ייכנס לתוקף ב- 1 בחודש שלאחר קבלת בקשת העמית, או לאחר אישור הבקשה במקרה של מעבר למסלול המגדיל את הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים כאמור בסעיף קטן (ב).
- (ד) שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן במסלול אליו בחר העמית לעבור ייקבע בהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי במסלול אליו עבר, בהתאם לגיל הצטרפותו לקרן או לגיל בו חידש מעמדו כעמית פעיל כאמור בסעיף 22 א (2), או לגיל בו ביצע משיכת כספים כאמור בסעיף 22 א (1), המאוחר מבין השלושה..
- (ה) עמית שעבר למסלול המגדיל את שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית נכות ו/או שאירים, הוא או שאיריו לא יהיו זכאים לפנסיית הנכות או השאירים המוגדלת, לפי העניין, אם הפך העמית לנכה או נפטר עקב מחלה קודמת בטרם חלפו 60 חודשים מן המועד בו נכנס לתוקפו שינוי המסלול. מחלה קודמת – מום או מחלה שלקה בהם לפני המועד בו נכנס לתוקפו שינוי המסלול.
- (ו) עמית שעבר למסלול פנסיה המגדיל את שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית שאירים, ונפטר עקב התאבדות, יהיו שאיריו זכאים לשיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן הגבוה יותר רק אם שולמו בגין העמית לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן מן המועד בו נכנס לתוקפו שינוי הכיסוי הביטוחי ועד למועד פטירתו.
- לא שולמו בגין העמית לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים כאמור לעיל תחשב הקרן את פנסיית השאירים לפי שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן שבו בוטח העמית לפני השינוי.
- (ז) האמור לעיל בסעיף קטן ה' לעיל, לא יחול על הגדלת הכיסוי לפנסיית שאירים בשיעור של עד 25%, לגבי עמית שטרם מלאו לו 50, עבר למסלול המגדיל את הכיסוי הביטוחי לפנסיית שאירים עקב נישואין או לידת ילד, ובקשתו בכתב לשינוי המסלול התקבלה בקרן בתוך 90 יום מנישואיו או ממועד הלידה.
- (ח) עמית שעבר למסלול המגדיל את שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות והפך נכה בעקבות פעולה מכוונת מצדו, לרבות ניסיון התאבדות, יהיה זכאי לשיעור הפנסיה הגבוה יותר, רק אם שולמו בגין העמית לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן מן המועד בו נכנס לתוקפו שינוי הכיסוי הביטוחי עד למועד היותו לנכה.
- לא שולמו בגין העמית לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים כנ"ל תחשב הקרן את פנסיית הנכות לפי שיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן לנכות שבו בוטח העמית לפני השינוי.

24. חובת הצגת מסמכים

החברה המנהלת רשאית לדרוש מעמית, מפנסיונר, משאיריהם או מהנהנה מכוחם לפי התקנון וכן ממעביד או ממעביד לשעבר של עמית או של פנסיונר (להלן בפרק זה: "בעל עניין"), להציג בפניה כל מסמך או תצהיר, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום פנסיה או כספים אחרים לפי התקנון.

25. שלילת זכויות בשל מתן פרטים בלתי-נכונים

לאחר מתן זכות טיעון, רשאית החברה המנהלת לשלול זכויות לפנסיה או לכספים אחרים באופן מלא או חלקי מבעל עניין שמסר לה, ביודעין או בלא בדיקה סבירה פרטים בלתי-נכונים שיש בהם להשפיע על זכויותיו על פי התקנון, או מבעל זכות שנמסרו בגינו פרטים לא נכונים כאמור. יובהר כי שלילת זכויות כוללת גם זכות קיזוז לטובת הקרן.

הוכח להנחת דעתה של החברה המנהלת שבעל עניין מסר לה בטופס או במסמך פרטים שאינם נכונים, מתוך טעות בתום לב, תתיר לו לתקנם ותנהג בהתאם לפרטים המתוקנים.

26. חובת הודעה על שינויים

בעל עניין חייב להודיע בכתב לחברה המנהלת על כל שינוי בפרטים שבטופס או על כל שינוי אחר העלול להשפיע על זכות לפי התקנון, וזאת סמוך ככל האפשר למועד השינוי. אולם אם היה העמית שכיר, יצא ידי חובתו לפי סעיף זה אם גרם לכך שמעבידו, או מעבידו לשעבר, הודיע לחברה המנהלת על השינוי כאמור.

פרק שישי: פנסיית זקנה

27. בקשה לקבלת פנסיית זקנה

(א) עמית שהגיע לגיל פרישה לפנסיית זקנה, בכפוף לאמור בסעיף 3 לתקנון לעניין קביעת גיל, רשאי להגיש לחברה המנהלת בקשה בכתב לקבלת פנסיית זקנה על גבי טופס שתמציא לו הקרן (להלן: "**בקשת הפרישה**"). יובהר, כי עמית בכל מסלול פנסיה זכאי לפרוש לפנסיית זקנה החל ממועד הגיעו לגיל 60.

(ב) בבקשת הפרישה יודיע העמית, בין היתר, על בחירתו בנושאים שלהלן:

(1) אחוז הפנסיה שישולם לשאיריו.

(2) האם ברצונו להוון חלק מפנסיית הזקנה כאמור בסעיף 30 לתקנון, ומה שיעור ההיוון ותקופתו.

(3) מסלול הפרישה בהתאם לסעיף 28 לתקנון.

(ג) עמית שלא הגיש בקשת פרישה עם הגיעו לגיל פרישה לפנסיית זקנה, אלא במועד מאוחר יותר, יהא זכאי לכך שפנסיית הזקנה תשולם לו גם עבור התקופה שקדמה להגשת בקשת הפרישה, ובלבד שזו לא תעלה על 3 חודשים, ושלא שולמו לקרן בעבורו דמי גמולים עבור אותה תקופה. חישוב הפנסיה יבוצע על פי היתרה הצבורה והמקדם המתאימים לנתוני העמית במועד הפרישה המקורי.

28. חישוב פנסיית הזקנה ומסלולים בעת פרישה

(א) פנסיית הזקנה שתשלם לקרן לפנסיונר, תחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות הצבורה במקדם ההמרה המתאים המפורט בנספחים על פי אחת מהאפשרויות המפורטות להלן:

(1) **פנסיה לפנסיונר שיש לו בת זוג** - פנסיית זקנה שתשולם לפנסיונר למשך כל ימי חייו ופנסיית שאירי פנסיונר. הפנסיה תחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות הצבורה במקדם ההמרה המפורט בנספח 1/ז, המתאים למינו, שנת לידתו, גילו בעת הפרישה, גיל שאיריו, מינם, שיעור הפנסיה לשאיריו בהתאם לבחירת הפנסיונר כאמור בסעיף 32 לתקנון, ושנת הלידה של שאיריו.

(2) **פנסיה לפנסיונר שיש לו בת זוג עם תקופת הבטחה** - פנסיה שתשולם לפנסיונר למשך כל ימי חייו עם תקופת הבטחה ופנסיה לשאירי פנסיונר. הפנסיה תחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות הצבורה במקדם ההמרה המפורט בנספח 2/ז המתאים לתקופת ההבטחה שבחר, מינו, שנת לידתו, גילו בעת הפרישה, גיל שאיריו, מינם, שיעור הפנסיה לשאיריו בהתאם לבחירת הפנסיונר כאמור בסעיף 32 לתקנון, ושנת הלידה של שאיריו. יתרת תשלומי תקופת הבטחה לשאירי פנסיונר שנפטר לפני תום תקופת ההבטחה ישולמו כאמור בסעיף 34.

(3) **פנסיה לפנסיונר ללא בת זוג** - עמית שבעת פרישתו לפנסיית זקנה אין לו בת זוג יוכל לבחור בפנסיית זקנה שתשולם למשך כל ימי חייו בלא תקופת הבטחה ו/או בלא תשלום לאלמנת פנסיונר. הפנסיה תחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות

הצבורה במקדם ההמרה המפורט **בנספח 3/ז** המתאים למינו, גילו בעת הפרישה, ושנת לידתו.

(4) **פנסיה לפנסיונר ללא בת זוג עם הבטחת תקופת תשלום** - עמית שבעת פרישתו לפנסיית זקנה אין לו בת זוג יהיה רשאי בעת פרישתו לפנסיית זקנה לבחור בפנסיית זקנה שתשולם למשך כל ימי חייו עם תקופת הבטחה. הפנסיה תחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות הצבורה במקדם ההמרה המפורט **בנספח 4/ז** המתאים למספר חודשי ההבטחה שבחר, מינו, גילו בעת הפרישה ושנת לידתו.

נפטר פנסיונר כאמור לפני תום תקופת ההבטחה תשלם הקרן בתשלום אחד את יתרת תשלומי הפנסיה המובטחת לידי המוטבים ואם אין לו מוטבים לידי היורשים. התשלום החד פעמי ייקבע על ידי הכפלת הפנסיה החודשית במקדם ההיוון המפורט **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת ההבטחה.

(ב) על אף האמור בסעיף א' לעיל, עמית שקיבל מהקרן פנסיית נכות למשך שישה חודשים או יותר במהלך 60 החודשים שקדמו למועד פרישתו לפנסיית זקנה, וכן פנסיונר אשר בחר בתשלום פנסיית שאירים ליתום מוגבל, כאמור בסעיף 32 לתקנון, יהיו זכאים לבחור רק באחת מן האפשרויות המפורטות בסעיפים קטנים (א)1 או (א)3.

29. פרישה מאוחרת

(א) עמית זכאי לדחות את מועד פרישתו לפנסיית זקנה, לכל מועד אחר לאחר גיל הפרישה על פי דין.

(ב) הקרן תשלח לכל עמית שהגיע לגיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול שבו בוטח, הודעה המסבירה לו על האפשרויות העומדות בפניו, ובכלל זה על האפשרות לדחות את פרישתו לפנסיית זקנה. עמית אשר יבחר לדחות את מועד פרישתו, יודיע לקרן על מסלול הפנסיה בו הוא מבקש להיות מבוטח בתקופת דחיית הפרישה.

עמית שדחה פרישתו לפנסיית זקנה כאמור לעיל, יהיה זכאי לפנסיית זקנה בהתאם ליתרת הזכאות הצבורה ובהתאם לאפשרויות המפורטות בסעיף 28 לעיל.

(ג) דמי גמולים שיועברו לקרן לאחר שהגיע העמית לגיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול הפנסיה שבו בוטח ועד להגיעו לגיל 67 לגבר ו- 64 לאישה (להלן בסעיף זה: "**גיל הפרישה לפי חוק**") יועברו ליתרת הזכאות הצבורה בניכוי עלויות ביטוח נכות ושאירים, אלא אם בחר עמית לא להיות מבוטח בכפוף לאמור בסעיף 18(ד). לאחר הגיעו לגיל פרישה לפי חוק, יועברו דמי הגמולים ליתרת הזכאות הצבורה ללא ניכוי של עלויות ביטוח נכות ושאירים, ועמית כאמור יהיה זכאי לפנסיית זקנה בלבד (לרבות זכות לפנסיית שאירי פנסיונר).

(ד) נפטר העמית בתקופת דחיית הפרישה לאחר הגיעו לגיל פרישה לפי חוק יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירי עמית לא פעיל. לא היו לעמית שאירים תנהג הקרן ביתרת הזכאות הצבורה של העמית בהתאם לסעיף 68(ב).

(א) עמית שפרש לפנסיית זקנה יהיה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה החודשית שלו לתקופה של עד 5 שנים (להלן - "תקופת ההיוון"), אם סכום הפנסיה הראשונה אשר תשולם לו, לא תפחת, לאחר ההיוון, ממחצית שכר המינימום במשק, ובלבד שבסוף תקופת ההיוון לא יעלה גיל העמית על 85 שנה.

על אף האמור לעיל, עמית שקיבל מהקרן פנסיית נכות למשך שישה חודשים או יותר במהלך 60 החודשים שקדמו למועד פרישתו לפנסיית זקנה לא יהיה זכאי להוון את הפנסיה.

(ב) הבקשה להיוון תוגש בכתב לפני מועד פרישתו לפנסיית זקנה על פי התקנון; העמית יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה, בכל שלב עד לביצוע התשלום.

(ג) פנסיונר יהיה רשאי להגיש בקשה להיוון גם לאחר שהחל לקבל פנסיית זקנה ולא יאוחר מ- 90 יום מן היום שבו קיבל לראשונה פנסיית זקנה.

(ד) ההיוון יבוצע במועד תשלום הפנסיה הראשון העוקב להגשת הבקשה ולא יאוחר מ-90 ימים ממועד הגשת בקשת ההיוון.

סכום ההיוון יחושב על פי הפנסיה ביום התשלום, על ידי הכפלת אותו הסכום מהפנסיה שהעמית מבקש להוון במקדם המפורט **בנספח ט/1**, בהתאם לתקופת ההיוון המבוקשת, מינו, גילו ושנת לידתו של העמית. סכום ההיוון עבור מי שבחר בתקופת הבטחה יחושב כאמור בהתאם למקדם המפורט **בנספח ח'**.

(ה) במשך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר פנסיה חודשית בשיעור מוקטן בהתאם לשיעור ההיוון.

(ו) מתום תקופת ההיוון, תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא הפנסיה שלה היה זכאי על פי הוראות התקנון אלמלא ההיוון.

(ז) נפטר פנסיונר שהיוון פנסיית הזקנה במהלך תקופת ההיוון ולא בחר בתקופת הבטחה, יקבלו שאירי הפנסיונר את מלוא פנסיית שאירי הפנסיונר ממועד הזכאות לפנסיית שאירים, כאילו לא בוצע היוון.

(ח) שאיריו של פנסיונר שהיוון פנסיית זקנה ובחר בתקופת הבטחה ונפטר במהלך תקופת ההיוון ובטרם הסתיימה תקופת ההבטחה, יקבלו את פנסיית הזקנה המובטחת בניכוי ההיוון, עד לתום תקופת ההיוון. לאחר תום תקופת ההיוון יקבלו שאיריו את פנסיית הזקנה המלאה עד לתום תקופת ההבטחה ובתום תקופת ההבטחה יקבלו פנסיית שאירי פנסיונר בהתאם להוראות התקנון. אם לא היו לפנסיונר שאירים, יקבלו הזכאים לפי סעיף 68(ב) לתקנון את יתרת תשלומי תקופת ההבטחה האמורים לעיל בסכום חד פעמי ובניכוי ההיוון. הסכום החד פעמי הוא ההפרש בין הערך הנוכחי של יתרת תשלומי תקופת ההבטחה לבין הערך הנוכחי של יתרת סכומי ההיוון המחושב לפי המקדמים **בנספח ח'**.

פרק שביעי: פנסיית שאירי פנסיונר

31. הזכות לפנסיית שאירי פנסיונר

פנסיית שאירי פנסיונר תשולם לאלמנת פנסיונר למשך כל ימי חייה, בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו, וליתומים שהפנסיונר קבע להם שיעור פנסיה בעת פרישתו.

32. שיעור הפנסיה לשאירי פנסיונר

שאיריו של פנסיונר שנפטר, יהיו זכאים לפנסיה שתיגזר מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו, בהתאם לשיעור שנקבע בבקשת הפרישה. שיעור הפנסיה לשאירי פנסיונר שרשאי לבחור עמית שהגיע לגיל פרישה לפנסיית זקנה (להלן בפרק זה: "העמית הפורש") במועד פרישתו לא יעלה על 100% מהפנסיה האחרונה שתשולם לו. שיעור הפנסיה לאלמנה לא יפחת מ- 30% מהפנסיה האחרונה שתשולם לפנסיונר. שיעור הפנסיה ליתום מוגבל לא יעלה על 40% מהפנסיה האחרונה שתשולם לפנסיונר. יובהר, כי העמית הפורש רשאי לוותר בעת הפרישה על פנסיית שאירי פנסיונר ליתומיו.

33. משך הזכאות לקבלת פנסיית שאירי פנסיונר

הקרן תשלם את פנסיית שאירי הפנסיונר עד למועד פקיעת זכאותם של השאירים לפי הוראות התקנון או עד לסוף החודש שבו נפטרו השאירים לפי המועד המוקדם מביניהם.

34. תשלומי תקופת הבטחה לשאירי פנסיונר

(א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת הבטחה כאמור בסעיף 28 לתקנון, לפני תום תקופת ההבטחה, תשלם הקרן בתשלומים חודשיים את יתרת תשלומי הפנסיה המובטחת לאלמנתו, ובתום תקופת ההבטחה תשולם לאלמנה פנסיית שאירי פנסיונר בהתאם לשיעור שנקבע בבקשת הפרישה.

(ב) אם היו לפנסיונר אלמנה ויתומים בעת פטירתו, יתחלקו תשלומי הפנסיה המובטחת בין השאירים בהתאם ליחס שנקבע לגביהם בבקשת הפרישה ובכפוף לאמור בסעיף 32. עם פקיעת זכותם של היתומים לפנסיית שאירים לפי הוראות התקנון, ישולמו יתרת תשלומי הפנסיה המובטחת במלואם לאלמנה.

(ג) על אף האמור בסעיף קטן א' לעיל, תינתן לאלמנה, ולה בלבד, זכות לבחור בקבלת סכום חד פעמי, שיחושב על ידי אקטואר הקרן לפי הפרש הערך הנוכחי האקטוארי שבין פנסיית הזקנה המלאה של הפנסיונר שנפטר לבין פנסיית שאירי הפנסיונר לה היו זכאים השאירים עד לתום תקופת ההבטחה. בחרה האלמנה כאמור, תהיה זכאית לתשלום חודשי רגיל של חלקה בפנסיית שאירי פנסיונר. יובהר כי חלקם של היתומים (אם ישנם) ביתרת תשלומי הפנסיה המובטחת, ישולם להם בתשלומים חודשיים עד לתום תקופת ההבטחה.

(ד) נפטר פנסיונר כאמור, ולא הותיר אחריו אלמנת פנסיונר או נפטרה האלמנה לאחר מות הפנסיונר ולפני תום תקופת ההבטחה, תשלם הקרן את יתרת תשלומי הפנסיה המובטחת

לידי השאירים בסכום חד פעמי, ובהעדר שאירים למוטבים, ובהיעדר מוטבים ליורשים. התשלום החד פעמי ליורשים או למוטבים לפי העניין, יקבע על ידי הכפלת הפנסיה החודשית במקדם ההיוון המפורט **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת ההבטחה.

(ה) נפטר פנסיונר כאמור שהיוון פנסיית זקנה, במהלך תקופת ההיוון, יחול האמור בסעיף 30(ח) לתקנון לעניין ניכוי ההיוון.

35. אופן חלוקת פנסיית שאירי פנסיונר בין אלמנות

היו לעמית הפורש בעת פרישתו יותר מבת זוג אחת תתחלקנה בנות הזוג בפנסיה אשר הייתה משולמת לאלמנתו האחת של הפנסיונר בחלקים שיקבעו על פי בחירתו של העמית הפורש במועד הפרישה; נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה לאלמנות שנותרו בחיים.

פרק שמיני: פנסיית שאירי עמית

36. הזכות לפנסיית שאירי עמית

- (א) נפטר עמית פעיל לפני הגיעו לגיל הזכאות במסלול הביטוח בו בוטח, יהיו שאיריו זכאים לקבל פנסיית שאירים, בכפוף לאמור להלן, בכפוף לאמור בסעיף 59 (ב) לתקנון בדבר סכומי פנסיה מזעריים, ובלבד שהעמית לא וויתר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות כאמור בסעיף 20 לתקנון.
- (ב) נפטר עמית לא פעיל, יהיו שאיריו זכאים לקבל מהקרן פנסיית שאירים שתחושב על ידי חלוקת יתרת הזכאות הצבורה של העמית במקדמי המרה כאמור **בנספח י'** המתאימים למינם, שנת לידתם, ולגילם של השאירים במועד שבו נפטר העמית.
- (ג) הקרן תשלם את פנסיית השאירים עד לסוף החודש בו פקעה זכאותם של השאירים לפי הוראות התקנון או עד לסוף החודש שבו נפטרו השאירים, לפי המועד המוקדם מביניהם.
- (ד) הפנסיה תשולם לאלמנה כל ימי חייה, בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו.

37. תקופת אכשרה לפנסיית שאירים

- (א) שאירי עמית פעיל יהיו זכאים לפנסיית שאירים, אלא אם נתקיים אחד מאלה:
- (1) העמית נפטר בטרם חלפו שישים חודשים ממועד הצטרפותו לקרן או ממועד חזרתו האחרונה של העמית למעמד של עמית פעיל בקרן, המאוחר מבין השניים, עקב מום או מחלה שלקה בהם לפני מועד הצטרפותו או לפני מועד חזרתו האחרונה למעמד כאמור, בהתאמה.
 - (2) העמית התאבד בתוך 12 חודשים ממועד הצטרפותו לקרן או ממועד חזרתו האחרונה של העמית למעמד של עמית פעיל בקרן, המאוחר מבין השניים.
 - (3) התקיימו בעת פטירת העמית החרגות שהוטלו לגביו בעת הצטרפותו לקרן או בעת חידוש מעמדו כעמית פעיל, בהתאם לסעיף 12(א)(3), ופטירת העמית נגרמה עקב מום או מחלה עליהן חלה החרגה כאמור.
- (ב) יובהר, כי לא יימנו חודשים ששולם בעבורם תשלום רטרואקטיבי כאמור בסעיף 8(ג) לתקנון בעת ההצטרפות לקרן או בעת חידוש המעמד כעמית פעיל.
- (ג) אם התקיים האמור בסעיף קטן א(1) או א(2) או א(3) לא יהיו זכאים שאירי העמית לפנסיית שאירי עמית פעיל אלא יהיו זכאים לפנסיית שאירי עמית לא פעיל כאמור בסעיף 38(ג) לתקנון.
- (ד) נפטר עמית כתוצאה ממחלה קודמת או מאירוע קודם, אזי תחול תקופת אכשרה בת 60 חודשים על כל עליה שנתית העולה על 10% מעבר למדד במשכורת הקובעת לפנסיית שאירים כפי שהיתה במועד פטירתו של העמית ביחס למשכורת הקובעת לפנסיית שאירים כפי שהיתה טרם המחלה או הארוע שגרמו לפטירה. עליות השכר אשר מעל ל-10% מעבר המדד לא יובאו בחשבון לצורך חישוב פנסיית שאירים.

(ה) נפטר עמית, וקבע רופא הקרן כי פטירתו הינה כתוצאה ממחלה קודמת או מאירוע קודם, טרם הסתיימה תקופת אכשרה בת 60 חודשים רשאים שאריו של העמית לבקש דיון נוסף בעניין יחד עם רופא מטעמם. ההכרעה תתקבל על ידי רופא הקרן.

38. חישוב פנסיית שאירי עמית

(א) סך פנסיית שאירי עמית פעיל היא סכום הכיסוי הביטוחי המעודכן לפנסיית שאירים במסלול שבו בוטח העמית בעת פטירתו, ובהתאם להוראות סעיף 22 לתקנון (להלן בפרק זה: "**פנסיית השאירים הכוללת**").

(ב) הערך המהוון של סך תשלומי פנסיות השאירים לא יפחת מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בעת פטירתו. עלתה יתרת הזכאות הצבורה על הערך המהוון של הפנסיות לשאירים, תוגדל הפנסיה לשאירים על פי היחס המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הפנסיות. הערך המהוון של הפנסיות יחושב על בסיס הכפלת הפנסיה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שנספח י'**. אם אחד השאירים הוא יתום מוגבל החישוב יעשה על ידי אקטואר הקרן.

(ג) למען הסר ספק מובהר בזה, כי שאירי עמית לא פעיל, יקבלו פנסיה המחושבת על בסיס יתרת הזכאות הצבורה המחולקת במקדמי ההמרה המפורטים **בנספח י'**, שנקבעו לפי גילאי השאירים במועד פטירתו של העמית הלא פעיל, מינם ושנת לידתם. יובהר כי פנסיית הורי עמית לא פעיל, תחושב על פי המקדמים המפורטים **בנספח י'**, בהתאם לטבלאות המתאימות לבן/בת זוג.

חלקם היחסי של השאירים ביתרת הזכאות הצבורה תהיה כדלקמן:

אלמנה בלבד – 100% לאלמנה.

לאלמנה + יתום – 90% לאלמנה ו-10% ליתום.

לאלמנה + 2 יתומים ומעלה – 80% לאלמנה ו-20% ליתומים, בחלוקה שווה ביניהם.

ליתום אחד בלבד – 100% ליתום.

ל-2 יתומים ומעלה – 100% בחלוקה שווה בין היתומים.

לאלמנה + הורים - 80% לאלמנה ו-20% לכל ההורים בחלוקה שווה ביניהם.

להורה של עמית (כאשר אין אלמנה ואין יתומים) - 100% בחלוקה שווה בין ההורים.

ל-2 אלמנות ויותר – פנסיה שתיקבע על סמך חלוקה שווה ביניהן של היתרה הצבורה לאחר הקצאת חלקם של היתומים או ההורים, לפי העניין, ביתרה הצבורה.

(ד) שאיר הזכאי בו זמנית למספר פנסיות מן הקרן ו/או מקרן אחרת (כדוגמת פנסיית זקנה ופנסיית שאירים) ייהנה ממלוא הפנסיות.

39. אופן חלוקת פנסיית שאירי עמית פעיל בין השאירים

(א) חלקם היחסי של השאירים בפנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית פעיל יהיה כדלקמן:

1. אלמנה בלבד - תהא זכאית ל - 60% מסך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית.

2. אלמנה + יתום/יתומים - 60% מסך פנסיית השאירים הכוללת לאלמנה, במסלול עתיר חסכון, עתיר חסכון בפרישה מוקדמת ומסלול עתיר ביטוח נכות - 40% ליתום ובכל שאר המסלולים 30% ליתום, ובלבד שסך פנסיית השאירים לא תעלה על 100% מסך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית.

3. יתום/יתומים בלבד - 60% מסך פנסיית השאירים הכוללת, בחלוקה שווה ביניהם. אם ויתר עמית שבוטח באחד המסלולים על כיסוי ביטוחי לפנסיית שאירים לבת זוג, כאמור בסעיף 20 לתקנון, יהיו זכאים היתום/יתומים ל - 100% מסך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית בחלוקה שווה ביניהם.

4. הורה של עמית - 20% מסך פנסיית השאירים הכוללת לכל הורה ולא יותר מ - 40% לכל ההורים בחלוקה שווה ביניהם, ובלבד שסך פנסיית השאירים לא תעלה על 100% מסך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית.

5. עלה סך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית על 100% מסך פנסיית השאירים הכוללת המגיעה בגין העמית או מ-100% מההכנסה הקובעת, יופחת תחילה חלקם של ההורה או ההורים בחלוקה שווה ואחר כך חלקם של היתומים בחלוקה שווה ביניהם.

(ב) היו לעמית יותר משני יתומים, ואחד היתומים נפטר, יקבלו היתומים הנותרים, בחלוקה שווה ביניהם, את חלקו של היתום שנפטר עד למועד בו היה אותו יתום מגיע לגיל 21 לו נותר בחיים.

(ג) היו לעמית יותר מאלמנה אחת, תתחלקנה האלמנות, בחלקים שווים בפנסיה אשר הייתה משולמת לאלמנת העמית; נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה לאלמנה או לאלמנות שנותרו בחיים.

40. היוון פנסיית שאירים

(א) כל אחד משאירי עמית הזכאי לפנסיית שאירים, יהיה רשאי להוון עד 25% מפנסיית השאירים שהוא זכאי לה, לתקופה של עד 5 שנים (להלן: "תקופת ההיוון"), אם סכום הפנסיה הראשונה אשר תשולם לכלל השאירים, לא יפחת לאחר ההיוון משכר המינימום במשק. ערך ההיוון יהיה בהתאם לאמור **בנספח ט/2** לתקנון. זכותו של שאיר להיוון כאמור תהא כפופה לאישור רופא הקרן, כי אותו שאיר לא היה זכאי באופן תיאורטי לפנסיית נכות אילו היה עמית בקרן והיה תובע פנסיית נכות. יובהר כי אישור רופא הקרן מותנה בויתור השאיר על סודיות רפואית.

- (ב) הבקשה להיוון תוגש בכתב בתוך 90 יום ממועד פטירת העמית שבגינו הפך השאיר זכאי לפנסיית שאירים. השאיר יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה, בכל שלב עד לביצוע התשלום.
- (ג) לעניין זה יחולו הוראות בדבר היוון פנסיית זקנה המפורטות בסעיף 30 (ד) – (ו) לתקנון (למעט הנספח האמור בסעיף ד'), בשינויים המחויבים.

פרק תשיעי: פנסיית נכות

41. הזכות לפנסיית נכות

- (א) הוכר עמית פעיל כנכה על ידי רופא הקרן או הוועדה הרפואית של הקרן, יהיה זכאי לקבל פנסיית נכות, ובלבד, שהעמית היה לנכה לפני הגיעו לגיל הזכאות במסלול בו בוטח.
- (ב) פנסיית הנכות תשולם לעמית כל עוד הוא נכה ועד להגיעו לגיל הזכאות לפנסיית זקנה במסלול בו בוטח. בהגיעו לגיל הזכאות יהיה זכאי עמית כאמור לפנסיית זקנה בלבד.
- (ג) יום תחילת הנכות ייקבע על ידי רופא הקרן ו/או על ידי הוועדה הרפואית, בהתאם למועד שבו איבד את כושרו לעבוד והפך לנכה. כמו כן יקבעו רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית את תקופת הנכות הצפויה ואת שיעורה.
- (ד) עמית לא פעיל, לא יהיה זכאי לקבל פנסיית נכות.

42. תקופת אכשרה לפנסיית נכות

- (א) עמית פעיל יהיה זכאי לפנסיית נכות, לרבות עקב מום או מחלה שלקה בהם לפני מועד הצטרפותו לקרן או לפני מועד חזרתו האחרונה למעמד של עמית פעיל (להלן: "מחלה קודמת"). הזכות לפנסיית נכות במקרה של מחלה קודמת תקום לעמית אם הפך נכה לאחר שחלפו שישים חודשים ממועד הצטרפותו לקרן או ממועד חזרתו האחרונה למעמד של עמית פעיל.
- (ב) יובהר, כי לצורך האמור בסעיף א', לא יימנו חודשים ששולם בעבורם תשלום רטרואקטיבי כאמור בסעיף 8(ג) לתקנון בעת ההצטרפות לקרן או בעת חידוש המעמד כעמית פעיל בקרן.
- (ג) הפך עמית נכה כתוצאה ממחלה קודמת או מאירוע קודם, אזי תחול תקופת אכשרה בת 60 חודשים על כל עליה שנתית העולה על 10% מעבר למדד במשכורת הקובעת לפנסיית נכות כפי שהיתה במועד נכותו של העמית ביחס למשכורת הקובעת לפנסיית נכות כפי שהיתה טרם המחלה או הארוע שגרמו לנכות. עליות השכר אשר מעל ל-10% מעבר המדד לא יובאו בחשבון לצורך חישוב פנסיית נכות.

43. זכות לקבל תשלומים לפי דין

- (א) נכה, הזכאי לפיצוי לפי חוק הביטוח הלאומי בגין אבדן כושר עבודה כתוצאה מפגיעה בעבודה.

יהיה זכאי, לפי בחירתו, לאחד מאלה:

- (1) לקבלת פנסיית נכות חודשית מהקרן בגובה ההפרש בין ההכנסה הקובעת כשהיא מוכפלת בשיעור הנכות לבין הפיצוי החודשי לפי חוק הביטוח הלאומי, ובלבד

שפנסיית הנכות החודשית שתשולם לנכה לא תעלה על פנסיית הנכות שהיתה משולמת לו לולא זכאותו לפי חוק הביטוח הלאומי.

זקיפת דמי גמולים בתקופת הזכאות לפנסיית נכות תהא כאמור בסעיף 48 לתקנון, כאילו קיבל את מלוא פנסיית הנכות, לה היה זכאי לולא חוק הביטוח הלאומי.

(2) ויתור על זכויותיו לפנסיה, כנגד החזרת כל הכספים שנצברו לזכותו בקרן, בכפוף להוראות הפרק השנים עשר ולסעיף 66 לתקנון.

(ב) מוסכם בזה כי בכל מקרה של זכאות לכאורה לקבל פיצוי על פי דין כאמור בסעיף קטן א' לעיל, וכתנאי לקבלת פנסיית נכות מן הקרן, יפנה הנכה למוסד לביטוח לאומי הרלבנטי למקום מגוריו ויצג בפניו את כל החומר המזכה אותו בפיצוי כאמור.

(ג) פנה העמית למוסד לביטוח לאומי כאמור בסעיף קטן (ב), ונדחה על ידו, יהיה זכאי לפנסיית נכות מן הקרן.

(ד) נכה שהציג בפני הקרן הוכחה על הגשת תביעה בעניינו למוסד לביטוח לאומי, יהיה זכאי לתשלום מקדמות על חשבון פנסיית הנכות, שישולמו בתשלומים חודשיים, שגובהם ייקבע על ידי הקרן, ובלבד שלא יעלו על גובה פנסיית הנכות החודשית לה היה זכאי מן הקרן לולא זכאותו לפי חוק הביטוח הלאומי. תשלומים אלו ישולמו לעמית כל עוד לא התקבלה החלטה בעניינו על ידי המוסד לביטוח לאומי. מקדמות כאמור ינתנו בתנאים הנקובים בסעיף 43 (ה) לתקנון.

(ה) מקדמות כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, תינתנה בתנאים הבאים:

(1) הנכה יחתום על כתב התחייבות לפי דרישת הקרן, וימציא לקרן בטוחות לשביעות רצונה להבטחת השבת המקדמות אם תתקבל תביעתו על ידי המוסד לביטוח לאומי, בצירוף תשואת הקרן על כספי העמיתים, וזאת על כל תשלום שיקבל כמקדמה, מיום תשלומו על ידי הקרן, ועד ליום השבתו.

(2) נקבעה זכאותו של הנכה לפיצוי על פי דין מן המוסד לביטוח לאומי, כהגדרתו, בסעיף 43 לתקנון, תפסיק הקרן את תשלומי המקדמה, והנכה ייפרע את חובו לקרן בהתאם לתנאים שבכתב ההתחייבות.

(3) מבלי למעט מן האמור בסעיף 64 לתקנון, הקרן תהא רשאית לקזז את חובו של הנכה מכל סכום שיגיע לנכה מן הקרן, לרבות, מתשלומים כאמור בסעיף קטן(א)(1) לעיל, מתשלומי פנסיית זקנה, ומתשלום בעקבות בקשה למשיכת כספים.

(ו) הגיש הנכה תביעה למוסד לביטוח לאומי על פי חוק הביטוח הלאומי ונדחתה תביעתו, מוקנית לחברה המנהלת זכות התחלוף והיא רשאית להגיש - על חשבון החברה המנהלת- תביעה ו/או ערעור/ערר לוועדה הרפואית לעררים של הגורם המפצה ו/או לערכאה השיפוטית המוסמכת. הנכה יהיה חייב לשתף פעולה עם החברה המנהלת ויעמוד לרשותה בכל ההליכים הכרוכים בהליך כאמור.

44. מועד תחילת תשלום פנסיית נכות

הזכאות לקבלת פנסיית נכות נוצרת מהיום שבו הפך העמית לנכה, לפי קביעת הרופא או הוועדה הרפואית.

45. תשלום רטרואקטיבי של פנסיית נכות

עמית יהיה זכאי לתשלום של פנסיית נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת פנסיית נכות כאמור בסעיף 44, לרבות זקיפת דמי גמולים, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה.

46. חישוב פנסיית הנכות

(א) פנסיית הנכות שתשולם לעמית תהא מכפלת סכום הכיסוי הביטוחי לפנסיית בהתאם למסלול שבו בוטח העמית בעת הפיכתו לנכה בהתאם ובכפוף לעדכון כאמור בסעיף 22 לתקנון, בשיעור הנכות שנקבע ע"י רופא הקרן או ע"י הוועדה הרפואית.

(ב) נכה שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי, הוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כזכאי לגמלת סיעוד בהתאם לפרק י' לחוק הביטוח הלאומי והעביר את כל המסמכים הרלוונטיים המעידים על זכאותו לגמלת סיעוד מהמוסד לביטוח לאומי, יהיה זכאי להגדלת הפנסיה בשיעור של 33% מפנסיית הנכות לה הוא זכאי, כל עוד הינו זכאי לפנסיית נכה סיעודי, ובלבד שסך הפנסיה הכוללת שיקבל מהקרן לא יעלה על 100% מההכנסה הקובעת.

(ג) הוכר עמית כנכה חלקי על ידי רופא הקרן או הוועדה הרפואית של הקרן, יהיה זכאי לקבל פנסיית נכות חלקית. פנסיית הנכות החלקית תחושב כמכפלת שיעור הנכות שנקבעה לו בפנסיית הנכות שלה היה זכאי לו היה מוכר כנכה מלא.

47. חישוב פנסיה לנכה המשתכר מעבודה

(א) נכה שיש לו הכנסה כוללת תשולם לו מלוא הפנסיה המגיעה לו, כל עוד סכום הפנסיה יחד עם ההכנסה הכוללת המתואמת אינו עולה על ממוצע הכנסתו הכוללת המתואמת ב- 12 החודשים לפני יום הזכאות לקבלת פנסיית נכות (להלן: "ההכנסה הכוללת הקודמת").

(ב) עלתה בחודש מסוים, במועד מאוחר יותר ממועד אישור הנכות על ידי החברה המנהלת, הכנסתו הכוללת המתואמת של נכה כאמור בסעיף קטן א' לעיל ביחד עם סכום הפנסיה על ההכנסה הכוללת הקודמת כאמור לעיל, יופחת באותו חודש מסכום הפנסיה מחצית מההפרש.

לעניין זה, "ההפרש" - ההפרש שבין הכנסתו הכוללת המתואמת של הנכה וסכום הפנסיה לבין ההכנסה הכוללת הקודמת.

(ג) הקרן רשאית לדרוש מנכה מסמכים בנוגע להכנסתו הכוללת. לא הגיש הנכה מסמכים כאמור, תהיה רשאית הקרן לעכב את תשלום פנסיית הנכות עד להמצאת המסמכים.

48. שחרור מתשלום דמי גמולים לנכה

הקרן תזקוף ליתרת הזכאות הצבורה של נכה, דמי גמולים שוטפים בשיעור של 10% / 11.5% / 14.5% / 16% (שייקבע לפי חישוב ההכנסה המבוטחת) מההכנסה הקובעת בתוספת אחוז ההפקדה הממוצע לרכיב פיצויי הפיטורים מההכנסה הקובעת בתקופה לפיה חושבה ההכנסה הקובעת כפול שיעור הנכות, ובניכוי דמי ניהול רעיוניים בגובה 6% לכל נכה. לעניין סעיף זה, ההכנסה הקובעת תעודכן באותו אופן בו מעודכנת הפנסיה כאמור בסעיף 61 לתקנון.

49. אפשרויות הכיסוי הביטוחי לנכה חלקי

נכה חלקי שאינו ממשיך בעבודתו או שמעסיקו אינו משלם בגינו דמי גמולים רשאי לבחור באחת מן האפשרויות הבאות:

(א) להמשיך ולשלם תשלומים כעמית עצמאי בגין חלק ההכנסה הקובעת לפני הפיכתו לנכה – שממנה אין הקרן זוקפת לזכותו דמי גמולים (להלן: "ההכנסה הלא מבוטחת"). מתשלומים אלו תנוכה עלות הכיסוי הביטוחי לפנסיית שאירים ונכות בהתאם למסלול בו בוטח בטרם הפך נכה, והנכה יהיה זכאי למלוא הזכויות בגינם של תשלומים אלה, בהתאם למסלול כאמור.

(ב) לא להעביר כל תשלום בגין ההכנסה הלא מבוטחת. במקרה כאמור יהיה הנכה זכאי לפנסיית הנכות החלקית שנקבעה לו, ולא יהיה זכאי לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות בגין ההכנסה הלא מבוטחת בשל החמרת נכות קיימת ו/או נכות שתגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן לא ייצברו לזכותו כספים לפנסיית זקנה עבור ההכנסה הלא מבוטחת.

50. תביעת פנסיית נכות

(א) עמית התובע פנסיית נכות מהקרן, יגיש תביעתו על טופס המיועד לכך, אשר יומצא לו על-ידי החברה המנהלת. נבצר מהעמית להגיש תביעתו, תוגש התביעה על-ידי מי מטעמו. הבקשה תיתמך בתעודות רפואיות המעידות על הפגיעה בכושרו של העמית לעבוד, ועל שיעור הפגיעה.

(ב) לבקשה יצורפו בטופס המתאים, ויתור של העמית על סודיות רפואית, והסכמתו כי החברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים שטיפלו בו, או אצל גופים או בני אדם אחרים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.

(ג) עמית אשר נמצא זכאי לקבלת פנסיית נכות מלאה, ומשולמת לו פנסיית נכות מהקרן, לא יוכל להפקיד לקרן במקביל לקבלת פנסיית הנכות תשלום דמי גמולים כעצמאי.

51. רופא הקרן

(א) החברה המנהלת רשאית למנות לה רופא אחד או יותר שיפעל כרופא הקרן.

(ב) רופא הקרן יענין בבקשה שהגיש העמית, כולל המסמכים שצירף ובמסמכים נוספים ככל שנאספו.

(ג) מצא רופא הקרן כי הנכות הנטענת הוכחה, יקבע את שיעורה, מועד תחילתה ותקופת הנכות הצפויה ויעביר את ההחלטה לביצוע. מצא רופא הקרן כי הנכות לא הוכחה – ידחה את בקשת העמית.

(ד) משך הזמן מרגע קבלת טופס הבקשה לפנסיית נכות בקרן ועד לאישור הנכות על ידי רופא הקרן או לבדיקת העמית על ידי הוועדה הרפואית לא יעלה על 30 יום, בכפוף לקבלת כל המסמכים הרפואיים.

(ה) במקרים בהם רופא הקרן יקבע שהעמית זכאי לפנסיית נכות – תאושר הנכות מיידית על ידי החברה המנהלת. במקרים בהם יקבע רופא הקרן כי העמית אינו זכאי לפנסיית נכות – תודיע החברה המנהלת על הדחייה לעמית. רופא הקרן, רשאי, בכל עת, טרם הדחייה או האישור, להתייעץ עם רופא מומחה אשר בתחום מומחיותו נכותו של העמית.

52. מינוי ועדות רפואיות

(א) הוועדה הרפואית של הקרן תהיה מורכבת משני רופאים שתמנה הקרן, אך העמית יהיה רשאי למנות את אחד הרופאים מטעמו במקום אחד מהרופאים שמונו על ידי הקרן. אם לא תהיה הסכמה בין שני הרופאים הנ"ל יבחר רופא שלישי על ידי שני הרופאים ותינתן החלטה על פי רוב דעות. החברה המנהלת תישא בעלות הרופא מטעם העמית, ובלבד שלא תעלה על העלות המקובלת בקרן לתשלום עבור רופא בוועדה רפואית או על התעריף המקובל במוסד לביטוח לאומי, הגבוה מבין השניים.

(ב) חברים בוועדות הרפואיות, לרבות רופא שמונה מטעם העמית, יהיו רופאים פעילים, שהם מומחים כמשמעותם בתוספת לתקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות), התשל"ג-1973, והינם רופאים מומחים לנושאים הרפואיים העיקריים הקשורים לנכות הנטענת לפנייהם.

(ג) החברה המנהלת מתחייבת לכנס ועדה רפואית לפי הצורך, ולפחות אחת לחודש.

53. בדיקות רפואיות

(א) העמית יתייצב בפני הוועדה הרפואית במועדים שיקבעו על ידי הוועדה ו/או החברה המנהלת ו/או רופא הקרן.

(ב) ועדה רפואית תבדוק את העמית והיא רשאית להורות על עריכת בדיקות רפואיות מכל סוג שהוא, וכן מבדקים ומבחנים פסיכולוגיים והעמדת העמית לבדיקה במכון לאבחון כושר העבודה. הוועדה אף רשאית להורות לעמית להתאשפז בבית חולים לצורך ביצוע הבדיקות הרפואיות.

(ג) סירובו של עמית לפעול על-פי הוראת הוועדה לפי סעיפים קטנים (א) או (ב), יכול שישמש עילה לדחיית הבקשה לקביעת נכות מטעם זה בלבד, או לביטול קביעת הנכות - אם הסירוב היה בבדיקה חוזרת.

54. החלטות הועדה הרפואית

- (א) ועדה רפואית תקבע אם העמית הוא נכה, אם לאו.
- (ב) קבעה הועדה את נכות העמית, תקבע אם היא מלאה או חלקית; קבעה כי היא חלקית - תקבע את שיעור החלקיות.
- (ג) הועדה תקבע את יום תחילת הנכות ואת תקופת הנכות הצפויה.
- (ד) החלטת הועדה תהיה מנומקת, וככל שהיא אינה מקבלת את תוכנו של מסמך שהוצג לה - תכלול ההנמקה התייחסות אליו.
- (ה) החברה המנהלת תנהג על-פי ההחלטה, כפוף לאפשרות הערעור על החלטת הועדה בהתאם לסעיף 56 לתקנון.

55. בדיקה חוזרת

- מזמן לזמן רשאים רופא הקרן או הועדה הרפואית, בין ביוזמתם, ובין ביוזמת העמית או החברה המנהלת, לזמן את העמית לוועדה נוספת, לבדיקה האם חל שינוי במצבו הבריאותי; קבעה הועדה הרפואית כי חל שינוי במצב הרפואי, תקבע את דרגת הנכות ופנסיית הנכות תחושב מחדש בהתאם לשינוי, או, לפי הנסיבות, תופסק ההכרה בעמית כבנכה. למען הסר ספק, הוראות סעיף 53 לתקנון יחולו גם על עמית שזומן לבדיקה חוזרת כאמור בסעיף זה.
- בקשה לבדיקה חוזרת מטעם הנכה או מטעם עמית שנדחתה תביעתו, לא תוגש אלא כעבור 90 יום מהבדיקה האחרונה בוועדה, ולאחר שהגיש לרופא הקרן מסמך רפואי המראה לכאורה כי חלה החמרה בנכותו לעומת קביעת הוועדה בבדיקתה האחרונה.

56. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חפצו העמית, או הקרן, לערער על החלטת הועדה הרפואית, יוגש הערעור לחברה המנהלת בתוך 45 ימים מן המועד בו קיבלו העמית או הקרן את החלטת הועדה. יראו את העמית כמי שקיבל את ההודעה בדבר החלטת הועדה תוך 3 ימי עסקים מיום שנשלחה בדואר רשום.
- (ב) הערעור ידון בפני ועדה רפואית לערעורים בלתי תלויה, היושבת באחד מבתי החולים בארץ, אשר רשאית לזמן את העמית לבדיקה. עבור הקרן תפעל בכל עת וועדה רפואית לערעורים אחת בלבד, אשר תורכב משלושה רופאים שלא השתתפו בוועדה הרפואית של הקרן, וייקבעו על-ידי בית החולים המרכז את הועדה.
- (ג) החברה המנהלת תשא בהוצאות הועדה הרפואית לערעורים, אפילו הוגש הערעור על-ידי העמית.
- (ד) החלטת הועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

פנסיה לשאיירי נכה .57

- (א) פנסיית שאירי נכה תחושב באותו אופן בו מחושבת פנסיית שאירי עמית פעיל ובהתאם להכנסה הקובעת שקדמה לפטירת הנכה. יובהר כי זקיפת דמי הגמולים כאמור בסעיף 48, תחשב לעניין ההכנסה הקובעת, ככל תשלום דמי גמולים שהתקבלו בקרן.
- (ב) מעמדם ודינם של שאירי הנכה שנפטר, יהיו, לכל דבר ועניין, לרבות לעניין אופן חלוקת הפנסיה בין השאירים, כשל מעמדם ודינם של שאירי עמית פעיל שנפטר.

פרק עשירי: הוראות כלליות לתשלומי פנסיות

.58 הגשת בקשה לקבלת פנסיה

- (א) בקשה לקבלת פנסיה תוגש על-גבי הטפסים הנהוגים בחברה המנהלת מזמן לזמן.
- (ב) החברה המנהלת תהא רשאית לדרוש מכל עמית ו/או מקבל פנסיה להמציא אישורים בכל עניין, העשוי להשפיע על זכויותיו לפנסיה, היקפן ומועד מימושו. לא הומצאו האישורים, תהא החברה המנהלת רשאית לפי שיקול דעתה, לעכב את תשלומי הפנסיה, כולם או מקצתם.
- (ג) עוכב תשלום הפנסיה, כולו או מקצתו ולאחר מכן החליטה החברה המנהלת מיוזמתה, או מכל סיבה שהיא, לשלם את מלוא הפנסיה ו/או לחדש התשלומים, יושבו התשלומים שעוכבו למקבל הפנסיה, בתוספת הפרשי הצמדה למדד; למרות האמור בסעיף זה לעיל, אם מקור העיכוב בתשלום הפנסיה אינו בשליטת מקבל הפנסיה ואין הוא נובע ממחלוקת בתום לב באשר לזכויותיו, יושבו התשלומים למקבל הפנסיה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין.

.59 סכומי פנסיה מזעריים

- (א) היה סכום פנסיית הזקנה החודשי המגיע לעמית בעת זכאותו לראשונה לקבלת פנסיית זקנה, נמוך מ- 5% מהשכר החודשי הממוצע במשק (להלן: "סכום פנסיה מיזערי"), יהיה העמית רשאי לבחור באחד משלשת אלה:
- (1) לא תשולם לעמית פנסיה, והוא יהיה זכאי למשוך את הכספים שהצטברו בחשבונו, לפי נוסחת ערכי פדיון המפורטת בנספח ו', ובלבד שלא מועברים בגינו דמי גמולים לקרן.
 - (2) תשולם לעמית פנסיה הנמוכה מסכום הפנסיה המזערי בניכוי דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום הפנסיה המזערי לבין הפנסיה המשולמת לעמית.
 - (3) לדחות את פרישתו לפנסיה ולהתמיד בחברותו בקרן עד שיצבור זכות לפנסיה השווה או עולה על סכום הפנסיה המזערי.
- (ב) היה סכום הפנסיה החודשי הכולל המגיע לשאירי עמית בעת זכאותם לראשונה לקבלת פנסיה, נמוך מסכום הפנסיה המזערי, יהיו השאיר או השאירים רשאים לבחור באחד מאלה:
- (1) לא תשולם לשאירים פנסיית שאירים, והם יהיו זכאים למשוך את הכספים שהצטברו בחשבונו של העמית, לפי נוסחת ערכי פדיון המפורטת בנספח ו'.
 - (2) תשולם לשאירים פנסיית שאירים הנמוכה מסכום הפנסיה המזערי בניכוי דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום הפנסיה המזערי לבין הפנסיה המשולמת לכל שאיר.

(ג) היה סכום הפנסיה החודשי המגיע לעמית נכה בעת זכאותו לראשונה לקבלת פנסיה, נמוך מ- 5% מסכום פנסיה מיזערי יהיה העמית רשאי לתשלום פנסיית נכות הנמוכה מסכום הפנסיה המזערי בניכוי דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום הפנסיה המזערי לבין הפנסיה המשולמת לעמית. לחלופין רשאי העמית הנכה לבצע פדיון של הסכומים העומדים לזכותו על פי נוסחת ערכי הפדיון הקבועה בתקנון הקרן.

בחישוב סכום הפנסיה המזערי יקחו בחשבון הן את הפנסיה לה זכאי מקבל הפנסיה מהקרן והן את הפנסיה לה זכאי העמית מקרן פנסיה חדשה כללית שבניהול החברה המנהלת.

60. מועדי זכאות ומועדים לתשלום הפנסיות

(א) הזכאות לקבלת פנסיית זקנה תחל בחודש הפרישה שצוין בבקשת הפרישה, ובכפוף לאמור בסעיף 27 לתקנון, ותחול עד ליום פטירת הפנסיונר.

(ב) הזכאות לקבלת פנסיית שאירים, ובכלל זה פנסיית שאירי פנסיונר ופנסיית שאירי נכה תחל ביום שלאחר יום הפטירה.

(ג) הזכאות לקבלת פנסיית נכות תחל מן המועד בו הפך העמית נכה, כאמור בסעיף 44 עד למועד סיום נכותו כפי שנקבעה על ידי החברה המנהלת ו/או זכאותו לפנסיית זקנה או ליום פטירתו, המוקדם מביניהם.

(ד) פנסיה, מכל סוג שהוא, תשולם לזכאים לא יאוחר מיום העסקים השלישי של כל חודש, בעד החודש שחלף.

61. עדכון הפנסיה

סכומי הפנסיה יוצמדו למדד מדי חודש בחודשו, באופן שהפנסיה החודשית תחושב על-ידי מכפלת סכום הפנסיה ששולמה לאחרונה לזכאים לפי התקנון, בתוצאה המתקבלת מחלוקת המדד האחרון הידוע ביום תשלום הפנסיה החודשית, במדד האחרון הידוע ביום בו שולמה הפנסיה לאחרונה.

במועד עריכת המאזן האקטוארי יעודכנו הפנסיות של הפנסיונרים, שאירים, שאירי נכה ונכה לפי שיעור העודף או הגירעון האקטוארי של מקבלי פנסיה. בהתאם לאמור בסעיף 11(ד) לתקנון, באופן רטרואקטיבי, החל מחודש ינואר העוקב לשנה שבגינה נערך המאזן.

62. איסור העברת הזכות לפנסיה

זכויות העמית על פי התקנון, לרבות כל זכות לקבלת פנסיה אינן ניתנות להעברה ולשעבוד בכל דרך שהיא.

63. שלילת הזכות לפנסיה

(א) קיבל אדם מהקרן במרמה, או בהטעיה, זכויות או תשלומים כלשהם לרבות תשלומי פנסיות, רשאית החברה המנהלת לשלול או לבטל את הזכות כולה או מקצתה.

(ב) קיבל אדם זכות לפנסיה או חלק ממנה בטעות, רשאית הקרן לבטלה.

(ג) סכום ששולם כאמור בסעיף זה, רשאית הקרן לדרוש החזרתו, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין מיום תשלומו.

64. קיצוץ

(א) החברה המנהלת רשאית לקיזז מהתשלומים המגיעים לזכאים לפי התקנון את הסכומים שלהלן:

(1) סכומים ששילמה בטעות או שלא כדין.

(2) יתרת הלוואה שנטל העמית מן הקרן.

(ב) אין האמור בתקנה זו בא למנוע מאת החברה המנהלת לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששולם לעמית או לכל זכאי אחר לפי התקנון, בטעות או שלא כדין, לרבות סכומים שלחברה המנהלת זכות להחזרתם מכח סעיף 63 לעיל.

פרק אחד עשר: עזיבת העבודה**65. הפסקת העבודה אצל מעסיק**

עם הפסקת עבודתו של העמית אצל מעסיק - שלא עקב פרישתו לפנסיה - יהיה העמית רשאי לבחור באחד מאלה:

- (א) להמשיך חברותו כעמית בקרן באמצעות תשלום דמי גמולים בהתאם לתקנון.
- (ב) להמשיך חברותו כעמית בקרן תוך הבטחת זכויות לפנסיית נכות ושאיירים בלבד (ריסק זמני) בכפוף לאמור בסעיף 15 לתקנון.
- (ג) להפוך לעמית לא פעיל בקרן.
- (ד) למשוך כספים מן הקרן, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולהוראות סעיף 67 לתקנון.

66. החזרת כספי המעסיק והעמית

- (א) הופסקה עבודת העמית אצל מעסיק, בנסיבות המזכות אותו, או את שאיריו, בפנסיה או בפיצוי פיטורים, לא יוחזרו כספים למעסיק והקרן תעניק זכויות לעמית או לשאיריו בהתאם לתקנון.
- (ב) הופסקה עבודת העמית אצל מעסיק, שלא בנסיבות המפורטות בסעיף קטן א' לעיל, תחזיר הקרן למעסיק את הכספים אשר נזקפו ע"ח פיצוי הפיטורים ו/או תגמולי המעסיק, על פי בקשתו בכתב שהתקבלה בקרן. כל זאת אם הוקנתה למעסיק הזכות לתבוע את החזר הכספים בהסכם העבודה החל אצל המעסיק, או בהסכם שנערך בין המעסיק לבין העמית, והכל בכפוף להסדר התחיקתי.
- (ג) החזרת הכספים למעסיק תתבצע בהתאם להוראות הפרק השנים עשר לתקנון ובכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי. זכויות עמית ושאיירו לאחר משיכת הכספים על ידי המעסיק יהיו כאמור בסעיף 67(ד).

פרק שנים עשר: משיכת כספים

משיכת כספי העמית .67

- (א) בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי ולהוראות התקנון, עמית יהיה רשאי להמיר בכל עת טרם פרישתו לפנסיית זקנה, את הזכות לקבלת פנסיה, בזכות לקבלת הכספים שהצטברו בחשבונו בקרן (להלן: "משיכת כספים") בהתאם לערכי הפדיון שיחושבו על פי הנוסחה המפורטת **בנספח ו'** לתקנון, או בנוסחה אחרת שתחליף את הנוסחה האמורה, וזאת בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. עמית שכיר יהיה זכאי למשיכת כספים כאמור, רק אם נתקבלה בגינו הודעה על הפסקת עבודה.
- (ב) על אף האמור לעיל, עמית שקיבל מהקרן פנסיית נכות למשך שישה חודשים או יותר במהלך 60 החודשים שקדמו למועד פרישתו לפנסיית זקנה לא יהיה זכאי למשוך את כספי התגמולים, אולם כספי הפיצויים יעמדו לרשותו, בכפוף לאמור בסעיף קטן א' לעיל.
- (ג) בחר העמית במשיכת מלוא הכספים שנצברו לזכותו בקרן, שוב לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת פנסיה בגין הכספים שנמשכו.
- (ד) בחר העמית במשיכת חלק מהכספים שהצטברו על שמו בקרן, תופחת יתרת הזכאות הצבורה של העמית בחלק יתרת הזכאות הצבורה שמקורו בדמי הגמולים שנמשכו מהקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ה) עמית אשר מבקש למשוך כספים כאמור בסעיף זה, יגיש לחברה המנהלת בקשה בכתב למשיכת הכספים כאמור, על גבי טופס שתמציא לו החברה המנהלת (להלן: "בקשת המשיכה").

תשלום כספים לשאירי עמית שאינם זכאים לפנסיה או למוטבינו .68

- (א) במקרים בהם שאירי העמית אינם זכאים לפנסיית שאירים כמפורט בסעיף 59(ב), יהיו השאירים זכאים למשוך את הכספים שהצטברו בחשבונו של העמית, לפי נוסחת ערכי פדיון המפורטת **בנספח ו'**. ובחלקים כדלקמן:
- אלמנה בלבד – 100% לאלמנה;
- אלמנה + יתום – 90% לאלמנה ו- 10% ליתום;
- אלמנה + 2 יתומים ומעלה – 80% לאלמנה ו- 20% ליתומים, בחלוקה שווה ביניהם;
- ליתום בלבד – 100%;
- לשני יתומים ומעלה - 100% בחלוקה שווה בין היתומים.
- להורים (כאשר אין שאירים אחרים) – 100% בחלוקה שווה ביניהם.

(ב) נפטר עמית, ולא היו לו שאירים במועד פטירתו, יועברו הכספים שהצטברו בחשבוננו, לפי נוסחת ערכי פדיון המפורטת בנספח ו', למי שהעמית מינה כמוטביו, בהודעה בכתב שנמסרה לחברה המנהלת לפני פטירתו. נפטר אחד או יותר מהמוטבים לפני פטירתו של העמית, תשלם הקרן את חלקו של המוטב/ים שנפטר/ו למוטבים שנשארו בחלקים שווים. לא מונו מוטבים או נפטרו כל המוטבים לפני פטירתו של העמית, יוחזרו כספי עמית כאמור ליורשי העמית לפי צו ירושה ו/או צו קיום צוואה. בהיעדר שאירים, מוטבים או יורשים, יצורף הסכום העומד להחזר לסך נכסי הקרן.

(ג) נפטר עמית וביום פטירתו היו שאיריו היחידים יתום/יתומים, וכולם מעל 18 שנה יהיו השאירים רשאים לבחור (בהחלטה משותפת בלבד) באחת מאפשרויות אלה:

(1) משיכת יתרת הזכאות הצבורה של העמית, לפי נוסחת ערכי פדיון המפורטת בנספח ו' לתקנון.

(2) קבלת פנסיית השאירים, בהתאם לאמור בסעיף 38.

לא הודיעו השאירים לחברה המנהלת בכתב על בחירתם טרם מועד תשלום הפנסיה הראשון, יראו אותם כמי שבחרו בקבלת פנסיית השאירים.

אם בחרו כל היתומים במשיכת יתרת הזכאות הצבורה של העמית, תחולק יתרת הזכאות הצבורה באופן שווה בין כל היתומים.

פרק שלושה עשר: הלוואות**הלוואות** .69

הקרן תהא רשאית להעניק לעמיתים הלוואות, בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת, והכל בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי.

פרק ארבעה עשר: יישוב מחלוקות

70. יישוב מחלוקות

- (א) סכסוכים ומחלוקות בין מעביד, מעביד לשעבר, עמית ו/או פנסיונר, שאירי עמית או פנסיונר או מי מטעמם, לבין החברה המנהלת, (להלן: "הצדדים") ולמעט סכסוכים ומחלוקות הנוגעים להחלטת הועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות, ידונו בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת.
- (ב) החברה המנהלת רשאית, בהסכמת הצדדים, להפנות סכסוכים ומחלוקות לבוררות. הבורר ימונה על ידי הצדדים. אם הצדדים לא יגיעו להסכמה תוך 30 יום, או תוך פרק זמן אחר שהסכימו עליו, ימונה הבורר על ידי המוסד לבוררות עסקית שעל יד לשכות המסחר.
- (ג) עלות הבוררות תחול על הצדדים בחלקים שווים.
- (ד) הוראות התוספת הראשונה לחוק הבוררות, התשכ"ח-1968 תחולנה על דיוני הבוררות בפני הבורר, פרט לאמור להלן:
- (1) הבורר ימסור החלטתו בתוך 60 ימים מפניית העמית או החברה המנהלת.
- (2) פסק דינו של הבורר ינומק.
- (ה) החלטת הבורר תהווה פסק בוררות לכל דבר ועניין.

פרק חמישה עשר : עמית עצמאי

71. הצטרפות עמית עצמאי לקרן

הצטרפות עמית עצמאי לקרן תהא בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 12 לתקנון.

72. תשלום דמי הגמולים על ידי עמית עצמאי

דמי הגמולים של עמית עצמאי ישולמו לקרן באחת משתי הדרכים שלהלן, ובכפוף להסכם ההצטרפות שייחתם בין העמית העצמאי לחברה המנהלת :

(א) באמצעות הוראת קבע.

(ב) באמצעות הפקדת תשלומים ישירות לקרן.

73. דמי הגמולים החודשיים

דמי הגמולים החודשיים לעניין חישוב ההכנסה המבוטחת ולעניין זה בלבד, ייקבעו בהתאם לאופן ביצוע זקיפת דמי הגמולים כמפורט להלן :

(א) דמי גמולים שיפקיד עמית עצמאי מדי חודש בחודשו, באמצעות הוראת קבע, יזקפו לחודש בו שולמו.

(ב) דמי גמולים שיפקיד עמית עצמאי מעת לעת, שלא כאמור בסעיף קטן א', ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, ייזקפו למפרע לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת העמית. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו בחלוקה שווה דמי הגמולים לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס בה הופקדו הכספים, בכפוף לתקנות מס הכנסה. במניין החודשים כאמור לעיל, ייכלל החודש בו הופקדו דמי הגמולים.

74. מועד חישוב התשואה

בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, התשואה שתתווסף לדמי הגמולים שיפקיד עמית עצמאי, תהא בהתאם למועד ההפקדה בפועל. יובהר כי העמית לא יהיה זכאי לתשואה עבור החודשים בגינם הופקדו דמי גמולים למפרע.

75. רכישת כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ומוות

עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ומוות תנוכה מדי חודש בחודשו על ידי הקרן מיתרת הזכאות הצבורה של העמית העצמאי, בהתאם להכנסה הקובעת של העמית. ניכוי העלות כאמור יעשה לתקופה של 12 חודשים, אלא אם ביקש העמית תקופה קצרה יותר, והכיסוי הביטוחי לעמית ישמר באותה תקופה. על אף האמור לעיל, לפי בקשת העמית, יהא העמית רשאי להעביר לקרן את התשלומים עבור הכיסוי הביטוחי האמור לעיל, בדרך שתיקבע על ידי הקרן, ומבלי שהתשלומים האמורים ינוכו מן היתרה הצבורה. בגין תשלומים כאמור ייגבו דמי ניהול.

האמור בסעיף זה תקף רק לגבי חודשים בהם לא שולמו דמי גמולים שוטפים לעמית. התשלום יחושב בהתאם למסלול בו בוטח העמית לפני הפסקת תשלום דמי הגמולים ועל פי ההכנסה קובעת לצורך חישוב עלות הכיסוי הביטוחי ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי המעודכן של העמית באותו מועד, כשהיא צמודה למדד המחירים לצרכן.

76. מעבר ממעמד עמית שכיר לעמית עצמאי

עמית שכיר אשר הופסקה הפקדת דמי הגמולים בגינו על ידי מעסיקו, יהיה רשאי להמשיך להיות עמית עצמאי בקרן, והכספים שיפקיד כעמית עצמאי ינוהלו עבורו באותו חשבון אשר נוהל עבורו כעמית שכיר. הכיסוי הביטוחי לפנסיית נכות ושאיירים ייקבע כאילו המשיך את זכויותיו כעמית שכיר.

77. כללי

שאר הוראות התקנון יחול על עמית עצמאי בכפוף לשינויים המחויבים מהוראות פרק זה לעיל.

פרק שישה עשר: מסלולי השקעה78. הגדרות

המונחים בפרק זה יפורשו כמבואר לצד שמם:

"מסלול השקעה" אחד ממסלולי ההשקעה הפתוחים להשקעה, המפורטים בנספח יב', ובכפוף לתנאי התקנון.

מסלול השקעה "יהלום" מסלול השקעה כמפורט בנספח יב/1.

מסלול השקעה "ספיר" מסלול השקעה כמפורט בנספח יב/2.

מסלול השקעה "כהלכה" מסלול השקעה כמפורט בנספח יב/3 (חושן)

"הכספים" היתרה הצבורה בגין מרכיב התגמולים בחשבונו הפנסיוני של העמית, לאחר ניכוי דמי ניהול ועלויות לרכישת כסויים ביטוחיים, וכן בגין מרכיב הפיצויים אם התקיים אחד התנאים המפורטים בסעיף 79.

"יום עסקים" כאמור בתקנות מס הכנסה

79. בחירת מסלולי השקעה לעמית

(א) העמית יבחר את מסלול ההשקעה מתוך מסלולי ההשקעה שיהיו קבועים בנספח יב' לתקנון בעת הבחירה.

(ב) לא בחר העמית מסלול השקעה, ינוהלו כספי העמית במסלול השקעה "ספיר" המפורט בנספח יב/2 וזאת עד לקבלת הודעה אחרת מן העמית. ואולם, על אף האמור לעיל, הכספים שהופקדו עבור עמית שעד ליום 31.12.2006 היה עמית בקרן הפנסיה עתודות ינוהלו במסלול השקעה "יהלום" המפורט בנספח יב/1.

(ג) העמית יוכל לבחור בתמהיל השקעות בין שני מסלולי ההשקעה בלבד, בו זמנית.

(ד) אם הפך עמית לנכה ונזקפו לזכותו דמי גמולים בתקופת הזכאות לנכות כאמור בסעיפים 43 (א)1 ו- 48 לתקנון, יושקעו הכספים המופקדים בגינו בהתאם למסלול ההשקעה שבחר העמית ערב קרות האירוע, אלא אם בחר העמית לשנות את מסלול ההשקעה בהתאם להוראות פרק זה. כספי מקבלי הפנסיה יושקעו על פי החלטת החברה המנהלת וינוהלו בחשבון/חשבונות נפרד/ים.

(ה) יובהר כי כל אפיק מסלול השקעה בנפרד ינוהל בהתאם לכללי ההשקעה הקבועים בהסדר התחיקתי.

80. הקצאת כספים למסלולי ההשקעה

הכספים השוטפים שיופקדו בקרן מדי חודש יושקעו בהתאם למסלול ההשקעות שבחר העמית תוך 3 ימים ימי עסקים מקבלת הכספים כאמור, או מקבלת הדיווח בגינם, לפי המאוחר מבין השניים.

81. שינוי מסלולי השקעה

- (א) עמית או מעסיק, לפי העניין, המבקש לשנות את מסלול ההשקעה יעשה כן באמצעות בקשה בכתב על גבי טופס מיוחד שיופק על ידי החברה המנהלת. בקשת העמית או המעסיק תיחשב כבקשה שהתקבלה בקרן תוך 72 שעות מיום שנשלחה לקרן באמצעות דואר רשום, או אם נשלחה באמצעי אחר – לאחר הנפקת אישור לעמית מטעם הקרן המאשר את קבלת הבקשה.
- (ב) יובהר כי שינוי מסלול ההשקעה כפוף לתנאים הקבועים בסעיף 79.
- (ג) שינוי מסלול ההשקעה יחול גם על כספים המופקדים באופן שוטף וגם על הכספים שנצברו בחשבונו של עמית.
- (ד) למען הסר ספק, יובהר כי שינוי מסלול ההשקעה לא ייחשב כמשיכת הכספים ו/או שינוי מסלול הפנסיה ו/או פדיון כספים בהתאם לתקנון ו/או לתקנות מס הכנסה.
- (ה) עמית יהיה רשאי להורות על שינוי מסלול ההשקעה עד ארבע פעמים בשנה קלדנרית, ולא יותר מפעם אחת ברבעון קלנדרי.
- (ו) בכפוף לאמור בסעיף קטן ה' לעיל, אם הוגשה בקשה לשינוי מסלול ייכנס השינוי לתוקפו תוך שלשה 3 ימי עסקים.
- (ז) כספים המועברים ממסלול השקעה אחד למשנהו, יזוכו בתשואת מסלול ההשקעה שקדם לבקשת העברה עד ליום ביצוע ההעברה בפועל, ולאחר מועד זה ואילך זה, יזוכו בתשואת מסלול ההשקעה החדש.
- (ח) עמית שחתם על בקשה להעברת כספים מהקרן, לא יהיה רשאי להגיש בקשה לשינוי מסלול ההשקעה לאחר מועד חתימתו כאמור.
- (ט) העברת כספים שאינם מושקעים באג"ח מיועדות בין מסלולי השקעה תעשה במזומן.

82. השקעות כספי הקרן

- (א) הקרן תשקיע את הכספים בכל אחד ממסלולי ההשקעה וכן את כלל הכספים בהתאם להסדר התחיקתי ולהחלטות ועדת ההשקעות.
- (ב) הקרן תנהל את כל אחד ממסלולי ההשקעה בחשבון/ חשבונות נפרד/ים.
- (ג) התשואה תחושב לכל אחד החשבונות בנפרד, ויתרת הזכאות הצבורה תעודכן ותיזקף בכפוף לדין ולהוראות האוצר.

פרק שבעה עשר: הוראות מעבר

83. הוראות מעבר

לגבי מבוטח שעד למועד הקובע הגיע לגיל הפרישה המוקדמת, לא יחולו השינויים במקדמים בתקנון זה לעומת תקנון הקרן שנכנס לתוקפו בחודש ינואר 2007 לגבי חישוב קצבת הזקנה הנגזרת מהסכום שנרשם לזכותו של המבוטח נכון למועד הקובע.

לעניין זה -

”גיל הפרישה המוקדמת” – גיל 60.

”המועד הקובע” - 31.12.2007.

פרק שמונה עשר: העברת כספים בין קרנות פנסיה חדשות

ניתן לבצע העברת כספים מהקרן לקופת גמל אחרת ומקופת גמל אחרת לקרן, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, מועד ואופן העברת כספים ייקבעו ויבוצעו בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

נספח א/1 - מסלול בסיסי

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 6.00%

סעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 19, א. 21, ב. 22, ד. 23, א. 38, א. 46

אישה (גיל פרישה: 64)							גבר (גיל פרישה: 67)							גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה		
19.7%	39.4%	59.2%	98.6%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20		
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21		
17.9%	35.8%	53.7%	89.5%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22		
17.1%	34.1%	51.2%	85.3%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23		
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.6%	39.2%	58.8%	97.9%	100.0%	75.0%	24		
15.5%	31.0%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	18.7%	37.4%	56.1%	93.5%	100.0%	75.0%	25		
14.7%	29.5%	44.2%	73.7%	98.3%	73.7%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	26		
14.1%	28.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	100.0%	75.0%	27		
13.3%	26.7%	40.0%	66.7%	88.9%	66.7%	16.0%	32.1%	48.1%	80.2%	100.0%	75.0%	28		
12.7%	25.4%	38.1%	63.5%	84.7%	63.5%	15.3%	30.5%	45.8%	76.3%	100.0%	75.0%	29		
12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	14.5%	29.1%	43.6%	72.7%	96.9%	72.7%	30		
11.5%	23.0%	34.4%	57.4%	76.5%	57.4%	13.9%	27.7%	41.6%	69.3%	92.4%	69.3%	31		
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	13.2%	26.4%	39.6%	66.0%	88.0%	66.0%	32		
10.3%	20.7%	31.0%	51.7%	69.0%	51.7%	12.6%	25.1%	37.7%	62.8%	83.8%	62.8%	33		
9.8%	19.6%	29.4%	49.1%	65.4%	49.1%	12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	79.7%	59.8%	34		
9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	75.8%	56.8%	35		
8.8%	17.6%	26.4%	44.0%	58.7%	44.0%	10.8%	21.6%	32.4%	54.0%	72.0%	54.0%	36		
8.3%	16.6%	25.0%	41.6%	55.5%	41.6%	10.2%	20.3%	30.5%	50.8%	67.8%	50.8%	37		
7.9%	15.7%	23.6%	39.3%	52.4%	39.3%	9.6%	19.3%	28.9%	48.2%	64.3%	48.2%	38		
7.4%	14.8%	22.3%	37.1%	49.5%	37.1%	9.1%	18.3%	27.4%	45.7%	60.9%	45.7%	39		
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	8.6%	17.3%	25.9%	43.2%	57.6%	43.2%	40		
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	43.8%	32.9%	8.2%	16.3%	24.5%	40.8%	54.4%	40.8%	41		
6.2%	12.3%	18.5%	30.9%	41.2%	30.9%	7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	51.3%	38.5%	42		
5.8%	11.6%	17.4%	28.9%	38.6%	28.9%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	48.3%	36.3%	43		
5.4%	10.8%	16.2%	27.1%	36.1%	27.1%	6.8%	13.6%	20.5%	34.1%	45.5%	34.1%	44		
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	33.7%	25.2%	6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	42.7%	32.0%	45		
4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	31.3%	23.5%	6.0%	12.0%	18.0%	30.0%	40.0%	30.0%	46		
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	29.1%	21.8%	5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	37.0%	27.8%	47		
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	26.9%	20.2%	5.2%	10.4%	15.5%	25.9%	34.6%	25.9%	48		
3.7%	7.4%	11.2%	18.6%	24.8%	18.6%	4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	32.2%	24.1%	49		
3.4%	6.8%	10.2%	17.1%	22.8%	17.1%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	29.8%	22.4%	50		
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	20.8%	15.6%	4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	27.6%	20.7%	51		
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	18.9%	14.2%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	25.4%	19.1%	52		
2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	17.1%	12.8%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	23.4%	17.5%	53		
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	15.3%	11.5%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	54		
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	13.5%	10.2%	2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	19.4%	14.6%	55		
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	11.9%	8.9%	2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	17.3%	13.0%	56		
1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	10.2%	7.7%	2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	15.5%	11.6%	57		
1.3%	2.6%	3.9%	6.5%	8.7%	6.5%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	13.8%	10.3%	58		
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	7.1%	5.3%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	12.1%	9.1%	59		
0.8%	1.7%	2.5%	4.2%	5.6%	4.2%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	10.4%	7.8%	60		
0.6%	1.3%	1.9%	3.1%	4.2%	3.1%	1.3%	2.7%	4.0%	6.6%	8.9%	6.6%	61		
0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	2.7%	2.1%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	7.3%	5.5%	62		
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	5.8%	4.3%	63		
						0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	4.3%	3.2%	64		
						0.4%	0.9%	1.3%	2.1%	2.8%	2.1%	65		
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	66		

נספח א/2 - מסלול משפחה

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00%

טעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19.4%	38.8%	58.3%	97.1%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.0%	36.0%	54.0%	90.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.3%	30.6%	45.9%	76.5%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.4%	28.9%	43.3%	72.2%	96.2%	72.2%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.7%	27.5%	41.2%	68.6%	91.5%	68.6%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.1%	26.1%	39.2%	65.3%	87.1%	65.3%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.4%	24.8%	37.3%	62.1%	82.8%	62.1%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.8%	23.7%	35.5%	59.1%	78.8%	59.1%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.3%	22.5%	33.8%	56.4%	75.2%	56.4%	51
20.0%	39.9%	59.9%	99.9%	100.0%	75.0%	10.8%	21.5%	32.3%	53.8%	71.8%	53.8%	52
19.3%	38.6%	57.9%	96.4%	100.0%	75.0%	10.3%	20.6%	30.9%	51.5%	68.7%	51.5%	53
18.8%	37.6%	56.5%	94.1%	100.0%	75.0%	9.9%	19.8%	29.7%	49.4%	65.9%	49.4%	54
18.6%	37.2%	55.8%	93.0%	100.0%	75.0%	9.5%	19.0%	28.5%	47.6%	63.4%	47.6%	55
18.4%	36.7%	55.1%	91.8%	100.0%	75.0%	9.5%	19.0%	28.4%	47.4%	63.2%	47.4%	56
18.7%	37.3%	56.0%	93.3%	100.0%	75.0%	9.2%	18.4%	27.6%	46.0%	61.4%	46.0%	57
19.2%	38.5%	57.7%	96.2%	100.0%	75.0%	9.0%	18.0%	27.0%	45.0%	59.9%	45.0%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.7%	17.5%	26.2%	43.7%	58.2%	43.7%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.7%	17.4%	26.1%	43.4%	57.9%	43.4%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.7%	17.4%	26.2%	43.6%	58.1%	43.6%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.2%	59.0%	44.2%	63
						9.1%	18.2%	27.3%	45.4%	60.6%	45.4%	64
						9.5%	19.0%	28.5%	47.4%	63.2%	47.4%	65
						10.1%	20.2%	30.4%	50.6%	67.5%	50.6%	66

נספח 3/א - עתיר ביטוח נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, א., 21, ב., 22, ב., 23, ד., 38, א., 46, א.

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	7.3%	14.7%	22.0%	36.7%	100.0%	75.0%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	100.0%	75.0%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	100.0%	75.0%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.6%	100.0%	75.0%	6.7%	13.4%	20.1%	33.4%	100.0%	75.0%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	100.0%	75.0%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	100.0%	75.0%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	100.0%	75.0%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	5.7%	11.4%	17.2%	28.6%	100.0%	75.0%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	100.0%	75.0%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	100.0%	75.0%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	100.0%	75.0%	5.2%	10.4%	15.6%	26.0%	100.0%	75.0%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	100.0%	75.0%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	100.0%	75.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	100.0%	75.0%	4.7%	9.4%	14.1%	23.6%	100.0%	75.0%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	4.5%	9.0%	13.5%	22.4%	100.0%	75.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	100.0%	75.0%	4.3%	8.5%	12.8%	21.3%	100.0%	75.0%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	100.0%	75.0%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	100.0%	75.0%	3.6%	7.2%	10.8%	18.1%	100.0%	75.0%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	100.0%	75.0%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	100.0%	75.0%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	100.0%	75.0%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	100.0%	75.0%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	100.0%	75.0%	2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	100.0%	75.0%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	100.0%	75.0%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	2.2%	4.5%	6.7%	11.2%	100.0%	75.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	100.0%	75.0%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	100.0%	75.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	100.0%	75.0%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.2%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	100.0%	75.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.6%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	0.3%	0.7%	1.0%	1.6%	100.0%	75.0%	63
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

נספח א/4 - עתיר ביטוח שארים

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 6.00%

0.00%
3.74%

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.1%	36.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.8%	35.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.5%	33.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.3%	31.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.3%	30.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	48.4%	36.3%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.2%	34.6%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.3%	27.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.0%	33.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	34.5%	25.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	41.9%	31.4%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.7%	24.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.9%	29.9%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.0%	23.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.9%	28.4%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.3%	22.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.0%	27.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.7%	20.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.9%	25.4%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.2%	19.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.1%	24.1%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.7%	18.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.4%	22.8%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.3%	17.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.8%	21.6%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.9%	16.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.2%	20.4%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.6%	15.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.7%	19.2%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.3%	14.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.2%	18.1%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.0%	13.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.7%	17.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.8%	12.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.3%	16.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.7%	11.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.0%	15.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.5%	10.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.5%	13.9%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.5%	10.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.3%	13.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.4%	9.3%	19.8%	39.7%	59.5%	99.2%	16.1%	12.1%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.4%	8.5%	18.9%	37.8%	56.7%	94.5%	14.9%	11.2%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.4%	7.8%	18.0%	36.0%	54.0%	90.0%	13.8%	10.3%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.4%	7.1%	17.2%	34.3%	51.5%	85.8%	12.7%	9.5%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.5%	6.4%	16.4%	32.8%	49.1%	81.9%	11.7%	8.8%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.6%	5.7%	15.7%	31.3%	47.0%	78.3%	10.7%	8.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.8%	5.1%	15.0%	30.0%	45.0%	75.0%	9.7%	7.3%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.9%	4.4%	15.2%	30.5%	45.7%	76.2%	8.6%	6.5%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.1%	3.8%	14.6%	29.3%	43.9%	73.2%	7.7%	5.8%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.3%	3.2%	14.1%	28.2%	42.2%	70.4%	6.9%	5.2%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.7%	13.6%	27.1%	40.7%	67.9%	6.0%	4.5%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.1%	13.1%	26.2%	39.3%	65.5%	5.2%	3.9%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.1%	1.6%	12.6%	25.2%	37.8%	63.0%	4.4%	3.3%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.4%	1.0%	12.2%	24.4%	36.5%	60.9%	3.7%	2.7%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.7%	0.5%	11.8%	23.6%	35.4%	59.0%	2.9%	2.2%	63
						11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	2.2%	1.6%	64
						11.3%	22.5%	33.8%	56.3%	1.4%	1.1%	65
						11.1%	22.3%	33.4%	55.7%	0.7%	0.5%	66

נספח א/5 - עתיר חסכון

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00%

0.00%
 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.3%	14.7%	22.0%	36.7%	50.0%	37.5%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	50.0%	37.5%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.6%	49.1%	36.9%	6.7%	13.4%	20.1%	33.4%	50.0%	37.5%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	46.8%	35.1%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	50.0%	37.5%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.5%	33.4%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	50.0%	37.5%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.3%	31.8%	5.7%	11.4%	17.2%	28.6%	50.0%	37.5%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	40.3%	30.2%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	48.4%	36.3%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	38.3%	28.7%	5.2%	10.4%	15.6%	26.0%	46.2%	34.6%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	36.3%	27.3%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	44.0%	33.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	34.5%	25.9%	4.7%	9.4%	14.1%	23.6%	41.9%	31.4%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	4.5%	9.0%	13.5%	22.4%	39.9%	29.9%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	31.0%	23.2%	4.3%	8.5%	12.8%	21.3%	37.9%	28.4%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.3%	22.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.0%	27.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	27.7%	20.8%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	33.9%	25.4%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	26.2%	19.7%	3.6%	7.2%	10.8%	18.1%	32.1%	24.1%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	24.7%	18.5%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	30.4%	22.8%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	28.8%	21.6%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.9%	16.4%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	27.2%	20.4%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	20.6%	15.4%	2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	25.7%	19.2%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	19.3%	14.5%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	24.2%	18.1%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	18.0%	13.5%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	22.7%	17.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.3%	16.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.7%	11.8%	2.2%	4.5%	6.7%	11.2%	20.0%	15.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	18.5%	13.9%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	13.5%	10.1%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	17.3%	13.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.4%	9.3%	1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	16.1%	12.1%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	10.4%	7.8%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	13.8%	10.3%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.4%	7.1%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.7%	9.5%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	8.5%	6.4%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.7%	8.8%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.6%	5.7%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.8%	5.1%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	56
0.6%	1.2%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.6%	2.8%	2.1%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	5.2%	3.9%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	2.1%	1.6%	0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	4.4%	3.3%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	1.0%	0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	3.7%	2.7%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	0.3%	0.7%	1.0%	1.6%	2.9%	2.2%	63
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	2.2%	1.6%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	1.1%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	66

נספח א/6 - עתיר חסכון בפרישת מוקדמת

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00% 0.00% 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.3%	14.7%	22.0%	36.7%	50.0%	37.5%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	50.0%	37.5%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.6%	49.1%	36.9%	6.7%	13.4%	20.1%	33.4%	50.0%	37.5%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	46.8%	35.1%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	50.0%	37.5%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.5%	33.4%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	50.0%	37.5%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.3%	31.8%	5.7%	11.4%	17.2%	28.6%	50.0%	37.5%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	40.3%	30.2%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	48.4%	36.3%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	38.3%	28.7%	5.2%	10.4%	15.6%	26.0%	46.2%	34.6%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	36.3%	27.3%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	44.0%	33.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	34.5%	25.9%	4.7%	9.4%	14.1%	23.6%	41.9%	31.4%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	4.5%	9.0%	13.5%	22.4%	39.9%	29.9%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	31.0%	23.2%	4.3%	8.5%	12.8%	21.3%	37.9%	28.4%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.3%	22.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.0%	27.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	27.7%	20.8%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	33.9%	25.4%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	26.2%	19.7%	3.6%	7.2%	10.8%	18.1%	32.1%	24.1%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	24.7%	18.5%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	30.4%	22.8%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	28.8%	21.6%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.9%	16.4%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	27.2%	20.4%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	20.6%	15.4%	2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	25.7%	19.2%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	19.3%	14.5%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	24.2%	18.1%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	18.0%	13.5%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	22.7%	17.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.3%	16.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.7%	11.8%	2.2%	4.5%	6.7%	11.2%	20.0%	15.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	18.5%	13.9%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	13.5%	10.1%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	17.3%	13.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.4%	9.3%	1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	16.1%	12.1%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	10.4%	7.8%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	13.8%	10.3%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.4%	7.1%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.7%	9.5%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	8.5%	6.4%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.7%	8.8%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.6%	5.7%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.8%	5.1%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	56
0.6%	1.2%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

נספח א/7 - בסיסי ומקסימום נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיזיונים 6.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 19, 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
19.7%	39.4%	59.2%	98.6%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
17.9%	35.8%	53.7%	89.5%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
17.1%	34.1%	51.2%	85.3%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.6%	39.2%	58.8%	97.9%	100.0%	75.0%	24
15.5%	31.0%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	18.7%	37.4%	56.1%	93.5%	100.0%	75.0%	25
14.7%	29.5%	44.2%	73.7%	100.0%	75.0%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	26
14.1%	28.1%	42.2%	70.3%	100.0%	75.0%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	100.0%	75.0%	27
13.3%	26.7%	40.0%	66.7%	100.0%	75.0%	16.0%	32.1%	48.1%	80.2%	100.0%	75.0%	28
12.7%	25.4%	38.1%	63.5%	100.0%	75.0%	15.3%	30.5%	45.8%	76.3%	100.0%	75.0%	29
12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	100.0%	75.0%	14.5%	29.1%	43.6%	72.7%	100.0%	75.0%	30
11.5%	23.0%	34.4%	57.4%	100.0%	75.0%	13.9%	27.7%	41.6%	69.3%	100.0%	75.0%	31
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	100.0%	75.0%	13.2%	26.4%	39.6%	66.0%	100.0%	75.0%	32
10.3%	20.7%	31.0%	51.7%	100.0%	75.0%	12.6%	25.1%	37.7%	62.8%	100.0%	75.0%	33
9.8%	19.6%	29.4%	49.1%	100.0%	75.0%	12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	100.0%	75.0%	34
9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	100.0%	75.0%	11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	100.0%	75.0%	35
8.8%	17.6%	26.4%	44.0%	100.0%	75.0%	10.8%	21.6%	32.4%	54.0%	100.0%	75.0%	36
8.3%	16.6%	25.0%	41.6%	100.0%	75.0%	10.2%	20.3%	30.5%	50.8%	100.0%	75.0%	37
7.9%	15.7%	23.6%	39.3%	100.0%	75.0%	9.6%	19.3%	28.9%	48.2%	100.0%	75.0%	38
7.4%	14.8%	22.3%	37.1%	100.0%	75.0%	9.1%	18.3%	27.4%	45.7%	100.0%	75.0%	39
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	100.0%	75.0%	8.6%	17.3%	25.9%	43.2%	100.0%	75.0%	40
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	100.0%	75.0%	8.2%	16.3%	24.5%	40.8%	100.0%	75.0%	41
6.2%	12.3%	18.5%	30.9%	100.0%	75.0%	7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	100.0%	75.0%	42
5.8%	11.6%	17.4%	28.9%	100.0%	75.0%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	100.0%	75.0%	43
5.4%	10.8%	16.2%	27.1%	100.0%	75.0%	6.8%	13.6%	20.5%	34.1%	100.0%	75.0%	44
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	100.0%	75.0%	6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	45
4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	100.0%	75.0%	6.0%	12.0%	18.0%	30.0%	100.0%	75.0%	46
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	100.0%	75.0%	5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	100.0%	75.0%	47
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	100.0%	75.0%	5.2%	10.4%	15.5%	25.9%	100.0%	75.0%	48
3.7%	7.4%	11.2%	18.6%	100.0%	75.0%	4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	49
3.4%	6.8%	10.2%	17.1%	100.0%	75.0%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	100.0%	75.0%	50
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	100.0%	75.0%	51
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	100.0%	75.0%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	100.0%	75.0%	52
2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	100.0%	75.0%	53
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	100.0%	75.0%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	54
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	100.0%	75.0%	55
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	100.0%	75.0%	56
1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	100.0%	75.0%	2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	57
1.3%	2.6%	3.9%	6.5%	100.0%	75.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	100.0%	75.0%	58
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	59
0.8%	1.7%	2.5%	4.2%	100.0%	75.0%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	60
0.6%	1.3%	1.9%	3.1%	100.0%	75.0%	1.3%	2.7%	4.0%	6.6%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	63
						0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	100.0%	75.0%	64
						0.4%	0.9%	1.3%	2.1%	100.0%	75.0%	65
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	66

נספח א/8 - בסיסי ומנימום נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00%

