

## הסדר פשרה

שנחתם בתל אביב ביום 26 בחודש תמוז 2015

**בין:**

1. ברדה ינון ת.ז. 66456609  
 2. אסייג אלי ת.ז. 54339155  
 התובעים והמבקשים בת.צ. 5921-06-12  
 ע"י ב"כ עוה"ד אמנון גולן  
 מרח' נביעות 2, ראשון לציון  
 טל': 03-9527342; פקס: 03-9527342

**מצד אחד** "התובעים" (להלן: "המייצגים")

**לבין:**

כלל חברה לביטוח בע"מ  
 המשיבה בת.צ. 5921-06-12  
 ע"י ב"כ עוה"ד יגאל ארנון ושות'  
 ממרכז עזריאלי 5, תל אביב 60725  
 טל': 03-6087835; פקס: 03-6087716

**מצד שני** (להלן: "החברה")

(להלן ביחד: "הצדדים")

**א. מללי**

1. הסדר פשרה זה מגלם את מכלול המצגים וההסכמות בין הצדדים עובר לחתימתו ולא ישמע צד בטענת בדבר מצג או הסכמה אשר אינם נזכרים בהסדר.
2. החסכמות שתפורטנה להלן אינן משקפות הסכמה של מי מחצדדים לטענותיו של הצד האחר והן נועדו לצורכי פשרה כלבד.

**ב. הגדרות**

3. בהסדר פשרה זה תיוחס למונחים תבאים הכרשנות המופיעה לצידם:

מ"ר ברדה ינון נושא ת.ז. 66456609 ומ"ר אסייג אלי נושא ת.ז. 54339155.	"התובעים המייצגים" -
כלל חברה לביטוח בע"מ ו/או כל תאגיד שבשליטתה ו/או הקשור אליה ו/או שהתמוג אליה, במישרין או בעקיפין, לרבות עובדי החברה ו/או כל תאגיד כאמור.	"כלל" או "החברה" -
התובענה שהוגשה על-ידי התובעים המייצגים לבית המשפט בת.צ. 5921-06-12.	"התביעה" -
הבקשה לאישור התביעה כליצוגית שהוגשה על-ידי התובעים המייצגים לבית המשפט בת.צ. 5921-06-12.	"בקשת האישור" -
התנגדותו של מ"ר יצחק עובדיה להסדר הפשרה (בנוסחו הקודם), שהוגשה בהליך שכאן.	"התנגדות עובדיה" -

<p>חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006.</p>	<p>"חוק תובענות ייצוגיות" -</p>
<p>תקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010.</p>	<p>"תקנות תובענות ייצוגיות" -</p>
<p>בית המשפט המחוזי במחוז מרכז (כב' חשופט עופר גרוסקופף).</p>	<p>"בית המשפט" -</p>
<p>אישור הסדר הפשרה על ידי בית המשפט ומתן תוקף של פסק דין להסדר הפשרה.</p>	<p>"אישור הסדר הפשרה" -</p>
<p>נוסח של פוליסת נכות תאונתית מושא בקשת האישור, אשר כולל פסקת התאמה במסגרתה מופיע הביטוי "בהתאם לשיעורי הנכות המפורטים לעיל" (דוגמת נוסח הפוליסה של המבקשים).</p>	<p>"תנוסח החדש" או "הנוסח החדש של הפוליסה" -</p>
<p>נוסח של פוליסת נכות תאונתית מושא התנגדות עובדיה בנוסח חדומה לנוסח שנבחן בע"א 2128/09 עמוסי נ' הפניקס חברה לביטוח בע"מ (מורסם בבנו, 5.7.12).</p>	<p>"הנוסח הישן" או "הנוסח הישן של הפוליסה" -</p>
<p>קבוצת המבוטחים אשר מחזיקים בנוסח החדש, לרבות מבוטחים שעניינים חסתיים בחתימה על כתב סילוק ו/או ויתור, ולמעט מבוטחים שבמועד הגשת בקשת האישור חלפו למעלה משלוש שנים ממועד קרות מקרה הביטוח שאירע להם.</p>	<p>"הקבוצה הראשונה" -</p>
<p>קבוצת המבוטחים אשר מחזיקים בנוסח הישן ואשר שולמו להם תגמולי ביטוח בגין מקרה ביטוח של נכות תאונתית שאירע החל מחודש יוני 2009 (שלוש שנים בטרם הגשת בקשת האישור של המבקשים) ועד למועד אישורו של חסדר פשרה זה.</p>	<p>"הקבוצה השנייה" -</p>
<p>חברי קבוצה הראשונה וחברי הקבוצה השנייה, יחדיו.</p>	<p>"הקבוצה המיוצגת" -</p>
<p>אלו מבין קבוצה הראשונה ו/או קבוצה השנייה, אשר יודיעו, אם יודיעו, כי הם מבקשים שלא להימנות עם קבוצה המיוצגת בהתאם לאמור להלן.</p>	<p>"התובעים המורשים" -</p>