0.00%
 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
19.7%	39.4%	59.2%	98.6%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
17.9%	35.8%	53.7%	89.5%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
17.1%	34.1%	51.2%	85.3%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	50.0%	37.5%	19.6%	39.2%	58.8%	97.9%	50.0%	37.5%	24
15.5%	31.0%	46.4%	77.4%	50.0%	37.5%	18.7%	37.4%	56.1%	93.5%	50.0%	37.5%	25
14.7%	29.5%	44.2%	73.7%	49.1%	36.9%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	50.0%	37.5%	26
14.1%	28.1%	42.2%	70.3%	46.8%	35.1%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	50.0%	37.5%	27
13.3%	26.7%	40.0%	66.7%	44.5%	33.4%	16.0%	32.1%	48.1%	80.2%	50.0%	37.5%	28
12.7%	25.4%	38.1%	63.5%	42.3%	31.8%	15.3%	30.5%	45.8%	76.3%	50.0%	37.5%	29
12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	40.3%	30.2%	14.5%	29.1%	43.6%	72.7%	48.4%	36.3%	30
11.5%	23.0%	34.4%	57.4%	38.3%	28.7%	13.9%	27.7%	41.6%	69.3%	46.2%	34.6%	31
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	36.3%	27.3%	13.2%	26.4%	39.6%	66.0%	44.0%	33.0%	32
10.3%	20.7%	31.0%	51.7%	34.5%	25.9%	12.6%	25.1%	37.7%	62.8%	41.9%	31.4%	33
9.8%	19.6%	29.4%	49.1%	32.7%	24.5%	12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	39.9%	29.9%	34
9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	31.0%	23.2%	11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	37.9%	28.4%	35
8.8%	17.6%	26.4%	44.0%	29.3%	22.0%	10.8%	21.6%	32.4%	54.0%	36.0%	27.0%	36
8.3%	16.6%	25.0%	41.6%	27.7%	20.8%	10.2%	20.3%	30.5%	50.8%	33.9%	25.4%	37
7.9%	15.7%	23.6%	39.3%	26.2%	19.7%	9.6%	19.3%	28.9%	48.2%	32.1%	24.1%	38
7.4%	14.8%	22.3%	37.1%	24.7%	18.5%	9.1%	18.3%	27.4%	45.7%	30.4%	22.8%	39
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	23.3%	17.5%	8.6%	17.3%	25.9%	43.2%	28.8%	21.6%	40
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	21.9%	16.4%	8.2%	16.3%	24.5%	40.8%	27.2%	20.4%	41
6.2%	12.3%	18.5%	30.9%	20.6%	15.4%	7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	25.7%	19.2%	42
5.8%	11.6%	17.4%	28.9%	19.3%	14.5%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	24.2%	18.1%	43
5.4%	10.8%	16.2%	27.1%	18.0%	13.5%	6.8%	13.6%	20.5%	34.1%	22.7%	17.0%	44
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	16.8%	12.6%	6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	21.3%	16.0%	45
4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	15.7%	11.8%	6.0%	12.0%	18.0%	30.0%	20.0%	15.0%	46
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	14.5%	10.9%	5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	18.5%	13.9%	47
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	13.5%	10.1%	5.2%	10.4%	15.5%	25.9%	17.3%	13.0%	48
3.7%	7.4%	11.2%	18.6%	12.4%	9.3%	4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	16.1%	12.1%	49
3.4%	6.8%	10.2%	17.1%	11.4%	8.5%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	14.9%	11.2%	50
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	10.4%	7.8%	4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	13.8%	10.3%	51
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	9.4%	7.1%	3.8%	7.6%	11.4%	19.1%	12.7%	9.5%	52
2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	8.5%	6.4%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	11.7%	8.8%	53
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	7.6%	5.7%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	10.7%	8.0%	54
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	6.8%	5.1%	2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	9.7%	7.3%	55
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	5.9%	4.4%	2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	8.6%	6.5%	56
1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	5.1%	3.8%	2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	7.7%	5.8%	57
1.3%	2.6%	3.9%	6.5%	4.3%	3.2%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	6.9%	5.2%	58
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	3.6%	2.7%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	6.0%	4.5%	59
0.8%	1.7%	2.5%	4.2%	2.8%	2.1%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	5.2%	3.9%	60
0.6%	1.3%	1.9%	3.1%	2.1%	1.6%	1.3%	2.7%	4.0%	6.6%	4.4%	3.3%	61
0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	1.4%	1.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	3.7%	2.7%	62
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	0.7%	0.5%	0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	2.9%	2.2%	63
						0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	2.2%	1.6%	64
						0.4%	0.9%	1.3%	2.1%	1.4%	1.1%	65
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	0.7%	0.5%	66

נספח א/9 - מסלול בסיסי

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 8.33%

0.00%
3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
19.7%	39.5%	59.2%	98.7%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
17.9%	35.8%	53.8%	89.6%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
17.1%	34.2%	51.2%	85.4%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.6%	39.3%	58.9%	98.2%	100.0%	75.0%	25
15.5%	30.9%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	18.7%	37.4%	56.2%	93.6%	100.0%	75.0%	26
14.7%	29.4%	44.2%	73.6%	98.2%	73.6%	17.7%	35.4%	53.1%	88.4%	100.0%	75.0%	27
14.0%	28.0%	41.9%	69.9%	93.2%	69.9%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	100.0%	75.0%	28
13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	88.7%	66.5%	16.0%	32.1%	48.1%	80.1%	100.0%	75.0%	29
12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	84.4%	63.3%	15.2%	30.5%	45.7%	76.2%	100.0%	75.0%	30
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	80.2%	60.1%	14.5%	29.0%	43.5%	72.6%	96.8%	72.6%	31
11.4%	22.8%	34.3%	57.1%	76.1%	57.1%	13.8%	27.7%	41.5%	69.1%	92.2%	69.1%	32
10.8%	21.7%	32.5%	54.2%	72.3%	54.2%	13.2%	26.3%	39.5%	65.8%	87.8%	65.8%	33
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	68.5%	51.4%	12.5%	25.1%	37.6%	62.6%	83.5%	62.6%	34
9.7%	19.5%	29.2%	48.7%	64.9%	48.7%	11.9%	23.8%	35.7%	59.6%	79.4%	59.6%	35
9.2%	18.4%	27.7%	46.1%	61.5%	46.1%	11.3%	22.6%	34.0%	56.6%	75.4%	56.6%	36
8.7%	17.4%	26.2%	43.6%	58.1%	43.6%	10.7%	21.3%	32.0%	53.3%	71.0%	53.3%	37
8.2%	16.5%	24.7%	41.2%	54.9%	41.2%	10.1%	20.2%	30.3%	50.5%	67.3%	50.5%	38
7.8%	15.5%	23.3%	38.9%	51.8%	38.9%	9.6%	19.1%	28.7%	47.8%	63.8%	47.8%	39
7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	48.8%	36.6%	9.1%	18.1%	27.2%	45.3%	60.3%	45.3%	40
6.9%	13.8%	20.7%	34.4%	45.9%	34.4%	8.6%	17.1%	25.7%	42.8%	57.0%	42.8%	41
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	43.1%	32.3%	8.1%	16.1%	24.2%	40.3%	53.8%	40.3%	42
6.1%	12.1%	18.2%	30.3%	40.4%	30.3%	7.6%	15.2%	22.8%	38.0%	50.6%	38.0%	43
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	37.8%	28.3%	7.1%	14.3%	21.4%	35.7%	47.6%	35.7%	44
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	35.3%	26.5%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	44.7%	33.5%	45
4.9%	9.8%	14.8%	24.6%	32.8%	24.6%	6.3%	12.6%	18.8%	31.4%	41.9%	31.4%	46
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	30.5%	22.8%	5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	38.8%	29.1%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.1%	28.2%	21.1%	5.4%	10.9%	16.3%	27.1%	36.2%	27.1%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	26.0%	19.5%	5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	33.7%	25.3%	49
3.6%	7.2%	10.7%	17.9%	23.8%	17.9%	4.7%	9.4%	14.1%	23.4%	31.3%	23.4%	50
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	21.8%	16.3%	4.3%	8.7%	13.0%	21.7%	28.9%	21.7%	51
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	19.8%	14.8%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	26.7%	20.0%	52
2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	17.9%	13.4%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	24.5%	18.4%	53
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	16.0%	12.0%	3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	22.4%	16.8%	54
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	14.2%	10.6%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	20.3%	15.3%	55
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	12.4%	9.3%	2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	18.1%	13.6%	56
1.6%	3.2%	4.8%	8.0%	10.7%	8.0%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	16.2%	12.2%	57
1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	9.1%	6.8%	2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	14.4%	10.8%	58
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	7.5%	5.6%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	12.7%	9.5%	59
0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	5.9%	4.4%	1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	10.9%	8.2%	60
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	4.4%	3.3%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	9.3%	7.0%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	2.9%	2.2%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	7.7%	5.7%	62
0.2%	0.4%	0.6%	1.1%	1.4%	1.1%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	6.1%	4.5%	63
						0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	4.5%	3.4%	64
						0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	3.0%	2.2%	65
						0.2%	0.4%	0.7%	1.1%	1.5%	1.1%	66

נספח א/10 - מסלול משפחה

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 8.33%

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19.8%	39.7%	59.5%	99.2%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.5%	37.0%	55.4%	92.4%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.2%	34.3%	51.5%	85.8%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.9%	31.7%	47.6%	79.3%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.8%	29.5%	44.3%	73.9%	98.5%	73.9%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.1%	28.1%	42.2%	70.3%	93.8%	70.3%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.4%	26.8%	40.1%	66.9%	89.2%	66.9%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.7%	25.4%	38.2%	63.6%	84.8%	63.6%	46
19.9%	39.8%	59.7%	99.6%	100.0%	75.0%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	47
18.6%	37.1%	55.7%	92.8%	100.0%	75.0%	11.5%	22.9%	34.4%	57.4%	76.5%	57.4%	48
17.4%	34.7%	52.1%	86.8%	100.0%	75.0%	10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	49
16.3%	32.6%	48.9%	81.5%	100.0%	75.0%	10.4%	20.7%	31.1%	51.8%	69.1%	51.8%	50
15.4%	30.8%	46.2%	77.0%	100.0%	75.0%	9.9%	19.7%	29.6%	49.3%	65.7%	49.3%	51
14.9%	29.7%	44.6%	74.3%	99.1%	74.3%	9.4%	18.8%	28.2%	47.0%	62.6%	47.0%	52
14.6%	29.2%	43.9%	73.1%	97.5%	73.1%	9.0%	17.9%	26.9%	44.9%	59.8%	44.9%	53
14.5%	28.9%	43.4%	72.3%	96.5%	72.3%	8.6%	17.2%	25.8%	43.0%	57.3%	43.0%	54
14.4%	28.8%	43.2%	72.1%	96.1%	72.1%	8.3%	16.5%	24.8%	41.3%	55.1%	41.3%	55
14.4%	28.7%	43.1%	71.8%	95.8%	71.8%	8.2%	16.4%	24.6%	41.0%	54.7%	41.0%	56
14.6%	29.1%	43.7%	72.8%	97.0%	72.8%	8.0%	15.9%	23.9%	39.8%	53.0%	39.8%	57
14.9%	29.8%	44.7%	74.5%	99.4%	74.5%	7.8%	15.5%	23.3%	38.8%	51.7%	38.8%	58
15.8%	31.5%	47.3%	78.9%	100.0%	75.0%	7.6%	15.2%	22.8%	38.1%	50.7%	38.1%	59
17.0%	33.9%	50.9%	84.8%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.6%	37.6%	50.2%	37.6%	60
18.2%	36.4%	54.6%	91.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.4%	37.4%	49.9%	37.4%	61
19.7%	39.4%	59.1%	98.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.1%	37.5%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	7.6%	15.2%	22.9%	38.1%	50.8%	38.1%	63
						7.8%	15.7%	23.5%	39.2%	52.3%	39.2%	64
						8.2%	16.4%	24.6%	41.0%	54.7%	41.0%	65
						8.8%	17.5%	26.3%	43.9%	58.5%	43.9%	66

נספח א/11 - עתיר ביטוח נכות

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 8.33%

0.00%
 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
6.7%	13.4%	20.2%	33.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	7.4%	14.7%	22.1%	36.8%	100.0%	75.0%	25
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	100.0%	75.0%	7.0%	14.0%	21.1%	35.1%	100.0%	75.0%	26
5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	100.0%	75.0%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	100.0%	75.0%	27
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	100.0%	75.0%	28
5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	100.0%	75.0%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	100.0%	75.0%	29
4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	100.0%	75.0%	5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	100.0%	75.0%	30
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	100.0%	75.0%	5.4%	10.9%	16.3%	27.2%	100.0%	75.0%	31
4.3%	8.6%	12.9%	21.4%	100.0%	75.0%	5.2%	10.4%	15.6%	25.9%	100.0%	75.0%	32
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	100.0%	75.0%	33
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	100.0%	75.0%	34
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	100.0%	75.0%	4.5%	8.9%	13.4%	22.3%	100.0%	75.0%	35
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	100.0%	75.0%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	100.0%	75.0%	36
3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	100.0%	75.0%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	100.0%	75.0%	37
3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	100.0%	75.0%	3.8%	7.6%	11.4%	18.9%	100.0%	75.0%	38
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	100.0%	75.0%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	100.0%	75.0%	39
2.7%	5.5%	8.2%	13.7%	100.0%	75.0%	3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	100.0%	75.0%	40
2.6%	5.2%	7.7%	12.9%	100.0%	75.0%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	41
2.4%	4.9%	7.3%	12.1%	100.0%	75.0%	3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	100.0%	75.0%	42
2.3%	4.5%	6.8%	11.4%	100.0%	75.0%	2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	100.0%	75.0%	43
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	100.0%	75.0%	44
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	100.0%	75.0%	2.5%	5.0%	7.5%	12.6%	100.0%	75.0%	45
1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	100.0%	75.0%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	100.0%	75.0%	46
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	100.0%	75.0%	2.2%	4.4%	6.5%	10.9%	100.0%	75.0%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	100.0%	75.0%	2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	100.0%	75.0%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.5%	3.7%	6.1%	100.0%	75.0%	1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.6%	100.0%	75.0%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	100.0%	75.0%	52
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	100.0%	75.0%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	100.0%	75.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.6%	100.0%	75.0%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	0.8%	1.6%	2.4%	4.1%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.3%	2.1%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.1%	3.6%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.8%	3.1%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	0.5%	1.0%	1.6%	2.6%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	63
						0.3%	0.5%	0.8%	1.3%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

נספח א/12 - עתיר ביטוח שארים

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 8.33%

0.00%
3.74%

טעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל	
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.1%	36.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.6%	34.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.3%	33.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.2%	31.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	30	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.1%	30.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	48.4%	36.3%	31	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.1%	28.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.1%	34.6%	32	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.1%	27.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	43.9%	32.9%	33	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	34.3%	25.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	41.8%	31.3%	34	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.5%	24.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.7%	29.8%	35	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.7%	23.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.7%	28.3%	36	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.1%	21.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.5%	26.6%	37	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.5%	20.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.7%	25.3%	38	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.9%	19.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.9%	23.9%	39	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.4%	18.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.2%	22.6%	40	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.0%	17.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.5%	21.4%	41	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.6%	16.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.9%	20.2%	42	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.2%	15.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.3%	19.0%	43	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.9%	14.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.8%	17.9%	44	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.6%	13.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.3%	16.8%	45	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.4%	12.3%	19.9%	39.8%	59.8%	99.6%	20.9%	15.7%	46	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.2%	11.4%	18.9%	37.9%	56.8%	94.7%	19.4%	14.6%	47	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.1%	10.6%	18.0%	36.0%	54.0%	90.0%	18.1%	13.6%	48	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.0%	9.7%	17.1%	34.2%	51.3%	85.5%	16.8%	12.6%	49	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.9%	8.9%	16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	15.6%	11.7%	50	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.9%	8.2%	15.5%	30.9%	46.4%	77.4%	14.5%	10.8%	51	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.9%	7.4%	14.7%	29.5%	44.2%	73.7%	13.3%	10.0%	52	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.9%	6.7%	14.0%	28.1%	42.1%	70.2%	12.2%	9.2%	53	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.0%	6.0%	13.4%	26.8%	40.3%	67.1%	11.2%	8.4%	54	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.1%	5.3%	12.8%	25.7%	38.5%	64.2%	10.2%	7.6%	55	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.2%	4.7%	13.0%	26.0%	39.0%	65.1%	9.0%	6.8%	56	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.4%	4.0%	12.5%	25.0%	37.5%	62.5%	8.1%	6.1%	57	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.5%	3.4%	12.0%	24.0%	36.1%	60.1%	7.2%	5.4%	58	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.7%	2.8%	11.6%	23.2%	34.8%	58.0%	6.3%	4.7%	59	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.9%	2.2%	11.2%	22.4%	33.6%	56.0%	5.5%	4.1%	60	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.2%	1.6%	10.8%	21.6%	32.4%	54.0%	4.6%	3.5%	61	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.4%	1.1%	10.4%	20.9%	31.3%	52.2%	3.8%	2.9%	62	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.7%	0.5%	10.2%	20.3%	30.5%	50.8%	3.0%	2.3%	63	
							9.9%	19.8%	29.7%	49.6%	2.3%	1.7%	64
							9.7%	19.5%	29.2%	48.7%	1.5%	1.1%	65
							9.6%	19.3%	28.9%	48.2%	0.7%	0.5%	66

נספח א/13 - עתיר חסכון

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 8.33%

0.00%
 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.7%	13.4%	20.2%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.4%	14.7%	22.1%	36.8%	50.0%	37.5%	25
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.1%	35.1%	50.0%	37.5%	26
5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	49.1%	36.8%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	50.0%	37.5%	27
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	46.6%	34.9%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	50.0%	37.5%	28
5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	44.3%	33.3%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	50.0%	37.5%	29
4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	42.2%	31.6%	5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	50.0%	37.5%	30
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	40.1%	30.1%	5.4%	10.9%	16.3%	27.2%	48.4%	36.3%	31
4.3%	8.6%	12.9%	21.4%	38.1%	28.6%	5.2%	10.4%	15.6%	25.9%	46.1%	34.6%	32
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.1%	27.1%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	43.9%	32.9%	33
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	34.3%	25.7%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	41.8%	31.3%	34
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	32.5%	24.4%	4.5%	8.9%	13.4%	22.3%	39.7%	29.8%	35
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	30.7%	23.1%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	37.7%	28.3%	36
3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	29.1%	21.8%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	35.5%	26.6%	37
3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	27.5%	20.6%	3.8%	7.6%	11.4%	18.9%	33.7%	25.3%	38
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	25.9%	19.4%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	31.9%	23.9%	39
2.7%	5.5%	8.2%	13.7%	24.4%	18.3%	3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	30.2%	22.6%	40
2.6%	5.2%	7.7%	12.9%	23.0%	17.2%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	28.5%	21.4%	41
2.4%	4.9%	7.3%	12.1%	21.6%	16.2%	3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	26.9%	20.2%	42
2.3%	4.5%	6.8%	11.4%	20.2%	15.2%	2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	25.3%	19.0%	43
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	18.9%	14.2%	2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	23.8%	17.9%	44
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	17.6%	13.2%	2.5%	5.0%	7.5%	12.6%	22.3%	16.8%	45
1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	16.4%	12.3%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	20.9%	15.7%	46
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	15.2%	11.4%	2.2%	4.4%	6.5%	10.9%	19.4%	14.6%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.1%	10.6%	2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	18.1%	13.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.0%	9.7%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	11.9%	8.9%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.6%	11.7%	50
1.2%	2.5%	3.7%	6.1%	10.9%	8.2%	1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	14.5%	10.8%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.6%	9.9%	7.4%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	52
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.2%	9.2%	53
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	8.0%	6.0%	1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.2%	8.4%	54
0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	10.2%	7.6%	55
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.2%	4.7%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	9.0%	6.8%	56
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	5.4%	4.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.6%	8.1%	6.1%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	4.5%	3.4%	0.8%	1.6%	2.4%	4.1%	7.2%	5.4%	58
0.4%	0.8%	1.3%	2.1%	3.7%	2.8%	0.7%	1.4%	2.1%	3.6%	6.3%	4.7%	59
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	2.9%	2.2%	0.6%	1.2%	1.8%	3.1%	5.5%	4.1%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	2.2%	1.6%	0.5%	1.0%	1.6%	2.6%	4.6%	3.5%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	1.1%	0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	3.8%	2.9%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	3.0%	2.3%	63
						0.3%	0.5%	0.8%	1.3%	2.3%	1.7%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	1.5%	1.1%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	66

נספח א/14 - עתיר חסכון בפרישת מוקדמת

0.00%	גידול ראלי	10.00%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	8.33%	פיצויים

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.7%	13.4%	20.2%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.4%	14.7%	22.1%	36.8%	50.0%	37.5%	25
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.1%	35.1%	50.0%	37.5%	26
5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	49.1%	36.8%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	50.0%	37.5%	27
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	46.6%	34.9%	6.3%	12.6%	18.9%	31.6%	50.0%	37.5%	28
5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	44.3%	33.3%	6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	50.0%	37.5%	29
4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	42.2%	31.6%	5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	50.0%	37.5%	30
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	40.1%	30.1%	5.4%	10.9%	16.3%	27.2%	48.4%	36.3%	31
4.3%	8.6%	12.9%	21.4%	38.1%	28.6%	5.2%	10.4%	15.6%	25.9%	46.1%	34.6%	32
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.1%	27.1%	4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	43.9%	32.9%	33
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	34.3%	25.7%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	41.8%	31.3%	34
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	32.5%	24.4%	4.5%	8.9%	13.4%	22.3%	39.7%	29.8%	35
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	30.7%	23.1%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	37.7%	28.3%	36
3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	29.1%	21.8%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	35.5%	26.6%	37
3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	27.5%	20.6%	3.8%	7.6%	11.4%	18.9%	33.7%	25.3%	38
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	25.9%	19.4%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	31.9%	23.9%	39
2.7%	5.5%	8.2%	13.7%	24.4%	18.3%	3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	30.2%	22.6%	40
2.6%	5.2%	7.7%	12.9%	23.0%	17.2%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	28.5%	21.4%	41
2.4%	4.9%	7.3%	12.1%	21.6%	16.2%	3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	26.9%	20.2%	42
2.3%	4.5%	6.8%	11.4%	20.2%	15.2%	2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	25.3%	19.0%	43
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	18.9%	14.2%	2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	23.8%	17.9%	44
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	17.6%	13.2%	2.5%	5.0%	7.5%	12.6%	22.3%	16.8%	45
1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	16.4%	12.3%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	20.9%	15.7%	46
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	15.2%	11.4%	2.2%	4.4%	6.5%	10.9%	19.4%	14.6%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.1%	10.6%	2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	18.1%	13.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.0%	9.7%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	11.9%	8.9%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.6%	11.7%	50
1.2%	2.5%	3.7%	6.1%	10.9%	8.2%	1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	14.5%	10.8%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.6%	9.9%	7.4%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	52
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.2%	9.2%	53
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	8.0%	6.0%	1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.2%	8.4%	54
0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	10.2%	7.6%	55
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.2%	4.7%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	9.0%	6.8%	56
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	5.4%	4.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.6%	8.1%	6.1%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	4.5%	3.4%	0.8%	1.6%	2.4%	4.1%	7.2%	5.4%	58
0.4%	0.8%	1.3%	2.1%	3.7%	2.8%	0.7%	1.4%	2.1%	3.6%	6.3%	4.7%	59

נספח א/15 - בסיסי ומקסימום נכות

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
19.7%	39.5%	59.2%	98.7%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
17.9%	35.8%	53.8%	89.6%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
17.1%	34.2%	51.2%	85.4%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.6%	39.3%	58.9%	98.2%	100.0%	75.0%	25
15.5%	30.9%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	18.7%	37.4%	56.2%	93.6%	100.0%	75.0%	26
14.7%	29.4%	44.2%	73.6%	100.0%	75.0%	17.7%	35.4%	53.1%	88.4%	100.0%	75.0%	27
14.0%	28.0%	41.9%	69.9%	100.0%	75.0%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	100.0%	75.0%	28
13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	100.0%	75.0%	16.0%	32.1%	48.1%	80.1%	100.0%	75.0%	29
12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	100.0%	75.0%	15.2%	30.5%	45.7%	76.2%	100.0%	75.0%	30
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	100.0%	75.0%	14.5%	29.0%	43.5%	72.6%	100.0%	75.0%	31
11.4%	22.8%	34.3%	57.1%	100.0%	75.0%	13.8%	27.7%	41.5%	69.1%	100.0%	75.0%	32
10.8%	21.7%	32.5%	54.2%	100.0%	75.0%	13.2%	26.3%	39.5%	65.8%	100.0%	75.0%	33
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	100.0%	75.0%	12.5%	25.1%	37.6%	62.6%	100.0%	75.0%	34
9.7%	19.5%	29.2%	48.7%	100.0%	75.0%	11.9%	23.8%	35.7%	59.6%	100.0%	75.0%	35
9.2%	18.4%	27.7%	46.1%	100.0%	75.0%	11.3%	22.6%	34.0%	56.6%	100.0%	75.0%	36
8.7%	17.4%	26.2%	43.6%	100.0%	75.0%	10.7%	21.3%	32.0%	53.3%	100.0%	75.0%	37
8.2%	16.5%	24.7%	41.2%	100.0%	75.0%	10.1%	20.2%	30.3%	50.5%	100.0%	75.0%	38
7.8%	15.5%	23.3%	38.9%	100.0%	75.0%	9.6%	19.1%	28.7%	47.8%	100.0%	75.0%	39
7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	100.0%	75.0%	9.1%	18.1%	27.2%	45.3%	100.0%	75.0%	40
6.9%	13.8%	20.7%	34.4%	100.0%	75.0%	8.6%	17.1%	25.7%	42.8%	100.0%	75.0%	41
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	100.0%	75.0%	8.1%	16.1%	24.2%	40.3%	100.0%	75.0%	42
6.1%	12.1%	18.2%	30.3%	100.0%	75.0%	7.6%	15.2%	22.8%	38.0%	100.0%	75.0%	43
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	7.1%	14.3%	21.4%	35.7%	100.0%	75.0%	44
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	100.0%	75.0%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	100.0%	75.0%	45
4.9%	9.8%	14.8%	24.6%	100.0%	75.0%	6.3%	12.6%	18.8%	31.4%	100.0%	75.0%	46
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	100.0%	75.0%	5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	100.0%	75.0%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.1%	100.0%	75.0%	5.4%	10.9%	16.3%	27.1%	100.0%	75.0%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	100.0%	75.0%	5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	100.0%	75.0%	49
3.6%	7.2%	10.7%	17.9%	100.0%	75.0%	4.7%	9.4%	14.1%	23.4%	100.0%	75.0%	50
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	100.0%	75.0%	4.3%	8.7%	13.0%	21.7%	100.0%	75.0%	51
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	100.0%	75.0%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	100.0%	75.0%	52
2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	100.0%	75.0%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	53
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	100.0%	75.0%	54
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	55
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	100.0%	75.0%	56
1.6%	3.2%	4.8%	8.0%	100.0%	75.0%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	100.0%	75.0%	57
1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	100.0%	75.0%	2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	58
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	100.0%	75.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	59
0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	100.0%	75.0%	1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	60
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.4%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	63
						0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	64
						0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	65
						0.2%	0.4%	0.7%	1.1%	100.0%	75.0%	66

נספח א/16 - בסיסי ומנימום נכות

תגמולים 10.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, א., 21, ב., 22, ב., 23, ד., 38, א., 46, א.)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
19.7%	39.5%	59.2%	98.7%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
18.8%	37.6%	56.4%	94.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
17.9%	35.8%	53.8%	89.6%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
17.1%	34.2%	51.2%	85.4%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
16.3%	32.5%	48.8%	81.3%	50.0%	37.5%	19.6%	39.3%	58.9%	98.2%	50.0%	37.5%	25
15.5%	30.9%	46.4%	77.4%	50.0%	37.5%	18.7%	37.4%	56.2%	93.6%	50.0%	37.5%	26
14.7%	29.4%	44.2%	73.6%	49.1%	36.8%	17.7%	35.4%	53.1%	88.4%	50.0%	37.5%	27
14.0%	28.0%	41.9%	69.9%	46.6%	34.9%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	50.0%	37.5%	28
13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	44.3%	33.3%	16.0%	32.1%	48.1%	80.1%	50.0%	37.5%	29
12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	42.2%	31.6%	15.2%	30.5%	45.7%	76.2%	50.0%	37.5%	30
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	40.1%	30.1%	14.5%	29.0%	43.5%	72.6%	48.4%	36.3%	31
11.4%	22.8%	34.3%	57.1%	38.1%	28.6%	13.8%	27.7%	41.5%	69.1%	46.1%	34.6%	32
10.8%	21.7%	32.5%	54.2%	36.1%	27.1%	13.2%	26.3%	39.5%	65.8%	43.9%	32.9%	33
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	34.3%	25.7%	12.5%	25.1%	37.6%	62.6%	41.8%	31.3%	34
9.7%	19.5%	29.2%	48.7%	32.5%	24.4%	11.9%	23.8%	35.7%	59.6%	39.7%	29.8%	35
9.2%	18.4%	27.7%	46.1%	30.7%	23.1%	11.3%	22.6%	34.0%	56.6%	37.7%	28.3%	36
8.7%	17.4%	26.2%	43.6%	29.1%	21.8%	10.7%	21.3%	32.0%	53.3%	35.5%	26.6%	37
8.2%	16.5%	24.7%	41.2%	27.5%	20.6%	10.1%	20.2%	30.3%	50.5%	33.7%	25.3%	38
7.8%	15.5%	23.3%	38.9%	25.9%	19.4%	9.6%	19.1%	28.7%	47.8%	31.9%	23.9%	39
7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	24.4%	18.3%	9.1%	18.1%	27.2%	45.3%	30.2%	22.6%	40
6.9%	13.8%	20.7%	34.4%	23.0%	17.2%	8.6%	17.1%	25.7%	42.8%	28.5%	21.4%	41
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	21.6%	16.2%	8.1%	16.1%	24.2%	40.3%	26.9%	20.2%	42
6.1%	12.1%	18.2%	30.3%	20.2%	15.2%	7.6%	15.2%	22.8%	38.0%	25.3%	19.0%	43
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	18.9%	14.2%	7.1%	14.3%	21.4%	35.7%	23.8%	17.9%	44
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	17.6%	13.2%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	22.3%	16.8%	45
4.9%	9.8%	14.8%	24.6%	16.4%	12.3%	6.3%	12.6%	18.8%	31.4%	20.9%	15.7%	46
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	15.2%	11.4%	5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	19.4%	14.6%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.1%	14.1%	10.6%	5.4%	10.9%	16.3%	27.1%	18.1%	13.6%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	13.0%	9.7%	5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	16.8%	12.6%	49
3.6%	7.2%	10.7%	17.9%	11.9%	8.9%	4.7%	9.4%	14.1%	23.4%	15.6%	11.7%	50
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	10.9%	8.2%	4.3%	8.7%	13.0%	21.7%	14.5%	10.8%	51
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	9.9%	7.4%	4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	13.3%	10.0%	52
2.7%	5.4%	8.0%	13.4%	8.9%	6.7%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	12.2%	9.2%	53
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	8.0%	6.0%	3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	11.2%	8.4%	54
2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	7.1%	5.3%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	10.2%	7.6%	55
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	6.2%	4.7%	2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	9.0%	6.8%	56
1.6%	3.2%	4.8%	8.0%	5.4%	4.0%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	8.1%	6.1%	57
1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	4.5%	3.4%	2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	7.2%	5.4%	58
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	3.7%	2.8%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	6.3%	4.7%	59
0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	2.9%	2.2%	1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	5.5%	4.1%	60
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	2.2%	1.6%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	4.6%	3.5%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	1.4%	1.1%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	3.8%	2.9%	62
0.2%	0.4%	0.6%	1.1%	0.7%	0.5%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	3.0%	2.3%	63
						0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	2.3%	1.7%	64
						0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	1.5%	1.1%	65
						0.2%	0.4%	0.7%	1.1%	0.7%	0.5%	66

נספח א/17 - מסלול בסיסי

תגמולים 14.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 6.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 19, 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
19.2%	38.4%	57.6%	96.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
18.3%	36.6%	54.8%	91.4%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
17.4%	34.8%	52.2%	87.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
16.5%	33.1%	49.6%	82.7%	100.0%	75.0%	19.9%	39.8%	59.7%	99.6%	100.0%	75.0%	27
15.7%	31.3%	47.0%	78.3%	100.0%	75.0%	19.0%	37.9%	56.9%	94.8%	100.0%	75.0%	28
14.9%	29.8%	44.6%	74.4%	99.2%	74.4%	18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	100.0%	75.0%	29
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	94.3%	70.7%	17.2%	34.3%	51.5%	85.8%	100.0%	75.0%	30
13.4%	26.9%	40.3%	67.2%	89.7%	67.2%	16.3%	32.6%	49.0%	81.6%	100.0%	75.0%	31
12.8%	25.5%	38.3%	63.9%	85.1%	63.9%	15.5%	31.0%	46.5%	77.5%	100.0%	75.0%	32
12.1%	24.2%	36.4%	60.6%	80.8%	60.6%	14.7%	29.5%	44.2%	73.6%	98.2%	73.6%	33
11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	76.6%	57.5%	14.0%	28.0%	42.0%	70.1%	93.4%	70.1%	34
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	72.6%	54.5%	13.3%	26.7%	40.0%	66.6%	88.9%	66.6%	35
10.3%	20.6%	30.9%	51.6%	68.7%	51.6%	12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	84.4%	63.3%	36
9.8%	19.5%	29.3%	48.8%	65.0%	48.8%	11.9%	23.8%	35.8%	59.6%	79.5%	59.6%	37
9.2%	18.4%	27.6%	46.1%	61.4%	46.1%	11.3%	22.6%	33.9%	56.5%	75.4%	56.5%	38
8.7%	17.4%	26.1%	43.5%	57.9%	43.5%	10.7%	21.4%	32.1%	53.6%	71.4%	53.6%	39
8.2%	16.4%	24.6%	40.9%	54.6%	40.9%	10.1%	20.3%	30.4%	50.7%	67.5%	50.7%	40
7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	51.3%	38.5%	9.6%	19.1%	28.7%	47.9%	63.8%	47.9%	41
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	48.2%	36.2%	9.0%	18.1%	27.1%	45.1%	60.2%	45.1%	42
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	45.2%	33.9%	8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	56.7%	42.5%	43
6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	42.3%	31.7%	8.0%	16.0%	24.0%	40.0%	53.3%	40.0%	44
5.9%	11.8%	17.7%	29.6%	39.4%	29.6%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	45
5.5%	11.0%	16.5%	27.5%	36.7%	27.5%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	46.9%	35.2%	46
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	34.1%	25.5%	6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	43.5%	32.6%	47
4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	31.5%	23.6%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	40.5%	30.4%	48
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	29.0%	21.8%	5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	37.7%	28.3%	49
4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	26.7%	20.0%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	35.0%	26.3%	50
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	24.4%	18.3%	4.9%	9.7%	14.6%	24.3%	32.4%	24.3%	51
3.3%	6.6%	10.0%	16.6%	22.1%	16.6%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	29.9%	22.4%	52
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	20.0%	15.0%	4.1%	8.2%	12.3%	20.6%	27.4%	20.6%	53
2.7%	5.4%	8.1%	13.4%	17.9%	13.4%	3.8%	7.5%	11.3%	18.8%	25.1%	18.8%	54
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	15.9%	11.9%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	22.8%	17.1%	55
2.1%	4.2%	6.2%	10.4%	13.9%	10.4%	3.0%	6.1%	9.1%	15.2%	20.3%	15.2%	56
1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	12.0%	9.0%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	18.2%	13.6%	57
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	10.1%	7.6%	2.4%	4.8%	7.3%	12.1%	16.1%	12.1%	58
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	8.3%	6.3%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	14.2%	10.6%	59
1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	6.6%	4.9%	1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	12.3%	9.2%	60
0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	4.9%	3.7%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	10.4%	7.8%	61
0.5%	1.0%	1.4%	2.4%	3.2%	2.4%	1.3%	2.6%	3.9%	6.4%	8.6%	6.4%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	1.6%	1.2%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	6.8%	5.1%	63
						0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	5.1%	3.8%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	3.3%	2.5%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	1.6%	1.2%	66

נספח א/18 - מסלול משפחה

תגמולים 14.50% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 6.00%

0.00%
3.74%

טעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19.0%	38.0%	57.0%	95.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.5%	35.1%	52.6%	87.6%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16.1%	32.3%	48.4%	80.7%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.9%	29.8%	44.7%	74.6%	99.4%	74.6%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.2%	28.5%	42.7%	71.1%	94.9%	71.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.6%	27.2%	40.8%	68.0%	90.6%	68.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.0%	26.0%	39.1%	65.1%	86.8%	65.1%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.5%	25.0%	37.5%	62.5%	83.4%	62.5%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.0%	24.1%	36.1%	60.2%	80.3%	60.2%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.0%	24.0%	36.1%	60.1%	80.2%	60.1%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.7%	23.4%	35.1%	58.4%	77.9%	58.4%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.4%	22.8%	34.2%	57.1%	76.1%	57.1%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.2%	22.4%	33.7%	56.1%	74.8%	56.1%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.1%	22.2%	33.3%	55.5%	74.0%	55.5%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.0%	22.1%	33.1%	55.2%	73.7%	55.2%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.1%	22.2%	33.3%	55.5%	73.9%	55.5%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.3%	22.5%	33.8%	56.3%	75.0%	56.3%	63
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.6%	23.1%	34.7%	57.8%	77.1%	57.8%	64
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	65
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.9%	25.8%	38.7%	64.4%	85.9%	64.4%	66

נספח א/19 - עתיר ביטוח נכות

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	6.00%	פיצויים

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.2%	14.4%	21.6%	36.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	25
6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	26
6.2%	12.4%	18.6%	31.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.4%	37.3%	100.0%	75.0%	27
5.9%	11.7%	17.6%	29.4%	100.0%	75.0%	7.1%	14.2%	21.3%	35.6%	100.0%	75.0%	28
5.6%	11.2%	16.7%	27.9%	100.0%	75.0%	6.8%	13.5%	20.3%	33.8%	100.0%	75.0%	29
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	100.0%	75.0%	6.4%	12.9%	19.3%	32.2%	100.0%	75.0%	30
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	100.0%	75.0%	6.1%	12.2%	18.4%	30.6%	100.0%	75.0%	31
4.8%	9.6%	14.4%	23.9%	100.0%	75.0%	5.8%	11.6%	17.4%	29.1%	100.0%	75.0%	32
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	100.0%	75.0%	5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	100.0%	75.0%	33
4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	100.0%	75.0%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	100.0%	75.0%	34
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	100.0%	75.0%	5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	100.0%	75.0%	35
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	100.0%	75.0%	36
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	100.0%	75.0%	4.5%	8.9%	13.4%	22.4%	100.0%	75.0%	37
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	100.0%	75.0%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	100.0%	75.0%	38
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	100.0%	75.0%	4.0%	8.0%	12.0%	20.1%	100.0%	75.0%	39
3.1%	6.1%	9.2%	15.4%	100.0%	75.0%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	100.0%	75.0%	40
2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	100.0%	75.0%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	100.0%	75.0%	41
2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	100.0%	75.0%	3.4%	6.8%	10.2%	16.9%	100.0%	75.0%	42
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	100.0%	75.0%	3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	100.0%	75.0%	43
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	100.0%	75.0%	3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	100.0%	75.0%	44
2.2%	4.4%	6.7%	11.1%	100.0%	75.0%	2.8%	5.6%	8.4%	14.1%	100.0%	75.0%	45
2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	100.0%	75.0%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	46
1.9%	3.8%	5.7%	9.6%	100.0%	75.0%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	100.0%	75.0%	47
1.8%	3.5%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	2.3%	4.6%	6.8%	11.4%	100.0%	75.0%	48
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	49
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	100.0%	75.0%	2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	100.0%	75.0%	50
1.4%	2.7%	4.1%	6.9%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.5%	9.1%	100.0%	75.0%	51
1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	100.0%	75.0%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	52
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	100.0%	75.0%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	100.0%	75.0%	53
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	54
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	55
0.8%	1.6%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	100.0%	75.0%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	100.0%	75.0%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	100.0%	75.0%	59
0.4%	0.7%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.1%	3.4%	100.0%	75.0%	60
0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.4%	0.5%	0.9%	100.0%	75.0%	0.5%	1.0%	1.4%	2.4%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	100.0%	75.0%	0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	63
						0.3%	0.6%	0.9%	1.4%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.4%	0.6%	0.9%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.3%	0.5%	100.0%	75.0%	66

נספח א/20 - עתיר ביטוח שארים

תגמולים 14.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74%

פיצויים 6.00%

טעמים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.6%	37.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.2%	35.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.8%	33.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.6%	31.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.4%	30.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.1%	36.8%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.7%	35.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.3%	27.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.4%	33.3%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	34.4%	25.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.2%	31.7%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.5%	24.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.7%	29.8%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.7%	23.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.7%	28.3%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.0%	21.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.7%	26.8%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.3%	20.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.8%	25.3%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.7%	19.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.9%	23.9%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.1%	18.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.1%	22.6%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.6%	16.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.4%	21.3%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.1%	15.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.7%	20.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.7%	14.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.0%	18.8%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.4%	13.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.4%	17.6%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.0%	12.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.7%	16.3%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.8%	11.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.3%	15.2%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.5%	10.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.9%	14.1%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.3%	10.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.5%	13.1%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.2%	9.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.2%	12.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.1%	8.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.9%	11.2%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.0%	7.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.7%	10.3%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.9%	6.7%	20.0%	39.9%	59.9%	99.8%	12.5%	9.4%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.9%	5.9%	19.1%	38.3%	57.4%	95.7%	11.4%	8.5%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.9%	5.2%	19.5%	38.9%	58.4%	97.3%	10.1%	7.6%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.0%	4.5%	18.7%	37.4%	56.1%	93.5%	9.1%	6.8%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.1%	3.8%	18.0%	36.0%	54.0%	89.9%	8.1%	6.1%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.2%	3.1%	17.3%	34.7%	52.0%	86.7%	7.1%	5.3%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.3%	2.5%	16.7%	33.4%	50.2%	83.6%	6.1%	4.6%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.4%	1.8%	16.1%	32.2%	48.3%	80.5%	5.2%	3.9%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.6%	1.2%	15.5%	31.1%	46.6%	77.7%	4.3%	3.2%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.8%	0.6%	15.1%	30.2%	45.2%	75.4%	3.4%	2.5%	63
						14.7%	29.4%	44.0%	73.4%	2.5%	1.9%	64
						14.4%	28.7%	43.1%	71.9%	1.7%	1.3%	65
						14.2%	28.4%	42.6%	71.0%	0.8%	0.6%	66

נספח א/21 - עתיר חסכון

תגמולים 14.50% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 6.00% 0.00% 3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
7.2%	14.4%	21.6%	36.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	25
6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	26
6.2%	12.4%	18.6%	31.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.4%	37.3%	50.0%	37.5%	27
5.9%	11.7%	17.6%	29.4%	50.0%	37.5%	7.1%	14.2%	21.3%	35.6%	50.0%	37.5%	28
5.6%	11.2%	16.7%	27.9%	49.6%	37.2%	6.8%	13.5%	20.3%	33.8%	50.0%	37.5%	29
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	47.2%	35.4%	6.4%	12.9%	19.3%	32.2%	50.0%	37.5%	30
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	44.8%	33.6%	6.1%	12.2%	18.4%	30.6%	50.0%	37.5%	31
4.8%	9.6%	14.4%	23.9%	42.6%	31.9%	5.8%	11.6%	17.4%	29.1%	50.0%	37.5%	32
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	40.4%	30.3%	5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	49.1%	36.8%	33
4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	38.3%	28.7%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	46.7%	35.0%	34
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	36.3%	27.2%	5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.4%	33.3%	35
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	34.4%	25.8%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	42.2%	31.7%	36
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	32.5%	24.4%	4.5%	8.9%	13.4%	22.4%	39.7%	29.8%	37
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	30.7%	23.0%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	37.7%	28.3%	38
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	29.0%	21.7%	4.0%	8.0%	12.0%	20.1%	35.7%	26.8%	39
3.1%	6.1%	9.2%	15.4%	27.3%	20.5%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	33.8%	25.3%	40
2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	25.7%	19.3%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	31.9%	23.9%	41
2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	24.1%	18.1%	3.4%	6.8%	10.2%	16.9%	30.1%	22.6%	42
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.6%	16.9%	3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	28.4%	21.3%	43
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	21.1%	15.8%	3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	26.7%	20.0%	44
2.2%	4.4%	6.7%	11.1%	19.7%	14.8%	2.8%	5.6%	8.4%	14.1%	25.0%	18.8%	45
2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.4%	13.8%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	23.4%	17.6%	46
1.9%	3.8%	5.7%	9.6%	17.0%	12.8%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	21.7%	16.3%	47
1.8%	3.5%	5.3%	8.9%	15.8%	11.8%	2.3%	4.6%	6.8%	11.4%	20.3%	15.2%	48
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	18.9%	14.1%	49
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	17.5%	13.1%	50
1.4%	2.7%	4.1%	6.9%	12.2%	9.1%	1.8%	3.6%	5.5%	9.1%	16.2%	12.1%	51
1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	11.1%	8.3%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	52
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.0%	7.5%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	13.7%	10.3%	53
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.5%	9.4%	54
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	7.9%	5.9%	1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	55
0.8%	1.6%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	10.1%	7.6%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	9.1%	6.8%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	8.1%	6.1%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.2%	3.1%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	59
0.4%	0.7%	1.1%	1.9%	3.3%	2.5%	0.7%	1.4%	2.1%	3.4%	6.1%	4.6%	60
0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	2.4%	1.8%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	5.2%	3.9%	61
0.2%	0.4%	0.5%	0.9%	1.6%	1.2%	0.5%	1.0%	1.4%	2.4%	4.3%	3.2%	62
0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	0.8%	0.6%	0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	3.4%	2.5%	63
						0.3%	0.6%	0.9%	1.4%	2.5%	1.9%	64
						0.2%	0.4%	0.6%	0.9%	1.7%	1.3%	65
						0.1%	0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	0.6%	66