<p>הקבוצה המיוצגת, למעט התובעים הפרושים ולמעט תובעים שהגישו תביעות פרטניות לבתי המשפט שהסתיימו בפסק דין או בהסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק דין.</p>	<p><b>"קבוצת התובעים המאושרת" -</b></p>
<p>ויתור סופי, מלא ומוחלט של כל אחד מחברי הקבוצה המיוצגת כלפי החברה, לפי העניין, בקשר עם כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או תלונה ו/או זכות, מכל מין ו/או סוג כלשהוא, הנוגעים במישרין או בעקיפין לענייני התביעה, בקשת האישור וביחס לכל הטענות בהתנגדות עובדיה המתייחסות לאופן בו חושבו תגמולי הביטוח על פי הנוסח הישן של הפוליסה, בין שידועים כיום ובין שיודעו בעתיד, וביחס לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי (ובכלל זה הליך בוררות) ו/או תביעה שנובעת במישרין או בעקיפין מן המעשים והמחדלים חנטענים בתביעה ו/או בבקשת האישור ו/או הטענות ביחס לאופן בו חושבו תגמולי הביטוח כנטען בהתנגדות עובדיה, בין אם הם ידועים כיום ובין שיודעו בעתיד.</p>	<p><b>"ויתור וסילוק" -</b></p>
<p>כל הנושאים, הטענות, העילות והעניינים עליהם נסובו התביעה ו/או בקשת האישור ו/או כל כתבי בי-הדין שהוחלפו במסגרת התביעה ובקשת האישור - וכן כל הטענות ביחס לאופן בו חושבו תגמולי הביטוח כנטען בהתנגדות עובדיה ולרבות כל ענין ו/או עילת תביעה ו/או עובדה, בין אם ידועים במועד תזימת הסדר פשרה זה ובין אם יתבררו בעתיד, עליהם מתבססות ו/או נשענות התביעה, בקשת האישור והטענות ביחס לחישוב תגמולי הביטוח כנטען במסגרת התנגדות עובדיה (בגין כל אלה יהיה ויתור וסילוק, כהגדרתו לעיל).</p>	<p><b>"ענייני התביעה ובקשת האישור" -</b></p>

**נספחים**

ג.

4. נספחיו של הסדר הפשרה הנם כדלקמן:

נספח א' - נוסח הבקשה לאישור הסדר הפשרה שתוגש לבית המשפט.

נספח ב' - נוסח הודעה ראשונה לציבור לפי הוראת סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות.

נספח ג' - נוסח הודעה שנייה לציבור לפי הוראת סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות.

נספח ד' - תצהירים מטעם בעלי הדין ובאי כוחם לפי הוראת סעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות ותקנה 12(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות.

#### הצהרות הצדדים

ז.

5. הצדדים מצהירים, כי אין כל מניעה - חוקית ו/או חוזית ו/או אחרת - להתקשרותם בהסדר פשרה זה ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועד, הכל בכפוף לאישור הסדר הפשרה על ידי בית המשפט.

6. הצדדים מצהירים, כי אין בהתקשרותם בהסדר הפשרה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמם בטענה ו/או דרישה כלשהיא של הצד האחר שנטענה בכתבי בי-הדין שחולפו במסגרת התביעה, הבקשה לאישור והתנגדות עובדית, ובהתאם, נערך הסדר זה מבלי להודות באחריות כלשהיא ו/או בכל טענה כנגד החברה ו/או מי מטעמה בכל הקשור, במישרין או בעקיפין, לענייני התביעה, בקשת האישור והתנגדות עובדית ולמעשים ולמחזלים חטענים במסגרתן.

#### התחייבויותיה של החברה

ה.

#### חזר בספי לקבוצת הראשונה ולקבוצת השניה

#### קבוצת הראשונה

7. החברה תחזיר לכל אחד מחברי הקבוצת הראשונה 40% (כמילים: ארבעים אחוזים) מהפרש תגמולי הביטוח להם היה זכאי כל תובע בקבוצת התובעים המאושרת אלמלא בוצעה ההתאמה לפי הוראות חנוסת החדש של הפוליסה (להלן: "החזר לקבוצת הראשונה").

דוגמא להמחשה בלבד: סכום הביטוח המלא בפוליסה (בנוסף החדש) של מבוטח פלוני הוא 100,000 ₪. המבוטח נפגע בברכו ונקבע לו שיעור נכות של 10%; על פי תקנות המל"ל אובדן מלא של הרגל מקנה שיעור נכות של 80%; על פי הטבלה בפוליסה אובדן מלא של הרגל מזכה את המבוטח בשיעור של 40% מסכום הביטוח המלא בפוליסה; היחס בין שיעור הנכות שנקבע למבוטח לבין שיעור הנכות במל"ל הוא 1/8 (10%/80%); על פי אותו יחס בוצעה התאמה של תגמולי הביטוח והמבוטח קיבל תגמולי ביטוח בשיעור של 5% (5%/40% = 1/8) מסכום הביטוח המלא, בסך של 5,000 ₪.

אילו החברה לא היתה מבצעת התאמה המבוטח היה זכאי לשיעור תגמולי ביטוח של 10% מסכום הביטוח המלא, כלומר סך של 10,000 ₪.

שיעור ההחזר עומד על 40% מהפרש תגמולי הביטוח להם זכאי המבוטח אלמלא בוצעה התאמה לפי הוראות הפוליסה בנוסח החדש. הפרש תגמולי הביטוח ללא התאמה עומד על 5,000 ₪. בהתאם אותו מבוטח יהיה זכאי ל-2,000 ₪ (5,000\*40%) החזר של תגמולי ביטוח.

#### תקבוצה השנייה

8. החברה תחזיר לכל אחד מחברי הקבוצה השנייה 100% (במילים: מאה אחוזים) מהפרש תגמולי הביטוח להם היה זכאי כל תובע בקבוצת התובעים המאושרת אלמלא בוצעה ההתאמה לפי הוראות הנוסח הישן של הפוליסה (להלן: "ההחזר לקבוצה השנייה").

דוגמא להמחשה בלבד: סכום הביטוח המלא בפוליסה (בנוסח הישן) של מבוטח פלוני הוא 100,000 ₪. המבוטח נפגע בברכו ונקבע לו שיעור נכות של 10%; על פי תקנות המל"ל אובדן מלא של הרגל מקנה שיעור נכות של 80%; על פי הטבלה בפוליסה אובדן מלא של הרגל מוכה את המבוטח בשיעור של 40% מסכום הביטוח המלא בפוליסה; היחס בין שיעור הנכות שנקבע למבוטח לבין שיעור הנכות במל"ל הוא 1/8 (10%/80%); על פי אותו יחס בוצעה התאמה של תגמולי הביטוח והמבוטח קיבל תגמולי ביטוח בשיעור של 5% (5%/40% = 1/8) מסכום הביטוח המלא, בסך של 5,000 ₪.

אילו החברה לא היתה מבצעת התאמה המבוטח היה זכאי לשיעור תגמולי ביטוח של 10% מסכום הביטוח המלא, כלומר סך של 10,000 ₪.

שיעור ההחזר עומד על 100% מהפרש תגמולי הביטוח להם זכאי המבוטח אלמלא בוצעה התאמה לפי הוראות הפוליסה. הפרש תגמולי הביטוח ללא התאמה עומד על 5,000 ₪. בהתאם אותו מבוטח יהיה זכאי ל-5,000 ₪ (5,000\*100%) החזר של תגמולי ביטוח.

9. החזר תגמולי הביטוח לקבוצת התובעים המאושרת יהיה בתוספת הצמדה וריבית כאמור בסעיף 28 (א) בחוק חוזה ביטוח, התשמ"א-1981.

10. החברה לא תקזז מסכום ההחזר לקבוצת התובעים המאושרת חובות של חברי קבוצת התובעים המאושרת כלפיה.

#### התחייבות לגבי העתיד

11. הסדר הפשרה יחול גם על כל תביעה בגין מקרה ביטוח שאירע לאחר מועד הגשת בקשת האישור שבכותרת ועד ליום הגשת הבקשה לאישור הסדר הפשרה וגם על תביעות עתידיות (דחיינו- מבוטחים שמקרה הביטוח בעניינם יתרחש, תו"ח, לאחר מועד אישור הסדר הפשרה), כדלקמן:

- א. לגבי מבוטח המחזיק בנוסח הישן של הפוליסה - החברה לא תבצע יותר התאמה של תגמולי ביטוח.
- ב. לגבי מבוטח המחזיק בנוסח החדש של הפוליסה - החברה תשלם לו תגמולי ביטוח בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 8 לעיל.