נספח א/22 - עתיר חסכון בפרישת מוקדמת

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	6.00%	פיצויים

סעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
7.2%	14.4%	21.6%	36.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	25
6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	26
6.2%	12.4%	18.6%	31.0%	50.0%	37.5%	7.5%	14.9%	22.4%	37.3%	50.0%	37.5%	27
5.9%	11.7%	17.6%	29.4%	50.0%	37.5%	7.1%	14.2%	21.3%	35.6%	50.0%	37.5%	28
5.6%	11.2%	16.7%	27.9%	49.6%	37.2%	6.8%	13.5%	20.3%	33.8%	50.0%	37.5%	29
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	47.2%	35.4%	6.4%	12.9%	19.3%	32.2%	50.0%	37.5%	30
5.0%	10.1%	15.1%	25.2%	44.8%	33.6%	6.1%	12.2%	18.4%	30.6%	50.0%	37.5%	31
4.8%	9.6%	14.4%	23.9%	42.6%	31.9%	5.8%	11.6%	17.4%	29.1%	50.0%	37.5%	32
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	40.4%	30.3%	5.5%	11.0%	16.6%	27.6%	49.1%	36.8%	33
4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	38.3%	28.7%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	46.7%	35.0%	34
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	36.3%	27.2%	5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.4%	33.3%	35
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	34.4%	25.8%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	42.2%	31.7%	36
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	32.5%	24.4%	4.5%	8.9%	13.4%	22.4%	39.7%	29.8%	37
3.5%	6.9%	10.4%	17.3%	30.7%	23.0%	4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	37.7%	28.3%	38
3.3%	6.5%	9.8%	16.3%	29.0%	21.7%	4.0%	8.0%	12.0%	20.1%	35.7%	26.8%	39
3.1%	6.1%	9.2%	15.4%	27.3%	20.5%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	33.8%	25.3%	40
2.9%	5.8%	8.7%	14.4%	25.7%	19.3%	3.6%	7.2%	10.8%	17.9%	31.9%	23.9%	41
2.7%	5.4%	8.1%	13.6%	24.1%	18.1%	3.4%	6.8%	10.2%	16.9%	30.1%	22.6%	42
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.6%	16.9%	3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	28.4%	21.3%	43
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	21.1%	15.8%	3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	26.7%	20.0%	44
2.2%	4.4%	6.7%	11.1%	19.7%	14.8%	2.8%	5.6%	8.4%	14.1%	25.0%	18.8%	45
2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.4%	13.8%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	23.4%	17.6%	46
1.9%	3.8%	5.7%	9.6%	17.0%	12.8%	2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	21.7%	16.3%	47
1.8%	3.5%	5.3%	8.9%	15.8%	11.8%	2.3%	4.6%	6.8%	11.4%	20.3%	15.2%	48
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	18.9%	14.1%	49
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	17.5%	13.1%	50
1.4%	2.7%	4.1%	6.9%	12.2%	9.1%	1.8%	3.6%	5.5%	9.1%	16.2%	12.1%	51
1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	11.1%	8.3%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	52
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.0%	7.5%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	13.7%	10.3%	53
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.5%	9.4%	54
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	7.9%	5.9%	1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	55
0.8%	1.6%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	1.1%	2.3%	3.4%	5.7%	10.1%	7.6%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	9.1%	6.8%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	8.1%	6.1%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.2%	3.1%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	59

נספח א/23 - בסיסי ומקסימום נכות

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	6.00%	פיצויים

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 19, 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
19.2%	38.4%	57.6%	96.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
18.3%	36.6%	54.8%	91.4%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
17.4%	34.8%	52.2%	87.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
16.5%	33.1%	49.6%	82.7%	100.0%	75.0%	19.9%	39.8%	59.7%	99.6%	100.0%	75.0%	27
15.7%	31.3%	47.0%	78.3%	100.0%	75.0%	19.0%	37.9%	56.9%	94.8%	100.0%	75.0%	28
14.9%	29.8%	44.6%	74.4%	100.0%	75.0%	18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	100.0%	75.0%	29
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	100.0%	75.0%	17.2%	34.3%	51.5%	85.8%	100.0%	75.0%	30
13.4%	26.9%	40.3%	67.2%	100.0%	75.0%	16.3%	32.6%	49.0%	81.6%	100.0%	75.0%	31
12.8%	25.5%	38.3%	63.9%	100.0%	75.0%	15.5%	31.0%	46.5%	77.5%	100.0%	75.0%	32
12.1%	24.2%	36.4%	60.6%	100.0%	75.0%	14.7%	29.5%	44.2%	73.6%	100.0%	75.0%	33
11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	100.0%	75.0%	14.0%	28.0%	42.0%	70.1%	100.0%	75.0%	34
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	100.0%	75.0%	13.3%	26.7%	40.0%	66.6%	100.0%	75.0%	35
10.3%	20.6%	30.9%	51.6%	100.0%	75.0%	12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	100.0%	75.0%	36
9.8%	19.5%	29.3%	48.8%	100.0%	75.0%	11.9%	23.8%	35.8%	59.6%	100.0%	75.0%	37
9.2%	18.4%	27.6%	46.1%	100.0%	75.0%	11.3%	22.6%	33.9%	56.5%	100.0%	75.0%	38
8.7%	17.4%	26.1%	43.5%	100.0%	75.0%	10.7%	21.4%	32.1%	53.6%	100.0%	75.0%	39
8.2%	16.4%	24.6%	40.9%	100.0%	75.0%	10.1%	20.3%	30.4%	50.7%	100.0%	75.0%	40
7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	100.0%	75.0%	9.6%	19.1%	28.7%	47.9%	100.0%	75.0%	41
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	100.0%	75.0%	9.0%	18.1%	27.1%	45.1%	100.0%	75.0%	42
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	100.0%	75.0%	8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	100.0%	75.0%	43
6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	100.0%	75.0%	8.0%	16.0%	24.0%	40.0%	100.0%	75.0%	44
5.9%	11.8%	17.7%	29.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	45
5.5%	11.0%	16.5%	27.5%	100.0%	75.0%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	46
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	100.0%	75.0%	6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	100.0%	75.0%	47
4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	100.0%	75.0%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	100.0%	75.0%	48
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	100.0%	75.0%	5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	49
4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	100.0%	75.0%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	100.0%	75.0%	50
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	100.0%	75.0%	4.9%	9.7%	14.6%	24.3%	100.0%	75.0%	51
3.3%	6.6%	10.0%	16.6%	100.0%	75.0%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	100.0%	75.0%	52
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	100.0%	75.0%	4.1%	8.2%	12.3%	20.6%	100.0%	75.0%	53
2.7%	5.4%	8.1%	13.4%	100.0%	75.0%	3.8%	7.5%	11.3%	18.8%	100.0%	75.0%	54
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	100.0%	75.0%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	100.0%	75.0%	55
2.1%	4.2%	6.2%	10.4%	100.0%	75.0%	3.0%	6.1%	9.1%	15.2%	100.0%	75.0%	56
1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	100.0%	75.0%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	57
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	100.0%	75.0%	2.4%	4.8%	7.3%	12.1%	100.0%	75.0%	58
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	59
1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	100.0%	75.0%	1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	100.0%	75.0%	60
0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	100.0%	75.0%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	61
0.5%	1.0%	1.4%	2.4%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.9%	6.4%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	100.0%	75.0%	63
						0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	66

נספח א/24 - בסיסי ומנימום נכות

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	6.00%	פיצויים

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
19.2%	38.4%	57.6%	96.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
18.3%	36.6%	54.8%	91.4%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
17.4%	34.8%	52.2%	87.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
16.5%	33.1%	49.6%	82.7%	50.0%	37.5%	19.9%	39.8%	59.7%	99.6%	50.0%	37.5%	27
15.7%	31.3%	47.0%	78.3%	50.0%	37.5%	19.0%	37.9%	56.9%	94.8%	50.0%	37.5%	28
14.9%	29.8%	44.6%	74.4%	49.6%	37.2%	18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	50.0%	37.5%	29
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	47.2%	35.4%	17.2%	34.3%	51.5%	85.8%	50.0%	37.5%	30
13.4%	26.9%	40.3%	67.2%	44.8%	33.6%	16.3%	32.6%	49.0%	81.6%	50.0%	37.5%	31
12.8%	25.5%	38.3%	63.9%	42.6%	31.9%	15.5%	31.0%	46.5%	77.5%	50.0%	37.5%	32
12.1%	24.2%	36.4%	60.6%	40.4%	30.3%	14.7%	29.5%	44.2%	73.6%	49.1%	36.8%	33
11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	38.3%	28.7%	14.0%	28.0%	42.0%	70.1%	46.7%	35.0%	34
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	36.3%	27.2%	13.3%	26.7%	40.0%	66.6%	44.4%	33.3%	35
10.3%	20.6%	30.9%	51.6%	34.4%	25.8%	12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	42.2%	31.7%	36
9.8%	19.5%	29.3%	48.8%	32.5%	24.4%	11.9%	23.8%	35.8%	59.6%	39.7%	29.8%	37
9.2%	18.4%	27.6%	46.1%	30.7%	23.0%	11.3%	22.6%	33.9%	56.5%	37.7%	28.3%	38
8.7%	17.4%	26.1%	43.5%	29.0%	21.7%	10.7%	21.4%	32.1%	53.6%	35.7%	26.8%	39
8.2%	16.4%	24.6%	40.9%	27.3%	20.5%	10.1%	20.3%	30.4%	50.7%	33.8%	25.3%	40
7.7%	15.4%	23.1%	38.5%	25.7%	19.3%	9.6%	19.1%	28.7%	47.9%	31.9%	23.9%	41
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	24.1%	18.1%	9.0%	18.1%	27.1%	45.1%	30.1%	22.6%	42
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	22.6%	16.9%	8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	28.4%	21.3%	43
6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	21.1%	15.8%	8.0%	16.0%	24.0%	40.0%	26.7%	20.0%	44
5.9%	11.8%	17.7%	29.6%	19.7%	14.8%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	25.0%	18.8%	45
5.5%	11.0%	16.5%	27.5%	18.4%	13.8%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	23.4%	17.6%	46
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	17.0%	12.8%	6.5%	13.0%	19.6%	32.6%	21.7%	16.3%	47
4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	15.8%	11.8%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	20.3%	15.2%	48
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	14.5%	10.9%	5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	18.9%	14.1%	49
4.0%	8.0%	12.0%	20.0%	13.3%	10.0%	5.3%	10.5%	15.8%	26.3%	17.5%	13.1%	50
3.7%	7.3%	11.0%	18.3%	12.2%	9.1%	4.9%	9.7%	14.6%	24.3%	16.2%	12.1%	51
3.3%	6.6%	10.0%	16.6%	11.1%	8.3%	4.5%	9.0%	13.4%	22.4%	14.9%	11.2%	52
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	10.0%	7.5%	4.1%	8.2%	12.3%	20.6%	13.7%	10.3%	53
2.7%	5.4%	8.1%	13.4%	8.9%	6.7%	3.8%	7.5%	11.3%	18.8%	12.5%	9.4%	54
2.4%	4.8%	7.1%	11.9%	7.9%	5.9%	3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	11.4%	8.5%	55
2.1%	4.2%	6.2%	10.4%	6.9%	5.2%	3.0%	6.1%	9.1%	15.2%	10.1%	7.6%	56
1.8%	3.6%	5.4%	9.0%	6.0%	4.5%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	9.1%	6.8%	57
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	5.1%	3.8%	2.4%	4.8%	7.3%	12.1%	8.1%	6.1%	58
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	4.2%	3.1%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	7.1%	5.3%	59
1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	3.3%	2.5%	1.8%	3.7%	5.5%	9.2%	6.1%	4.6%	60
0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	2.4%	1.8%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	5.2%	3.9%	61
0.5%	1.0%	1.4%	2.4%	1.6%	1.2%	1.3%	2.6%	3.9%	6.4%	4.3%	3.2%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	0.8%	0.6%	1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	3.4%	2.5%	63
						0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	2.5%	1.9%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	1.7%	1.3%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	0.8%	0.6%	66

נספח א/25 - מסלול בסיסי

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% פיצויים 0.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל כניסה
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	
18.0%	35.9%	53.9%	89.8%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
17.1%	34.2%	51.3%	85.5%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
16.3%	32.6%	48.9%	81.4%	100.0%	75.0%	19.5%	39.1%	58.6%	97.7%	100.0%	75.0%	22
15.5%	31.1%	46.6%	77.6%	100.0%	75.0%	18.7%	37.3%	56.0%	93.3%	100.0%	75.0%	23
14.8%	29.6%	44.4%	74.0%	98.7%	74.0%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	24
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	94.2%	70.7%	17.0%	34.0%	51.0%	85.0%	100.0%	75.0%	25
13.5%	27.0%	40.4%	67.4%	89.9%	67.4%	16.2%	32.4%	48.6%	81.1%	100.0%	75.0%	26
12.8%	25.7%	38.5%	64.2%	85.7%	64.2%	15.3%	30.6%	46.0%	76.6%	100.0%	75.0%	27
12.2%	24.4%	36.6%	61.0%	81.3%	61.0%	14.6%	29.2%	43.8%	73.0%	97.4%	73.0%	28
11.6%	23.2%	34.8%	58.1%	77.4%	58.1%	13.9%	27.9%	41.8%	69.7%	92.9%	69.7%	29
11.0%	22.1%	33.1%	55.2%	73.6%	55.2%	13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	88.6%	66.5%	30
10.5%	21.0%	31.5%	52.5%	70.0%	52.5%	12.7%	25.4%	38.0%	63.4%	84.5%	63.4%	31
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	66.5%	49.8%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	32
9.5%	18.9%	28.4%	47.3%	63.1%	47.3%	11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	76.6%	57.5%	33
9.0%	17.9%	26.9%	44.9%	59.8%	44.9%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	72.9%	54.7%	34
8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	56.7%	42.5%	10.4%	20.8%	31.2%	52.0%	69.4%	52.0%	35
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	53.6%	40.2%	9.9%	19.8%	29.7%	49.4%	65.9%	49.4%	36
7.6%	15.2%	22.8%	38.1%	50.7%	38.1%	9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	37
7.2%	14.4%	21.6%	35.9%	47.9%	35.9%	8.8%	17.7%	26.5%	44.1%	58.8%	44.1%	38
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	45.2%	33.9%	8.4%	16.7%	25.1%	41.8%	55.7%	41.8%	39
6.4%	12.8%	19.2%	31.9%	42.6%	31.9%	7.9%	15.8%	23.7%	39.5%	52.7%	39.5%	40
6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	40.1%	30.1%	7.5%	14.9%	22.4%	37.4%	49.8%	37.4%	41
5.6%	11.3%	16.9%	28.2%	37.6%	28.2%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	47.0%	35.2%	42
5.3%	10.6%	15.9%	26.4%	35.3%	26.4%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	44.3%	33.2%	43
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	33.0%	24.7%	6.2%	12.5%	18.7%	31.2%	41.6%	31.2%	44
4.6%	9.2%	13.8%	23.1%	30.8%	23.1%	5.9%	11.7%	17.6%	29.3%	39.1%	29.3%	45
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	28.6%	21.5%	5.5%	11.0%	16.5%	27.4%	36.6%	27.4%	46
4.0%	8.0%	12.0%	19.9%	26.6%	19.9%	5.1%	10.2%	15.3%	25.4%	33.9%	25.4%	47
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	24.6%	18.4%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	31.6%	23.7%	48
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	22.7%	17.0%	4.4%	8.8%	13.2%	22.1%	29.4%	22.1%	49
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	20.8%	15.6%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	27.3%	20.5%	50
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	19.0%	14.3%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	25.3%	19.0%	51
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	17.3%	13.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	52
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	15.6%	11.7%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	53
2.1%	4.2%	6.3%	10.5%	14.0%	10.5%	2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	19.6%	14.7%	54
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	12.4%	9.3%	2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	17.8%	13.3%	55
1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	10.8%	8.1%	2.4%	4.7%	7.1%	11.9%	15.8%	11.9%	56
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	9.4%	7.0%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	14.2%	10.6%	57
1.2%	2.4%	3.6%	5.9%	7.9%	5.9%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	12.6%	9.5%	58
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	6.5%	4.9%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	11.1%	8.3%	59
0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	5.1%	3.9%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	9.6%	7.2%	60
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	3.8%	2.9%	1.2%	2.4%	3.7%	6.1%	8.1%	6.1%	61
0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	2.5%	1.9%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	6.7%	5.0%	62
0.2%	0.4%	0.6%	0.9%	1.2%	0.9%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	5.3%	4.0%	63
						0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	3.9%	3.0%	64
						0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	2.6%	2.0%	65
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	1.3%	1.0%	66

נספח א/26 - מסלול משפחה

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 0.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.6%	37.2%	55.8%	93.1%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.3%	34.5%	51.8%	86.3%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16.0%	32.0%	48.1%	80.1%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.9%	29.9%	44.8%	74.7%	99.5%	74.7%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.3%	28.7%	43.0%	71.7%	95.6%	71.7%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.8%	27.6%	41.4%	69.0%	92.0%	69.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.3%	26.7%	40.0%	66.7%	88.9%	66.7%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.4%	26.7%	40.1%	66.8%	89.1%	66.8%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.0%	26.0%	39.0%	65.1%	86.8%	65.1%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.7%	25.5%	38.2%	63.7%	84.9%	63.7%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.5%	25.1%	37.6%	62.7%	83.6%	62.7%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.4%	24.8%	37.2%	62.1%	82.7%	62.1%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.4%	24.7%	37.1%	61.8%	82.3%	61.8%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.4%	24.8%	37.2%	62.0%	82.6%	62.0%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.6%	25.1%	37.7%	62.8%	83.8%	62.8%	63
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.9%	25.8%	38.7%	64.5%	86.0%	64.5%	64
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.4%	26.9%	40.3%	67.2%	89.5%	67.2%	65
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.3%	28.6%	42.9%	71.4%	95.2%	71.4%	66

נספח א/27 - עתיר ביטוח נכות

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 0.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
6.7%	13.5%	20.2%	33.7%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
6.4%	12.8%	19.2%	32.1%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	100.0%	75.0%	22
5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	100.0%	75.0%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	100.0%	75.0%	23
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	100.0%	75.0%	6.7%	13.4%	20.0%	33.4%	100.0%	75.0%	24
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	100.0%	75.0%	6.4%	12.8%	19.1%	31.9%	100.0%	75.0%	25
5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	100.0%	75.0%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	100.0%	75.0%	26
4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	100.0%	75.0%	27
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	100.0%	75.0%	5.5%	11.0%	16.4%	27.4%	100.0%	75.0%	28
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	100.0%	75.0%	5.2%	10.5%	15.7%	26.1%	100.0%	75.0%	29
4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	100.0%	75.0%	5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	100.0%	75.0%	30
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	100.0%	75.0%	4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	31
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	100.0%	75.0%	4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	100.0%	75.0%	32
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	100.0%	75.0%	4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	100.0%	75.0%	33
3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	100.0%	75.0%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	34
3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	100.0%	75.0%	3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	100.0%	75.0%	35
3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	100.0%	75.0%	3.7%	7.4%	11.1%	18.5%	100.0%	75.0%	36
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	100.0%	75.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	100.0%	75.0%	37
2.7%	5.4%	8.1%	13.5%	100.0%	75.0%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	38
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	100.0%	75.0%	3.1%	6.3%	9.4%	15.7%	100.0%	75.0%	39
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	100.0%	75.0%	40
2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	100.0%	75.0%	2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	100.0%	75.0%	41
2.1%	4.2%	6.3%	10.6%	100.0%	75.0%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	42
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	100.0%	75.0%	2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	100.0%	75.0%	43
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	44
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	100.0%	75.0%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	100.0%	75.0%	45
1.6%	3.2%	4.8%	8.1%	100.0%	75.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	100.0%	75.0%	46
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	100.0%	75.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	47
1.4%	2.8%	4.2%	6.9%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	48
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	100.0%	75.0%	49
1.2%	2.3%	3.5%	5.9%	100.0%	75.0%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	100.0%	75.0%	50
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	1.4%	2.8%	4.3%	7.1%	100.0%	75.0%	51
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	52
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	53
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	54
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	55
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	100.0%	75.0%	0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	100.0%	75.0%	56
0.5%	1.1%	1.6%	2.6%	100.0%	75.0%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	100.0%	75.0%	57
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.9%	3.1%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.4%	100.0%	75.0%	0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%	0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	63
						0.2%	0.4%	0.7%	1.1%	100.0%	75.0%	64
						0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

נספח א/28 - עתיר ביטוח שארים

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00%
 פיצויים 0.00%

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.3%	37.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.1%	35.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.9%	33.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.8%	32.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.7%	30.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	48.7%	36.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.7%	29.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.5%	34.9%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.8%	27.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.3%	33.2%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.0%	26.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.3%	31.7%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.2%	24.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.3%	30.2%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.5%	23.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.9%	22.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.5%	27.3%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.3%	21.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	34.7%	26.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.8%	20.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.9%	24.7%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.4%	19.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.0%	23.3%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.0%	18.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.4%	22.1%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.6%	17.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.9%	20.9%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.3%	16.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	19.8%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.0%	15.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.9%	18.7%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.8%	14.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.5%	17.6%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.6%	13.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.1%	16.6%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.5%	12.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.8%	15.6%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.4%	11.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.5%	14.6%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.3%	10.7%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.3%	13.7%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.3%	10.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.0%	12.7%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.3%	9.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.8%	11.9%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.3%	8.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.7%	11.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.4%	7.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.7%	10.2%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.5%	7.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.6%	9.5%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.6%	6.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.6%	8.7%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.8%	5.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.7%	8.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.0%	5.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.8%	7.3%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.2%	4.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.9%	6.7%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.4%	4.1%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.9%	5.9%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.7%	3.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.1%	5.3%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.0%	3.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.3%	4.7%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.3%	2.4%	19.6%	39.2%	58.7%	97.9%	5.5%	4.1%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.6%	1.9%	18.9%	37.7%	56.6%	94.3%	4.8%	3.6%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.9%	1.4%	18.1%	36.3%	54.4%	90.6%	4.1%	3.0%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.3%	0.9%	17.5%	34.9%	52.4%	87.3%	3.3%	2.5%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.6%	0.5%	16.9%	33.8%	50.7%	84.5%	2.7%	2.0%	63
						16.4%	32.8%	49.2%	82.0%	2.0%	1.5%	64
						16.0%	32.0%	48.0%	80.0%	1.3%	1.0%	65
						15.7%	31.5%	47.2%	78.7%	0.6%	0.5%	66

נספח א/29 - עתיר חסכון

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו
 פיצויים 0.00%

טעמים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
6.7%	13.5%	20.2%	33.7%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
6.4%	12.8%	19.2%	32.1%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	50.0%	37.5%	22
5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	49.3%	37.0%	6.7%	13.4%	20.0%	33.4%	50.0%	37.5%	24
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	47.1%	35.3%	6.4%	12.8%	19.1%	31.9%	50.0%	37.5%	25
5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	44.9%	33.7%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	50.0%	37.5%	26
4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	42.8%	32.1%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	50.0%	37.5%	27
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	40.7%	30.5%	5.5%	11.0%	16.4%	27.4%	48.7%	36.5%	28
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	38.7%	29.0%	5.2%	10.5%	15.7%	26.1%	46.5%	34.9%	29
4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	36.8%	27.6%	5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	44.3%	33.2%	30
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	35.0%	26.2%	4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.3%	31.7%	31
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	33.2%	24.9%	4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	40.3%	30.2%	32
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	31.5%	23.6%	4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	38.3%	28.7%	33
3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	29.9%	22.4%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.5%	27.3%	34
3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	28.3%	21.3%	3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	34.7%	26.0%	35
3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	26.8%	20.1%	3.7%	7.4%	11.1%	18.5%	32.9%	24.7%	36
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	25.4%	19.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	31.0%	23.3%	37
2.7%	5.4%	8.1%	13.5%	24.0%	18.0%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.4%	22.1%	38
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.6%	17.0%	3.1%	6.3%	9.4%	15.7%	27.9%	20.9%	39
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.3%	16.0%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	26.4%	19.8%	40
2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	20.0%	15.0%	2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	24.9%	18.7%	41
2.1%	4.2%	6.3%	10.6%	18.8%	14.1%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	23.5%	17.6%	42
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	17.6%	13.2%	2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	22.1%	16.6%	43
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	16.5%	12.4%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	20.8%	15.6%	44
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	15.4%	11.5%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	19.5%	14.6%	45
1.6%	3.2%	4.8%	8.1%	14.3%	10.7%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.3%	13.7%	46
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	17.0%	12.7%	47
1.4%	2.8%	4.2%	6.9%	12.3%	9.2%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	15.8%	11.9%	48
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.3%	8.5%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	14.7%	11.0%	49
1.2%	2.3%	3.5%	5.9%	10.4%	7.8%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	13.7%	10.2%	50
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.5%	7.1%	1.4%	2.8%	4.3%	7.1%	12.6%	9.5%	51
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.6%	8.7%	52
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	7.8%	5.8%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	53
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	7.0%	5.2%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.8%	7.3%	54
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.2%	4.6%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	55
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	5.4%	4.1%	0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	7.9%	5.9%	56
0.5%	1.1%	1.6%	2.6%	4.7%	3.5%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	57
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	4.0%	3.0%	0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.3%	4.7%	58
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	3.3%	2.4%	0.6%	1.2%	1.9%	3.1%	5.5%	4.1%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.4%	2.6%	1.9%	0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	4.8%	3.6%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.1%	1.9%	1.4%	0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.1%	3.0%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	1.3%	0.9%	0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	3.3%	2.5%	62
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	0.6%	0.5%	0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	2.7%	2.0%	63
						0.2%	0.4%	0.7%	1.1%	2.0%	1.5%	64
						0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	1.3%	1.0%	65
						0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	0.6%	0.5%	66

נספח א/30 - עתיר חסכון בפרישת מוקדמת

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% פיצויים 0.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
6.7%	13.5%	20.2%	33.7%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
6.4%	12.8%	19.2%	32.1%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.3%	14.6%	22.0%	36.6%	50.0%	37.5%	22
5.8%	11.6%	17.5%	29.1%	50.0%	37.5%	7.0%	14.0%	21.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	49.3%	37.0%	6.7%	13.4%	20.0%	33.4%	50.0%	37.5%	24
5.3%	10.6%	15.9%	26.5%	47.1%	35.3%	6.4%	12.8%	19.1%	31.9%	50.0%	37.5%	25
5.1%	10.1%	15.2%	25.3%	44.9%	33.7%	6.1%	12.2%	18.2%	30.4%	50.0%	37.5%	26
4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	42.8%	32.1%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	50.0%	37.5%	27
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	40.7%	30.5%	5.5%	11.0%	16.4%	27.4%	48.7%	36.5%	28
4.4%	8.7%	13.1%	21.8%	38.7%	29.0%	5.2%	10.5%	15.7%	26.1%	46.5%	34.9%	29
4.1%	8.3%	12.4%	20.7%	36.8%	27.6%	5.0%	10.0%	15.0%	24.9%	44.3%	33.2%	30
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	35.0%	26.2%	4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.3%	31.7%	31
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	33.2%	24.9%	4.5%	9.1%	13.6%	22.6%	40.3%	30.2%	32
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	31.5%	23.6%	4.3%	8.6%	12.9%	21.6%	38.3%	28.7%	33
3.4%	6.7%	10.1%	16.8%	29.9%	22.4%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.5%	27.3%	34
3.2%	6.4%	9.6%	15.9%	28.3%	21.3%	3.9%	7.8%	11.7%	19.5%	34.7%	26.0%	35
3.0%	6.0%	9.1%	15.1%	26.8%	20.1%	3.7%	7.4%	11.1%	18.5%	32.9%	24.7%	36
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	25.4%	19.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	31.0%	23.3%	37
2.7%	5.4%	8.1%	13.5%	24.0%	18.0%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.4%	22.1%	38
2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.6%	17.0%	3.1%	6.3%	9.4%	15.7%	27.9%	20.9%	39
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.3%	16.0%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	26.4%	19.8%	40
2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	20.0%	15.0%	2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	24.9%	18.7%	41
2.1%	4.2%	6.3%	10.6%	18.8%	14.1%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	23.5%	17.6%	42
2.0%	4.0%	6.0%	9.9%	17.6%	13.2%	2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	22.1%	16.6%	43
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	16.5%	12.4%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	20.8%	15.6%	44
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	15.4%	11.5%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	19.5%	14.6%	45
1.6%	3.2%	4.8%	8.1%	14.3%	10.7%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.3%	13.7%	46
1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	13.3%	10.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	17.0%	12.7%	47
1.4%	2.8%	4.2%	6.9%	12.3%	9.2%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	15.8%	11.9%	48
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.3%	8.5%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	14.7%	11.0%	49
1.2%	2.3%	3.5%	5.9%	10.4%	7.8%	1.5%	3.1%	4.6%	7.7%	13.7%	10.2%	50
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.5%	7.1%	1.4%	2.8%	4.3%	7.1%	12.6%	9.5%	51
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.6%	8.7%	52
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	7.8%	5.8%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	53
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	7.0%	5.2%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.8%	7.3%	54
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.2%	4.6%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	8.9%	6.7%	55
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	5.4%	4.1%	0.9%	1.8%	2.7%	4.4%	7.9%	5.9%	56
0.5%	1.1%	1.6%	2.6%	4.7%	3.5%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	7.1%	5.3%	57
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	4.0%	3.0%	0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	6.3%	4.7%	58
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	3.3%	2.4%	0.6%	1.2%	1.9%	3.1%	5.5%	4.1%	59

נספח א/31 - בסיסי ומקסימום נכות

תגמולים 16.00% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% פיצויים 0.00%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
18.0%	35.9%	53.9%	89.8%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
17.1%	34.2%	51.3%	85.5%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
16.3%	32.6%	48.9%	81.4%	100.0%	75.0%	19.5%	39.1%	58.6%	97.7%	100.0%	75.0%	22
15.5%	31.1%	46.6%	77.6%	100.0%	75.0%	18.7%	37.3%	56.0%	93.3%	100.0%	75.0%	23
14.8%	29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	75.0%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	24
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	100.0%	75.0%	17.0%	34.0%	51.0%	85.0%	100.0%	75.0%	25
13.5%	27.0%	40.4%	67.4%	100.0%	75.0%	16.2%	32.4%	48.6%	81.1%	100.0%	75.0%	26
12.8%	25.7%	38.5%	64.2%	100.0%	75.0%	15.3%	30.6%	46.0%	76.6%	100.0%	75.0%	27
12.2%	24.4%	36.6%	61.0%	100.0%	75.0%	14.6%	29.2%	43.8%	73.0%	100.0%	75.0%	28
11.6%	23.2%	34.8%	58.1%	100.0%	75.0%	13.9%	27.9%	41.8%	69.7%	100.0%	75.0%	29
11.0%	22.1%	33.1%	55.2%	100.0%	75.0%	13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	100.0%	75.0%	30
10.5%	21.0%	31.5%	52.5%	100.0%	75.0%	12.7%	25.4%	38.0%	63.4%	100.0%	75.0%	31
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	100.0%	75.0%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	100.0%	75.0%	32
9.5%	18.9%	28.4%	47.3%	100.0%	75.0%	11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	100.0%	75.0%	33
9.0%	17.9%	26.9%	44.9%	100.0%	75.0%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	100.0%	75.0%	34
8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	100.0%	75.0%	10.4%	20.8%	31.2%	52.0%	100.0%	75.0%	35
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	9.9%	19.8%	29.7%	49.4%	100.0%	75.0%	36
7.6%	15.2%	22.8%	38.1%	100.0%	75.0%	9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	100.0%	75.0%	37
7.2%	14.4%	21.6%	35.9%	100.0%	75.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.1%	100.0%	75.0%	38
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	100.0%	75.0%	8.4%	16.7%	25.1%	41.8%	100.0%	75.0%	39
6.4%	12.8%	19.2%	31.9%	100.0%	75.0%	7.9%	15.8%	23.7%	39.5%	100.0%	75.0%	40
6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	100.0%	75.0%	7.5%	14.9%	22.4%	37.4%	100.0%	75.0%	41
5.6%	11.3%	16.9%	28.2%	100.0%	75.0%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	42
5.3%	10.6%	15.9%	26.4%	100.0%	75.0%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	100.0%	75.0%	43
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	100.0%	75.0%	6.2%	12.5%	18.7%	31.2%	100.0%	75.0%	44
4.6%	9.2%	13.8%	23.1%	100.0%	75.0%	5.9%	11.7%	17.6%	29.3%	100.0%	75.0%	45
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	100.0%	75.0%	5.5%	11.0%	16.5%	27.4%	100.0%	75.0%	46
4.0%	8.0%	12.0%	19.9%	100.0%	75.0%	5.1%	10.2%	15.3%	25.4%	100.0%	75.0%	47
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	100.0%	75.0%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	100.0%	75.0%	48
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	100.0%	75.0%	4.4%	8.8%	13.2%	22.1%	100.0%	75.0%	49
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	50
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	100.0%	75.0%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	100.0%	75.0%	51
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	100.0%	75.0%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	100.0%	75.0%	52
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	53
2.1%	4.2%	6.3%	10.5%	100.0%	75.0%	2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	100.0%	75.0%	54
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	55
1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	100.0%	75.0%	2.4%	4.7%	7.1%	11.9%	100.0%	75.0%	56
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	57
1.2%	2.4%	3.6%	5.9%	100.0%	75.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	58
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	100.0%	75.0%	59
0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	60
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	1.2%	2.4%	3.7%	6.1%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.4%	0.6%	0.9%	100.0%	75.0%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	100.0%	75.0%	63
						0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	100.0%	75.0%	64
						0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	100.0%	75.0%	65
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	66

נספח א/32 - ביסי ומנימום נכות

0.00%	גידול ראלי	16.00%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל	
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל	כניסה
18.0%	35.9%	53.9%	89.8%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20	
17.1%	34.2%	51.3%	85.5%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21	
16.3%	32.6%	48.9%	81.4%	50.0%	37.5%	19.5%	39.1%	58.6%	97.7%	50.0%	37.5%	22	
15.5%	31.1%	46.6%	77.6%	50.0%	37.5%	18.7%	37.3%	56.0%	93.3%	50.0%	37.5%	23	
14.8%	29.6%	44.4%	74.0%	49.3%	37.0%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	50.0%	37.5%	24	
14.1%	28.3%	42.4%	70.7%	47.1%	35.3%	17.0%	34.0%	51.0%	85.0%	50.0%	37.5%	25	
13.5%	27.0%	40.4%	67.4%	44.9%	33.7%	16.2%	32.4%	48.6%	81.1%	50.0%	37.5%	26	
12.8%	25.7%	38.5%	64.2%	42.8%	32.1%	15.3%	30.6%	46.0%	76.6%	50.0%	37.5%	27	
12.2%	24.4%	36.6%	61.0%	40.7%	30.5%	14.6%	29.2%	43.8%	73.0%	48.7%	36.5%	28	
11.6%	23.2%	34.8%	58.1%	38.7%	29.0%	13.9%	27.9%	41.8%	69.7%	46.5%	34.9%	29	
11.0%	22.1%	33.1%	55.2%	36.8%	27.6%	13.3%	26.6%	39.9%	66.5%	44.3%	33.2%	30	
10.5%	21.0%	31.5%	52.5%	35.0%	26.2%	12.7%	25.4%	38.0%	63.4%	42.3%	31.7%	31	
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	33.2%	24.9%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	40.3%	30.2%	32	
9.5%	18.9%	28.4%	47.3%	31.5%	23.6%	11.5%	23.0%	34.5%	57.5%	38.3%	28.7%	33	
9.0%	17.9%	26.9%	44.9%	29.9%	22.4%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	36.5%	27.3%	34	
8.5%	17.0%	25.5%	42.5%	28.3%	21.3%	10.4%	20.8%	31.2%	52.0%	34.7%	26.0%	35	
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	26.8%	20.1%	9.9%	19.8%	29.7%	49.4%	32.9%	24.7%	36	
7.6%	15.2%	22.8%	38.1%	25.4%	19.0%	9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	31.0%	23.3%	37	
7.2%	14.4%	21.6%	35.9%	24.0%	18.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.1%	29.4%	22.1%	38	
6.8%	13.6%	20.3%	33.9%	22.6%	17.0%	8.4%	16.7%	25.1%	41.8%	27.9%	20.9%	39	
6.4%	12.8%	19.2%	31.9%	21.3%	16.0%	7.9%	15.8%	23.7%	39.5%	26.4%	19.8%	40	
6.0%	12.0%	18.0%	30.1%	20.0%	15.0%	7.5%	14.9%	22.4%	37.4%	24.9%	18.7%	41	
5.6%	11.3%	16.9%	28.2%	18.8%	14.1%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	23.5%	17.6%	42	
5.3%	10.6%	15.9%	26.4%	17.6%	13.2%	6.6%	13.3%	19.9%	33.2%	22.1%	16.6%	43	
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	16.5%	12.4%	6.2%	12.5%	18.7%	31.2%	20.8%	15.6%	44	
4.6%	9.2%	13.8%	23.1%	15.4%	11.5%	5.9%	11.7%	17.6%	29.3%	19.5%	14.6%	45	
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	14.3%	10.7%	5.5%	11.0%	16.5%	27.4%	18.3%	13.7%	46	
4.0%	8.0%	12.0%	19.9%	13.3%	10.0%	5.1%	10.2%	15.3%	25.4%	17.0%	12.7%	47	
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	12.3%	9.2%	4.7%	9.5%	14.2%	23.7%	15.8%	11.9%	48	
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	11.3%	8.5%	4.4%	8.8%	13.2%	22.1%	14.7%	11.0%	49	
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	10.4%	7.8%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	13.7%	10.2%	50	
2.9%	5.7%	8.6%	14.3%	9.5%	7.1%	3.8%	7.6%	11.4%	19.0%	12.6%	9.5%	51	
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	8.6%	6.5%	3.5%	7.0%	10.5%	17.5%	11.6%	8.7%	52	
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	7.8%	5.8%	3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	10.7%	8.0%	53	
2.1%	4.2%	6.3%	10.5%	7.0%	5.2%	2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	9.8%	7.3%	54	
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	6.2%	4.6%	2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	8.9%	6.7%	55	
1.6%	3.3%	4.9%	8.1%	5.4%	4.1%	2.4%	4.7%	7.1%	11.9%	7.9%	5.9%	56	
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	4.7%	3.5%	2.1%	4.3%	6.4%	10.6%	7.1%	5.3%	57	
1.2%	2.4%	3.6%	5.9%	4.0%	3.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	6.3%	4.7%	58	
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	3.3%	2.4%	1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	5.5%	4.1%	59	
0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	2.6%	1.9%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	4.8%	3.6%	60	
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	1.9%	1.4%	1.2%	2.4%	3.7%	6.1%	4.1%	3.0%	61	
0.4%	0.8%	1.1%	1.9%	1.3%	0.9%	1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	3.3%	2.5%	62	
0.2%	0.4%	0.6%	0.9%	0.6%	0.5%	0.8%	1.6%	2.4%	4.0%	2.7%	2.0%	63	
						0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	2.0%	1.5%	64	
						0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	1.3%	1.0%	65	
						0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	0.6%	0.5%	66	

נספח א/33 - מסלול בסיסי

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 19, 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
19.4%	38.9%	58.3%	97.2%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
18.5%	37.1%	55.6%	92.7%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
17.6%	35.3%	52.9%	88.2%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
16.8%	33.6%	50.4%	84.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
16.0%	31.9%	47.9%	79.8%	100.0%	75.0%	19.2%	38.5%	57.7%	96.1%	100.0%	75.0%	27
15.1%	30.2%	45.4%	75.6%	100.0%	75.0%	18.3%	36.6%	54.9%	91.6%	100.0%	75.0%	28
14.4%	28.8%	43.2%	71.9%	95.9%	71.9%	17.4%	34.9%	52.3%	87.1%	100.0%	75.0%	29
13.7%	27.4%	41.0%	68.4%	91.2%	68.4%	16.6%	33.1%	49.7%	82.9%	100.0%	75.0%	30
13.0%	26.0%	39.0%	65.0%	86.7%	65.0%	15.8%	31.5%	47.3%	78.8%	100.0%	75.0%	31
12.3%	24.7%	37.0%	61.7%	82.3%	61.7%	15.0%	29.9%	44.9%	74.8%	99.7%	74.8%	32
11.7%	23.4%	35.2%	58.6%	78.1%	58.6%	14.2%	28.5%	42.7%	71.2%	95.0%	71.2%	33
11.1%	22.2%	33.3%	55.6%	74.1%	55.6%	13.6%	27.1%	40.7%	67.8%	90.4%	67.8%	34
10.5%	21.1%	31.6%	52.6%	70.2%	52.6%	12.9%	25.8%	38.7%	64.4%	85.9%	64.4%	35
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	66.5%	49.8%	12.2%	24.5%	36.7%	61.2%	81.6%	61.2%	36
9.4%	18.9%	28.3%	47.1%	62.8%	47.1%	11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	76.9%	57.7%	37
8.9%	17.8%	26.7%	44.5%	59.4%	44.5%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	72.9%	54.7%	38
8.4%	16.8%	25.2%	42.0%	56.0%	42.0%	10.4%	20.7%	31.1%	51.8%	69.0%	51.8%	39
7.9%	15.8%	23.7%	39.6%	52.8%	39.6%	9.8%	19.6%	29.4%	49.0%	65.3%	49.0%	40
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	49.6%	37.2%	9.3%	18.5%	27.8%	46.3%	61.7%	46.3%	41
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	8.7%	17.5%	26.2%	43.7%	58.2%	43.7%	42
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	43.7%	32.8%	8.2%	16.4%	24.7%	41.1%	54.8%	41.1%	43
6.1%	12.3%	18.4%	30.6%	40.8%	30.6%	7.7%	15.5%	23.2%	38.7%	51.5%	38.7%	44
5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	38.1%	28.6%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	48.4%	36.3%	45
5.3%	10.6%	16.0%	26.6%	35.5%	26.6%	6.8%	13.6%	20.4%	34.0%	45.3%	34.0%	46
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	32.9%	24.7%	6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	42.0%	31.5%	47
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	30.5%	22.8%	5.9%	11.8%	17.6%	29.4%	39.2%	29.4%	48
4.2%	8.4%	12.6%	21.1%	28.1%	21.1%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	36.5%	27.3%	49
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	25.8%	19.3%	5.1%	10.1%	15.2%	25.4%	33.8%	25.4%	50
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	23.5%	17.7%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	31.3%	23.5%	51
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	4.3%	8.7%	13.0%	21.6%	28.8%	21.6%	52
2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	19.3%	14.5%	4.0%	7.9%	11.9%	19.9%	26.5%	19.9%	53
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	17.3%	13.0%	3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	24.2%	18.2%	54
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	15.3%	11.5%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	22.0%	16.5%	55
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	13.4%	10.1%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	19.7%	14.8%	56
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	11.6%	8.7%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	17.6%	13.2%	57
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	9.8%	7.3%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	15.6%	11.7%	58
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	8.1%	6.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	13.7%	10.3%	59
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	6.4%	4.8%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	11.8%	8.9%	60
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	4.7%	3.5%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	10.0%	7.5%	61
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	3.1%	2.3%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	8.3%	6.2%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	1.5%	1.2%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	6.6%	4.9%	63
						0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	4.9%	3.7%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	3.2%	2.4%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	1.6%	1.2%	66

נספח א/34 - מסלול משפחה

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 8.33%

טעיפים: הגדרות, א. 18, ב. 21, (א) 21, (ב) 22, (ב) 23, (ד) 38, (א) 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.6%	37.2%	55.8%	93.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.2%	34.3%	51.5%	85.9%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.8%	31.6%	47.4%	78.9%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.7%	29.4%	44.1%	73.4%	97.9%	73.4%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.0%	27.9%	41.9%	69.8%	93.1%	69.8%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.3%	26.5%	39.8%	66.3%	88.4%	66.3%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.6%	25.2%	37.8%	63.1%	84.1%	63.1%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.0%	24.0%	36.0%	60.0%	80.0%	60.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.4%	22.8%	34.3%	57.1%	76.2%	57.1%	51
19.9%	39.9%	59.8%	99.7%	100.0%	75.0%	10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	72.6%	54.5%	52
19.2%	38.5%	57.7%	96.2%	100.0%	75.0%	10.4%	20.8%	31.2%	52.1%	69.4%	52.1%	53
18.8%	37.6%	56.3%	93.9%	100.0%	75.0%	10.0%	20.0%	30.0%	49.9%	66.6%	49.9%	54
18.6%	37.1%	55.7%	92.8%	100.0%	75.0%	9.6%	19.2%	28.8%	48.0%	64.0%	48.0%	55
18.6%	37.2%	55.8%	92.9%	100.0%	75.0%	9.3%	18.6%	27.8%	46.4%	61.9%	46.4%	56
18.7%	37.3%	56.0%	93.3%	100.0%	75.0%	9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	57
19.3%	38.5%	57.8%	96.3%	100.0%	75.0%	9.1%	18.2%	27.3%	45.4%	60.6%	45.4%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	17.9%	26.8%	44.6%	59.5%	44.6%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.8%	17.6%	26.4%	44.0%	58.6%	44.0%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.8%	17.7%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	9.0%	18.0%	27.0%	44.9%	59.9%	44.9%	63
						9.3%	18.5%	27.8%	46.3%	61.7%	46.3%	64
						9.7%	19.4%	29.1%	48.5%	64.7%	48.5%	65
						10.4%	20.8%	31.2%	52.0%	69.3%	52.0%	66

נספח א/35 - עתיר ביטוח נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל כניסה
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.3%	14.6%	21.9%	36.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.0%	13.9%	20.9%	34.8%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
6.6%	13.2%	19.9%	33.1%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	25
6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	26
6.0%	12.0%	18.0%	29.9%	100.0%	75.0%	7.2%	14.4%	21.6%	36.1%	100.0%	75.0%	27
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	100.0%	75.0%	28
5.4%	10.8%	16.2%	27.0%	100.0%	75.0%	6.5%	13.1%	19.6%	32.7%	100.0%	75.0%	29
5.1%	10.3%	15.4%	25.7%	100.0%	75.0%	6.2%	12.4%	18.6%	31.1%	100.0%	75.0%	30
4.9%	9.8%	14.6%	24.4%	100.0%	75.0%	5.9%	11.8%	17.7%	29.5%	100.0%	75.0%	31
4.6%	9.3%	13.9%	23.2%	100.0%	75.0%	5.6%	11.2%	16.8%	28.1%	100.0%	75.0%	32
4.4%	8.8%	13.2%	22.0%	100.0%	75.0%	5.3%	10.7%	16.0%	26.7%	100.0%	75.0%	33
4.2%	8.3%	12.5%	20.8%	100.0%	75.0%	5.1%	10.2%	15.2%	25.4%	100.0%	75.0%	34
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	100.0%	75.0%	4.8%	9.7%	14.5%	24.2%	100.0%	75.0%	35
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	100.0%	75.0%	4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	100.0%	75.0%	36
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	100.0%	75.0%	4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	100.0%	75.0%	37
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	100.0%	75.0%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	38
3.2%	6.3%	9.5%	15.8%	100.0%	75.0%	3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	100.0%	75.0%	39
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	100.0%	75.0%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	40
2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	100.0%	75.0%	3.5%	6.9%	10.4%	17.4%	100.0%	75.0%	41
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	100.0%	75.0%	3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	100.0%	75.0%	42
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	100.0%	75.0%	43
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	100.0%	75.0%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	100.0%	75.0%	44
2.1%	4.3%	6.4%	10.7%	100.0%	75.0%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	45
2.0%	4.0%	6.0%	10.0%	100.0%	75.0%	2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	100.0%	75.0%	46
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	100.0%	75.0%	47
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	100.0%	75.0%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	100.0%	75.0%	48
1.6%	3.2%	4.7%	7.9%	100.0%	75.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	100.0%	75.0%	49
1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	50
1.3%	2.6%	4.0%	6.6%	100.0%	75.0%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	51
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	1.6%	3.2%	4.9%	8.1%	100.0%	75.0%	52
1.1%	2.2%	3.3%	5.4%	100.0%	75.0%	1.5%	3.0%	4.5%	7.4%	100.0%	75.0%	53
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	100.0%	75.0%	54
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	100.0%	75.0%	55
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	100.0%	75.0%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	59
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	100.0%	75.0%	0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	60
0.3%	0.5%	0.8%	1.3%	100.0%	75.0%	0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.9%	100.0%	75.0%	0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	100.0%	75.0%	0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	100.0%	75.0%	63
						0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.4%	0.5%	0.9%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	100.0%	75.0%	66

נספח א/36 - עתיר ביטוח שארים

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74%
 פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.9%	36.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	45.6%	34.2%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	43.3%	32.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	41.2%	30.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.9%	37.4%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.1%	29.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.5%	35.6%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.0%	27.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	45.2%	33.9%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.1%	26.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	43.0%	32.2%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.2%	24.9%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.8%	30.6%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.4%	23.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.4%	28.8%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.7%	22.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.4%	27.3%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.0%	21.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	34.5%	25.9%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	19.8%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	32.7%	24.5%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.8%	18.6%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.8%	23.1%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.3%	17.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.1%	21.8%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.8%	16.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	27.4%	20.6%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.4%	15.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	25.8%	19.3%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.1%	14.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.2%	18.1%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.7%	13.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	22.7%	17.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.5%	12.3%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.0%	15.8%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.2%	11.4%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.6%	14.7%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.0%	10.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.2%	13.7%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.9%	9.7%	19.1%	38.2%	57.3%	95.5%	16.9%	12.7%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.8%	8.8%	18.2%	36.4%	54.6%	90.9%	15.6%	11.7%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.7%	8.0%	17.3%	34.7%	52.0%	86.7%	14.4%	10.8%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.6%	7.2%	16.5%	33.1%	49.6%	82.7%	13.2%	9.9%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.6%	6.5%	15.8%	31.6%	47.4%	79.1%	12.1%	9.1%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.7%	5.7%	15.1%	30.3%	45.4%	75.7%	11.0%	8.3%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.7%	5.0%	14.5%	29.1%	43.6%	72.7%	9.9%	7.4%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.8%	4.3%	14.9%	29.7%	44.6%	74.3%	8.8%	6.6%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.9%	3.7%	14.3%	28.6%	42.9%	71.5%	7.8%	5.8%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.0%	3.0%	13.8%	27.6%	41.4%	69.0%	6.8%	5.1%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.2%	2.4%	13.3%	26.6%	40.0%	66.6%	5.9%	4.4%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.4%	1.8%	12.8%	25.7%	38.5%	64.2%	5.0%	3.8%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.6%	1.2%	12.4%	24.9%	37.3%	62.1%	4.1%	3.1%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.8%	0.6%	12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	3.3%	2.5%	63
						11.8%	23.6%	35.4%	59.0%	2.4%	1.8%	64
						11.6%	23.2%	34.7%	57.9%	1.6%	1.2%	65
						11.5%	22.9%	34.4%	57.3%	0.8%	0.6%	66

נספח א/37 - עתיר חסכון

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו
פיצויים 8.33%

0.00%
3.74%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
7.3%	14.6%	21.9%	36.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
7.0%	13.9%	20.9%	34.8%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.6%	13.2%	19.9%	33.1%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	25
6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	26
6.0%	12.0%	18.0%	29.9%	50.0%	37.5%	7.2%	14.4%	21.6%	36.1%	50.0%	37.5%	27
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	50.0%	37.5%	6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	50.0%	37.5%	28
5.4%	10.8%	16.2%	27.0%	47.9%	36.0%	6.5%	13.1%	19.6%	32.7%	50.0%	37.5%	29
5.1%	10.3%	15.4%	25.7%	45.6%	34.2%	6.2%	12.4%	18.6%	31.1%	50.0%	37.5%	30
4.9%	9.8%	14.6%	24.4%	43.3%	32.5%	5.9%	11.8%	17.7%	29.5%	50.0%	37.5%	31
4.6%	9.3%	13.9%	23.2%	41.2%	30.9%	5.6%	11.2%	16.8%	28.1%	49.9%	37.4%	32
4.4%	8.8%	13.2%	22.0%	39.1%	29.3%	5.3%	10.7%	16.0%	26.7%	47.5%	35.6%	33
4.2%	8.3%	12.5%	20.8%	37.0%	27.8%	5.1%	10.2%	15.2%	25.4%	45.2%	33.9%	34
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	35.1%	26.3%	4.8%	9.7%	14.5%	24.2%	43.0%	32.2%	35
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	33.2%	24.9%	4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	40.8%	30.6%	36
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	31.4%	23.6%	4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	38.4%	28.8%	37
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	29.7%	22.3%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.4%	27.3%	38
3.2%	6.3%	9.5%	15.8%	28.0%	21.0%	3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	34.5%	25.9%	39
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	26.4%	19.8%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	40
2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	24.8%	18.6%	3.5%	6.9%	10.4%	17.4%	30.8%	23.1%	41
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	29.1%	21.8%	42
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.8%	16.4%	3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	27.4%	20.6%	43
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	20.4%	15.3%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	25.8%	19.3%	44
2.1%	4.3%	6.4%	10.7%	19.1%	14.3%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	24.2%	18.1%	45
2.0%	4.0%	6.0%	10.0%	17.7%	13.3%	2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.7%	17.0%	46
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	16.5%	12.3%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	21.0%	15.8%	47
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	15.2%	11.4%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	19.6%	14.7%	48
1.6%	3.2%	4.7%	7.9%	14.0%	10.5%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.2%	13.7%	49
1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.9%	9.7%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.9%	12.7%	50
1.3%	2.6%	4.0%	6.6%	11.8%	8.8%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.6%	11.7%	51
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	1.6%	3.2%	4.9%	8.1%	14.4%	10.8%	52
1.1%	2.2%	3.3%	5.4%	9.6%	7.2%	1.5%	3.0%	4.5%	7.4%	13.2%	9.9%	53
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	12.1%	9.1%	54
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.7%	5.7%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	11.0%	8.3%	55
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.7%	5.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.9%	7.4%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.8%	4.3%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	8.8%	6.6%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	4.9%	3.7%	0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	7.8%	5.8%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.0%	3.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.8%	5.1%	59
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	3.2%	2.4%	0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	60
0.3%	0.5%	0.8%	1.3%	2.4%	1.8%	0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	5.0%	3.8%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.9%	1.6%	1.2%	0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.1%	3.1%	62
0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	0.8%	0.6%	0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	3.3%	2.5%	63
						0.3%	0.5%	0.8%	1.4%	2.4%	1.8%	64
						0.2%	0.4%	0.5%	0.9%	1.6%	1.2%	65
						0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	0.8%	0.6%	66

נספח א/38 - עתיר חסכון בפרישת מוקדמת

0.00% גידול ראלי 11.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 8.33% פיצויים

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, א., 21, ב., 22, ב., 23, ד., 38, א., 46, א.)

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
7.3%	14.6%	21.9%	36.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
7.0%	13.9%	20.9%	34.8%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	24
6.6%	13.2%	19.9%	33.1%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	25
6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	26
6.0%	12.0%	18.0%	29.9%	50.0%	37.5%	7.2%	14.4%	21.6%	36.1%	50.0%	37.5%	27
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	50.0%	37.5%	6.9%	13.7%	20.6%	34.3%	50.0%	37.5%	28
5.4%	10.8%	16.2%	27.0%	47.9%	36.0%	6.5%	13.1%	19.6%	32.7%	50.0%	37.5%	29
5.1%	10.3%	15.4%	25.7%	45.6%	34.2%	6.2%	12.4%	18.6%	31.1%	50.0%	37.5%	30
4.9%	9.8%	14.6%	24.4%	43.3%	32.5%	5.9%	11.8%	17.7%	29.5%	50.0%	37.5%	31
4.6%	9.3%	13.9%	23.2%	41.2%	30.9%	5.6%	11.2%	16.8%	28.1%	49.9%	37.4%	32
4.4%	8.8%	13.2%	22.0%	39.1%	29.3%	5.3%	10.7%	16.0%	26.7%	47.5%	35.6%	33
4.2%	8.3%	12.5%	20.8%	37.0%	27.8%	5.1%	10.2%	15.2%	25.4%	45.2%	33.9%	34
3.9%	7.9%	11.8%	19.7%	35.1%	26.3%	4.8%	9.7%	14.5%	24.2%	43.0%	32.2%	35
3.7%	7.5%	11.2%	18.7%	33.2%	24.9%	4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	40.8%	30.6%	36
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	31.4%	23.6%	4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	38.4%	28.8%	37
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	29.7%	22.3%	4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.4%	27.3%	38
3.2%	6.3%	9.5%	15.8%	28.0%	21.0%	3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	34.5%	25.9%	39
3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	26.4%	19.8%	3.7%	7.3%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	40
2.8%	5.6%	8.4%	14.0%	24.8%	18.6%	3.5%	6.9%	10.4%	17.4%	30.8%	23.1%	41
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.3%	6.5%	9.8%	16.4%	29.1%	21.8%	42
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.8%	16.4%	3.1%	6.2%	9.3%	15.4%	27.4%	20.6%	43
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	20.4%	15.3%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	25.8%	19.3%	44
2.1%	4.3%	6.4%	10.7%	19.1%	14.3%	2.7%	5.4%	8.2%	13.6%	24.2%	18.1%	45
2.0%	4.0%	6.0%	10.0%	17.7%	13.3%	2.5%	5.1%	7.6%	12.7%	22.7%	17.0%	46
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	16.5%	12.3%	2.4%	4.7%	7.1%	11.8%	21.0%	15.8%	47
1.7%	3.4%	5.1%	8.6%	15.2%	11.4%	2.2%	4.4%	6.6%	11.0%	19.6%	14.7%	48
1.6%	3.2%	4.7%	7.9%	14.0%	10.5%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	18.2%	13.7%	49
1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.9%	9.7%	1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.9%	12.7%	50
1.3%	2.6%	4.0%	6.6%	11.8%	8.8%	1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.6%	11.7%	51
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	1.6%	3.2%	4.9%	8.1%	14.4%	10.8%	52
1.1%	2.2%	3.3%	5.4%	9.6%	7.2%	1.5%	3.0%	4.5%	7.4%	13.2%	9.9%	53
1.0%	1.9%	2.9%	4.9%	8.6%	6.5%	1.4%	2.7%	4.1%	6.8%	12.1%	9.1%	54
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.7%	5.7%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	11.0%	8.3%	55
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.7%	5.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.9%	7.4%	56
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.8%	4.3%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	8.8%	6.6%	57
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	4.9%	3.7%	0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	7.8%	5.8%	58
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.0%	3.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.8%	5.1%	59

נספח א/39 - בסיסי ומקסימום נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 3.74% פיצויים 8.33%

סעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 19, 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל כניסה
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
19.4%	38.9%	58.3%	97.2%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
18.5%	37.1%	55.6%	92.7%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
17.6%	35.3%	52.9%	88.2%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
16.8%	33.6%	50.4%	84.0%	100.0%	75.0%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
16.0%	31.9%	47.9%	79.8%	100.0%	75.0%	19.2%	38.5%	57.7%	96.1%	100.0%	75.0%	27
15.1%	30.2%	45.4%	75.6%	100.0%	75.0%	18.3%	36.6%	54.9%	91.6%	100.0%	75.0%	28
14.4%	28.8%	43.2%	71.9%	100.0%	75.0%	17.4%	34.9%	52.3%	87.1%	100.0%	75.0%	29
13.7%	27.4%	41.0%	68.4%	100.0%	75.0%	16.6%	33.1%	49.7%	82.9%	100.0%	75.0%	30
13.0%	26.0%	39.0%	65.0%	100.0%	75.0%	15.8%	31.5%	47.3%	78.8%	100.0%	75.0%	31
12.3%	24.7%	37.0%	61.7%	100.0%	75.0%	15.0%	29.9%	44.9%	74.8%	100.0%	75.0%	32
11.7%	23.4%	35.2%	58.6%	100.0%	75.0%	14.2%	28.5%	42.7%	71.2%	100.0%	75.0%	33
11.1%	22.2%	33.3%	55.6%	100.0%	75.0%	13.6%	27.1%	40.7%	67.8%	100.0%	75.0%	34
10.5%	21.1%	31.6%	52.6%	100.0%	75.0%	12.9%	25.8%	38.7%	64.4%	100.0%	75.0%	35
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	100.0%	75.0%	12.2%	24.5%	36.7%	61.2%	100.0%	75.0%	36
9.4%	18.9%	28.3%	47.1%	100.0%	75.0%	11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	100.0%	75.0%	37
8.9%	17.8%	26.7%	44.5%	100.0%	75.0%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	100.0%	75.0%	38
8.4%	16.8%	25.2%	42.0%	100.0%	75.0%	10.4%	20.7%	31.1%	51.8%	100.0%	75.0%	39
7.9%	15.8%	23.7%	39.6%	100.0%	75.0%	9.8%	19.6%	29.4%	49.0%	100.0%	75.0%	40
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	100.0%	75.0%	9.3%	18.5%	27.8%	46.3%	100.0%	75.0%	41
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	100.0%	75.0%	8.7%	17.5%	26.2%	43.7%	100.0%	75.0%	42
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	100.0%	75.0%	8.2%	16.4%	24.7%	41.1%	100.0%	75.0%	43
6.1%	12.3%	18.4%	30.6%	100.0%	75.0%	7.7%	15.5%	23.2%	38.7%	100.0%	75.0%	44
5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	100.0%	75.0%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	100.0%	75.0%	45
5.3%	10.6%	16.0%	26.6%	100.0%	75.0%	6.8%	13.6%	20.4%	34.0%	100.0%	75.0%	46
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	100.0%	75.0%	6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	100.0%	75.0%	47
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	100.0%	75.0%	5.9%	11.8%	17.6%	29.4%	100.0%	75.0%	48
4.2%	8.4%	12.6%	21.1%	100.0%	75.0%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	100.0%	75.0%	49
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	5.1%	10.1%	15.2%	25.4%	100.0%	75.0%	50
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	100.0%	75.0%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	100.0%	75.0%	51
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	4.3%	8.7%	13.0%	21.6%	100.0%	75.0%	52
2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	100.0%	75.0%	4.0%	7.9%	11.9%	19.9%	100.0%	75.0%	53
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	100.0%	75.0%	3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	100.0%	75.0%	54
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	100.0%	75.0%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	55
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	100.0%	75.0%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	100.0%	75.0%	56
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	100.0%	75.0%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	57
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	58
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	100.0%	75.0%	59
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	60
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	100.0%	75.0%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	100.0%	75.0%	61
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	100.0%	75.0%	63
						0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	100.0%	75.0%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	100.0%	75.0%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	66

נספח א/40 - ביסי ומנימום נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי תשואה נטו 0.00% 3.74% פיצויים 8.33%

טעיפים: הגדרות, 18, א., 18, ב., 21, (א), 21, (ב), 22, (ב), 23, (ד), 38, (א), 46, (א)

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
19.4%	38.9%	58.3%	97.2%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
18.5%	37.1%	55.6%	92.7%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
17.6%	35.3%	52.9%	88.2%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
16.8%	33.6%	50.4%	84.0%	50.0%	37.5%	20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
16.0%	31.9%	47.9%	79.8%	50.0%	37.5%	19.2%	38.5%	57.7%	96.1%	50.0%	37.5%	27
15.1%	30.2%	45.4%	75.6%	50.0%	37.5%	18.3%	36.6%	54.9%	91.6%	50.0%	37.5%	28
14.4%	28.8%	43.2%	71.9%	47.9%	36.0%	17.4%	34.9%	52.3%	87.1%	50.0%	37.5%	29
13.7%	27.4%	41.0%	68.4%	45.6%	34.2%	16.6%	33.1%	49.7%	82.9%	50.0%	37.5%	30
13.0%	26.0%	39.0%	65.0%	43.3%	32.5%	15.8%	31.5%	47.3%	78.8%	50.0%	37.5%	31
12.3%	24.7%	37.0%	61.7%	41.2%	30.9%	15.0%	29.9%	44.9%	74.8%	49.9%	37.4%	32
11.7%	23.4%	35.2%	58.6%	39.1%	29.3%	14.2%	28.5%	42.7%	71.2%	47.5%	35.6%	33
11.1%	22.2%	33.3%	55.6%	37.0%	27.8%	13.6%	27.1%	40.7%	67.8%	45.2%	33.9%	34
10.5%	21.1%	31.6%	52.6%	35.1%	26.3%	12.9%	25.8%	38.7%	64.4%	43.0%	32.2%	35
10.0%	19.9%	29.9%	49.8%	33.2%	24.9%	12.2%	24.5%	36.7%	61.2%	40.8%	30.6%	36
9.4%	18.9%	28.3%	47.1%	31.4%	23.6%	11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	38.4%	28.8%	37
8.9%	17.8%	26.7%	44.5%	29.7%	22.3%	10.9%	21.9%	32.8%	54.7%	36.4%	27.3%	38
8.4%	16.8%	25.2%	42.0%	28.0%	21.0%	10.4%	20.7%	31.1%	51.8%	34.5%	25.9%	39
7.9%	15.8%	23.7%	39.6%	26.4%	19.8%	9.8%	19.6%	29.4%	49.0%	32.7%	24.5%	40
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	24.8%	18.6%	9.3%	18.5%	27.8%	46.3%	30.8%	23.1%	41
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	23.3%	17.5%	8.7%	17.5%	26.2%	43.7%	29.1%	21.8%	42
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	21.8%	16.4%	8.2%	16.4%	24.7%	41.1%	27.4%	20.6%	43
6.1%	12.3%	18.4%	30.6%	20.4%	15.3%	7.7%	15.5%	23.2%	38.7%	25.8%	19.3%	44
5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	19.1%	14.3%	7.3%	14.5%	21.8%	36.3%	24.2%	18.1%	45
5.3%	10.6%	16.0%	26.6%	17.7%	13.3%	6.8%	13.6%	20.4%	34.0%	22.7%	17.0%	46
4.9%	9.9%	14.8%	24.7%	16.5%	12.3%	6.3%	12.6%	18.9%	31.5%	21.0%	15.8%	47
4.6%	9.1%	13.7%	22.8%	15.2%	11.4%	5.9%	11.8%	17.6%	29.4%	19.6%	14.7%	48
4.2%	8.4%	12.6%	21.1%	14.0%	10.5%	5.5%	10.9%	16.4%	27.3%	18.2%	13.7%	49
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	12.9%	9.7%	5.1%	10.1%	15.2%	25.4%	16.9%	12.7%	50
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	11.8%	8.8%	4.7%	9.4%	14.1%	23.5%	15.6%	11.7%	51
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	10.7%	8.0%	4.3%	8.7%	13.0%	21.6%	14.4%	10.8%	52
2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	9.6%	7.2%	4.0%	7.9%	11.9%	19.9%	13.2%	9.9%	53
2.6%	5.2%	7.8%	13.0%	8.6%	6.5%	3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	12.1%	9.1%	54
2.3%	4.6%	6.9%	11.5%	7.7%	5.7%	3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	11.0%	8.3%	55
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	6.7%	5.0%	3.0%	5.9%	8.9%	14.8%	9.9%	7.4%	56
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	5.8%	4.3%	2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	8.8%	6.6%	57
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	4.9%	3.7%	2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	7.8%	5.8%	58
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	4.0%	3.0%	2.1%	4.1%	6.2%	10.3%	6.8%	5.1%	59
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	3.2%	2.4%	1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	5.9%	4.4%	60
0.7%	1.4%	2.1%	3.5%	2.4%	1.8%	1.5%	3.0%	4.5%	7.5%	5.0%	3.8%	61
0.5%	0.9%	1.4%	2.3%	1.6%	1.2%	1.2%	2.5%	3.7%	6.2%	4.1%	3.1%	62
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	0.8%	0.6%	1.0%	2.0%	3.0%	4.9%	3.3%	2.5%	63
						0.7%	1.5%	2.2%	3.7%	2.4%	1.8%	64
						0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	1.6%	1.2%	65
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	0.8%	0.6%	66

מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (רווק או נשוי)				מין גיל פרישה
גבר		אישה		
67	60	64	60	גיל
7.72755	7.49745	6.22622	6.11156	16
7.70197	7.45840	6.20109	6.07971	17
7.67489	7.41705	6.17448	6.04600	18
7.64566	7.37274	6.14630	6.01029	19
7.61531	7.32640	6.11649	5.97252	20
7.58332	7.27748	6.08495	5.93254	21
7.54939	7.22564	6.05155	5.89022	22
7.14182	6.81605	5.71457	5.55235	23
6.71981	6.39368	5.37928	5.21662	24
6.31581	5.98958	5.03021	4.86812	25
5.89800	5.57364	4.69903	4.53760	26
5.49852	5.17644	4.37023	4.21009	27
5.65106	5.29836	4.48830	4.31280	28
5.78330	5.39853	4.58650	4.39501	29
5.92616	5.50568	4.69499	4.48558	30
6.06350	5.60446	4.78308	4.55502	31
6.17979	5.68034	4.88044	4.63150	32
7.27054	6.64287	6.00671	5.67870	33
7.99240	7.25492	6.95744	6.55039	34
8.39819	7.56936	7.74972	7.26352	35
8.56909	7.66392	8.45641	7.88697	36
8.55499	7.58701	9.07757	8.42080	37
8.41864	7.39744	9.65413	8.90283	38
8.23452	7.16268	10.22440	9.36749	39
8.05964	6.93280	10.82358	9.84534	40
7.92047	6.72969	11.45771	10.33934	41
7.89523	6.61735	12.16876	10.88392	42
8.01659	6.61788	12.95639	11.47394	43
8.32622	6.75796	13.84161	12.12198	44
8.86038	7.05594	14.84002	12.83372	45
9.66140	7.53030	15.94968	13.59732	46
10.72721	8.15941	17.16315	14.39402	47
12.07366	8.93056	18.48792	15.21455	48
13.73062	9.83394	19.89089	16.01226	49
15.67099	10.80966	21.35207	16.74781	50
17.89089	11.80581	22.83160	17.36132	51
20.36222	12.74260	24.28845	17.78672	52
23.03243	13.51243	25.66016	17.93555	53
25.84492	13.99162	26.87952	17.70859	54
28.73314	14.03324	27.86335	16.98627	55
31.59351	13.45081	28.49673	15.61859	56
34.31623	12.03195	28.66224	13.44261	57
36.74530	9.51884	28.22036	10.26756	58
38.72594	5.62218	27.00246	5.87086	59
40.05374	0.00000	25.11687	0.00000	60
39.80736	0.00000	21.29275	0.00000	61
38.30998	0.00000	15.89327	0.00000	62
35.25703	0.00000	8.82762	0.00000	63
30.30930	0.00000	0.00000	0.00000	64
23.07517	0.00000	0.00000	0.00000	65
13.12974	0.00000	0.00000	0.00000	66

סעיפים: .14, (א), .15, (א), .21, (א)

עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
1.56											16
1.54											17
1.51											18
2.27											19
2.26											20
2.06	2.23										21
1.92	2.08										22
1.82	1.96										23
1.73	1.87										24
1.67	1.80										25
1.63	1.75	1.89									26
1.60	1.72	1.86									27
1.60	1.72	1.85									28
1.60	1.71	1.85									29
1.62	1.73	1.86									30
1.78	1.90	2.05	2.21								31
1.92	2.05	2.20	2.38								32
2.06	2.20	2.36	2.54								33
2.19	2.33	2.50	2.69								34
2.32	2.47	2.64	2.85								35
2.46	2.62	2.80	3.01	3.25							36
2.61	2.77	2.95	3.17	3.43							37
2.77	2.94	3.14	3.37	3.63							38
2.96	3.13	3.34	3.58	3.85							39
3.17	3.35	3.57	3.82	4.11							40
3.40	3.60	3.82	4.09	4.40	4.75						41
3.68	3.88	4.12	4.40	4.73	5.11						42
3.87	4.09	4.36	4.67	5.03	5.46						43
4.07	4.32	4.62	4.96	5.37	5.85						44
4.16	4.44	4.78	5.18	5.65	6.21						45
4.38	4.70	5.07	5.51	6.03	6.65	7.39					46
4.62	4.96	5.37	5.86	6.44	7.12	7.94					47
5.04	5.41	5.85	6.37	6.99	7.72	8.59					48
5.51	5.90	6.37	6.93	7.59	8.37	9.31					49
5.80	6.23	6.75	7.36	8.09	8.95	9.99					50
6.33	6.80	7.34	8.00	8.78	9.71	10.81	12.13				51
6.92	7.41	7.99	8.69	9.53	10.52	11.70	13.10				52
7.85	8.36	8.97	9.70	10.56	11.58	12.80	14.25				53
8.56	9.11	9.76	10.53	11.45	12.54	13.84	15.38				54
9.71	10.28	10.96	11.76	12.71	13.84	15.17	16.75				55
10.57	11.18	11.90	12.76	13.77	14.97	16.38	18.07	20.06			56
11.98	12.61	13.36	14.24	15.28	16.51	17.97	19.69	21.71			57
13.02	13.69	14.48	15.42	16.52	17.83	19.37	21.20	23.35			58
14.73	15.42	16.24	17.20	18.34	19.68	21.25	23.10	25.28			59
15.96	16.70	17.57	18.59	19.79	21.20	22.86	24.82	27.13			60
18.02	18.78	19.67	20.71	21.94	23.38	25.07	27.05	29.38	30.80		61
19.48	20.28	21.22	22.32	23.61	25.13	26.91	29.01	31.46	32.87		62
21.03	21.87	22.86	24.02	25.38	26.98	28.86	31.06	33.65	34.86		63
22.66	23.54	24.58	25.80	27.24	28.92	30.89	33.21	35.93	36.90		64
24.38	25.31	26.40	27.68	29.18	30.95	33.02	35.45	38.31	39.37		65
26.19	27.16	28.30	29.65	31.22	33.07	35.24	37.79	40.78	41.60	46.91	66

טעיפים: 14. (א), 15. (א), 21. (ב)

עלות סיכונים למקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
0.28											16
0.27											17
0.26											18
0.28											19
0.26											20
0.23	0.25										21
0.20	0.22										22
0.21	0.23										23
0.21	0.23										24
0.21	0.23										25
0.22	0.24	0.27									26
0.23	0.25	0.28									27
0.24	0.26	0.29									28
0.25	0.27	0.30									29
0.26	0.29	0.32									30
0.47	0.51	0.56	0.63								31
0.65	0.71	0.78	0.87								32
0.82	0.90	0.99	1.09								33
0.97	1.06	1.16	1.29								34
1.11	1.21	1.33	1.47								35
1.25	1.36	1.49	1.64	1.82							36
1.37	1.49	1.63	1.79	1.98							37
1.49	1.62	1.77	1.94	2.15							38
1.61	1.74	1.90	2.08	2.30							39
1.73	1.87	2.04	2.23	2.47							40
1.85	2.00	2.17	2.38	2.62	2.91						41
1.99	2.14	2.33	2.55	2.80	3.11						42
2.07	2.23	2.43	2.67	2.95	3.28						43
2.15	2.33	2.55	2.80	3.11	3.47						44
2.16	2.36	2.60	2.89	3.23	3.64						45
2.25	2.46	2.72	3.03	3.40	3.85	4.39					46
2.34	2.57	2.85	3.19	3.59	4.08	4.67					47
2.53	2.78	3.08	3.43	3.86	4.38	5.00					48
2.75	3.01	3.33	3.71	4.16	4.71	5.38					49
3.00	3.28	3.61	4.02	4.50	5.09	5.80					50
3.27	3.57	3.93	4.36	4.88	5.51	6.26	7.17				51
3.57	3.89	4.28	4.74	5.30	5.97	6.78	7.75				52
3.91	4.26	4.67	5.17	5.77	6.49	7.35	8.40				53
4.29	4.66	5.10	5.64	6.28	7.05	7.98	9.10				54
4.50	4.90	5.39	5.97	6.68	7.52	8.55	9.79				55
4.94	5.37	5.89	6.52	7.27	8.19	9.29	10.62	12.22			56
5.42	5.88	6.44	7.11	7.92	8.90	10.08	11.51	13.23			57
5.95	6.44	7.04	7.76	8.63	9.68	10.95	12.48	14.33			58
6.84	7.37	8.00	8.76	9.68	10.78	12.11	13.71	15.63			59
7.50	8.07	8.74	9.56	10.54	11.72	13.14	14.86	16.92			60
8.63	9.22	9.94	10.80	11.83	13.07	14.56	16.34	18.49	21.06		61
9.45	10.09	10.85	11.77	12.87	14.20	15.79	17.70	19.99	22.74		62
10.33	11.01	11.83	12.81	13.99	15.40	17.10	19.14	21.58	24.52		63

טעיפים: 14. (א), 15. (א), 21. (ב)

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

כסום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השאירים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
182.1452											16.0
182.1452											17.0
181.1081											18.0
180.7770											19.0
180.4295											20.0
180.3235	180.1798										21.0
180.4021	180.2541										22.0
180.7637	180.6112										23.0
181.4529	181.2957										24.0
182.6660	182.5040										25.0
184.5658	184.3988	184.2022									26.0
187.3859	187.2137	187.0110									27.0
191.3914	191.2138	191.0048									28.0
196.9926	196.8095	196.5940									29.0
204.5758	204.3870	204.1648									30.0
213.3265	213.1318	212.9027	212.6332								31.0
219.9418	219.7411	219.5048	219.2269								32.0
221.3980	221.1910	220.9475	220.6611								33.0
222.3503	222.1373	221.8866	221.5918								34.0
222.4704	222.2514	221.9937	221.6906								35.0
221.9429	221.7179	221.4532	221.1419	220.7762							36.0
220.4872	220.2562	219.9845	219.6649	219.2896							37.0
218.4490	218.2120	217.9332	217.6054	217.2203							38.0
215.7019	215.4589	215.1730	214.8368	214.4420							39.0
212.7631	212.5140	212.2209	211.8762	211.4715							40.0
208.9730	208.7176	208.4172	208.0640	207.6492	207.1626						41.0
205.0576	204.7960	204.4881	204.1262	203.7011	203.2027						42.0
201.0129	200.7448	200.4294	200.0586	199.6231	199.1125						43.0
196.8345	196.5599	196.2368	195.8569	195.4109	194.8879						44.0
192.8785	192.5972	192.2663	191.8773	191.4205	190.8848						45.0
188.7684	188.4803	188.1414	187.7430	187.2752	186.7267	186.0845					46.0
183.9644	183.6695	183.3225	182.9147	182.4359	181.8744	181.2171					47.0
179.4094	179.1075	178.7525	178.3352	177.8453	177.2708	176.5985					48.0
175.1503	174.8416	174.4785	174.0518	173.5509	172.9638	172.2766					49.0
171.1904	170.8748	170.5037	170.0676	169.5558	168.9559	168.2540					50.0
167.7957	167.4732	167.0940	166.6486	166.1259	165.5134	164.7969	163.9604				51.0
164.1347	163.8060	163.4196	162.9659	162.4335	161.8098	161.0804	160.2290				52.0
160.3228	159.9871	159.5925	159.1293	158.5859	157.9496	157.2055	156.3373				53.0
156.8556	156.5129	156.1101	155.6374	155.0831	154.4340	153.6753	152.7901				54.0
153.8380	153.4881	153.0772	152.5949	152.0295	151.3677	150.5943	149.6923				55.0
150.9671	150.6101	150.1909	149.6990	149.1227	148.4481	147.6601	146.7413	145.6727			56.0
148.2141	147.8500	147.4225	146.9212	146.3338	145.6466	144.8440	143.9085	142.8209			57.0
145.6803	145.3091	144.8734	144.3626	143.7642	143.0644	142.2474	141.2954	140.1889			58.0
143.1528	142.7746	142.3307	141.8104	141.2012	140.4889	139.6576	138.6892	137.5641			59.0
140.6451	140.2598	139.8079	139.2784	138.6585	137.9340	137.0887	136.1045	134.9614			60.0
138.2394	137.8472	137.3874	136.8487	136.2185	135.4821	134.6233	133.6238	132.4633	131.1200		61.0
135.9149	135.5159	135.0482	134.5006	133.8601	133.1121	132.2400	131.2254	130.0481	128.6858		62.0
133.6529	133.2471	132.7717	132.2153	131.5647	130.8052	129.9201	128.8909	127.6971	126.3165		63.0
131.4781	131.0656	130.5826	130.0174	129.3569	128.5862	127.6885	126.6450	125.4351	124.0366		64.0
129.3237	128.9046	128.4139	127.8400	127.1696	126.3876	125.4771	124.4191	123.1931	121.7764		65.0
127.1421	126.7164	126.2182	125.6358	124.9557	124.1627	123.2398	122.1679	120.9261	119.4920	117.8416	66.0

בת זוג מקבילת 60%

כל ילד מקבל 30% עד מקסימום 40% לכל היתומים יחד

(א) טעיפים: 21.

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השאירים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
177.5024											16.0
177.5024											17.0
176.1550											18.0
176.1174											19.0
176.0395											20.0
176.5848	176.3562										21.0
177.8204	177.5868										22.0
179.5611	179.3215										23.0
181.8653	181.6196										24.0
184.7109	184.4586										25.0
188.0744	187.8154	187.5148									26.0
191.9326	191.6665	191.3577									27.0
196.3645	196.0919	195.7756									28.0
201.7633	201.4834	201.1587									29.0
208.6109	208.3236	207.9902									30.0
211.9248	211.6299	211.2877	210.8911								31.0
213.6023	213.2996	212.9484	212.5413								32.0
214.0008	213.6901	213.3297	212.9119								33.0
213.2435	212.9255	212.5565	212.1288								34.0
211.3860	211.0597	210.6810	210.2422								35.0
208.3070	207.9721	207.5836	207.1333	206.6122							36.0
204.2598	203.9162	203.5175	203.0556	202.5209							37.0
200.0754	199.7230	199.3140	198.8401	198.2917							38.0
195.7497	195.3882	194.9688	194.4827	193.9203							39.0
191.3202	190.9506	190.5218	190.0249	189.4499							40.0
186.2396	185.8611	185.4220	184.9132	184.3245	183.6445						41.0
180.9758	180.5887	180.1397	179.6195	179.0177	178.3227						42.0
175.5604	175.1649	174.7063	174.1751	173.5607	172.8514						43.0
170.0269	169.6232	169.1553	168.6134	167.9870	167.2640						44.0
164.4125	164.0008	163.5237	162.9714	162.3332	161.5968						45.0
158.9418	158.5229	158.0376	157.4761	156.8274	156.0792	155.2179					46.0
150.0815	149.6549	149.1609	148.5895	147.9295	147.1688	146.2935					47.0
144.9039	144.4698	143.9672	143.3863	142.7156	141.9429	141.0544					48.0
140.5093	140.0678	139.5570	138.9667	138.2857	137.5013	136.5999					49.0
136.8711	136.4222	135.9031	135.3035	134.6121	133.8161	132.9019					50.0
133.8165	133.3604	132.8331	132.2243	131.5225	130.7151	129.7881	128.7266				51.0
131.6099	131.1471	130.6124	129.9953	129.2842	128.4664	127.5280	126.4537				52.0
129.1155	128.6456	128.1026	127.4763	126.7549	125.9256	124.9743	123.8859				53.0
126.5507	126.0734	125.5223	124.8867	124.1549	123.3140	122.3498	121.2471				54.0
123.9365	123.4519	122.8925	122.2475	121.5053	120.6527	119.6754	118.5582				55.0
121.2484	120.7564	120.1886	119.5343	118.7814	117.9168	116.9262	115.7942	115.8930			56.0
118.5074	118.0079	117.4316	116.7676	116.0039	115.1271	114.1228	112.9755	113.1006			57.0
115.9813	115.4749	114.8908	114.2180	113.4442	112.5562	111.5392	110.3775	110.5242			58.0
113.1607	112.6464	112.0534	111.3704	110.5851	109.6840	108.6522	107.4739	107.6414			59.0
110.2756	109.7535	109.1514	108.4582	107.6613	106.7470	105.7004	104.5053	104.6931			60.0
107.3229	106.7927	106.1816	105.4780	104.6694	103.7417	102.6800	101.4679	101.6737	99.7455		61.0
104.2987	103.7605	103.1400	102.4259	101.6053	100.6640	99.5869	98.3574	98.5804	96.6302		62.0
101.1761	100.6295	99.9996	99.2747	98.4417	97.4865	96.3935	95.1461	95.3864	93.4122		63.0

בן זוג מקבל 60%

כל ילד מקבל 30% עד מקסימום 40% לכל היתומים יחד

טעיפים: 21. (ב)

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
182.1803											16.0
182.1803											17.0
181.1431											18.0
180.8296											19.0
180.5347											20.0
180.5675	180.4238										21.0
180.8523	180.7043										22.0
181.5206	181.3681										23.0
182.6320	182.4749										24.0
184.4483	184.2863										25.0
187.1868	187.0198	186.8232									26.0
191.1599	190.9877	190.7851									27.0
196.7207	196.5431	196.3341									28.0
204.4163	204.2332	204.0177									29.0
214.7622	214.5734	214.3512									30.0
226.6724	226.4777	226.2485	225.9791								31.0
234.1617	233.9610	233.7247	233.4468								32.0
232.1097	231.9028	231.6593	231.3729								33.0
230.0117	229.7987	229.5480	229.2533								34.0
227.5983	227.3793	227.1216	226.8185								35.0
225.1251	224.9001	224.6354	224.3241	223.9584							36.0
222.3057	222.0748	221.8030	221.4835	221.1082							37.0
219.4089	219.1719	218.8931	218.5653	218.1802							38.0
216.1354	215.8924	215.6065	215.2703	214.8755							39.0
212.7631	212.5140	212.2209	211.8762	211.4715							40.0
208.9730	208.7176	208.4172	208.0640	207.6492	207.1626						41.0
205.0576	204.7960	204.4881	204.1262	203.7011	203.2027						42.0
201.0129	200.7448	200.4294	200.0586	199.6231	199.1125						43.0
196.8345	196.5599	196.2368	195.8569	195.4109	194.8879						44.0
192.8785	192.5972	192.2663	191.8773	191.4205	190.8848						45.0
189.1728	188.8847	188.5458	188.1474	187.6796	187.1311	186.4888					46.0
185.3585	185.0636	184.7166	184.3088	183.8300	183.2685	182.6112					47.0
181.8254	181.5236	181.1685	180.7512	180.2613	179.6869	179.0145					48.0
178.5954	178.2867	177.9236	177.4969	176.9960	176.4088	175.7216					49.0
175.2875	174.9718	174.6007	174.1646	173.6528	173.0530	172.3511					50.0
172.3085	171.9860	171.6068	171.1613	170.6386	170.0262	169.3097	168.4731				51.0
168.3157	167.9870	167.6006	167.1468	166.6145	165.9908	165.2614	164.4099				52.0
163.7136	163.3779	162.9833	162.5201	161.9768	161.3404	160.5964	159.7281				53.0
159.5862	159.2435	158.8407	158.3680	157.8137	157.1646	156.4059	155.5207				54.0
156.0736	155.7237	155.3128	154.8305	154.2651	153.6033	152.8299	151.9279				55.0
152.7744	152.4174	151.9982	151.5064	150.9300	150.2554	149.4674	148.5486	147.4800			56.0
149.6487	149.2847	148.8572	148.3558	147.7685	147.0813	146.2787	145.3432	144.2555			57.0
146.8322	146.4610	146.0253	145.5144	144.9161	144.2163	143.3993	142.4473	141.3407			58.0
144.0412	143.6629	143.2191	142.6988	142.0896	141.3773	140.5459	139.5776	138.4524			59.0
141.2948	140.9095	140.4576	139.9280	139.3082	138.5837	137.7384	136.7542	135.6111			60.0
138.7031	138.3109	137.8511	137.3124	136.6821	135.9458	135.0870	134.0874	132.9270	131.5837		61.0
136.2383	135.8393	135.3716	134.8240	134.1835	133.4355	132.5634	131.5488	130.3715	129.0093		62.0
133.8761	133.4704	132.9950	132.4385	131.7879	131.0284	130.1434	129.1142	127.9204	126.5398		63.0
131.6498	131.2373	130.7543	130.1891	129.5286	128.7579	127.8602	126.8167	125.6068	124.2083		64.0
129.4696	129.0505	128.5599	127.9860	127.3156	126.5336	125.6230	124.5651	123.3391	121.9224		65.0
127.2766	126.8509	126.3527	125.7703	125.0902	124.2972	123.3743	122.3024	121.0607	119.6265	117.9761	66.0

בת זוג מקבלת 23%

כל ילד מקבל 15% עד מקסימום 78% לכל היתומים יחד

(א) טעימים: 21.