#### ג. מינוי ממונה ואופן ביצוע החוזרים

12. לצורך בדיקת זכאות חברי קבוצת התובעים המאושרת לחוזרים, ימונה ממונה בהתאם למנגנון שנקבע בת.א (מרכז) 5625-08-07 אביעד נ' מנורה מבטחים ביטוח בע"מ (פורסם בנבו 27.2.14) (ר' ע' 23 ו-24 לפסק הדין) (להלן: "הממונה").
13. לממונה תהיה סמכות לבדוק את אופן חישוב החוזרים והאם אלה תואמים את העקרונות המנויים בהסדר הפשרה.
14. בתוך 120 ימים מיום מתן תוקף של פסק דין לחסדר הפשרה החברה תעביר לממונה רשימה של כל חברי קבוצת התובעים המאושרת.
15. בתוך 60 ימים נוספים החברה תפנה באופן ישיר אל המבוטחים שיימצאו זכאים לחוזרים מכוח הסדר הפשרה באמצעות מכתב שישלח לפרטי המבוטחים הקיימים בחברה המפרט את זכאותם לחזור תגמולי הביטוח ואת אופן חישוב החזר תגמולי הביטוח על פי הסדר הפשרה; וכן תעביר אליהם את החוזר המגיע להם באמצעות המחאה מוגבלת תוקף אשר תיכולת לפרוע אותה תפוג בתוך 90 ימים.
16. בתום 90 ימים נוספים החברה תעביר לממונה את רשימת המבוטחים להם היא העבירה את החוזרים, על מנת שיבדוק את ביצוע הסדר הפשרה.
17. הממונה רשאי לפנות בכל עת לחברה, לקבל נתונים נוספים ואף לחיפוש עם נציגיה ולקבל את כל המידע הדרוש לו לצורך מילוי תפקידו. כל מסמך שיוגש לממונה יומצא גם לב"כ התובעים המייצגים.
18. הממונה יתבקש להגיש לבית המשפט דו"ח חמסכם את הבדיקות שביצע בחברה ואת ביצוע החוזרים על פי הסדר הפשרה זה.

#### ה. תגשת דו"ח בדבר השלמת ביצוע החוזרים

19. בתוך תשעים (90) ימים ממועד סיום ביצוע החוזרים (ובד בבד עם העברת רשימת המבוטחים לממונה, כאמור בסעיף 16 לעיל), תוגש מטעם החברה הודעה לבית המשפט הנכבד ובה אישור על השלמת ביצוע החוזרים, וכן התייחסות באשר לסכומי החוזרים שלא ניתן היה להשיב עקב בעיות באיתור המבוטחים.
20. בהודעה זו תציע החברה כיצד לדעתה יש לנהוג באותו חלק מהחוזרים שלא ניתן היה להשיב למבוטחים (חלוקה נוספת למבוטחים ו/או תרומה).

ז. ויתור וסילוק

21. בכפוף לאישורו של הסדר הפשרה על-ידי המשפט, התובעים הייצוגיים וכל קבוצת התובעים המאושרת מודיעים על ויתור וסילוק כלפי החברה, כהגדרתם לעיל.

ח. מעשה בית דין

22. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ובכפוף להתקיימותם של כל התנאים בהסדר פשרה זה ובכפוף לאמור לחלן, יחווה פסק הדין המאשר הסדר פשרה זה מעשה בית דין כלפי קבוצת התובעים המאושרת, בקשר עם כל הטענות והעילות בקשר עם ענייני התביעה, בקשת האישור ובכל הקשור לאופן חישוב תגמולי חביטוח כנטען בהתנגדות עובדיה.

ט. המלצה מוסכמת בדבר תשלום גמול לתובעים המייצגים ושכ"ט לבאי כוחם

23. הצדדים ממליצים, כי בהתאם לסעיף 18(ז)2 לחוק תובענות ייצוגיות, שכן הטרחה המומלץ לב"כ התובעים המייצגים (לחלן: "שכ"ט ב"כ התובעים המייצגים") ושיעור הגמול המומלץ לכל אחד מן התובעים המייצגים (לחלן: "גמול התובע המייצג") יהיו כדלקמן:

23.1. סך של 10% מסכום החוזר לקבוצה הראשונה (בתוספת מע"מ לפי שיעורו בדין) כשכ"ט לב"כ התובעים המייצגים;

23.2. סך של 50,000 ₪ כגמול לתובע המייצג 1 (מר ברדה ינון);

23.3. סך של 25,000 ₪ כגמול לתובע המייצג 2 (מר אסייג אלי).

23.4. גמול התובעים המייצגים ישולם על ידי החברה בתוך שלושים (30) ימים מהמועד שבו יהפוך פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה לסופי וחלוט.

חלקו הראשון של תשלום שכ"ט לב"כ התובעים המייצגים, בסך של 250,000 ₪ ש"ח (בתוספת מע"מ) ישולם על ידי החברה בתוך שלושים (30) ימים מהמועד שבו יהפוך פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה לסופי וחלוט. חלקו השני של תשלום שכ"ט לב"כ התובעים המייצגים (קרי, היתרה הדרושה להשלמה לסך של 10% מסכום החוזר תכולל בפועל לקבוצה הראשונה), ישולם על ידי החברה בתוך ארבעים וחמישה (45) ימים ממועד סיום ביצוע החוזר לקבוצה הראשונה, בכפוף להמצאה של אישור על ניהול ספרים ואישור על ניכוי מס במקור על ידי ב"כ התובעים המייצגים לחברה.

23.5. הצדדים מצהירים, כי לצורך המלצתם על שכ"ט לב"כ התובעים המייצגים וגמול התובעים המייצגים הם לקחו בחשבון, בין השאר, את הטרחה שטרחו התובעים המייצגים וב"כ התובעים המייצגים עבור חברי קבוצת התובעים המייצגים ואת התועלת לקבוצת התובעים המאושרת.

23.6. ב"כ המבקשים סבור כי מן תראוי לפסוק לו שכ"ט בגובה 10% גם מתוך 40% מהחוזר לקבוצה השנייה מן הטעמים המפורטים לחלן:

- 23.7. הגדרת הקבוצה בבקשת האישור כוללת את הגדרת חקבוצה השנייה .
- 23.8. אין בהתנגדות עובדיה על מנת לגרוע מחלקו של ב"כ המבקשים בכל הקשור לחלק היחסי ובשיעור 40% מההחזר .
- 23.9. ככל ש"ל במתנגד עובדית תהיה זכאית לשכ"ט אז ממילא יש לגזור את חלקה בשכר הטרחה מהחלק תנותר קרי, מהשיעור 60% .
- 23.10. הצדדים מותירים לשיקולו של בית המשפט הנכבד את שכר הטרחה ושיעור הגמול בהתייחס לקבוצה השנייה.

#### התחייבות משותפת של הצדדים י.

24. הצדדים מתחייבים לעשות כל שביכולתם על מנת להסיר כל התנגדות או הסתייגות להסדר הפשרה, כך שזה יאושר על ידי בית המשפט, ובכלל זה מתחייבים הצדדים, לפנות לבית המשפט בפנייה משותפת מפורטת ומנומקת המצביעה על היותו של הסדר זה ראוי, הוגן ומשרת את כל חברי חקבוצה הראשונה וחקבוצה השנייה.

#### ביטול הסדר הפשרה יא.

25. במידה ובית המשפט לא יאשר את הסדר הפשרה כמתכונתו, או ינהג כאמור בסעיף 19(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, יהיה כל אחד מהצדדים רשאי לביטל הסדר זה, על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך במתן הנמקה כלשהיא, וזאת לאחר מתן הודעה בכתב לב"כ הצד השני, ומבלי שהדבר יטיל עליו חבות כספית או אחרת.
26. במקרה שבו יוגש על ידי צד שלישי כלשהוא ערעור על פסק הדין ו/או עמדת לגבי הסדר פשרה זה ו/או בקשה לביטול פסק הדין כאמור, ויתקבל ערעור ו/או בקשה לביטול כאמור לעיל, באופן המשנה הוראת מהותית בהסדר זה, יהיה רשאי כל אחד מן הצדדים, בתוך ארבעה עשר (14) ימים מיום שנמסר לו עותק של פסק הדין ו/או החלטת בבקשה האמורה, להודיע על ביטול הסדר פשרה זה וזאת לפי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך במתן הנמקה כלשהיא.
27. במקרה בו ימסרו הודעות פרישה (בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות) על ידי התובעים המורשים במספר העולה על חמישים (50), החברה תהא זכאית לביטל את הסדר הפשרה, על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך במתן הנמקה כלשהיא, וזאת לאחר מתן הודעה בכתב לב"כ התובעים המייצגים, ומבלי שהדבר יטיל עליה חבות כספית או אחרת.
28. במקרה בו יממש צד את זכותו לביטל את הסדר הפשרה זה כאמור, חסדר פשרה זה על נספחיו ופסק הדין יהיו בטלים מדעיקרא (void) וחסרי תוקף משפטי, כאילו לא נחתם הסדר הפשרה מלכתחילה, וכאילו לא ניתן פסק דין; האמור בהם לא ישמש את הצדדים כראייה ולא כדרך אחרת, לא ייזקף לחובת או לטובת מי מהצדדים ולא יהא על הצדדים לנקוט בחליך משפטי לביטול הסדר הפשרה או פסק הדין, והכל