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
177.7304											16.0
177.7304											17.0
176.3830											18.0
176.5720											19.0
176.7170											20.0
177.7030	177.4744										21.0
179.5918	179.3581										22.0
182.1911	181.9516										23.0
185.5526	185.3069										24.0
189.6467	189.3945										25.0
194.4428	194.1838	193.8832									26.0
199.9101	199.6440	199.3351									27.0
206.1198	205.8472	205.5309									28.0
213.6626	213.3827	213.0579									29.0
223.1491	222.8617	222.5284									30.0
224.7514	224.4564	224.1142	223.7177								31.0
222.0539	221.7512	221.4000	220.9930								32.0
219.0138	218.7031	218.3427	217.9249								33.0
215.7310	215.4129	215.0439	214.6163								34.0
212.2213	211.8950	211.5163	211.0775								35.0
208.3070	207.9721	207.5836	207.1333	206.6122							36.0
204.2598	203.9162	203.5175	203.0556	202.5209							37.0
200.0754	199.7230	199.3140	198.8401	198.2917							38.0
195.7497	195.3882	194.9688	194.4827	193.9203							39.0
191.4278	191.0582	190.6293	190.1324	189.5574							40.0
186.8073	186.4288	185.9896	185.4809	184.8922	184.2121						41.0
182.0275	181.6404	181.1914	180.6712	180.0694	179.3744						42.0
177.0840	176.6885	176.2299	175.6987	175.0843	174.3750						43.0
171.9717	171.5680	171.1001	170.5582	169.9318	169.2088						44.0
166.6869	166.2752	165.7981	165.2458	164.6076	163.8712						45.0
161.4105	160.9917	160.5064	159.9449	159.2962	158.5479	157.6867					46.0
151.8989	151.4723	150.9783	150.4069	149.7469	148.9862	148.1109					47.0
146.3888	145.9547	145.4522	144.8712	144.2006	143.4278	142.5393					48.0
141.6318	141.1903	140.6795	140.0892	139.4082	138.6238	137.7224					49.0
137.6875	137.2387	136.7196	136.1200	135.4285	134.6326	133.7183					50.0
134.3490	133.8929	133.3655	132.7567	132.0550	131.2476	130.3206	129.2590				51.0
132.0729	131.6102	131.0754	130.4583	129.7472	128.9295	127.9910	126.9167				52.0
129.5091	129.0391	128.4962	127.8698	127.1485	126.3192	125.3679	124.2795				53.0
126.8748	126.3975	125.8464	125.2108	124.4790	123.6381	122.6739	121.5712				54.0
124.1989	123.7143	123.1548	122.5099	121.7677	120.9151	119.9378	118.8206				55.0
121.4491	120.9570	120.3892	119.7349	118.9820	118.1175	117.1269	115.9948	116.0937			56.0
118.6540	118.1545	117.5782	116.9143	116.1505	115.2738	114.2695	113.1221	113.2472			57.0
116.0816	115.5752	114.9911	114.3183	113.5446	112.6565	111.6395	110.4779	110.6245			58.0
113.2301	112.7159	112.1228	111.4398	110.6546	109.7534	108.7216	107.5434	107.7109			59.0
110.3219	109.7998	109.1977	108.5045	107.7076	106.7933	105.7467	104.5516	104.7394			60.0
107.3537	106.8236	106.2125	105.5089	104.7002	103.7726	102.7108	101.4988	101.7045	99.7764		61.0
104.3219	103.7836	103.1632	102.4491	101.6284	100.6872	99.6101	98.3806	98.6035	96.6533		62.0
101.1915	100.6449	100.0150	99.2901	98.4572	97.5020	96.4090	95.1616	95.4018	93.4276		63.0

בן זוג מקבל 23%

כל ילד מקבל 15% עד מקסימום 78% לכל היתומים יחד

טעיפים: 21. (א)

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
175.3906											16.0
175.3906											17.0
175.3906											18.0
175.3906											19.0
175.3906											20.0
174.2782	174.2782										21.0
173.1575	173.1575										22.0
172.0287	172.0287										23.0
170.8914	170.8914										24.0
169.7459	169.7459										25.0
168.0116	168.0116	168.0116									26.0
166.2582	166.2582	166.2582									27.0
164.4853	164.4853	164.4853									28.0
162.0909	162.0909	162.0909									29.0
159.6611	159.6611	159.6611									30.0
157.1953	157.1953	157.1953	157.1953								31.0
154.0617	154.0617	154.0617	154.0617	154.0617							32.0
150.8701	150.8701	150.8701	150.8701	150.8701							33.0
147.6193	147.6193	147.6193	147.6193	147.6193							34.0
143.6388	143.6388	143.6388	143.6388	143.6388							35.0
139.5696	139.5696	139.5696	139.5696	139.5696	139.5696						36.0
134.7074	134.7074	134.7074	134.7074	134.7074	134.7074						37.0
129.7188	129.7188	129.7188	129.7188	129.7188	129.7188						38.0
123.8581	123.8581	123.8581	123.8581	123.8581	123.8581						39.0
117.8228	117.8228	117.8228	117.8228	117.8228	117.8228						40.0
110.8178	110.8178	110.8178	110.8178	110.8178	110.8178	110.8178					41.0
103.5774	103.5774	103.5774	103.5774	103.5774	103.5774	103.5774					42.0
96.0937	96.0937	96.0937	96.0937	96.0937	96.0937	96.0937					43.0
88.3587	88.3587	88.3587	88.3587	88.3587	88.3587	88.3587					44.0
81.2651	81.2651	81.2651	81.2651	81.2651	81.2651	81.2651	81.2651				45.0
74.8850	74.8850	74.8850	74.8850	74.8850	74.8850	74.8850	74.8850				46.0
68.3388	68.3388	68.3388	68.3388	68.3388	68.3388	68.3388	68.3388				47.0
62.5923	62.5923	62.5923	62.5923	62.5923	62.5923	62.5923	62.5923				48.0
57.7059	57.7059	57.7059	57.7059	57.7059	57.7059	57.7059	57.7059				49.0
52.7289	52.7289	52.7289	52.7289	52.7289	52.7289	52.7289	52.7289				50.0
48.6810	48.6810	48.6810	48.6810	48.6810	48.6810	48.6810	48.6810	48.6810			51.0
44.5733	44.5733	44.5733	44.5733	44.5733	44.5733	44.5733	44.5733	44.5733			52.0
41.4526	41.4526	41.4526	41.4526	41.4526	41.4526	41.4526	41.4526	41.4526			53.0
38.2974	38.2974	38.2974	38.2974	38.2974	38.2974	38.2974	38.2974	38.2974			54.0
36.1745	36.1745	36.1745	36.1745	36.1745	36.1745	36.1745	36.1745	36.1745			55.0
34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360	34.0360		56.0
31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817	31.8817		57.0
30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986	30.7986		58.0
29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115	29.7115		59.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204		60.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	61.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	62.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	63.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	64.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	65.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	66.0

בת זוג מקבלת 0%
כל ילדים יחד מקבלים 100%

טעימים: 21. (א)

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים הכוללת

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
175.3906											16.0
175.3906											17.0
175.3906											18.0
174.8354											19.0
173.7189											20.0
172.0287	172.0287										21.0
170.3197	170.3197										22.0
168.5918	168.5918										23.0
166.8448	166.8448										24.0
165.0784	165.0784										25.0
163.2925	163.2925	163.2925									26.0
161.4868	161.4868	161.4868									27.0
159.6611	159.6611	159.6611									28.0
157.8152	157.8152	157.8152									29.0
155.3221	155.3221	155.3221									30.0
152.1538	152.1538	152.1538	152.1538								31.0
148.2743	148.2743	148.2743	148.2743								32.0
143.6388	143.6388	143.6388	143.6388								33.0
138.1931	138.1931	138.1931	138.1931								34.0
132.5851	132.5851	132.5851	132.5851								35.0
126.0761	126.0761	126.0761	126.0761	126.0761							36.0
119.3483	119.3483	119.3483	119.3483	119.3483							37.0
112.3945	112.3945	112.3945	112.3945	112.3945							38.0
105.2071	105.2071	105.2071	105.2071	105.2071							39.0
97.7782	97.7782	97.7782	97.7782	97.7782							40.0
90.0997	90.0997	90.0997	90.0997	90.0997	90.0997						41.0
82.1632	82.1632	82.1632	82.1632	82.1632	82.1632	82.1632					42.0
73.9601	73.9601	73.9601	73.9601	73.9601	73.9601	73.9601					43.0
65.4814	65.4814	65.4814	65.4814	65.4814	65.4814	65.4814					44.0
56.7178	56.7178	56.7178	56.7178	56.7178	56.7178	56.7178					45.0
47.6597	47.6597	47.6597	47.6597	47.6597	47.6597	47.6597	47.6597				46.0
28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204	28.6204				47.0
19.7461	19.7461	19.7461	19.7461	19.7461	19.7461	19.7461	19.7461				48.0
12.9172	12.9172	12.9172	12.9172	12.9172	12.9172	12.9172	12.9172				49.0
8.2803	8.2803	8.2803	8.2803	8.2803	8.2803	8.2803	8.2803				50.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362			51.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		52.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		53.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		54.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		55.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		56.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		57.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		58.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		59.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		60.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		61.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		62.0
5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362	5.9362		63.0

בן זוג מקבל 0%
 כל ילדים יחד מקבלים 100%
 טעיפים: 21. (ב)

מקדם עלות חודשית לסיכון מוות של נכה

- אין צבירה, דמי גמולים של 17.5% מנוכים מדמי ניהול רעיוניים של 6%
 - 60% כיסוי ביטוחי של 100% /לא למנה ו-30% ליתום אבל לא יותר מ-40% לכל היתומים
 - משכורת חודשית של 1,000 ₪

לשאר נכה (מסלול מקיפה, 1,000 ₪ משכורת)								תשלומים גיל פרישה מין
רווק				נשוי				
64 אישה	67 גבר	60 אישה	60 גבר	64 אישה	67 גבר	60 אישה	60 גבר	
0.34586	0.54530	0.34586	0.54530	1.45685	1.89735	1.45685	1.89735	16
0.37978	0.59834	0.37978	0.59834	1.45772	1.90201	1.45772	1.90201	17
0.41627	0.65531	0.41627	0.65531	1.45882	1.90697	1.45882	1.90697	18
0.45557	0.71643	0.45557	0.71643	1.46003	1.91213	1.46003	1.91213	19
0.49795	0.78231	0.49795	0.78231	1.46130	1.91799	1.46130	1.91799	20
0.54346	0.85305	0.54346	0.85305	1.46223	1.92416	1.46223	1.92416	21
0.59228	0.92889	0.59228	0.92889	1.46239	1.93039	1.46239	1.93039	22
0.61243	0.96025	0.61243	0.96025	1.38824	1.84079	1.38824	1.84079	23
0.63076	0.98660	0.63076	0.98660	1.31278	1.74628	1.31278	1.74628	24
0.64481	1.01170	0.64481	1.01170	1.23192	1.65474	1.23192	1.65474	25
0.65808	1.02993	0.65808	1.02991	1.15337	1.55740	1.15337	1.55738	26
0.66833	1.04578	0.66833	1.04563	1.07338	1.46212	1.07338	1.46197	27
0.74911	1.16972	0.74911	1.16931	1.10085	1.51131	1.10085	1.51087	28
0.83509	1.30194	0.83509	1.30114	1.12049	1.55251	1.12049	1.55165	29
0.93238	1.45015	0.93238	1.44878	1.13875	1.59236	1.13875	1.59089	30
0.94264	1.48688	0.94263	1.48467	1.14770	1.62482	1.14768	1.62246	31
0.95072	1.51209	0.95067	1.50879	1.15535	1.64514	1.15527	1.64160	32
1.15259	1.76954	1.15242	1.76411	1.39958	1.91771	1.39935	1.91190	33
1.31100	1.93069	1.31066	1.92264	1.59230	2.08514	1.59182	2.07653	34
1.43027	2.00955	1.42964	1.99832	1.73908	2.16376	1.73821	2.15174	35
1.52531	2.02705	1.52426	2.01245	1.85816	2.17686	1.85668	2.16124	36
1.59757	1.99699	1.59599	1.97899	1.95118	2.13970	1.94894	2.12044	37
1.65544	1.93607	1.65322	1.91464	2.02820	2.07040	2.02505	2.04746	38
1.70594	1.86298	1.70296	1.83803	2.09763	1.98895	2.09339	1.96223	39
1.75497	1.79137	1.75107	1.76263	2.16660	1.90985	2.16106	1.87908	40
1.80345	1.72738	1.79844	1.69447	2.23617	1.83952	2.22904	1.80427	41
1.85771	1.68773	1.85135	1.64978	2.31415	1.79563	2.30510	1.75498	42
1.91693	1.67783	1.90892	1.63352	2.39954	1.78378	2.38814	1.73631	43
1.98335	1.70423	1.97330	1.65154	2.49522	1.81081	2.48091	1.75437	44
2.05809	1.77125	2.04552	1.70729	2.60268	1.88124	2.58478	1.81273	45
2.13963	1.88343	2.12393	1.80410	2.72014	1.99982	2.69779	1.91484	46
2.22928	2.03628	2.20971	1.93629	2.84922	2.16178	2.82135	2.05466	47
2.32763	2.22821	2.30326	2.10063	2.99076	2.36543	2.95604	2.22875	48
2.42492	2.45862	2.39463	2.29424	3.13248	2.61017	3.08933	2.43406	49
2.51515	2.71526	2.47758	2.50271	3.26668	2.88305	3.21313	2.65533	50
2.58926	2.98853	2.54276	2.71346	3.38147	3.17395	3.31521	2.87925	51
2.63712	3.26379	2.57973	2.90848	3.46341	3.46741	3.38162	3.08674	52
2.64620	3.52214	2.57558	3.06511	3.49554	3.74341	3.39489	3.25374	53
2.60403	3.74158	2.51741	3.15682	3.46054	3.97862	3.33707	3.35209	54
2.49590	3.89522	2.38998	3.15123	3.33768	4.14449	3.18669	3.34736	55
2.30363	3.94802	2.17459	3.00743	3.10098	4.20373	2.91702	3.19593	56
2.00834	3.86151	1.85171	2.67973	2.72277	4.11526	2.49945	2.84903	57
1.58848	3.58742	1.39901	2.11237	2.17082	3.82749	1.90068	2.24700	58
1.01943	3.07326	0.79107	1.24325	1.40763	3.28410	1.08203	1.32327	59
0.27754	2.25683	0.00000	0.00000	0.39574	2.41819	0.00000	0.00000	60
0.24690	2.35314	0.00000	0.00000	0.35513	2.52353	0.00000	0.00000	61
0.19191	2.36753	0.00000	0.00000	0.27872	2.54124	0.00000	0.00000	62
0.11081	2.27744	0.00000	0.00000	0.16265	2.44669	0.00000	0.00000	63
0.00000	2.04617	0.00000	0.00000	0.00000	2.19983	0.00000	0.00000	64
0.00000	1.62846	0.00000	0.00000	0.00000	1.75104	0.00000	0.00000	65
0.00000	0.96765	0.00000	0.00000	0.00000	1.04121	0.00000	0.00000	66

סעיף: 21. (ג)

העלויות המוצגות לעיל הם נכונים רק עבור החודש שבו למבוטח עוד אין יתרה צבורה, כאשר החישוב לוקח בחשבון דמי גמולים (פרמיית שיחרור) עתידיים עד לגיל פרישה. ברגע שיש יתרה צבורה העלות מוקטנת יחסית לעלויות לדוגמה שמוצגים לעיל.

(א) במשיכת כספים מקרן חדשה מקיפה של עמית שכיר, שלא בדרך של קיצבה, יהיה הסכום שיתקבל בידי מושך הכספים, הסכום שנגרע לבקשת מושך הכספים מהיתרה שצבר בקרן בשל תקופת עבודתו של העמית השכיר אצל מעביד פלוני, בניכוי הסכום שהוא מכפלת כל אלה:

(1) החלק ה-12 של 0.25% ;

(2) מספר החודשים שחלפו מהחודש שבו הופקדו בשל העמית לראשונה כספים לקרן או לקרן חדשה מקיפה אחרת שכספי העמית הועברו ממנה לקרן לפי הוראות תקנה 33א לתקנות מס הכנסה, לפי המוקדם מביניהם, בשל משכורתו אצל אותו מעביד ועד לחודש שבו נמשכו הכספים בפועל מהקרן ;

(3) הסכום שנגרע לבקשת המושך מהיתרה שצבר בקרן בשל תקופת העבודה אצל אותו מעביד.

(ב) במשיכת כספים מקרן חדשה מקיפה של עמית עצמאי, שלא בדרך של קיצבה, יהיה הסכום שיתקבל בידי מושך הכספים, הסכום שנגרע לבקשתו מהיתרה שצבר בקרן בשל התקופה בה הפקיד בקרן במעמד עצמאי, בניכוי הסכום שהוא מכפלת כל אלה:

(1) החלק ה-12 של 0.25% ;

(2) מספר החודשים שחלפו מהחודש שבו הופקדו בשל העמית לראשונה כספים לקרן או לקרן חדשה מקיפה אחרת שכספי העמית הועברו ממנה לקרן לפי הוראות תקנה 33א לתקנות מס הכנסה, לפי המוקדם מביניהם, במעמד עצמאי ועד לחודש שבו נמשכו הכספים בפועל מהקרן ;

(3) הסכום שנגרע לבקשתו מהיתרה שצבר בקרן ;

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (א), אם קיימת לעמית-שכיר זכאות בלא תנאי לענין משיכה ממרכיב הפיצויים בשל תקופת עבודה אצל המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:

(1) סך כל התשלומים ששולמו למרכיב הפיצויים בשל תקופת העבודה האמורה, כשהם צמודים למדד ;

(2) הסכום שהיה מתקבל בידי מושך הכספים אילו היה מושך את חלק הפיצויים, בשל תקופת עבודתו, לפי סעיף קטן (א) ;

ובלבד שהסכום לא יעלה על הסכום שהיה מתקבל בידי מושך הכספים אילו משך את מלוא הכספים שהופקדו בקרן, בשל תקופת עבודתו, לפי תקנת משנה (א) ;

הוחזר סכום שחושב לפי סעיף קטן ג(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן ג(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלו.

בתקנה זו –

”זכאות בלא תנאי” – זכאותו של העובד ליתרת מרכיבי חשבון קופת הגמל בלא הסכמת המעביד, למעט על פי סייג לזכאות, שאינה ניתנת לשינוי או לביטול על פי תנאי קופת הגמל ועל פי הסכם העבודה שהמציא המעביד לקופת הגמל בעת הצטרפות העמית אליה, והכל אם ניתנה ביום התשלום הראשון של המעביד לקופת הגמל, גם אם נקבע במועד האמור כי הזכאות תתגבש רק בתום לא יותר משלוש שנות עבודה אצל אותו מעביד ;

”סייג לזכאות” – התניה בתקנות קופת הגמל לקצבה ובהסכם העבודה, שלפיה העובד לא יהיה זכאי לקבל את כל הכספים שבקופת הגמל, אם התקיימו בו התנאים המצדיקים פיטורים בלא פיצויים, בהתאם לסעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל
גבר	אישה	של בן זוג
109.7%	108.4%	-20
108.8%	107.4%	-18
107.9%	106.4%	-16
106.9%	105.4%	-14
106.0%	104.3%	-12
105.0%	103.2%	-10
104.8%	102.7%	-9
104.3%	102.2%	-8
103.8%	101.6%	-7
103.4%	101.1%	-6
103.0%	100.5%	-5
102.6%	100.0%	-4
102.2%	99.5%	-3
101.8%	99.0%	-2
101.5%	98.5%	-1
101.2%	98.0%	0
100.8%	97.5%	1
100.5%	97.0%	2
100.3%	96.6%	3
100.0%	96.2%	4
99.8%	95.8%	5
99.5%	95.4%	6
99.3%	95.1%	7
99.1%	94.7%	8
99.0%	94.4%	9
98.8%	94.1%	10
98.5%	93.6%	12
98.3%	93.2%	14
98.1%	92.9%	16
98.0%	92.6%	18
97.9%	92.4%	20

מקדמי המרה לפנסייית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
211.48	210.74	209.87	208.87	207.72	206.38	204.84	203.07	202.69	199.85	60
207.70	206.95	206.08	205.08	203.92	202.58	201.04	199.26	198.92	196.09	61
203.83	203.08	202.21	201.20	200.04	198.70	197.15	195.37	195.07	192.25	62
199.86	199.11	198.23	197.23	196.06	194.72	193.17	191.40	191.12	188.32	63
195.79	195.04	194.16	193.16	191.99	190.65	189.11	187.33	187.09	184.30	64
191.62	190.87	189.99	188.99	187.83	186.49	184.95	183.18	182.96	180.20	65
187.35	186.59	185.73	184.72	183.57	182.24	180.70	178.94	178.76	176.03	66
182.97	182.22	181.36	180.36	179.21	177.89	176.37	174.62	174.46	171.76	67
178.49	177.75	176.89	175.90	174.77	173.45	171.95	170.22	170.07	167.42	68
173.91	173.18	172.33	171.35	170.22	168.93	167.44	165.73	165.60	162.99	69
169.23	168.50	167.67	166.70	165.59	164.31	162.84	161.16	161.03	158.49	70
164.45	163.73	162.91	161.96	160.86	159.61	158.17	156.51	156.40	153.92	71
159.56	158.86	158.05	157.12	156.05	154.82	153.41	151.79	151.69	149.27	72
154.57	153.88	153.09	152.18	151.14	149.94	148.56	146.99	146.88	144.54	73
149.48	148.81	148.04	147.16	146.14	144.97	143.64	142.11	141.99	139.74	74
144.29	143.64	142.90	142.04	141.05	139.92	138.63	137.16	137.02	134.86	75

בת זוג מקבלת 30% ללא תשלומים מובטחים

אישה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
219.08	218.40	217.60	216.67	215.57	214.30	212.81	211.21	209.18	206.81	60
215.27	214.58	213.77	212.82	211.72	210.43	208.92	207.31	205.26	202.87	61
211.35	210.65	209.83	208.87	207.75	206.45	204.93	203.30	201.23	198.83	62
207.30	206.59	205.76	204.80	203.67	202.35	200.82	199.18	197.10	194.69	63
203.13	202.41	201.58	200.60	199.47	198.14	196.61	194.96	192.87	190.45	64
198.83	198.11	197.27	196.29	195.15	193.82	192.27	190.62	188.53	186.11	65
194.42	193.69	192.85	191.86	190.72	189.38	187.84	186.18	184.09	181.67	66
189.88	189.15	188.30	187.32	186.17	184.84	183.29	181.63	179.54	177.13	67
185.21	184.48	183.63	182.65	181.50	180.17	178.62	176.98	174.90	172.50	68
180.41	179.68	178.84	177.85	176.71	175.38	173.85	172.21	170.15	167.77	69
175.48	174.75	173.91	172.93	171.80	170.48	168.96	167.34	165.30	162.95	70
170.42	169.69	168.86	167.89	166.76	165.46	163.96	162.36	160.35	158.04	71
165.22	164.50	163.68	162.72	161.61	160.33	158.85	157.27	155.30	153.04	72
159.89	159.18	158.37	157.42	156.34	155.08	153.63	152.08	150.16	147.95	73
154.46	153.76	152.96	152.04	150.97	149.74	148.33	146.82	144.94	142.80	74
148.90	148.22	147.44	146.54	145.50	144.30	142.93	141.46	139.64	137.57	75

בן זוג מקבל 30% ללא תשלומים מובטחים

טעיפים: 28, א.1

ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה/חודש
11.76	10.80	9.83	8.86	7.89	6.91	5.94	4.95	3.97	2.98	1.99	1.00	0
23.10	22.18	21.24	20.31	19.37	18.43	17.49	16.54	15.59	14.64	13.68	12.73	1
34.04	33.14	32.24	31.34	30.44	29.53	28.62	27.71	26.79	25.88	24.95	24.03	2
44.57	43.71	42.84	41.98	41.10	40.23	39.35	38.47	37.59	36.71	35.82	34.93	3
54.73	53.90	53.06	52.23	51.39	50.54	49.70	48.85	48.00	47.15	46.29	45.43	4
64.52	63.72	62.91	62.11	61.30	60.49	59.67	58.85	58.03	57.21	56.39	55.56	5
73.96	73.19	72.41	71.63	70.85	70.07	69.28	68.50	67.71	66.91	66.12	65.32	6
83.06	82.31	81.56	80.81	80.06	79.31	78.55	77.79	77.03	76.27	75.50	74.73	7
91.83	91.11	90.39	89.67	88.94	88.21	87.48	86.75	86.02	85.28	84.54	83.80	8
100.28	99.59	98.89	98.20	97.50	96.80	96.09	95.39	94.68	93.97	93.26	92.54	9
108.43	107.76	107.09	106.42	105.75	105.07	104.39	103.71	103.03	102.35	101.66	100.97	10
116.29	115.64	115.00	114.35	113.70	113.05	112.39	111.74	111.08	110.42	109.76	109.10	11
123.86	123.24	122.62	121.99	121.36	120.74	120.11	119.47	118.84	118.21	117.57	116.93	12
131.16	130.56	129.96	129.36	128.75	128.15	127.54	126.93	126.32	125.71	125.09	124.48	13
138.19	137.62	137.04	136.46	135.88	135.29	134.71	134.12	133.53	132.94	132.35	131.75	14
144.98	144.42	143.86	143.30	142.74	142.18	141.62	141.05	140.48	139.91	139.34	138.77	15
151.51	150.98	150.44	149.90	149.36	148.82	148.27	147.73	147.18	146.63	146.08	145.53	16
157.82	157.30	156.78	156.26	155.74	155.22	154.69	154.17	153.64	153.11	152.58	152.05	17
163.89	163.39	162.89	162.39	161.89	161.39	160.88	160.37	159.86	159.35	158.84	158.33	18
169.75	169.27	168.78	168.30	167.82	167.33	166.84	166.36	165.87	165.37	164.88	164.39	19
175.39	174.93	174.46	174.00	173.53	173.06	172.59	172.12	171.65	171.18	170.70	170.22	20

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.
 טעימים: 28, 4, 30, (ד), 30, (ה), 34 (ד)

ה יוון פנסיית הזקנה

גבר

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
54.20	54.17	54.14	54.11	54.06	54.02	53.96	53.89	53.85	53.72	60
54.14	54.11	54.08	54.04	54.00	53.94	53.88	53.81	53.78	53.64	61
54.08	54.05	54.02	53.98	53.93	53.87	53.81	53.73	53.70	53.56	62
54.01	53.98	53.95	53.90	53.85	53.79	53.72	53.64	53.61	53.46	63
53.94	53.91	53.87	53.82	53.77	53.71	53.63	53.54	53.52	53.36	64
53.86	53.83	53.79	53.74	53.68	53.61	53.53	53.44	53.41	53.25	65
53.78	53.74	53.69	53.64	53.58	53.50	53.42	53.32	53.30	53.13	66
53.68	53.64	53.59	53.53	53.47	53.39	53.30	53.19	53.18	52.99	67
53.58	53.53	53.48	53.42	53.35	53.26	53.16	53.05	53.04	52.85	68
53.46	53.41	53.35	53.29	53.21	53.12	53.02	52.89	52.90	52.68	69
53.33	53.28	53.22	53.15	53.07	52.97	52.86	52.72	52.73	52.51	70

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
54.56	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46	54.42	54.38	54.33	54.27	60
54.54	54.52	54.50	54.48	54.46	54.42	54.39	54.34	54.29	54.22	61
54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.39	54.35	54.30	54.24	54.17	62
54.48	54.46	54.44	54.41	54.38	54.35	54.30	54.25	54.18	54.11	63
54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.30	54.25	54.19	54.12	54.04	64
54.40	54.38	54.36	54.32	54.29	54.24	54.19	54.13	54.05	53.96	65
54.36	54.34	54.31	54.28	54.24	54.19	54.13	54.06	53.98	53.88	66
54.31	54.29	54.26	54.22	54.18	54.12	54.06	53.98	53.89	53.78	67
54.26	54.23	54.20	54.16	54.11	54.05	53.98	53.90	53.80	53.68	68
54.20	54.17	54.13	54.09	54.04	53.97	53.90	53.80	53.70	53.57	69
54.13	54.10	54.06	54.01	53.95	53.88	53.80	53.70	53.58	53.44	70

סעיפים: 30. (ד)

ה יוון פנסית שאירי עמית

גבר

שנת לידה											גיל
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.71											16
54.71											17
54.71											18
54.70											19
54.70											20
54.71	54.70										21
54.71	54.71										22
54.71	54.71										23
54.71	54.71										24
54.71	54.71										25
54.71	54.71	54.71									26
54.71	54.71	54.71									27
54.71	54.71	54.71									28
54.71	54.71	54.71									29
54.71	54.71	54.70									30
54.71	54.70	54.70	54.70								31
54.70	54.70	54.70	54.70	54.70							32
54.70	54.70	54.70	54.69								33
54.70	54.70	54.69	54.69								34
54.70	54.69	54.69	54.69								35
54.69	54.69	54.69	54.68	54.68							36
54.69	54.69	54.69	54.68	54.68	54.68						37
54.69	54.69	54.68	54.68	54.67	54.67						38
54.68	54.68	54.68	54.67	54.67	54.67						39
54.68	54.68	54.67	54.67	54.66							40
54.68	54.67	54.67	54.67	54.66	54.65						41
54.67	54.67	54.67	54.66	54.65	54.65						42
54.67	54.67	54.66	54.66	54.65	54.64						43
54.67	54.66	54.66	54.65	54.64	54.63						44
54.66	54.66	54.65	54.65	54.64	54.63						45
54.66	54.65	54.65	54.64	54.63	54.62	54.61					46
54.65	54.65	54.64	54.63	54.62	54.61	54.60					47
54.65	54.64	54.63	54.62	54.61	54.60	54.58					48
54.64	54.63	54.62	54.61	54.60	54.59	54.57					49
54.63	54.62	54.62	54.60	54.59	54.58	54.56					50
54.62	54.61	54.60	54.59	54.58	54.56	54.54	54.52				51
54.61	54.60	54.59	54.58	54.56	54.55	54.53	54.51	54.48			52
54.59	54.58	54.57	54.56	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46			53
54.58	54.57	54.56	54.54	54.53	54.51	54.49	54.47	54.44			54
54.56	54.55	54.54	54.52	54.51	54.49	54.47	54.44	54.44			55
54.54	54.53	54.52	54.50	54.49	54.47	54.44	54.41	54.38			56
54.52	54.51	54.49	54.48	54.46	54.44	54.42	54.39	54.35			57
54.50	54.48	54.47	54.45	54.44	54.41	54.39	54.36	54.32			58
54.47	54.46	54.44	54.43	54.41	54.39	54.36	54.33	54.29			59
54.44	54.43	54.42	54.40	54.38	54.36	54.33	54.30	54.26			60
54.42	54.40	54.39	54.37	54.35	54.32	54.30	54.26	54.22	54.20		61
54.39	54.38	54.36	54.34	54.32	54.29	54.26	54.23	54.19	54.17		62
54.38	54.37	54.35	54.33	54.31	54.28	54.25	54.22	54.18	54.16		63
54.41	54.40	54.38	54.36	54.34	54.32	54.29	54.26	54.22	54.21		64
54.47	54.46	54.45	54.44	54.42	54.40	54.38	54.35	54.32	54.31		65
54.58	54.58	54.57	54.56	54.55	54.54	54.53	54.51	54.49	54.49	54.46	66
54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	54.74	67

סעיף: 40.א)

מקדמי המרה לפנסיות שאירים לעמית לא פעיל

מקדם	גיל יתום
175.39	0.0
169.75	1.0
163.89	2.0
157.82	3.0
151.51	4.0
144.98	5.0
138.19	6.0
131.16	7.0
123.86	8.0
116.29	9.0
108.43	10.0
100.28	11.0
91.83	12.0
83.06	13.0
73.96	14.0
64.52	15.0
54.73	16.0
44.57	17.0
34.04	18.0
23.10	19.0
11.76	20.0

שנת לידה	שנת לידה										גיל	
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	בת זוג
297.80												16
296.85												17
295.87												18
294.84												19
293.83												20
292.79	292.38											21
291.69	291.28											22
290.54	290.12											23
289.33	288.91											24
288.08	287.65											25
286.77	286.34	285.84										26
285.41	284.97	284.46										27
283.99	283.55	283.03										28
282.53	282.07	281.55										29
281.00	280.54	280.00										30
279.43	278.95	278.40	277.76									31
277.79	277.31	276.75	276.10									32
276.10	275.61	275.03	274.37									33
274.34	273.84	273.26	272.58									34
272.53	272.01	271.42	270.72									35
270.64	270.12	269.51	268.80	267.98								36
268.69	268.15	267.53	266.81	265.96								37
266.67	266.12	265.48	264.74	263.88								38
264.57	264.01	263.36	262.60	261.72								39
262.40	261.83	261.16	260.38	259.48								40
260.16	259.57	258.89	258.09	257.17	256.10							41
257.83	257.23	256.54	255.72	254.78	253.69							42
255.44	254.82	254.11	253.28	252.31	251.20							43
252.95	252.33	251.60	250.75	249.76	248.62							44
250.38	249.74	249.00	248.13	247.13	245.96							45
247.72	247.07	246.31	245.43	244.41	243.22	241.85						46
244.97	244.31	243.54	242.64	241.60	240.39	239.00						47
242.12	241.45	240.67	239.76	238.70	237.48	236.06						48
239.19	238.51	237.71	236.79	235.72	234.48	233.04						49
236.16	235.47	234.66	233.73	232.64	231.39	229.94						50
233.04	232.34	231.52	230.58	229.48	228.21	226.75	225.06					51
229.82	229.11	228.28	227.33	226.22	224.95	223.47	221.77					52
226.50	225.78	224.95	223.99	222.88	221.59	220.10	218.39					53
223.10	222.38	221.54	220.57	219.45	218.15	216.66	214.94					54
219.60	218.87	218.03	217.05	215.92	214.62	213.12	211.39					55
216.01	215.28	214.43	213.45	212.32	211.01	209.50	207.77	205.79				56
212.33	211.59	210.74	209.75	208.62	207.31	205.80	204.06	202.07				57
208.56	207.82	206.96	205.98	204.83	203.52	202.01	200.27	198.28				58
204.69	203.94	203.09	202.10	200.96	199.64	198.13	196.39	194.40				59
200.73	199.99	199.13	198.14	197.00	195.68	194.17	192.43	190.44				60
196.68	195.93	195.07	194.08	192.94	191.62	190.11	188.38	186.39	186.35			61
192.54	191.80	190.94	189.95	188.80	187.49	185.98	184.25	182.27	182.27			62
188.30	187.56	186.70	185.71	184.57	183.25	181.75	180.02	178.04	178.10			63
183.95	183.21	182.35	181.36	180.22	178.92	177.41	175.69	173.73	173.83			64
179.48	178.74	177.89	176.90	175.77	174.47	172.97	171.26	169.30	169.45			65
174.90	174.16	173.31	172.33	171.20	169.91	168.42	166.72	164.78	164.96	161.89		66
170.19	169.45	168.61	167.64	166.52	165.23	163.75	162.07	160.14	160.36	157.32		67
165.50	164.78	163.95	162.99	161.88	160.62	159.16	157.50	155.60	155.86	152.89		68
160.73	160.02	159.20	158.25	157.17	155.92	154.50	152.86	151.00	151.28	148.38		69
155.86	155.16	154.36	153.43	152.37	151.15	149.75	148.16	146.34	146.63	143.81		70
150.90	150.22	149.43	148.53	147.49	146.30	144.94	143.38	141.61	141.92	139.20		71
145.85	145.19	144.42	143.54	142.53	141.38	140.05	138.54	136.82	137.15	134.52		72
140.72	140.07	139.33	138.47	137.50	136.38	135.10	133.64	131.98	132.30	129.78		73
135.49	134.87	134.15	133.33	132.38	131.31	130.08	128.67	127.08	127.39	124.98		74
130.18	129.58	128.89	128.10	127.20	126.16	124.99	123.64	122.12	122.40	120.12		75
124.78	124.21	123.55	122.79	121.93	120.95	119.83	118.55	117.11	117.38	115.24		76
119.29	118.74	118.12	117.40	116.59	115.66	114.60	113.40	112.04	112.30	110.30		77
113.71	113.19	112.60	111.93	111.16	110.29	109.30	108.19	106.92	107.15	105.30		78
108.15	107.66	107.11	106.48	105.76	104.95	104.03	102.99	101.82	101.98	100.29		79
102.63	102.17	101.65	101.07	100.40	99.65	98.80	97.84	96.76	96.90	95.35		80

סעיפים: 36 (ב), 38 (א), 38 (ג)

מקדמי המרה לפנסיות שאירים לעמיתה לא פעילה

מקדם	גיל יתום
175.39	0.0
169.75	1.0
163.89	2.0
157.82	3.0
151.51	4.0
144.98	5.0
138.19	6.0
131.16	7.0
123.86	8.0
116.29	9.0
108.43	10.0
100.28	11.0
91.83	12.0
83.06	13.0
73.96	14.0
64.52	15.0
54.73	16.0
44.57	17.0
34.04	18.0
23.10	19.0
11.76	20.0

שנת לידה	שנת לידה										גיל	
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	בן זוג
303.02												16
302.21												17
301.37												18
300.49												19
299.58												20
298.64	298.35											21
297.66	297.36											22
296.63	296.32											23
295.56	295.25											24
294.45	294.14											25
293.31	292.98	292.60										26
292.12	291.79	291.39										27
290.89	290.55	290.14										28
289.61	289.26	288.85										29
288.29	287.94	287.52										30
286.93	286.56	286.13	285.62									31
285.52	285.15	284.71	284.19									32
284.07	283.69	283.24	282.72									33
282.57	282.18	281.73	281.19									34
281.02	280.63	280.17	279.62									35
279.42	279.02	278.55	278.00	277.35								36
277.76	277.35	276.88	276.31	275.65								37
276.04	275.63	275.14	274.57	273.90								38
274.26	273.84	273.34	272.76	272.08								39
272.41	271.98	271.48	270.88	270.19								40
270.49	270.05	269.54	268.94	268.23	267.39							41
268.50	268.06	267.53	266.92	266.19	265.34							42
266.44	265.98	265.45	264.82	264.08	263.22							43
264.29	263.83	263.29	262.65	261.89	261.01							44
262.07	261.60	261.04	260.39	259.62	258.72							45
259.76	259.27	258.71	258.04	257.26	256.34	255.27						46
257.36	256.86	256.29	255.61	254.81	253.88	252.78						47
254.86	254.36	253.77	253.08	252.27	251.32	250.20						48
252.28	251.77	251.17	250.47	249.64	248.67	247.53						49
249.61	249.09	248.47	247.75	246.91	245.92	244.77						50
246.83	246.30	245.68	244.95	244.09	243.08	241.90	240.53					51
243.97	243.42	242.79	242.04	241.16	240.14	238.94	237.54					52
240.99	240.44	239.79	239.03	238.14	237.10	235.88	234.45					53
237.92	237.36	236.69	235.92	235.01	233.95	232.71	231.26					54
234.74	234.16	233.49	232.70	231.77	230.69	229.43	227.96					55
231.44	230.85	230.17	229.36	228.42	227.32	226.04	224.54	222.80				56
228.02	227.43	226.73	225.91	224.96	223.84	222.54	221.02	219.25				57
224.49	223.88	223.17	222.34	221.37	220.24	218.92	217.38	215.59				58
220.83	220.22	219.50	218.65	217.67	216.52	215.18	213.62	211.80				59
217.06	216.44	215.70	214.85	213.85	212.68	211.32	209.74	207.90				60
213.16	212.52	211.78	210.91	209.90	208.71	207.33	205.73	203.87	201.72			61
209.13	208.49	207.73	206.85	205.82	204.62	203.22	201.60	199.72	197.54			62
204.97	204.32	203.55	202.65	201.61	200.39	198.98	197.33	195.43	193.23			63
200.67	200.00	199.23	198.32	197.26	196.03	194.59	192.93	191.00	188.78			64
196.31	195.64	194.86	193.95	192.89	191.65	190.22	188.55	186.62	184.39			65
191.85	191.18	190.39	189.48	188.41	187.18	185.74	184.07	182.14	179.91	177.35		66
187.26	186.58	185.80	184.88	183.82	182.58	181.14	179.48	177.56	175.34	172.78		67
182.54	181.87	181.08	180.17	179.10	177.87	176.44	174.78	172.87	170.66	168.13		68
177.69	177.02	176.24	175.33	174.27	173.04	171.62	169.98	168.08	165.89	163.38		69
172.71	172.04	171.27	170.36	169.31	168.10	166.69	165.06	163.19	161.03	158.55		70
167.60	166.94	166.17	165.27	164.24	163.04	161.65	160.04	158.20	156.07	153.64		71
162.36	161.70	160.94	160.06	159.04	157.86	156.49	154.92	153.10	151.02	148.64		72
156.98	156.34	155.59	154.72	153.72	152.56	151.22	149.68	147.91	145.89	143.57		73
151.52	150.88	150.15	149.30	148.32	147.19	145.88	144.38	142.66	140.69	138.43		74
145.93	145.31	144.59	143.76	142.80	141.70	140.44	138.98	137.31	135.41	133.23		75
140.26	139.66	138.96	138.15	137.22	136.16	134.93	133.53	131.92	130.08	127.99		76
134.47	133.89	133.21	132.43	131.54	130.51	129.33	127.98	126.44	124.68	122.69		77
128.63	128.06	127.41	126.66	125.80	124.82	123.69	122.40	120.93	119.26	117.36		78
122.75	122.21	121.58	120.86	120.04	119.10	118.03	116.80	115.41	113.82	112.03		79
116.86	116.33	115.74	115.05	114.27	113.38	112.36	111.20	109.88	108.39	106.70		80

טעינים: 36 (ב), 38 (א), 38 (ג)

מקדמי המרה עבור בן זוג להבטחת 120 תשלומים מובטחים

גיל בן זוג	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
16	1.000										
17	1.000										
18	1.000										
19	1.000										
20	1.000										
21	1.000	1.000									
22	1.000	1.000									
23	1.000	1.000									
24	1.000	1.000									
25	1.000	1.000									
26	1.000	1.000	1.000								
27	1.000	1.000	1.000								
28	1.000	1.000	1.000								
29	1.000	1.000	1.000								
30	1.000	1.000	1.000								
31	1.000	1.000	1.000	1.000							
32	1.000	1.000	1.000	1.000							
33	1.000	1.000	1.000	1.000							
34	1.000	1.000	1.000	1.000							
35	1.000	1.000	1.000	1.000							
36	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000						
37	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000						
38	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000						
39	1.000	1.000	1.000	1.000	0.999						
40	1.000	1.000	1.000	1.000	0.999						
41	1.000	1.000	1.000	0.999	0.999	0.999					
42	1.000	1.000	0.999	0.999	0.999	0.999					
43	1.000	1.000	0.999	0.999	0.999	0.999					
44	1.000	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999					
45	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999					
46	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999				
47	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999			
48	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999			
49	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999			
50	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.998				
51	0.999	0.999	0.999	0.999	0.999	0.998	0.998	0.998			
52	0.999	0.999	0.999	0.999	0.998	0.998	0.998	0.998			
53	0.999	0.999	0.999	0.998	0.998	0.998	0.998	0.998			
54	0.999	0.999	0.998	0.998	0.998	0.998	0.998	0.997			
55	0.999	0.998	0.998	0.998	0.998	0.998	0.997	0.997			
56	0.998	0.998	0.998	0.998	0.998	0.997	0.997	0.997	0.996		
57	0.998	0.998	0.998	0.998	0.997	0.997	0.997	0.996	0.996		
58	0.998	0.998	0.997	0.997	0.997	0.997	0.996	0.996	0.995		
59	0.997	0.997	0.997	0.997	0.996	0.996	0.996	0.995	0.994		
60	0.997	0.997	0.997	0.996	0.996	0.995	0.995	0.994	0.994		
61	0.996	0.996	0.996	0.996	0.995	0.995	0.994	0.993	0.993	0.992	
62	0.996	0.996	0.995	0.995	0.994	0.994	0.993	0.992	0.991	0.990	
63	0.995	0.995	0.994	0.994	0.993	0.993	0.992	0.991	0.990	0.989	
64	0.994	0.994	0.993	0.993	0.992	0.992	0.991	0.990	0.988	0.987	
65	0.993	0.993	0.992	0.992	0.991	0.990	0.989	0.988	0.987	0.985	
66	0.992	0.992	0.991	0.991	0.990	0.989	0.988	0.986	0.985	0.983	0.981
67	0.991	0.990	0.990	0.989	0.988	0.987	0.986	0.985	0.983	0.981	0.978
68	0.989	0.989	0.988	0.987	0.986	0.985	0.984	0.982	0.980	0.978	0.975
69	0.988	0.987	0.986	0.985	0.984	0.983	0.981	0.980	0.977	0.975	0.971
70	0.985	0.985	0.984	0.983	0.982	0.980	0.979	0.976	0.974	0.971	0.967
71	0.983	0.982	0.981	0.980	0.978	0.977	0.975	0.973	0.970	0.967	0.963
72	0.979	0.978	0.977	0.976	0.975	0.973	0.971	0.968	0.965	0.962	0.957
73	0.975	0.974	0.973	0.971	0.970	0.968	0.966	0.963	0.959	0.955	0.951
74	0.970	0.969	0.968	0.966	0.964	0.962	0.959	0.956	0.953	0.948	0.943
75	0.964	0.962	0.961	0.959	0.957	0.955	0.952	0.949	0.945	0.940	0.934
76	0.956	0.955	0.953	0.951	0.949	0.946	0.943	0.940	0.935	0.930	0.924
77	0.947	0.945	0.943	0.941	0.939	0.936	0.933	0.929	0.924	0.919	0.912
78	0.935	0.934	0.932	0.930	0.927	0.924	0.920	0.916	0.911	0.905	0.898
79	0.922	0.920	0.918	0.916	0.913	0.909	0.906	0.901	0.896	0.889	0.882
80	0.906	0.904	0.902	0.899	0.896	0.893	0.889	0.884	0.878	0.871	0.864

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל	גיל
אשה	גבר	של בן זוג
119.0%	115.5%	-20
117.2%	113.7%	-18
115.4%	111.9%	-16
113.5%	110.0%	-14
111.6%	108.0%	-12
109.8%	106.0%	-10
109.3%	105.0%	-9
108.4%	104.0%	-8
107.5%	103.0%	-7
106.6%	102.0%	-6
105.8%	101.0%	-5
105.1%	100.0%	-4
104.3%	99.0%	-3
103.6%	98.1%	-2
102.9%	97.2%	-1
102.2%	96.3%	0
101.6%	95.4%	1
101.1%	94.5%	2
100.5%	93.7%	3
100.0%	93.0%	4
99.5%	92.2%	5
99.1%	91.5%	6
98.7%	90.9%	7
98.3%	90.3%	8
98.0%	89.7%	9
97.6%	89.2%	10
97.1%	88.3%	12
96.7%	87.5%	14
96.4%	86.9%	16
96.1%	86.3%	18
95.9%	85.9%	20

מקדמי המרה לפנסייית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
223.39	222.77	222.06	221.22	220.25	219.13	217.82	216.31	215.68	213.32	60
219.86	219.23	218.51	217.67	216.69	215.55	214.24	212.71	212.10	209.73	61
216.23	215.60	214.87	214.02	213.03	211.89	210.56	209.02	208.42	206.05	62
212.50	211.87	211.13	210.27	209.27	208.12	206.78	205.23	204.64	202.27	63
208.66	208.02	207.28	206.41	205.41	204.25	202.90	201.35	200.77	198.39	64
204.71	204.07	203.32	202.45	201.45	200.28	198.93	197.36	196.80	194.42	65
200.66	200.01	199.26	198.38	197.38	196.21	194.85	193.28	192.73	190.36	66
196.49	195.84	195.08	194.21	193.20	192.03	190.67	189.10	188.56	186.21	67
192.20	191.55	190.80	189.93	188.92	187.75	186.39	184.83	184.29	181.95	68
187.81	187.16	186.40	185.53	184.52	183.36	182.01	180.45	179.92	177.60	69
183.30	182.65	181.90	181.03	180.03	178.87	177.53	175.98	175.44	173.16	70
178.67	178.03	177.28	176.42	175.43	174.28	172.95	171.42	170.88	168.63	71
173.93	173.29	172.55	171.70	170.72	169.58	168.27	166.75	166.22	164.01	72
169.07	168.44	167.71	166.87	165.90	164.78	163.48	162.00	161.46	159.30	73
164.10	163.48	162.76	161.93	160.97	159.87	158.60	157.14	156.60	154.50	74
159.01	158.40	157.69	156.88	155.94	154.86	153.62	152.20	151.64	149.61	75