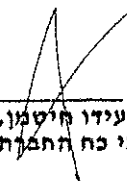


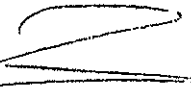
מבלי שתהיה למי מהצדדים כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בקשר לכך, ויימשך הדיון בתביעה שהגישו ב"כ התובעים המייצגים, חכל כאילו לא נחתם הסדר פשרה זה מעיקרו ולא ניתן יהיה להסתמך עליו ו/או לעשות בו, או בתוכנו, או בנתונים או במצגים או בטיוטות הסדר זה כל שימוש בחליך המשפטי.

## י.ב. שונות

29. הסדר פשרה זה על נספחיו, הוראותיו, תנאיו וסייגיו הינו מכלול שלם של מצגים והסכמות, וככזה מתווה מקשה אחת, וחלקיו אינם ניתנים לחפרדה. תוקפו של הסדר זה בשלמותו בלבד, וכל שינוי במרכיב ממרכיביו יפר את האיזונים בו ויביא לביטולו. למען הסר ספק, במידה ובית המשפט ימנע מלאשר הוראה כלשהיא מהוראות הסדר פשרה זה, או שיקבע כי היא חסרת תוקף או בלתי אכיפה, או יוסיף הוראות או יסייגן ללא הסכמת הצדדים, יהא כל אחד מהצדדים רשאי, בתוך ארבעה עשר (14) ימים מיום שנמסר לו עותק של מן החלטה, להודיע על ביטול הסדר פשרה זה וזאת לפי שיקול דעתו הבלעדי וללא צורך כמתן הנמקה כלשהיא.
30. עם חתימתו של הסדר פשרה זה בטלים ומבוטלים כל הסדר, הסכם, טיוטת הסכם, זכרון דברים, הצהרה, חבטחות ותחייבויות שנערכו בין הצדדים ו/או בין מי מטעמם קודם לחתימתו של הסדר פשרה זה, אם וככל שנערכו (וזאת בין שנערכו בכתב ובין שנערכו בעל פה). כל טיוטות ההסדר והתכתובות שהוחלפו בין הצדדים בקשר לחסדר פשרה זה אינן מחייבות, לא ישמשו לפרשנות, לא יוצגו בפני ערכאות שיפוטיות ואף לא יהיו קבילות כראיה בהליכים שיפוטיים וככלל.
31. כל ויתור של צד מהצדדים להסדר על זכות מזכויותיו או שינוי של זכויות כאמור, לא יהיו תקפים אלא אם כן יעשו בכתב ויחתמו על ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים.
32. נמנע צד להסדר מלעשות שימוש בזכות מזכויותיו על פי הסדר הפשרה או על פי כל דין, או לא השתמש בזכות כאמור במועד - לא ייחשב הדבר כויתור מצידו על הזכות האמורה.
33. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של הסדר הפשרה ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים והחודעות, ככל שיידרשו, ושתהיינה מועילות לצורך ביצוען של הוראות הסדר הפשרה. החברה מתחייבת לשאת בהוצאות הנלוות לחליך אישור הסדר הפשרה לרבות פרסומים ומינוי בודק, אם וככל שימונה.
34. כתובות הצדדים בכל הקשור למסירת הודעות ובכל הקשור בביצועו וקיומו של הסדר הפשרה, הן כמפורט במבוא להסדר הפשרה. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לפי הכתובת הנ"ל, תחשב כמו שנתקבלה תוך 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית דואר בישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
עידו חיסמן, עו"ד  
ב"כ טל, עו"ד  
באי כח החברה

  
אמנון גולד, עו"ד  
ב"כ התובעים המיוצגים