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

אשה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
221.95	221.33	220.61	219.76	218.77	217.61	216.26	214.94	213.05	210.84	60
218.21	217.58	216.84	215.98	214.98	213.80	212.43	211.10	209.19	206.96	61
214.35	213.71	212.96	212.09	211.07	209.88	208.50	207.15	205.22	202.97	62
210.37	209.72	208.96	208.08	207.05	205.85	204.45	203.09	201.15	198.88	63
206.26	205.60	204.84	203.95	202.91	201.69	200.28	198.91	196.96	194.69	64
202.02	201.36	200.59	199.69	198.64	197.42	196.00	194.62	192.67	190.39	65
197.66	197.00	196.22	195.31	194.26	193.03	191.61	190.23	188.26	185.98	66
193.18	192.51	191.72	190.81	189.76	188.53	187.10	185.71	183.75	181.48	67
188.56	187.88	187.10	186.19	185.13	183.90	182.47	181.09	179.13	176.87	68
183.80	183.13	182.34	181.43	180.37	179.15	177.72	176.34	174.40	172.16	69
178.92	178.24	177.46	176.55	175.50	174.27	172.86	171.49	169.57	167.34	70
173.89	173.22	172.44	171.54	170.49	169.28	167.88	166.52	164.62	162.44	71
168.73	168.07	167.29	166.40	165.36	164.17	162.79	161.44	159.58	157.43	72
163.44	162.78	162.01	161.13	160.11	158.93	157.58	156.25	154.43	152.33	73
158.03	157.38	156.63	155.76	154.76	153.60	152.28	150.98	149.20	147.16	74
152.50	151.86	151.12	150.27	149.29	148.17	146.87	145.60	143.88	141.90	75

בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

סעיפים: 28(א), 1.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940: גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן זוג	גבר	אישה
109.7%	108.3%	-20	
108.8%	107.4%	-18	
107.8%	106.4%	-16	
106.9%	105.4%	-14	
105.9%	104.3%	-12	
105.0%	103.2%	-10	
104.7%	102.7%	-9	
104.3%	102.1%	-8	
103.8%	101.6%	-7	
103.4%	101.1%	-6	
103.0%	100.5%	-5	
102.6%	100.0%	-4	
102.2%	99.5%	-3	
101.8%	99.0%	-2	
101.5%	98.5%	-1	
101.1%	98.0%	0	
100.8%	97.5%	1	
100.5%	97.1%	2	
100.3%	96.6%	3	
100.0%	96.2%	4	
99.8%	95.8%	5	
99.5%	95.5%	6	
99.3%	95.1%	7	
99.1%	94.8%	8	
99.0%	94.5%	9	
98.8%	94.2%	10	
98.5%	93.7%	12	
98.3%	93.3%	14	
98.2%	93.0%	16	
98.0%	92.7%	18	
97.9%	92.5%	20	

מקדמי המרה לפנסיונית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
211.84	211.11	210.27	209.29	208.17	206.86	205.37	203.64	203.29	200.54	60	
208.10	207.36	206.52	205.54	204.41	203.11	201.61	199.88	199.57	196.83	61	
204.27	203.54	202.69	201.71	200.58	199.28	197.78	196.05	195.77	193.04	62	
200.34	199.61	198.76	197.79	196.66	195.35	193.86	192.13	191.88	189.18	63	
196.32	195.59	194.75	193.77	192.64	191.35	189.85	188.14	187.91	185.24	64	
192.20	191.48	190.63	189.66	188.54	187.25	185.76	184.06	183.86	181.21	65	
187.99	187.27	186.43	185.46	184.35	183.07	181.59	179.90	179.73	177.12	66	
183.68	182.96	182.13	181.17	180.07	178.80	177.34	175.67	175.52	172.95	67	
179.27	178.56	177.74	176.80	175.71	174.45	173.01	171.36	171.22	168.71	68	
174.77	174.07	173.26	172.33	171.26	170.02	168.61	166.98	166.85	164.39	69	
170.18	169.49	168.69	167.78	166.72	165.51	164.12	162.53	162.40	160.01	70	
165.49	164.82	164.04	163.14	162.11	160.92	159.57	158.01	157.89	155.57	71	
160.72	160.05	159.29	158.42	157.41	156.26	154.94	153.43	153.31	151.07	72	
155.85	155.20	154.46	153.62	152.64	151.52	150.24	148.78	148.66	146.51	73	
150.90	150.27	149.56	148.73	147.79	146.72	145.49	144.08	143.94	141.89	74	
145.87	145.26	144.57	143.79	142.88	141.85	140.67	139.33	139.17	137.22	75	

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
219.20	218.53	217.74	216.82	215.74	214.48	213.02	211.45	209.45	207.13	60	
215.41	214.72	213.92	212.99	211.91	210.64	209.16	207.58	205.56	203.23	61	
211.50	210.81	210.00	209.06	207.96	206.68	205.19	203.60	201.57	199.23	62	
207.47	206.78	205.96	205.01	203.91	202.62	201.12	199.52	197.48	195.13	63	
203.33	202.62	201.81	200.85	199.74	198.44	196.94	195.33	193.29	190.93	64	
199.06	198.35	197.53	196.57	195.45	194.15	192.65	191.04	189.00	186.64	65	
194.67	193.97	193.14	192.18	191.06	189.76	188.26	186.65	184.61	182.27	66	
190.17	189.46	188.63	187.67	186.55	185.26	183.75	182.15	180.13	177.80	67	
185.53	184.83	184.00	183.04	181.93	180.64	179.15	177.56	175.55	173.24	68	
180.78	180.07	179.25	178.30	177.19	175.91	174.43	172.86	170.87	168.59	69	
175.90	175.19	174.38	173.44	172.34	171.08	169.62	168.06	166.11	163.86	70	
170.89	170.20	169.39	168.46	167.38	166.14	164.70	163.17	161.26	159.06	71	
165.77	165.08	164.29	163.37	162.31	161.09	159.69	158.19	156.32	154.18	72	
160.53	159.85	159.08	158.18	157.14	155.95	154.58	153.12	151.31	149.23	73	
155.20	154.54	153.78	152.90	151.90	150.74	149.41	147.99	146.24	144.23	74	
149.77	149.13	148.39	147.54	146.57	145.45	144.16	142.79	141.11	139.19	75	

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

סעיפים: 28(א)

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

הפרשי גיל של בן זוג	עמית גבר	אישה
-20	115.4%	118.9%
-18	113.7%	117.1%
-16	111.8%	115.3%
-14	109.9%	113.4%
-12	107.9%	111.6%
-10	106.0%	109.7%
-9	105.0%	109.3%
-8	104.0%	108.3%
-7	103.0%	107.4%
-6	102.0%	106.6%
-5	101.0%	105.8%
-4	100.0%	105.0%
-3	99.0%	104.3%
-2	98.1%	103.6%
-1	97.2%	102.9%
0	96.3%	102.2%
1	95.4%	101.6%
2	94.6%	101.0%
3	93.8%	100.5%
4	93.0%	100.0%
5	92.3%	99.5%
6	91.6%	99.1%
7	91.0%	98.7%
8	90.4%	98.3%
9	89.8%	98.0%
10	89.3%	97.7%
12	88.4%	97.2%
14	87.6%	96.8%
16	87.0%	96.4%
18	86.5%	96.2%
20	86.1%	96.0%

מקדמי המרה לפנסיונית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	213.71	216.02	216.63	218.12	219.40	220.51	221.46	222.28	222.99	223.60
61	210.16	212.47	213.07	214.56	215.86	216.97	217.93	218.76	219.47	220.09
62	206.51	208.82	209.41	210.92	212.22	213.34	214.31	215.15	215.87	216.48
63	202.77	205.08	205.66	207.17	208.48	209.61	210.59	211.43	212.15	212.78
64	198.94	201.25	201.81	203.33	204.65	205.79	206.77	207.61	208.34	208.97
65	195.01	197.32	197.87	199.40	200.72	201.86	202.84	203.69	204.42	205.05
66	191.00	193.29	193.84	195.37	196.69	197.83	198.81	199.66	200.39	201.03
67	186.90	189.17	189.72	191.24	192.56	193.69	194.68	195.53	196.26	196.90
68	182.71	184.96	185.50	187.01	188.33	189.46	190.44	191.29	192.02	192.65
69	178.43	180.65	181.19	182.69	184.00	185.13	186.10	186.95	187.67	188.31
70	174.06	176.25	176.79	178.28	179.57	180.69	181.66	182.52	183.28	183.85
71	169.62	171.76	172.30	173.77	175.05	176.15	177.11	177.94	178.66	179.28
72	165.09	167.19	167.72	169.17	170.43	171.52	172.46	173.28	173.99	174.61
73	160.48	162.52	163.06	164.48	165.71	166.78	167.71	168.52	169.21	169.82
74	155.79	157.77	158.32	159.70	160.90	161.95	162.86	163.65	164.33	164.93
75	151.03	152.93	153.50	154.84	156.01	157.03	157.91	158.68	159.35	159.93

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	211.04	213.22	215.08	216.38	217.72	218.87	219.85	220.69	221.41	222.02
61	207.18	209.38	211.26	212.57	213.93	215.09	216.09	216.94	217.66	218.29
62	203.22	205.43	207.33	208.66	210.03	211.20	212.21	213.07	213.81	214.44
63	199.15	201.38	203.29	204.63	206.01	207.19	208.21	209.08	209.83	210.47
64	194.99	197.22	199.14	200.48	201.88	203.07	204.10	204.97	205.73	206.37
65	190.72	192.96	194.88	196.23	197.63	198.83	199.86	200.74	201.50	202.15
66	186.36	188.59	190.51	191.86	193.26	194.47	195.51	196.40	197.16	197.82
67	181.89	184.12	186.03	187.38	188.78	189.99	191.03	191.92	192.69	193.35
68	177.33	179.54	181.45	182.79	184.19	185.39	186.43	187.32	188.09	188.75
69	172.68	174.86	176.75	178.09	179.47	180.67	181.71	182.60	183.36	184.03
70	167.93	170.08	171.94	173.27	174.65	175.83	176.86	177.75	178.51	179.17
71	163.09	165.20	167.03	168.35	169.70	170.88	171.89	172.77	173.53	174.18
72	158.17	160.23	162.02	163.32	164.65	165.81	166.81	167.67	168.42	169.07
73	153.17	155.17	156.92	158.18	159.49	160.62	161.61	162.46	163.20	163.84
74	148.10	150.04	151.73	152.97	154.24	155.35	156.31	157.14	157.87	158.50
75	142.97	144.84	146.47	147.68	148.91	149.98	150.92	151.73	152.44	153.05

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

סעיפים: 28(א), 29

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
109.5%	108.1%	-20
108.6%	107.2%	-18
107.6%	106.2%	-16
106.7%	105.2%	-14
105.8%	104.2%	-12
104.8%	103.1%	-10
104.6%	102.6%	-9
104.2%	102.1%	-8
103.7%	101.6%	-7
103.3%	101.0%	-6
102.9%	100.5%	-5
102.5%	100.0%	-4
102.1%	99.5%	-3
101.8%	99.0%	-2
101.4%	98.5%	-1
101.1%	98.1%	0
100.8%	97.6%	1
100.5%	97.2%	2
100.2%	96.8%	3
100.0%	96.4%	4
99.8%	96.0%	5
99.6%	95.7%	6
99.4%	95.3%	7
99.2%	95.0%	8
99.0%	94.8%	9
98.9%	94.5%	10
98.7%	94.1%	12
98.5%	93.7%	14
98.4%	93.5%	16
98.3%	93.3%	18
98.2%	93.1%	20

מקדמי המרה לפנסיות זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	213.01	212.34	211.55	210.65	209.61	208.41	207.02	205.43	205.14	202.83
61	209.39	208.71	207.93	207.03	205.99	204.80	203.42	201.84	201.58	199.10
62	205.69	205.02	204.24	203.34	202.31	201.12	199.75	198.18	197.94	195.49
63	201.91	201.24	200.47	199.57	198.55	197.37	196.01	194.45	194.24	191.83
64	198.04	197.38	196.61	195.73	194.72	193.55	192.20	190.67	190.47	188.10
65	194.09	193.44	192.68	191.81	190.81	189.66	188.33	186.82	186.64	184.32
66	190.07	189.42	188.68	187.82	186.84	185.70	184.40	182.91	182.75	180.49
67	185.97	185.33	184.60	183.76	182.79	181.68	180.41	178.96	178.80	176.60
68	181.79	181.17	180.46	179.64	178.69	177.61	176.37	174.95	174.80	172.67
69	177.55	176.94	176.25	175.45	174.53	173.48	172.27	170.90	170.75	168.70
70	173.25	172.66	171.98	171.21	170.32	169.30	168.14	166.82	166.66	164.70
71	168.89	168.33	167.68	166.93	166.07	165.10	163.98	162.71	162.55	160.69
72	164.51	163.96	163.34	162.62	161.80	160.87	159.81	158.60	158.42	156.67
73	160.10	159.58	158.98	158.30	157.53	156.64	155.63	154.48	154.30	152.65
74	155.69	155.20	154.63	153.99	153.26	152.42	151.47	150.39	150.19	148.66
75	151.31	150.84	150.31	149.71	149.02	148.23	147.35	146.34	146.12	144.70

הבטחה של 120 חודשים בת זוג מקבלת 30%

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	219.63	218.98	218.23	217.36	216.34	215.14	213.76	212.28	210.40	208.21
61	215.89	215.24	214.49	213.60	212.58	211.38	209.99	208.50	206.61	204.43
62	212.05	211.40	210.64	209.75	208.72	207.52	206.12	204.63	202.74	200.56
63	208.10	207.44	206.68	205.79	204.75	203.55	202.16	200.67	198.79	196.61
64	204.04	203.38	202.61	201.72	200.69	199.49	198.10	196.62	194.74	192.58
65	199.86	199.21	198.44	197.56	196.53	195.33	193.95	192.48	190.62	188.48
66	195.59	194.94	194.18	193.29	192.27	191.08	189.71	188.26	186.42	184.31
67	191.21	190.56	189.81	188.93	187.92	186.75	185.39	183.96	182.15	180.07
68	186.73	186.09	185.34	184.48	183.48	182.32	180.99	179.58	177.81	175.78
69	182.15	181.52	180.78	179.93	178.95	177.82	176.52	175.14	173.41	171.43
70	177.48	176.86	176.14	175.31	174.35	173.25	171.98	170.64	168.96	167.05
71	172.74	172.13	171.43	170.62	169.69	168.62	167.39	166.09	164.48	162.63
72	167.93	167.34	166.66	165.88	164.98	163.95	162.77	161.52	159.97	158.21
73	163.08	162.51	161.85	161.10	160.24	159.25	158.12	156.93	155.45	153.78
74	158.21	157.66	157.03	156.31	155.49	154.55	153.48	152.35	150.96	149.39
75	153.33	152.81	152.22	151.54	150.76	149.88	148.87	147.80	146.50	145.03

הבטחה של 120 חודשים בת זוג מקבלת 30%

סעיפים: 2.28(א)

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
אשה	גבר	
118.6%	115.1%	-20
116.8%	113.4%	-18
115.0%	111.6%	-16
113.2%	109.7%	-14
111.3%	107.8%	-12
109.5%	105.8%	-10
109.1%	104.9%	-9
108.2%	103.9%	-8
107.3%	102.9%	-7
106.4%	101.9%	-6
105.7%	101.0%	-5
104.9%	100.0%	-4
104.2%	99.1%	-3
103.5%	98.1%	-2
102.8%	97.2%	-1
102.2%	96.4%	0
101.6%	95.5%	1
101.0%	94.7%	2
100.5%	94.0%	3
100.0%	93.2%	4
99.6%	92.6%	5
99.1%	91.9%	6
98.8%	91.3%	7
98.4%	90.7%	8
98.1%	90.2%	9
97.8%	89.8%	10
97.4%	88.9%	12
97.0%	88.3%	14
96.8%	87.8%	16
96.6%	87.4%	18
96.5%	87.2%	20

מקדמי המרה לפנסיות זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
224.27	223.70	223.03	222.25	221.35	220.30	219.09	217.68	217.11	214.95	60
220.84	220.26	219.58	218.80	217.89	216.84	215.62	214.21	213.65	211.49	61
217.31	216.73	216.05	215.26	214.35	213.30	212.07	210.66	210.11	207.96	62
213.69	213.10	212.42	211.64	210.72	209.67	208.44	207.03	206.48	204.35	63
209.97	209.38	208.70	207.92	207.00	205.95	204.72	203.31	202.77	200.65	64
206.16	205.57	204.89	204.10	203.19	202.14	200.92	199.52	198.98	196.88	65
202.25	201.66	200.99	200.20	199.30	198.25	197.04	195.64	195.11	193.04	66
198.24	197.66	196.99	196.21	195.31	194.27	193.07	191.69	191.16	189.12	67
194.14	193.57	192.90	192.13	191.24	190.21	189.03	187.66	187.13	185.13	68
189.95	189.38	188.72	187.96	187.09	186.08	184.91	183.57	183.03	181.08	69
185.68	185.11	184.47	183.72	182.86	181.86	180.72	179.41	178.87	176.97	70
181.32	180.77	180.13	179.40	178.56	177.59	176.47	175.19	174.65	172.81	71
176.89	176.35	175.73	175.02	174.20	173.25	172.17	170.92	170.38	168.61	72
172.40	171.88	171.27	170.58	169.78	168.87	167.82	166.62	166.07	164.37	73
167.86	167.35	166.77	166.10	165.33	164.45	163.44	162.29	161.73	160.12	74
163.29	162.80	162.24	161.60	160.86	160.02	159.05	157.95	157.39	155.87	75

הבטחה של 120 חודשים בת זוג מקבילת 60%

אשה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
222.28	221.69	221.00	220.19	219.24	218.14	216.85	215.61	213.82	211.74	60
218.59	217.99	217.29	216.47	215.52	214.40	213.10	211.85	210.06	207.97	61
214.78	214.18	213.47	212.64	211.68	210.56	209.25	208.00	206.20	204.10	62
210.86	210.25	209.54	208.71	207.74	206.61	205.30	204.04	202.24	200.14	63
206.82	206.21	205.49	204.66	203.69	202.56	201.24	199.98	198.18	196.09	64
202.67	202.05	201.33	200.50	199.52	198.40	197.09	195.83	194.04	191.96	65
198.40	197.79	197.07	196.23	195.26	194.14	192.83	191.58	189.80	187.75	66
194.03	193.41	192.69	191.86	190.90	189.78	188.48	187.24	185.49	183.46	67
189.54	188.92	188.21	187.38	186.43	185.32	184.04	182.82	181.09	179.10	68
184.94	184.33	183.62	182.81	181.86	180.78	179.52	178.31	176.62	174.67	69
180.24	179.64	178.94	178.14	177.21	176.15	174.92	173.73	172.08	170.19	70
175.45	174.86	174.18	173.39	172.49	171.44	170.25	169.09	167.49	165.67	71
170.58	170.00	169.34	168.57	167.69	166.68	165.53	164.40	162.87	161.11	72
165.64	165.08	164.44	163.70	162.85	161.88	160.77	159.68	158.22	156.55	73
160.67	160.13	159.51	158.80	157.99	157.06	156.00	154.96	153.57	151.99	74
155.68	155.17	154.58	153.90	153.13	152.25	151.24	150.25	148.95	147.47	75

הבטחה של 120 חודשים בן זוג מקבילת 60%

סעיפים: 28, 2(א)

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן זוג	עמית גבר	אישה
-20	107.7%	108.9%
-18	106.8%	108.1%
-16	105.9%	107.2%
-14	104.9%	106.3%
-12	103.9%	105.4%
-10	102.9%	104.5%
-9	102.4%	104.3%
-8	101.9%	103.8%
-7	101.5%	103.4%
-6	101.0%	103.0%
-5	100.5%	102.6%
-4	100.0%	102.3%
-3	99.5%	101.9%
-2	99.1%	101.6%
-1	98.6%	101.3%
0	98.2%	101.0%
1	97.8%	100.7%
2	97.4%	100.4%
3	97.1%	100.2%
4	96.7%	100.0%
5	96.4%	99.8%
6	96.1%	99.6%
7	95.9%	99.5%
8	95.6%	99.3%
9	95.4%	99.2%
10	95.2%	99.1%
12	94.9%	99.0%
14	94.7%	98.9%
16	94.6%	98.8%
18	94.5%	98.8%
20	94.5%	98.8%

מקדמי המרה לפנסייית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	206.22	208.33	208.57	209.94	211.13	212.17	213.08	213.87	214.55	215.14
61	202.97	205.04	205.26	206.60	207.78	208.80	209.69	210.47	211.14	211.73
62	199.68	201.70	201.90	203.22	204.37	205.38	206.26	207.02	207.68	208.26
63	196.36	198.31	198.51	199.80	200.92	201.91	202.77	203.51	204.16	204.73
64	193.01	194.90	195.08	196.34	197.43	198.39	199.23	199.96	200.59	201.14
65	189.64	191.45	191.64	192.85	193.91	194.84	195.65	196.36	196.97	197.51
66	186.27	187.99	188.18	189.34	190.36	191.26	192.04	192.73	193.32	193.84
67	182.89	184.53	184.71	185.83	186.81	187.67	188.42	189.08	189.65	190.15
68	179.53	181.08	181.27	182.33	183.26	184.08	184.79	185.42	185.97	186.45
69	176.21	177.65	177.85	178.85	179.73	180.50	181.18	181.78	182.30	182.76
70	172.92	174.27	174.47	175.41	176.23	176.96	177.60	178.17	178.66	179.09
71	169.71	170.95	171.16	172.03	172.80	173.48	174.08	174.60	175.07	175.47
72	166.58	167.71	167.93	168.73	169.44	170.07	170.63	171.12	171.55	171.92
73	163.55	164.58	164.80	165.54	166.19	166.77	167.28	167.73	168.12	168.47
74	160.65	161.57	161.81	162.47	163.06	163.59	164.05	164.46	164.82	165.14
75	157.90	158.71	158.96	159.55	160.08	160.56	160.97	161.34	161.67	161.96

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 180 חודשים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	210.29	212.22	213.89	215.21	216.45	217.52	218.45	219.24	219.92	220.51
61	206.73	208.64	210.31	211.61	212.85	213.91	214.83	215.63	216.31	216.89
62	203.13	205.01	206.65	207.95	209.17	210.23	211.14	211.93	212.61	213.19
63	199.47	201.32	202.94	204.21	205.42	206.46	207.37	208.15	208.82	209.40
64	195.78	197.58	199.17	200.42	201.60	202.63	203.52	204.29	204.96	205.53
65	192.05	193.81	195.35	196.57	197.73	198.74	199.61	200.37	201.02	201.59
66	188.31	190.01	191.50	192.68	193.81	194.79	195.65	196.39	197.03	197.58
67	184.56	186.19	187.63	188.77	189.86	190.81	191.64	192.36	192.99	193.53
68	180.82	182.38	183.75	184.85	185.90	186.81	187.61	188.30	188.91	189.43
69	177.11	178.58	179.88	180.93	181.93	182.80	183.57	184.23	184.81	185.32
70	173.45	174.83	176.05	177.04	177.99	178.82	179.54	180.17	180.73	181.21
71	169.87	171.14	172.28	173.21	174.09	174.87	175.55	176.15	176.67	177.12
72	166.38	167.55	168.60	169.46	170.27	170.99	171.63	172.18	172.67	173.10
73	163.01	164.08	165.02	165.82	166.56	167.22	167.80	168.32	168.77	169.16
74	159.81	160.76	161.61	162.32	163.00	163.59	164.12	164.59	165.00	165.36
75	156.78	157.62	158.37	159.01	159.61	160.14	160.61	161.03	161.40	161.73

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 180 חודשים

טעיפים: 28.(א), 2.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
117.6%	114.5%	-20
115.9%	112.9%	-18
114.2%	111.1%	-16
112.4%	109.3%	-14
110.6%	107.4%	-12
108.9%	105.6%	-10
108.5%	104.6%	-9
107.6%	103.7%	-8
106.7%	102.7%	-7
106.0%	101.8%	-6
105.2%	100.9%	-5
104.5%	100.0%	-4
103.8%	99.1%	-3
103.1%	98.3%	-2
102.5%	97.4%	-1
101.9%	96.6%	0
101.4%	95.9%	1
100.9%	95.1%	2
100.4%	94.4%	3
100.0%	93.8%	4
99.6%	93.2%	5
99.3%	92.7%	6
99.0%	92.2%	7
98.7%	91.7%	8
98.5%	91.3%	9
98.3%	91.0%	10
98.0%	90.4%	12
97.8%	90.0%	14
97.7%	89.7%	16
97.6%	89.6%	18
97.6%	89.5%	20

מקדמי המרה לפנסייית זיקנה (הפרשי גיל של ארבע שנים בין בני הזוג)

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
225.52	225.00	224.39	223.68	222.87	221.92	220.83	219.56	219.03	217.12	60
222.21	221.69	221.08	220.38	219.56	218.62	217.53	216.27	215.75	213.86	61
218.83	218.31	217.70	217.00	216.19	215.25	214.17	212.92	212.40	210.53	62
215.36	214.84	214.24	213.55	212.74	211.81	210.74	209.50	208.98	207.15	63
211.82	211.31	210.71	210.02	209.22	208.31	207.25	206.02	205.51	203.71	64
208.21	207.70	207.11	206.43	205.64	204.74	203.70	202.50	201.98	200.23	65
204.53	204.02	203.44	202.78	202.01	201.12	200.10	198.92	198.40	196.70	66
200.79	200.29	199.73	199.07	198.32	197.45	196.45	195.31	194.79	193.14	67
197.00	196.52	195.96	195.32	194.59	193.75	192.78	191.67	191.15	189.57	68
193.17	192.70	192.17	191.55	190.84	190.02	189.09	188.01	187.49	185.98	69
189.32	188.87	188.35	187.75	187.07	186.28	185.39	184.36	183.84	182.40	70
185.47	185.03	184.53	183.96	183.31	182.56	181.70	180.72	180.20	178.84	71
181.62	181.21	180.73	180.19	179.56	178.85	178.04	177.11	176.59	175.32	72
177.81	177.42	176.97	176.45	175.86	175.19	174.43	173.56	173.05	171.86	73
174.06	173.69	173.27	172.78	172.23	171.61	170.89	170.09	169.58	168.49	74
170.39	170.05	169.65	169.20	168.69	168.11	167.45	166.71	166.21	165.21	75

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

אישה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
222.86	222.31	221.66	220.91	220.04	219.02	217.84	216.71	215.08	213.19	60
219.25	218.69	218.05	217.30	216.42	215.40	214.22	213.09	211.47	209.60	61
215.54	214.99	214.34	213.59	212.71	211.70	210.52	209.40	207.79	205.93	62
211.74	211.19	210.54	209.79	208.92	207.91	206.75	205.63	204.04	202.21	63
207.85	207.29	206.65	205.91	205.05	204.05	202.90	201.79	200.23	198.43	64
203.87	203.32	202.68	201.95	201.10	200.11	198.98	197.90	196.37	194.61	65
199.81	199.27	198.65	197.92	197.09	196.12	195.01	193.95	192.46	190.76	66
195.69	195.16	194.55	193.84	193.02	192.09	191.01	189.97	188.53	186.89	67
191.52	191.00	190.40	189.72	188.92	188.02	186.97	185.97	184.59	183.01	68
187.31	186.81	186.23	185.57	184.81	183.93	182.93	181.97	180.65	179.16	69
183.09	182.61	182.05	181.42	180.69	179.86	178.91	177.99	176.75	175.34	70
178.88	178.42	177.89	177.29	176.60	175.82	174.93	174.06	172.90	171.59	71
174.71	174.28	173.79	173.22	172.58	171.85	171.02	170.20	169.13	167.93	72
170.63	170.22	169.77	169.24	168.65	167.98	167.21	166.46	165.48	164.39	73
166.67	166.30	165.88	165.40	164.86	164.25	163.56	162.87	161.99	161.00	74
162.87	162.54	162.16	161.73	161.24	160.69	160.08	159.46	158.68	157.81	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

סעיפים: 28(א), 28(ב)

מקדמי המרה לפנסיית זיקנה

גבר

שנת לידה											גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		פרישה
199.57	198.70	197.69	196.52	195.18	193.64	191.87	189.84	189.70	186.38		60
195.53	194.66	193.65	192.49	191.15	189.61	187.84	185.82	185.75	182.45		61
191.42	190.55	189.54	188.38	187.04	185.51	183.74	181.73	181.72	178.45		62
187.22	186.35	185.34	184.18	182.85	181.32	179.57	177.56	177.60	174.37		63
182.92	182.05	181.05	179.90	178.57	177.05	175.31	173.32	173.41	170.21		64
178.52	177.66	176.67	175.53	174.21	172.70	170.97	169.00	169.13	165.98		65
174.04	173.18	172.20	171.06	169.76	168.27	166.56	164.60	164.78	161.69		66
169.45	168.61	167.64	166.52	165.23	163.75	162.07	160.14	160.36	157.32		67
164.78	163.95	162.99	161.88	160.62	159.16	157.50	155.60	155.86	152.89		68
160.02	159.20	158.25	157.17	155.92	154.50	152.86	151.00	151.28	148.38		69
155.16	154.36	153.43	152.37	151.15	149.75	148.16	146.34	146.63	143.81		70
150.22	149.43	148.53	147.49	146.30	144.94	143.38	141.61	141.92	139.20		71
145.19	144.42	143.54	142.53	141.38	140.05	138.54	136.82	137.15	134.52		72
140.07	139.33	138.47	137.50	136.38	135.10	133.64	131.98	132.30	129.78		73
134.87	134.15	133.33	132.38	131.31	130.08	128.67	127.08	127.39	124.98		74
129.58	128.89	128.10	127.20	126.16	124.99	123.64	122.12	122.40	120.12		75

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה											גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		פרישה
216.22	215.47	214.59	213.57	212.38	210.98	209.36	207.48	205.30	202.79		60
212.34	211.58	210.69	209.66	208.45	207.05	205.41	203.52	201.32	198.79		61
208.35	207.58	206.69	205.64	204.43	203.01	201.36	199.45	197.24	194.69		62
204.24	203.47	202.56	201.51	200.29	198.86	197.20	195.28	193.06	190.50		63
200.00	199.23	198.32	197.26	196.03	194.59	192.93	191.00	188.78	186.21		64
195.64	194.86	193.95	192.89	191.65	190.22	188.55	186.62	184.39	181.83		65
191.18	190.39	189.48	188.41	187.18	185.74	184.07	182.14	179.91	177.35		66
186.58	185.80	184.88	183.82	182.58	181.14	179.48	177.56	175.34	172.78		67
181.87	181.08	180.17	179.10	177.87	176.44	174.78	172.87	170.66	168.13		68
177.02	176.24	175.33	174.27	173.04	171.62	169.98	168.08	165.89	163.38		69
172.04	171.27	170.36	169.31	168.10	166.69	165.06	163.19	161.03	158.55		70
166.94	166.17	165.27	164.24	163.04	161.65	160.04	158.20	156.07	153.64		71
161.70	160.94	160.06	159.04	157.86	156.49	154.92	153.10	151.02	148.64		72
156.34	155.59	154.72	153.72	152.56	151.22	149.68	147.91	145.89	143.57		73
150.88	150.15	149.30	148.32	147.19	145.88	144.38	142.66	140.69	138.43		74
145.31	144.59	143.76	142.80	141.70	140.44	138.98	137.31	135.41	133.23		75

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

סעיפים: 28.(א), 3.

מקדמי המרה לפנסיונית זיקנה

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	200.09	199.24	198.26	197.12	195.82	194.33	192.61	190.65	190.56	187.36
61	196.10	195.26	194.28	193.15	191.85	190.36	188.66	186.70	186.67	183.50
62	192.05	191.21	190.23	189.11	187.82	186.33	184.63	182.69	182.71	179.58
63	187.91	187.07	186.10	184.98	183.70	182.22	180.54	178.61	178.68	175.59
64	183.68	182.84	181.88	180.77	179.50	178.04	176.37	174.46	174.58	171.54
65	179.36	178.53	177.58	176.48	175.22	173.78	172.13	170.24	170.40	167.41
66	174.95	174.14	173.20	172.11	170.87	169.45	167.82	165.96	166.16	163.24
67	170.46	169.66	168.73	167.67	166.45	165.05	163.45	161.62	161.86	159.00
68	165.89	165.10	164.19	163.15	161.95	160.58	159.01	157.23	157.48	154.70
69	161.24	160.47	159.58	158.56	157.39	156.05	154.52	152.78	153.05	150.36
70	156.51	155.76	154.89	153.90	152.76	151.45	149.97	148.27	148.56	145.96
71	151.71	150.97	150.13	149.17	148.06	146.80	145.36	143.73	144.02	141.52
72	146.83	146.12	145.30	144.37	143.31	142.09	140.71	139.14	139.43	137.05
73	141.88	141.19	140.41	139.52	138.50	137.33	136.01	134.51	134.80	132.53
74	136.86	136.21	135.46	134.61	133.64	132.53	131.27	129.84	130.11	127.98
75	131.80	131.18	130.47	129.66	128.74	127.69	126.50	125.16	125.40	123.41

הבטחה של 60 חודשים

ללא שאירים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	216.38	215.64	214.79	213.78	212.61	211.25	209.66	207.82	205.69	203.23
61	212.52	211.78	210.91	209.90	208.72	207.34	205.74	203.89	201.75	199.28
62	208.56	207.81	206.94	205.91	204.72	203.34	201.73	199.87	197.72	195.23
63	204.48	203.72	202.84	201.82	200.62	199.23	197.61	195.75	193.59	191.10
64	200.28	199.52	198.64	197.61	196.41	195.01	193.39	191.52	189.36	186.88
65	195.96	195.20	194.31	193.28	192.08	190.68	189.07	187.20	185.04	182.57
66	191.53	190.77	189.88	188.85	187.65	186.26	184.65	182.79	180.64	178.17
67	186.99	186.22	185.34	184.31	183.12	181.73	180.13	178.27	176.14	173.70
68	182.32	181.56	180.68	179.66	178.47	177.09	175.50	173.67	171.56	169.14
69	177.53	176.78	175.90	174.89	173.71	172.35	170.78	168.97	166.89	164.51
70	172.62	171.88	171.01	170.01	168.85	167.51	165.96	164.18	162.14	159.80
71	167.60	166.86	166.01	165.03	163.89	162.57	161.05	159.31	157.31	155.03
72	162.46	161.74	160.90	159.94	158.82	157.54	156.06	154.36	152.41	150.19
73	157.22	156.51	155.69	154.75	153.67	152.41	150.98	149.33	147.44	145.30
74	151.90	151.21	150.42	149.50	148.45	147.23	145.84	144.25	142.44	140.37
75	146.49	145.82	145.05	144.17	143.15	141.98	140.65	139.12	137.38	135.40

הבטחה של 60 חודשים

ללא שאירים

סעיפים: 28(א), 4.

מקדמי המרה לפנסיונית זיקנה

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	201.75	200.98	200.08	199.05	197.87	196.51	194.96	193.19	193.17	190.32
61	197.94	197.17	196.29	195.27	194.09	192.75	191.22	189.47	189.50	186.70
62	194.07	193.31	192.43	191.42	190.26	188.94	187.42	185.70	185.78	183.03
63	190.13	189.37	188.51	187.51	186.37	185.07	183.58	181.88	182.00	179.31
64	186.11	185.37	184.52	183.55	182.43	181.15	179.68	178.02	178.17	175.56
65	182.03	181.31	180.48	179.52	178.43	177.17	175.74	174.12	174.30	171.76
66	177.89	177.19	176.37	175.44	174.37	173.15	171.77	170.19	170.39	167.94
67	173.70	173.01	172.22	171.31	170.28	169.10	167.75	166.22	166.44	164.09
68	169.44	168.78	168.01	167.14	166.14	165.00	163.71	162.24	162.47	160.21
69	165.15	164.50	163.77	162.93	161.97	160.88	159.64	158.23	158.46	156.33
70	160.82	160.20	159.50	158.70	157.78	156.74	155.56	154.23	154.45	152.44
71	156.47	155.88	155.22	154.46	153.59	152.61	151.49	150.24	150.45	148.57
72	152.12	151.57	150.94	150.23	149.41	148.49	147.45	146.27	146.47	144.72
73	147.80	147.28	146.70	146.03	145.27	144.41	143.44	142.35	142.53	140.92
74	143.52	143.05	142.50	141.88	141.18	140.39	139.50	138.49	138.65	137.19
75	139.32	138.88	138.38	137.82	137.17	136.45	135.64	134.73	134.85	133.54

הבתחה של 120 חודשים

ללא שאירים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	216.97	216.28	215.47	214.53	213.43	212.15	210.67	208.95	206.97	204.69
61	213.19	212.50	211.69	210.74	209.64	208.35	206.87	205.15	203.17	200.89
62	209.32	208.62	207.81	206.86	205.75	204.47	202.99	201.27	199.29	197.02
63	205.34	204.64	203.82	202.87	201.77	200.49	199.01	197.30	195.34	193.08
64	201.25	200.55	199.74	198.79	197.70	196.42	194.95	193.26	191.31	189.07
65	197.06	196.36	195.55	194.62	193.53	192.27	190.81	189.13	187.20	185.00
66	192.77	192.08	191.28	190.35	189.28	188.03	186.59	184.94	183.04	180.86
67	188.39	187.71	186.92	186.00	184.94	183.71	182.30	180.67	178.81	176.68
68	183.92	183.25	182.47	181.57	180.53	179.32	177.94	176.35	174.53	172.45
69	179.36	178.70	177.94	177.06	176.04	174.87	173.52	171.97	170.20	168.19
70	174.73	174.08	173.34	172.48	171.49	170.35	169.05	167.55	165.84	163.90
71	170.03	169.41	168.68	167.85	166.90	165.80	164.54	163.10	161.46	159.60
72	165.29	164.68	163.99	163.19	162.27	161.21	160.01	158.63	157.07	155.30
73	160.51	159.93	159.26	158.50	157.62	156.62	155.47	154.17	152.69	151.02
74	155.74	155.19	154.55	153.83	152.99	152.04	150.96	149.74	148.35	146.78
75	150.98	150.46	149.86	149.18	148.39	147.50	146.49	145.35	144.05	142.60

הבתחה של 120 חודשים

ללא שאירים

סעיפים: 28.(א), 4.

מקדמי המרה לפנסיונית זיקנה

גבר

שנת לידה											גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		פרישה
204.76	204.10	203.34	202.47	201.48	200.35	199.05	197.58	197.63	195.31		60
201.24	200.60	199.86	199.01	198.04	196.93	195.67	194.24	194.33	192.08		61
197.68	197.06	196.34	195.51	194.57	193.50	192.27	190.88	191.00	188.83		62
194.09	193.48	192.78	191.99	191.07	190.03	188.85	187.52	187.65	185.57		63
190.46	189.88	189.20	188.43	187.56	186.56	185.42	184.14	184.29	182.31		64
186.81	186.25	185.61	184.87	184.03	183.08	182.00	180.78	180.93	179.06		65
183.16	182.62	182.01	181.31	180.51	179.61	178.59	177.43	177.58	175.83		66
179.52	179.01	178.43	177.77	177.02	176.17	175.20	174.12	174.27	172.64		67
175.90	175.43	174.88	174.26	173.56	172.77	171.87	170.86	171.01	169.50		68
172.34	171.90	171.39	170.82	170.17	169.43	168.61	167.68	167.81	166.43		69
168.86	168.45	167.98	167.45	166.86	166.18	165.43	164.58	164.70	163.45		70
165.48	165.10	164.68	164.20	163.65	163.04	162.36	161.59	161.69	160.58		71
162.22	161.88	161.50	161.07	160.58	160.04	159.42	158.74	158.82	157.84		72
159.13	158.83	158.48	158.10	157.67	157.19	156.65	156.05	156.10	155.24		73
156.22	155.96	155.66	155.32	154.94	154.52	154.05	153.53	153.56	152.82		74
153.52	153.29	153.04	152.74	152.42	152.06	151.65	151.21	151.22	150.59		75

הבתחה של 180 חודשים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה											גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		פרישה
218.15	217.53	216.81	215.98	215.01	213.88	212.58	211.08	209.35	207.38		60
214.53	213.92	213.20	212.37	211.41	210.29	209.00	207.52	205.82	203.87		61
210.84	210.23	209.52	208.69	207.74	206.64	205.37	203.91	202.23	200.32		62
207.06	206.46	205.76	204.95	204.01	202.92	201.68	200.24	198.60	196.73		63
203.21	202.62	201.93	201.14	200.22	199.16	197.94	196.54	194.94	193.12		64
199.31	198.72	198.05	197.27	196.38	195.34	194.16	192.80	191.25	189.49		65
195.35	194.78	194.13	193.37	192.50	191.50	190.35	189.04	187.55	185.85		66
191.36	190.81	190.18	189.45	188.61	187.64	186.54	185.28	183.85	182.23		67
187.34	186.82	186.21	185.50	184.70	183.78	182.72	181.52	180.16	178.62		68
183.33	182.82	182.24	181.57	180.80	179.93	178.93	177.79	176.51	175.06		69
179.33	178.85	178.29	177.66	176.94	176.12	175.18	174.11	172.91	171.56		70
175.37	174.92	174.40	173.81	173.13	172.36	171.49	170.50	169.39	168.14		71
171.48	171.06	170.58	170.03	169.41	168.70	167.89	166.99	165.97	164.83		72
167.70	167.31	166.87	166.36	165.79	165.15	164.42	163.59	162.67	161.64		73
164.05	163.70	163.30	162.85	162.33	161.75	161.09	160.35	159.53	158.61		74
160.58	160.26	159.90	159.50	159.04	158.52	157.94	157.29	156.56	155.76		75

הבתחה של 180 חודשים

ללא שאירים

סעיפים: 28.(א), 4.

מקדם לחישוב מקדם פנסיה עבור בן זוג עם שיעור לשאר ששונה מ-30% או 60%

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן זוג	
גבר	אישה	
496.7%	199.9%	-20
459.3%	188.6%	-18
421.0%	176.7%	-16
382.0%	164.3%	-14
342.9%	151.4%	-12
304.0%	138.6%	-10
294.4%	132.2%	-9
275.0%	125.7%	-8
255.9%	119.2%	-7
238.6%	112.7%	-6
221.8%	106.3%	-5
205.6%	100.0%	-4
189.9%	93.8%	-3
174.9%	87.6%	-2
160.6%	81.7%	-1
146.9%	75.9%	0
134.1%	70.2%	1
121.9%	64.8%	2
110.6%	59.6%	3
100.0%	54.7%	4
90.2%	50.0%	5
81.1%	45.5%	6
72.7%	41.3%	7
65.0%	37.4%	8
58.0%	33.8%	9
50.8%	30.4%	10
40.1%	24.4%	12
31.4%	19.4%	14
24.4%	15.2%	16
18.9%	11.9%	18
14.6%	9.2%	20

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	44.90	43.29	44.11	43.26	42.48	41.79	41.16	40.61	40.13	39.70
61	45.46	43.91	44.82	43.99	43.25	42.57	41.97	41.43	40.96	40.54
62	45.99	44.50	45.48	44.69	43.97	43.32	42.73	42.21	41.75	41.35
63	46.50	45.07	46.12	45.36	44.66	44.04	43.47	42.97	42.53	42.14
64	46.97	45.60	46.72	45.99	45.33	44.73	44.19	43.71	43.28	42.91
65	47.40	46.11	47.28	46.59	45.96	45.39	44.88	44.42	44.01	43.65
66	47.79	46.57	47.80	47.16	46.56	46.02	45.53	45.10	44.71	44.37
67	48.14	47.00	48.28	47.68	47.12	46.61	46.16	45.74	45.38	45.05
68	48.44	47.38	48.71	48.15	47.64	47.16	46.74	46.35	46.01	45.70
69	48.70	47.72	49.08	48.58	48.10	47.67	47.27	46.92	46.60	46.32
70	48.92	48.03	49.41	48.95	48.52	48.13	47.77	47.44	47.15	46.89
71	49.06	48.27	49.68	49.27	48.89	48.54	48.22	47.92	47.66	47.42
72	49.16	48.46	49.88	49.54	49.21	48.90	48.61	48.35	48.12	47.91
73	49.21	48.60	50.03	49.74	49.46	49.20	48.95	48.73	48.53	48.34
74	49.20	48.69	50.11	49.88	49.66	49.44	49.24	49.05	48.88	48.72
75	49.15	48.74	50.13	49.97	49.80	49.63	49.47	49.32	49.18	49.05

בת זוג בלבד ללא תשלומים מובטחים

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	13.42	12.91	12.43	11.49	11.05	10.66	10.32	10.03	9.78	9.56
61	13.62	13.11	12.63	11.70	11.26	10.87	10.54	10.25	10.00	9.79
62	13.80	13.30	12.83	11.89	11.46	11.08	10.75	10.46	10.21	10.00
63	13.97	13.48	13.01	12.08	11.65	11.28	10.95	10.67	10.42	10.22
64	14.13	13.64	13.19	12.25	11.83	11.47	11.14	10.87	10.63	10.42
65	14.27	13.79	13.34	12.42	12.01	11.65	11.33	11.06	10.83	10.63
66	14.39	13.92	13.48	12.56	12.16	11.81	11.50	11.24	11.01	10.81
67	14.49	14.03	13.60	12.69	12.30	11.96	11.66	11.40	11.18	10.99
68	14.56	14.12	13.70	12.81	12.43	12.10	11.80	11.55	11.34	11.15
69	14.62	14.19	13.78	12.91	12.54	12.22	11.94	11.70	11.49	11.31
70	14.65	14.23	13.84	12.99	12.64	12.33	12.06	11.83	11.63	11.45
71	14.66	14.25	13.88	13.06	12.73	12.43	12.17	11.95	11.75	11.59
72	14.65	14.26	13.90	13.12	12.79	12.51	12.27	12.05	11.87	11.72
73	14.61	14.24	13.90	13.15	12.85	12.58	12.35	12.15	11.98	11.83
74	14.54	14.19	13.86	13.16	12.87	12.62	12.40	12.21	12.05	11.91
75	14.45	14.12	13.81	13.15	12.88	12.65	12.45	12.27	12.12	11.99

בן זוג בלבד ללא תשלומים מובטחים

סעיפים: 28.(א), 1.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940, גיל פרישה = 67)

גיל פרישה	עמית		הפרש גיל של בן זוג
	גבר	אישה	
60	203.3%	203.3%	-20
61	191.6%	480.3%	-18
62	179.3%	439.6%	-16
63	166.5%	398.3%	-14
64	153.2%	356.8%	-12
65	139.9%	315.8%	-10
66	133.2%	305.7%	-9
67	126.5%	285.1%	-8
68	119.8%	264.9%	-7
69	113.2%	246.7%	-6
70	106.5%	228.9%	-5
71	100.0%	211.7%	-4
72	93.6%	195.1%	-3
73	87.2%	179.2%	-2
74	81.1%	164.0%	-1
75	75.1%	149.6%	0
1	69.3%	136.0%	1
2	63.7%	123.2%	2
3	58.3%	111.2%	3
4	53.2%	100.0%	4
5	48.4%	89.6%	5
6	43.8%	80.0%	6
7	39.5%	71.2%	7
8	35.5%	63.1%	8
9	31.7%	55.7%	9
10	28.3%	48.2%	10
11	24.2%	37.0%	11
12	22.2%	37.0%	12
13	17.1%	28.0%	13
14	17.1%	28.0%	14
15	12.9%	20.8%	15
16	9.5%	15.2%	16
17	9.5%	15.2%	17
18	6.9%	11.0%	18
19	6.9%	11.0%	19
20	6.9%	11.0%	20

מקדם לחישוב מקדם פנסיה עבור בן זוג עם שיעור לשאר ששונה מ-30% או 60%

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	39.18	39.59	40.05	40.56	41.15	41.80	42.52	43.31	42.44	43.93
61	39.97	40.36	40.81	41.31	41.87	42.49	43.18	43.94	42.99	44.42
62	40.72	41.10	41.53	42.01	42.55	43.14	43.81	44.53	43.51	44.87
63	41.45	41.81	42.22	42.68	43.19	43.77	44.39	45.08	44.00	45.29
64	42.15	42.49	42.88	43.32	43.81	44.35	44.94	45.59	44.45	45.67
65	42.82	43.15	43.51	43.93	44.39	44.89	45.45	46.05	44.86	46.00
66	43.45	43.76	44.11	44.49	44.92	45.40	45.91	46.46	45.22	46.28
67	44.05	44.34	44.66	45.02	45.41	45.85	46.32	46.82	45.53	46.50
68	44.60	44.87	45.16	45.49	45.85	46.24	46.67	47.12	45.79	46.68
69	45.11	45.35	45.61	45.91	46.23	46.58	46.96	47.35	46.00	46.79
70	45.56	45.77	46.01	46.27	46.56	46.86	47.19	47.52	46.16	46.84
71	45.96	46.15	46.35	46.58	46.82	47.08	47.35	47.62	46.24	46.82
72	46.30	46.46	46.63	46.81	47.01	47.22	47.44	47.65	46.25	46.74
73	46.57	46.70	46.84	46.98	47.14	47.30	47.45	47.60	46.21	46.58
74	46.78	46.87	46.97	47.08	47.19	47.29	47.38	47.46	46.09	46.35
75	46.90	46.96	47.03	47.09	47.15	47.20	47.23	47.23	45.89	46.04

הבטחה של 60 חודשים

בת זוג בלבד

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	9.40	9.60	9.84	10.11	10.43	10.80	11.21	12.11	12.55	13.01
61	9.60	9.80	10.04	10.31	10.62	10.98	11.38	12.28	12.71	13.17
62	9.80	9.99	10.22	10.49	10.79	11.14	11.54	12.44	12.86	13.30
63	9.98	10.17	10.40	10.66	10.96	11.30	11.69	12.58	12.99	13.42
64	10.16	10.35	10.56	10.82	11.11	11.44	11.82	12.70	13.10	13.52
65	10.33	10.51	10.72	10.96	11.25	11.57	11.93	12.80	13.19	13.59
66	10.47	10.65	10.85	11.09	11.36	11.67	12.02	12.88	13.25	13.64
67	10.61	10.77	10.97	11.20	11.46	11.76	12.10	12.93	13.29	13.66
68	10.73	10.89	11.07	11.29	11.54	11.83	12.15	12.96	13.30	13.66
69	10.83	10.98	11.16	11.36	11.60	11.87	12.18	12.96	13.28	13.62
70	10.91	11.06	11.22	11.42	11.64	11.89	12.18	12.93	13.23	13.55
71	10.98	11.11	11.27	11.45	11.65	11.89	12.15	12.87	13.15	13.44
72	11.02	11.14	11.28	11.45	11.64	11.85	12.10	12.78	13.03	13.30
73	11.03	11.14	11.27	11.42	11.59	11.79	12.01	12.65	12.88	13.12
74	11.00	11.10	11.21	11.35	11.50	11.68	11.88	12.47	12.67	12.89
75	10.94	11.03	11.13	11.25	11.39	11.54	11.72	12.25	12.43	12.62

הבטחה של 60 חודשים

בן זוג בלבד

סעיפים: 28(א), 28

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
602.5%	214.4%	-20
554.6%	201.4%	-18
505.6%	187.8%	-16
456.2%	173.5%	-14
406.6%	158.8%	-12
357.4%	144.1%	-10
345.3%	136.7%	-9
320.7%	129.3%	-8
296.5%	121.9%	-7
274.6%	114.5%	-6
253.3%	107.2%	-5
232.7%	100.0%	-4
212.8%	92.9%	-3
193.8%	86.0%	-2
175.8%	79.2%	-1
158.6%	72.6%	0
142.4%	66.3%	1
127.3%	60.2%	2
113.1%	54.4%	3
100.0%	48.9%	4
87.9%	43.7%	5
76.8%	38.8%	6
66.7%	34.3%	7
57.5%	30.1%	8
49.3%	26.2%	9
41.1%	22.6%	10
29.1%	16.5%	12
20.0%	11.6%	14
13.3%	7.8%	16
8.5%	5.1%	18
5.4%	3.2%	20

מקדם לחישוב מקדם פנסיה עבור בן זוג עם שיעור לשאר ששונה מ-30% או 60%

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	41.05	39.89	40.82	40.21	39.65	39.13	38.66	38.24	37.86	37.53
61	41.33	40.24	41.24	40.68	40.15	39.66	39.22	38.83	38.47	38.16
62	41.55	40.55	41.61	41.09	40.60	40.15	39.74	39.36	39.03	38.73
63	41.72	40.80	41.91	41.44	40.99	40.58	40.20	39.86	39.55	39.27
64	41.82	41.00	42.15	41.73	41.33	40.96	40.62	40.30	40.02	39.76
65	41.86	41.13	42.33	41.96	41.61	41.28	40.97	40.69	40.43	40.20
66	41.83	41.20	42.43	42.12	41.82	41.54	41.27	41.02	40.79	40.59
67	41.72	41.19	42.45	42.21	41.96	41.72	41.50	41.29	41.09	40.91
68	41.53	41.11	42.38	42.21	42.02	41.83	41.65	41.48	41.32	41.17
69	41.26	40.95	42.22	42.12	41.99	41.86	41.72	41.59	41.46	41.34
70	40.89	40.69	41.97	41.93	41.87	41.79	41.70	41.61	41.52	41.43
71	40.41	40.32	41.59	41.63	41.63	41.63	41.57	41.52	41.47	41.42
72	39.81	39.84	41.09	41.20	41.27	41.30	41.31	41.31	41.30	41.28
73	39.08	39.22	40.45	40.63	40.76	40.85	40.92	40.96	40.98	41.00
74	38.22	38.47	39.66	39.66	40.10	40.25	40.36	40.45	40.51	40.56
75	37.21	37.56	38.71	39.02	39.27	39.47	39.63	39.76	39.86	39.94

הבטחה של 120 חודשים

בת זוג בלבד

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	11.76	11.43	11.10	10.31	9.99	9.70	9.44	9.22	9.02	8.86
61	11.79	11.48	11.17	10.39	10.08	9.80	9.55	9.34	9.15	8.99
62	11.80	11.51	11.21	10.45	10.15	9.88	9.65	9.44	9.26	9.11
63	11.77	11.50	11.23	10.48	10.20	9.94	9.72	9.53	9.36	9.21
64	11.71	11.46	11.21	10.48	10.22	9.98	9.77	9.59	9.43	9.29
65	11.61	11.39	11.17	10.46	10.22	10.00	9.80	9.63	9.48	9.35
66	11.47	11.28	11.08	10.40	10.18	9.98	9.80	9.64	9.50	9.38
67	11.30	11.13	10.95	10.31	10.11	9.92	9.76	9.62	9.50	9.39
68	11.07	10.93	10.78	10.18	10.00	9.84	9.69	9.57	9.46	9.36
69	10.80	10.69	10.57	10.00	9.85	9.71	9.59	9.47	9.38	9.29
70	10.48	10.40	10.31	9.78	9.66	9.54	9.43	9.34	9.26	9.19
71	10.11	10.06	9.99	9.52	9.41	9.32	9.23	9.16	9.09	9.03
72	9.69	9.66	9.62	9.20	9.12	9.05	8.98	8.92	8.87	8.82
73	9.22	9.21	9.20	8.82	8.77	8.72	8.67	8.63	8.59	8.56
74	8.69	8.71	8.71	8.39	8.36	8.33	8.30	8.27	8.25	8.23
75	8.12	8.16	8.18	7.92	7.90	7.89	7.87	7.86	7.85	7.84

הבטחה של 120 חודשים

בן זוג בלבד

סעיפים: 28(א), 2

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
805.7%	237.0%	-20
737.4%	221.3%	-18
667.6%	204.8%	-16
597.0%	187.6%	-14
526.3%	170.0%	-12
456.5%	152.4%	-10
439.1%	143.5%	-9
404.3%	134.7%	-8
370.3%	125.9%	-7
339.3%	117.1%	-6
309.2%	108.5%	-5
280.3%	100.0%	-4
252.5%	91.7%	-3
226.1%	83.6%	-2
201.1%	75.8%	-1
177.7%	68.2%	0
155.8%	61.0%	1
135.6%	54.1%	2
116.9%	47.7%	3
100.0%	41.6%	4
84.7%	36.0%	5
71.0%	30.8%	6
58.9%	26.1%	7
48.4%	21.9%	8
39.2%	18.1%	9
30.8%	14.8%	10
19.1%	9.4%	12
11.4%	5.7%	14
6.6%	3.3%	16
3.7%	1.8%	18
2.1%	1.0%	20

מקדם לחישוב מקדם פנסיה עבור בן זוג עם שיעור לשאר ששונה מ-30% או 60%

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	36.36	35.66	36.64	36.30	35.96	35.64	35.35	35.08	34.83	34.61
61	36.30	35.70	36.72	36.43	36.15	35.87	35.62	35.38	35.16	34.96
62	36.17	35.67	36.72	36.49	36.26	36.03	35.81	35.60	35.41	35.24
63	35.96	35.56	36.64	36.47	36.29	36.11	35.93	35.76	35.60	35.46
64	35.67	35.37	36.47	36.37	36.24	36.11	35.98	35.84	35.72	35.60
65	35.28	35.09	36.20	36.16	36.10	36.02	35.93	35.84	35.74	35.65
66	34.78	34.70	35.82	35.85	35.85	35.82	35.78	35.72	35.67	35.61
67	34.17	34.20	35.31	35.41	35.47	35.50	35.50	35.49	35.47	35.45
68	33.44	33.57	34.68	34.85	34.97	35.05	35.10	35.13	35.15	35.15
69	32.58	32.81	33.90	34.13	34.31	34.45	34.55	34.62	34.67	34.71
70	31.58	31.90	32.97	33.27	33.50	33.69	33.83	33.95	34.04	34.11
71	30.44	30.84	31.88	32.23	32.52	32.75	32.94	33.09	33.22	33.32
72	29.14	29.62	30.62	31.02	31.36	31.63	31.86	32.05	32.21	32.33
73	27.70	28.24	29.19	29.64	30.01	30.32	30.58	30.80	30.99	31.14
74	26.10	26.69	27.60	28.07	28.47	28.82	29.10	29.35	29.56	29.73
75	24.37	24.99	25.84	26.33	26.76	27.12	27.43	27.69	27.92	28.11

הבטחה של 180 חודשים

בת זוג בלבד

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	9.69	9.55	9.38	8.77	8.57	8.39	8.22	8.08	7.95	7.84
61	9.54	9.43	9.29	8.70	8.52	8.35	8.21	8.07	7.96	7.86
62	9.36	9.27	9.15	8.59	8.43	8.29	8.16	8.04	7.94	7.85
63	9.13	9.07	8.98	8.45	8.31	8.19	8.07	7.97	7.88	7.80
64	8.86	8.82	8.76	8.27	8.15	8.05	7.95	7.87	7.79	7.72
65	8.54	8.53	8.50	8.04	7.95	7.87	7.79	7.72	7.66	7.60
66	8.18	8.20	8.19	7.77	7.70	7.64	7.58	7.53	7.48	7.44
67	7.77	7.81	7.83	7.45	7.41	7.37	7.32	7.29	7.25	7.22
68	7.32	7.38	7.42	7.08	7.06	7.04	7.02	7.00	6.97	6.96
69	6.82	6.91	6.96	6.67	6.67	6.67	6.66	6.65	6.65	6.64
70	6.30	6.39	6.46	6.22	6.24	6.25	6.26	6.26	6.27	6.27
71	5.74	5.84	5.92	5.73	5.76	5.79	5.81	5.82	5.84	5.85
72	5.16	5.27	5.36	5.21	5.25	5.29	5.32	5.34	5.37	5.39
73	4.57	4.69	4.78	4.66	4.72	4.76	4.80	4.83	4.86	4.88
74	3.99	4.10	4.19	4.11	4.17	4.21	4.26	4.29	4.33	4.35
75	3.42	3.52	3.61	3.56	3.62	3.67	3.71	3.75	3.79	3.82

הבטחה של 180 חודשים

בן זוג בלבד

סעיפים: 28.(א), 2.

מסלול השקעה יהלום**1. הגדרות:**

אגרות חוב מיועדות – אגרות חוב מסוג " ערד" כהגדרתה בתקנות מס הכנסה.

נכסי חוב – אג"ח ממשלתי (לא כולל מיועדות), אג"ח קונצרני והלוואות.

מניות - מניות בבורסה, מניות של חברות פרטיות, קרנות נאמנות מנייתיות, תעודות סל מנייתיות, או כל ישות או מכשיר המחזיק במניות של חברות ציבוריות ופרטיות. וכן אופציות על מניות או על מדדי מניות.

נכסים אחרים - נדל"ן, קרנות נדל"ן, קרנות גידור, וכל השקעה אחרת שאינה נכללת בנכסי חוב ומניות (כפי שהוגדרו לעיל).

2. מדיניות ההשקעה

מרכיבי השקעה	
אגרות חוב מיועדות	30%
מניות	עד 30%
נכסי חוב	לפחות 20%

3. תאור המסלול :

- א. 30% מנכסי המסלול יושקעו באגרות חוב מיועדות, אלא אם אגרות החוב הונפקו לקרן לפני יום 1 בינואר 2004 או שהועברו לקרן לפי תקנה יז לתקנות מס הכנסה.
- ב. לפחות 20% מנכסי המסלול יושקעו בנכסי חוב.
- ג. מרכיב המניות לא יעלה על 30% מכלל נכסי המסלול.
- ד. עד 20% מנכסי המסלול יושקעו ב"נכסים אחרים".

מסלול השקעה ספיר**1. הגדרות:**

אגרות חוב מיועדות – אגרות חוב מסוג " ערד" כהגדרתה בתקנות מס הכנסה.

נכסי חוב – אג"ח ממשלתי (לא כולל מיועדות), אג"ח קונצרני והלוואות.

מניות - מניות בבורסה, מניות של חברות פרטיות, קרנות נאמנות מנייתיות, תעודות סל מנייתיות, או כל ישות או מכשיר המחזיק במניות של חברות ציבוריות ופרטיות. וכן אופציות על מניות או על מדדי מניות.

נכסים אחרים - נדל"ן, קרנות נדל"ן, קרנות גידור, וכל השקעה אחרת שאינה נכללת בנכסי חוב ומניות (כפי שהוגדרו לעיל).

2. מדיניות ההשקעה

מרכיבי השקעה	
אגרות חוב מיועדות	30%
מניות	עד 50%
נכסי חוב	לפחות 10%

3. תאור המסלול:

- א. 30% מנכסי המסלול יושקעו באגרות חוב מיועדות, אלא אם אגרות החוב הונפקו לקרן לפני יום 1 בינואר 2004 או שהועברו לקרן לפי תקנה יז לתקנות מס הכנסה.
- ב. לפחות 10% מנכסי המסלול יושקעו בנכסי חוב.
- ג. מרכיב המניות לא יעלה על 50% מכלל נכסי המסלול.
- ד. עד 25% מנכסי המסלול יושקעו ב"נכסים אחרים".

מסלול השקעה "כהלכה (חושן)";**2.מדיניות ההשקעה**

נכסי הקרן המנוהלים במסלול זה יושקעו בהתאם להחלטות הנהלת החברה, למדיניות ההשקעות של המסלול כפי שתקבע מעת לעת על ידי החברה המנהלת, בהתאם לסמכותה ואחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. לעניין השקעת נכסי הקרן המנוהלים במסלול זה תפעל החברה בנאמנות כלפי העמיתים שמסלול זה חל עליהם, ובלבד שההשקעות יקבלו הכשר הלכתי בהתאם להחלטת החברה המנהלת והשאת התשואה במסלול זה תהא מוגבלת בכך ;

הסברים לשימוש נספחים של קרן תשואה
(בכל מקרה ימצאו סתירה בין הוראות התקנון וההסברים להלן, יגברו הוראות התקנון).

נספח א' - מסלולי פנסיה

האחוזים בטבלה מייצגים את האחוז המבוטח מה"הכנסה הקובעת", לצורך קביעת פנסיית השארים ופנסיית הנכות.

- מסלול: בסיסי נספח 9/א תגמולים- 11.5% פיצויים- 6.0%

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל כניסה
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	
14.7%	29.5%	44.2%	73.7%	98.3%	73.7%	17.8%	35.6%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	26
14.1%	28.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	16.8%	33.7%	50.5%	84.2%	100.0%	75.0%	27
13.3%	26.7%	40.0%	66.7%	88.9%	66.7%	16.0%	32.1%	48.1%	80.2%	100.0%	75.0%	28
12.7%	25.4%	38.1%	63.5%	84.7%	63.5%	15.3%	30.5%	45.8%	76.3%	100.0%	75.0%	29
12.1%	24.2%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	14.5%	29.1%	43.6%	72.7%	96.9%	72.7%	30
11.5%	23.0%	34.4%	57.4%	76.5%	57.4%	13.9%	27.7%	41.6%	69.3%	92.4%	69.3%	31
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	13.2%	26.4%	39.6%	66.0%	88.0%	66.0%	32
10.3%	20.7%	31.0%	51.7%	69.0%	51.7%	12.6%	25.1%	37.7%	62.8%	83.8%	62.8%	33
9.8%	19.6%	29.4%	49.1%	65.4%	49.1%	12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	79.7%	59.8%	34
9.3%	18.6%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	75.8%	56.8%	35
8.8%	17.6%	26.4%	44.0%	58.7%	44.0%	10.8%	21.6%	32.4%	54.0%	72.0%	54.0%	36
8.3%	16.6%	25.0%	41.6%	55.5%	41.6%	10.2%	20.3%	30.5%	50.8%	67.8%	50.8%	37
7.9%	15.7%	23.6%	39.3%	52.4%	39.3%	9.6%	19.3%	28.9%	48.2%	64.3%	48.2%	38
7.4%	14.8%	22.3%	37.1%	49.5%	37.1%	9.1%	18.3%	27.4%	45.7%	60.9%	45.7%	39
7.0%	14.0%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	8.6%	17.3%	25.9%	43.2%	57.6%	43.2%	40

- מין: גבר
- גיל הצטרפות: 26
- משכורת בעת כניסה: 11,000 ₪

כל עוד ההכנסה הקובעת לא עלתה, הרי שבמקרה נכות תשלום פנסיית נכות של 75.0% מההכנסה הקובעת ובמקרה של מוות תשלום פנסיית שארים לאלמנה של לפחות 53.5% מההכנסה הקובעת בעת הפטירה, וליתום לפחות 35.6% מההכנסה הקובעת בעת הפטירה.

דוגמה חישובית

עמית נפטר בגיל 47 עם מהכנסה הקובעת של 11,000 ₪.

אלמנתו תהיה זכאית לפנסיית שארים, לכל ימי חייה בסך 5,882 ₪ לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 53.5\% = 5,882$$

כל היתומים ביחד יהיו זכאים לפנסייה בסכום של 3,921 ₪ לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 35.6\% = 3,921$$

יתום אחד יקבל 75% של 3,921 ₪ בסכום של 2,941 ₪.

.ד

מכסה את העלות של פנסיה חודשית לנכה עד לגיל הפרישה לפי מסלול שבחר. הפנסיה מורכבת מתשלום פנסיה לעמית ותשלום דמי גמולים (שחרור מפרמיה) ליתרת צבורה של העמית בגין צבירה לפנסיה זקנה.

טבלה "לנכה 1,000 ש"ח לחודש" מייצגת עלות חודשית בגין כיסוי נכות לפנסיה חודשית של 1,000 ש"ח. העלות תלויה בגיל העמית, מינו, וגיל פרישה של המסלול שלו. עלות זו יש להכפיל בפנסיה החודשית שתשולם במקרה נכות.

מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ש"ח לחודש (רוק או נשו)				
מין גיל זכאות	אישה		גבר	
	60	64	60	67
גיל נוכחי				
26	4.53760	4.69903	5.57364	5.89800
27	4.21009	4.37023	5.17644	5.49852
28	4.31280	4.48830	5.29836	5.65106
29	4.39501	4.58650	5.39853	5.78330
30	4.48558	4.69499	5.50568	5.92616
31	4.55502	4.78308	5.60446	6.06350
32	4.63150	4.88044	5.68034	6.17979
33	5.67870	6.00671	6.64287	7.27054
34	6.55039	6.95744	7.25492	7.99240
35	7.26352	7.74972	7.56936	8.39819
36	7.88697	8.45641	7.66392	8.56909
37	8.42080	9.07757	7.58701	8.55499
38	8.90283	9.65413	7.39744	8.41864
39	9.36749	10.22440	7.16268	8.23452
40	9.84534	10.82358	6.93280	8.05964

- מין:	גבר	
- גיל הצטרפות:	35	
- מסלול:	בסיסי	נספח 9/א
- גיל זכאות:	67	
- שכר קובע:	10,000 ש"ח	
- פנסיה נכות:	5,685 ש"ח	(ראה נספח א' לאופן קביעתה)
- דמי גמולים מבוטחים:	1,750 ש"ח	(17.5% מהכנסה קובעת)
- שחרור פרמיה:	1,645 ש"ח	(דמי גמולים בניכוי דמי ניהול רעיוניים של 6.0%)
- סה"כ פנסיה נכות חודשית עד גיל זכאות:	7,330 ש"ח	(פנסיה נכות + שחרור פרמיה = 1,645 + 5,685)
- גיל הנוכחי:	35	
- מקדם עלות נכות:	8.3982	
- עלות נכות:	61.56 ש"ח	$(7,330 \times 8.3982 / 1000)$

נספח ג' - עלות כיסוי לפנסיות שאירים חודשית (כעמית פעיל)

עלות מוות חודשית לעמית מחושבת על ידי הכפלת הסכום בסיכון במקדם עלות מוות חודשית. הסכום בסיכון הוא ההכנסה הקובעת כפול מקדם הכיסוי הביטוח כפול המקדם לכיסוי מוות, בניכוי יתרת הצבורה של העמית.

תא משפחתי: משפחה (60% לבת זוג, 30% ליתום אחד ו-40% לכל היתומים ביחד)

נספח ד'				נספח ג'				גיל/שנת לידה
כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי				עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪				
1985	1980	1975	1970	1985	1980	1975	1970	
184.3988	184.2022			1.7485	1.8914			26
187.2137	187.0110			1.7225	1.8610			27
191.2138	191.0048			1.7179	1.8538			28
196.8095	196.5940			1.7135	1.8469			29
204.3870	204.1648			1.7292	1.8616			30
213.1318	212.9027	212.6332		1.9026	2.0458	2.2130		31
219.7411	219.5048	219.2269		2.0518	2.2037	2.3809		32
221.1910	220.9475	220.6611		2.1969	2.3568	2.5433		33
222.1373	221.8866	221.5918		2.3321	2.4989	2.6934		34
222.2514	221.9937	221.6906		2.4701	2.6436	2.8461		35
221.7179	221.4532	221.1419	220.7762	2.6170	2.7976	3.0083	3.2540	36
220.2562	219.9845	219.6649	219.2896	2.7665	2.9540	3.1727	3.4278	37
218.2120	217.9332	217.6054	217.2203	2.9425	3.1383	3.3667	3.6331	38
215.4589	215.1730	214.8368	214.4420	3.1322	3.3369	3.5755	3.8539	39
212.5140	212.2209	211.8762	211.4715	3.3529	3.5678	3.8186	4.1110	40

דוגמה חישובית

גבר - מין:
 35 - גיל נוכחי:
 1975 - שנת לידה:
 נספח ג' - מסלול:
 150,000 ₪ - יתרה צבורה:
 10,000 ₪ - הכנסה קובעת:
 72.7% - כסוי ביטוח שאירים (גיל כניסה 30):
 221.6906 - מקדם כיסוי מוות (נספח ד'):
 1,461,093 ₪ - סכום בסיכון:
 2.8461 - מקדם עלות מוות (נספח ג'):

(ראה נספח א')

([10,000 x 72.7% x 221.6906] - 150,000)

עלות מוות חודשית: **41.58 ₪** (1,461,093 x 2.8461 / 100,000)

נספח י' – המרת יתרת הזכאות הצבורה של עמית לא פעיל שנפטר (סעיפים 36 (ב), 38 (ב), ו-38 (ג) לתקנון הקרן)

העמית המזכירני שול עמית לא פעיל חנוכה יתרתו הצבורה שול העמית לפימנה חנדשעת שתשולם לשאיריו. חישוב פנסיית השאירים ייעשה לפי גילאי השאירים במועד פטירתו של העמית הלא פעיל ושנת לידתם.

מקדמי המרת יתרה הזכאות הצבורה לעמית לא פעיל במקרה של תשלום פנסיית שאירים

גיל יתום	מקדם
0.0	175.39
1.0	169.75
2.0	163.89
3.0	157.82
4.0	151.51
5.0	144.98
6.0	138.19
7.0	131.16
8.0	123.86
9.0	116.29
10.0	108.43
11.0	100.28
12.0	91.83
13.0	83.06
14.0	73.96
15.0	64.52
16.0	54.73
17.0	44.57
18.0	34.04

שנת לידה				גיל
1985	1980	1975	1970	בת זוג
286.34	285.84			26
284.97	284.46			27
283.55	283.03			28
282.07	281.55			29
280.54	280.00			30
278.95	278.40	277.76		31
277.31	276.75	276.10		32
275.61	275.03	274.37		33
273.84	272.26	272.58		34
272.01	271.42	270.72		35
270.12	269.51	268.80	267.98	36
268.15	267.53	266.81	265.96	37
266.12	265.48	264.74	263.88	38
264.01	263.36	262.60	261.72	39
261.83	261.16	260.38	259.48	40

	דוגמה חישובית
אישה	- מין שאר בן/בת זוג:
32	- גיל נוכחי:
1975	- שנת לידה:
ש"ח 385,000	- יתרה צבורה:
6.0	- גיל יתום זכאי ראשון:
14.0	- גיל יתום זכאי שני:
17.0	- גיל יתום זכאי שלישי:
276.10	- מקדם בת זוג:
138.19	- מקדם יתום ראשון:
73.96	- מקדם יתום שני:
44.57	- מקדם יתום שלישי:
237.99	- מקדם כולל:
$(80\% \times 276.10 + [20\%/3] \times [138.19 + 73.96 + 44.57])$	
$(385,000 / 237.99 \times 80\%)$	- פנסיית בת זוג:
$(385,000 / 237.99 \times 6.67\%)$	- פנסיה לכל יתום:
	(עוד לגיל 21)

ש"ח **1,294.16**
ש"ח **107.85**

אפשר גם לחשב את העלות מהטבלה של פנסיונר בלבד ביחד עם הטבלה של השאיר בלבד לדוגמה:

גבר			נספח 3/ז'
שנת לידה			גיל פרישה
1950	1945	1940	
189.84	189.70	186.38	60
185.82	185.75	182.45	61
181.73	181.72	178.45	62
177.56	177.60	174.37	63
173.32	173.41	170.21	64
169.00	169.13	165.98	65
164.60	164.78	161.69	66
160.14	160.36	157.32	67
155.60	155.86	152.89	68
151.00	151.28	148.38	69
146.34	146.63	143.81	70

ללא שאירים ללא תשלומים מובטחים

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
294.4%	132.2%	-9
275.0%	125.7%	-8
255.9%	119.2%	-7
238.6%	112.7%	-6
221.8%	106.3%	-5
205.6%	100.0%	-4
189.9%	93.8%	-3
174.9%	87.6%	-2
160.6%	81.7%	-1
146.9%	75.9%	0
134.1%	70.2%	1
121.9%	64.8%	2

גבר			נספח 1/ז'
שנת לידה			גיל פרישה
1950	1945	1940	
44.11	43.29	44.90	60
44.82	43.91	45.46	61
45.48	44.50	45.99	62
46.12	45.07	46.50	63
46.72	45.60	46.97	64
47.28	46.11	47.40	65
47.80	46.57	47.79	66
48.28	47.00	48.14	67
48.71	47.38	48.44	68
49.08	47.72	48.70	69
49.41	48.03	48.92	70

לת זוג בלבד ללא תשלומים מובטחים

- מקדם לפנסיונר: 157.32
- מקדם לבת זוג: 48.14
- מקדם התאמה (2 שנים): 64.8%

$(157.32 + 48.14 \times 60.0\% \times 64.8\%)$
 $(1,600,000 / 176.04)$
 $(9,088.78 \times 60\%)$

- מקדם כולל: 176.04
- פנסיה חודשית לעמית לכל חייו: ₪ 9,088.78
- פנסיה לבת זוג: ₪ 5,453.27

		דוגמה חישובית (כולל 30% ליתום)	
	גבר		- מין העמית:
	65		- גיל פרישה:
	1940		- שנת לידה:
	ש"ח 1,600,000		- יתרה צבורה:
	בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים		- פנסיה נבחרת:
	67		- גיל בת זוג:
	(נשארו 10 שנים עד לגיל 21)	11	- גיל היתום:
	(ראה נספח ז'2 ודוגמה קודמת)	193.82	- מקדם בסיסי:
	(ראה נספח ז'2 ודוגמה קודמת)	94.6%	- מקדם התאמה (+2 שנים):
	(ראה נספח ז'4)	158.32	- מקדם לרווק עם 120 תשלומים מובטחים:
	(ראה נספח ז'3)	149.88	- מקדם לרווק בלי תשלומים מובטחים:
	(158.32 - 149.88)	8.44	- מקדם ליתום (ברמת 100%):
	(193.82 x 95% + 30% x 8.44)	185.81	- מקדם כולל:
	(1,600,000 / 185.81)	ש"ח 8,611.04	- פנסיה חודשית לעמית לכל חייו
	(8,611.04 x 60%)	ש"ח 5,166.63	- פנסיה לבת זוג:
	(8,611.04 x 30%)	ש"ח 2,583.31	- פנסיה ליתום:

נספח ח' – היוון פנסיית זקנה עבור יתרת תקופת הבטחה לזכאים (סעיפים: 28, 4, 30, (ד), 30 (ח), ו-34(ד))

זרבלה זו מניצנת ערך נוכחי של 1 שנה פנסייה הנדשנית שמשולמת לתקופה קצובה של מספר שנים וחודשים. התשלום הוא בסוף החודש ואילו ההיוון לתחילת החודש.

ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

שנה/חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	1.00	1.99	2.98	3.97	4.95	5.94	6.91	7.89	8.86
1	12.73	13.68	14.64	15.59	16.54	17.49	18.43	19.37	20.31
2	24.03	24.95	25.88	26.79	27.71	28.62	29.53	30.44	31.34
3	34.93	35.82	36.71	37.59	38.47	39.35	40.23	41.10	41.98
4	45.43	46.29	47.15	48.00	48.85	49.70	50.54	51.39	52.23
5	55.56	56.39	57.21	58.03	58.85	59.67	60.49	61.30	62.11
6	65.32	66.12	66.91	67.71	68.50	69.28	70.07	70.85	71.63
7	74.73	75.50	76.27	77.03	77.79	78.55	79.31	80.06	80.81
8	83.80	84.54	85.28	86.02	86.75	87.48	88.21	88.94	89.67
9	92.54	93.26	93.97	94.68	95.39	96.09	96.80	97.50	98.20
10	100.97	101.66	102.35	103.03	103.71	104.39	105.07	105.75	106.42
11	109.10	109.76	110.42	111.08	111.74	112.39	113.05	113.70	114.35
12	116.93	117.57	118.21	118.84	119.47	120.11	120.74	121.36	121.99
13	124.48	125.09	125.71	126.32	126.93	127.54	128.15	128.75	129.36
14	131.75	132.35	132.94	133.53	134.12	134.71	135.29	135.88	136.46
15	138.77	139.34	139.91	140.48	141.05	141.62	142.18	142.74	143.30
16	145.53	146.08	146.63	147.18	147.73	148.27	148.82	149.36	149.90
17	152.05	152.58	153.11	153.64	154.17	154.69	155.22	155.74	156.26
18	158.33	158.84	159.35	159.86	160.37	160.88	161.39	161.89	162.39
19	164.39	164.88	165.37	165.87	166.36	166.84	167.33	167.82	168.30
20	170.22	170.70	171.18	171.65	172.12	172.59	173.06	173.53	174.00

דוגמה חישובית

- גובה פנסייה מובטחת: 3,400 ₪
- תקופת הבטחה הנותרת: 6 שנים ו-8 חודשים
- מקדם היוון: 70.85

(3,400 x 70.85)

₪ 240,898

סכום המהוון לתשלום:

נספח ט' – היוון פנסית זקנה לתקופה של-5 שנים (סעיפים 30 (ד) לתקנון הקרן)

הקצב זה מייצג ערך נוכחי בגין כל 1 שנה פנסיה חודשית שמהוון ובגין זה מקטין את הפנסיה במשך 5 שנים בדרך כלל ב-25%. במידה והפנסיונר בחר בפנסיה עם תשלומים מובטחים, ההיוון יבוצע לפי טבלה בנספח ח'. במקרה זה פנסיה לשארים תחזור ל-100% בתום תקופת ההיוון אם העמית נפטר לפני סוף תקופת ההיוון (בדרך כלל 5 שנים).

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל-5 שנים

גיל פרישה	שנת לידה				
	1960	1955	1950	1945	1940
60	54.02	53.96	53.89	53.85	53.72
61	53.94	53.88	53.81	53.78	53.64
62	53.87	53.81	53.73	53.70	53.56
63	53.79	53.72	53.64	53.61	53.46
64	53.71	53.63	53.54	53.52	53.36
65	53.61	53.53	53.44	53.41	53.25
66	53.50	53.42	53.32	53.30	53.13
67	53.39	53.30	53.19	53.18	52.99
68	53.26	53.16	53.05	53.04	52.85
69	53.12	53.02	52.89	52.90	52.68
70	52.97	52.86	52.72	52.73	52.51

דוגמה חישובית

גבר	- מין העמית:
65	- גיל פרישה:
1940	- שנת לידה:
ש"ח 9,000	- פנסיה לפנסיונר
53.25	- מקדם היוון:
25%	- אחוז היוון:
ש"ח 119,806	- סכום המהוון לתשלום:
ש"ח 6,750	- פנסיה בתקופת ההיוון:
(9,000 x 53.25 x 25%)	
(9,000 x [1 - 25%])	

מקדמי המרה לפנסיית זקנה - 240 חודשים מובטחים

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
209.33	208.83	208.26	207.61	206.87	206.03	205.07	203.99	204.06	202.41	60
206.27	205.80	205.25	204.63	203.93	203.13	202.22	201.21	201.29	199.72	61
203.23	202.78	202.27	201.68	201.02	200.26	199.41	198.45	198.54	197.08	62
200.22	199.80	199.32	198.77	198.15	197.44	196.65	195.75	195.84	194.50	63
197.27	196.87	196.42	195.91	195.33	194.68	193.95	193.12	193.21	191.98	64
194.38	194.01	193.60	193.13	192.60	192.00	191.33	190.57	190.65	189.53	65
191.58	191.25	190.87	190.44	189.96	189.42	188.81	188.13	188.20	187.19	66
188.90	188.60	188.26	187.87	187.44	186.95	186.41	185.80	185.86	184.97	67
186.36	186.09	185.79	185.44	185.06	184.63	184.15	183.61	183.66	182.88	68
183.98	183.75	183.48	183.18	182.84	182.46	182.04	181.58	181.61	180.94	69
181.79	181.58	181.35	181.09	180.80	180.47	180.11	179.71	179.73	179.16	70
179.79	179.61	179.41	179.19	178.95	178.67	178.36	178.03	178.03	177.56	71
178.00	177.85	177.68	177.50	177.29	177.06	176.80	176.52	176.51	176.13	72
176.42	176.29	176.16	176.00	175.83	175.65	175.44	175.21	175.19	174.88	73
175.05	174.95	174.84	174.72	174.58	174.43	174.26	174.08	174.06	173.81	74
173.90	173.82	173.73	173.64	173.53	173.41	173.28	173.13	173.11	172.92	75

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

אשה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
220.24	219.73	219.14	218.46	217.68	216.77	215.73	214.54	213.18	211.64	60
216.92	216.43	215.85	215.19	214.43	213.55	212.54	211.39	210.08	208.59	61
213.58	213.10	212.54	211.90	211.16	210.31	209.34	208.23	206.98	205.55	62
210.22	209.75	209.22	208.60	207.89	207.08	206.15	205.09	203.89	202.54	63
206.86	206.41	205.90	205.31	204.63	203.86	202.98	201.98	200.84	199.57	64
203.51	203.09	202.60	202.04	201.41	200.68	199.85	198.91	197.84	196.65	65
200.21	199.81	199.35	198.83	198.23	197.55	196.78	195.90	194.91	193.81	66
196.97	196.60	196.17	195.69	195.13	194.50	193.79	192.98	192.08	191.06	67
193.82	193.48	193.09	192.64	192.13	191.56	190.90	190.17	189.35	188.43	68
190.79	190.48	190.12	189.72	189.26	188.74	188.15	187.49	186.75	185.94	69
187.91	187.63	187.31	186.94	186.53	186.07	185.55	184.97	184.32	183.60	70
185.20	184.95	184.67	184.35	183.99	183.58	183.13	182.62	182.06	181.43	71
182.70	182.49	182.24	181.96	181.65	181.30	180.91	180.48	179.99	179.46	72
180.44	180.25	180.04	179.81	179.54	179.25	178.92	178.55	178.15	177.70	73
178.43	178.28	178.10	177.90	177.68	177.44	177.16	176.86	176.53	176.16	74
176.69	176.56	176.42	176.26	176.08	175.88	175.65	175.41	175.14	174.84	75

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
218.41	217.94	217.40	216.77	216.06	215.23	214.30	213.23	213.02	211.41	60
215.34	214.88	214.35	213.75	213.06	212.26	211.36	210.33	210.13	208.59	61
212.25	211.81	211.30	210.72	210.05	209.29	208.43	207.44	207.24	205.78	62
209.16	208.74	208.25	207.69	207.06	206.33	205.50	204.56	204.37	202.99	63
206.08	205.67	205.21	204.68	204.08	203.39	202.61	201.72	201.52	200.23	64
203.02	202.64	202.20	201.70	201.13	200.48	199.75	198.91	198.71	197.51	65
200.01	199.65	199.24	198.77	198.24	197.63	196.95	196.17	195.97	194.86	66
197.07	196.73	196.35	195.91	195.42	194.86	194.22	193.50	193.30	192.28	67
194.21	193.90	193.54	193.14	192.69	192.17	191.59	190.93	190.72	189.80	68
191.46	191.17	190.85	190.48	190.07	189.60	189.07	188.47	188.26	187.43	69
188.83	188.58	188.28	187.95	187.58	187.15	186.68	186.14	185.93	185.19	70
186.36	186.13	185.86	185.57	185.23	184.86	184.43	183.96	183.74	183.10	71
184.04	183.84	183.61	183.34	183.05	182.72	182.34	181.93	181.72	181.16	72
181.91	181.73	181.52	181.30	181.04	180.75	180.42	180.06	179.86	179.38	73
179.96	179.81	179.63	179.43	179.21	178.96	178.69	178.38	178.19	177.79	74
178.21	178.08	177.93	177.77	177.58	177.37	177.13	176.87	176.70	176.37	75

הבטחה של 240 חודשים

בת זוג מקבלת 30%

אשה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
222.12	221.63	221.05	220.39	219.62	218.73	217.71	216.63	215.27	213.73	60
218.76	218.27	217.71	217.06	216.31	215.44	214.44	213.40	212.08	210.58	61
215.35	214.88	214.33	213.70	212.96	212.12	211.16	210.15	208.87	207.43	62
211.92	211.46	210.93	210.31	209.61	208.80	207.87	206.89	205.68	204.30	63
208.47	208.03	207.52	206.93	206.25	205.47	204.59	203.66	202.50	201.19	64
205.03	204.61	204.12	203.55	202.91	202.17	201.34	200.46	199.37	198.14	65
201.62	201.22	200.75	200.22	199.62	198.92	198.14	197.31	196.30	195.16	66
198.26	197.88	197.45	196.95	196.39	195.74	195.01	194.25	193.31	192.26	67
194.98	194.63	194.23	193.77	193.25	192.66	191.99	191.29	190.43	189.48	68
191.82	191.50	191.13	190.71	190.24	189.70	189.10	188.46	187.69	186.84	69
188.80	188.51	188.18	187.80	187.38	186.90	186.36	185.79	185.11	184.36	70
185.96	185.70	185.41	185.08	184.70	184.28	183.81	183.31	182.72	182.07	71
183.33	183.11	182.85	182.57	182.24	181.88	181.47	181.04	180.54	179.98	72
180.95	180.76	180.54	180.30	180.02	179.71	179.37	179.01	178.58	178.12	73
178.85	178.68	178.50	178.30	178.07	177.81	177.52	177.22	176.87	176.49	74
177.02	176.88	176.73	176.56	176.38	176.17	175.94	175.69	175.41	175.10	75

הבטחה של 240 חודשים

בן זוג מקבל 30%

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
227.50	227.05	226.53	225.93	225.24	224.44	223.52	222.46	221.98	220.42	60
224.41	223.96	223.45	222.86	222.18	221.40	220.50	219.46	218.97	217.46	61
221.27	220.84	220.33	219.76	219.09	218.32	217.44	216.43	215.94	214.47	62
218.09	217.67	217.18	216.61	215.96	215.22	214.36	213.38	212.89	211.48	63
214.89	214.48	214.00	213.45	212.82	212.10	211.26	210.31	209.83	208.48	64
211.67	211.27	210.80	210.27	209.67	208.97	208.17	207.26	206.78	205.48	65
208.44	208.06	207.61	207.10	206.52	205.85	205.09	204.22	203.74	202.52	66
205.23	204.86	204.44	203.95	203.40	202.76	202.03	201.21	200.74	199.59	67
202.05	201.70	201.30	200.84	200.31	199.71	199.03	198.25	197.79	196.72	68
198.93	198.60	198.22	197.79	197.29	196.73	196.09	195.37	194.91	193.92	69
195.88	195.57	195.22	194.81	194.36	193.83	193.24	192.57	192.13	191.23	70
192.93	192.64	192.31	191.94	191.52	191.04	190.50	189.88	189.46	188.64	71
190.09	189.83	189.53	189.19	188.81	188.37	187.88	187.33	186.92	186.19	72
187.40	187.16	186.89	186.59	186.24	185.85	185.41	184.92	184.54	183.89	73
184.87	184.66	184.42	184.15	183.84	183.50	183.11	182.67	182.32	181.76	74
182.53	182.34	182.13	181.90	181.63	181.33	180.99	180.61	180.30	179.82	75

הבטחה של 240 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

אשה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
224.00	223.52	222.96	222.31	221.56	220.69	219.69	218.73	217.37	215.81	60
220.59	220.12	219.56	218.92	218.18	217.33	216.35	215.41	214.08	212.56	61
217.13	216.66	216.12	215.49	214.77	213.93	212.98	212.06	210.77	209.31	62
213.63	213.17	212.64	212.03	211.32	210.51	209.59	208.70	207.46	206.05	63
210.09	209.65	209.13	208.54	207.87	207.09	206.20	205.34	204.16	202.82	64
206.55	206.12	205.63	205.07	204.42	203.67	202.82	202.01	200.89	199.63	65
203.03	202.62	202.15	201.61	201.00	200.30	199.50	198.72	197.68	196.50	66
199.55	199.17	198.72	198.22	197.64	196.98	196.24	195.51	194.55	193.46	67
196.14	195.78	195.37	194.90	194.37	193.76	193.08	192.40	191.52	190.53	68
192.84	192.51	192.14	191.71	191.22	190.67	190.04	189.43	188.63	187.74	69
189.69	189.39	189.05	188.66	188.22	187.73	187.17	186.62	185.91	185.13	70
186.72	186.45	186.15	185.80	185.42	184.98	184.49	184.00	183.38	182.70	71
183.96	183.73	183.47	183.17	182.83	182.45	182.03	181.61	181.08	180.50	72
181.47	181.27	181.04	180.79	180.50	180.18	179.82	179.46	179.02	178.53	73
179.26	179.09	178.90	178.69	178.45	178.18	177.89	177.58	177.22	176.82	74
177.35	177.21	177.05	176.87	176.68	176.46	176.22	175.97	175.68	175.36	75

הבטחה של 240 חודשים

בן זוג מקבל 60%