

הודעה בדבר הגשת תוספת לאישור הסכם פשרה

לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")

בעניין ת"צ 11-12-38231 חווה ואח' נ' כלל חברה לביטוח בע"מ

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 15.09.2016 הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל-אביב תוספת להסכם הפשרה שנחתם בין הצדדים ביום 26.5.2015 (להלן: "הסכם הפשרה") בעניין הבקשה לאישור תובענה ייצוגית בתיק שבכותרת (להלן: "הבקשה לאישור" ו"התביעה"), שהוגשה על ידי מר צבי חווה וחברת אי.אר.אמ טכנולוגיות בע"מ (להלן: "התובעים הייצוגיים") והבקשה לאישור התביעה כייצוגית (להלן: "הבקשה לאישור"). יוער, כי ביום 20.12.2012 הגישו המבקשים בקשה מתוקנת לאישור התובענה כייצוגית (להלן יחדיו: "בקשת האישור המקורית").

בבקשת האישור המקורית (מיום 20.12.2012), נטען על-ידי התובעים הייצוגיים, בין היתר, כי עם מעברו של עובד, המבוטח בביטוח חיים שהונפק על ידי המשיבה, למעסיק חדש, המשיבה, כלל חברה לביטוח בע"מ (להלן: "כלל" או - "המשיבה"), משנה לכאורה שלא כדין את שיעורו של רכיב המכונה תת שנתיות (להלן: "תת השנתיות") ואשר נגבה על ידי המשיבה בגין תשלום דמי הביטוח (הפרמיה) בתשלומים עתיים (חודשיים, רבעוניים או חציוניים) במקום מראש ובתשלום אחד (להלן: "קבוצה א").

בכך, לטענת המבקשים, פעלה המשיבה שלא כדין תוך הפרת הפוליסה, הפרת דיני הביטוח, הפרת חובות הגילוי החלות עליה, הפרת חוזרי המפקח על הביטוח ועשיית עושר ולא במשפט.

במהלך המשא ומתן בין הצדדים לצורך גיבושו של הסכם הפשרה, ביקשו המבקשים לתקן את התביעה ואת בקשת האישור המקורית, כך שתכלול גם קבוצה נוספת של מבוטחים (להלן: "קבוצה ב"), אשר ללא קשר להחלפת מעסיק, המשיבה העלתה בפוליסה שלהם את שיעור תת השנתיות, אם בשל שינוי אמצעי או תדירות תשלום הפרמיה על ידי המעסיק הקיים, ואם מסיבה אחרת, מבלי לקבל לכאורה את הסכמת המבוטח. המשיבה והמבקשים הסכימו, לצרכי הסכם הפשרה בלבד, על תיקון בקשת האישור, כך שזו תכלול גם את עילת התביעה הנטענת של חברי קבוצה ב' (להלן: "הבקשה לאישור המתוקנת").

ביום 31.5.2015 אישר בית המשפט הנכבד (כבוד השופט יצחק ענבר) את הבקשה לאישור המתוקנת (להלן: "ההחלטה"), והגדיר בהתאם את הקבוצות המיוצגות (להלן: "הקבוצות המיוצגות") וכן הורה על פרסום הודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם הפשרה, בהתאם לסעיפים 18(ג) ו-25 לחוק תובענות ייצוגיות. ביום 3.6.2015 פורסמה הודעה לציבור בעיתונים ישראל היום וישראל פוסט. ביום 16.12.2016 מינה בית המשפט את מר אבי אייכלר כבודק לבחינת הסכם הפשרה.

ביום 15.09.2016 הגישו הצדדים לבית המשפט בקשה משותפת לתוספת להסכם הפשרה (להלן: "התוספת"), בו הוסכם, מבלי שיהיה בכך בכדי להוות ויתור על עמדת כל אחד מהצדדים או הודאה של צד בטענות הצד האחר, כי הסכם הפשרה יחול גם על כל הפוליסות המפורטות להלן, הכוללות רכיב של תת שנתיות: ביטוחי חיים מסוג "ביטוח פרט" ו"ריסק טהור", לרבות "תגמולים לעצמאיים"; וכן על פוליסות ביטוחי הבריאות וביטוחי הסיעוד (להלן: "הפוליסות הנוספות"). ביום 19.9.2016 אישר בית המשפט הנכבד (כבוד השופט יצחק ענבר) את התוספת והגדיר בהתאם את מבוטחי הפוליסות הנוספות ככל מבוטחי המשיבה בפוליסות ביטוחי החיים הכוללות רכיב תת שנתיות מסוג "ביטוח פרט" ו"ריסק טהור", לרבות תגמולים לעצמאיים, וכן כל מבוטחי המשיבה המבוטחים בפוליסות ביטוחי הבריאות והסיעוד הכוללות רכיב של תת שנתיות, אשר עד למועד הקובע המשיבה העלתה את שיעור התת שנתיות בפוליסה שלהם עקב שינוי בתנאי התשלום לרבות במספר התשלומים של הפרמיה או באמצעי התשלום או מכל סיבה שהיא (להלן: "הקבוצה השלישית") ואשר לא מסרו הודעת פרישה (כהגדרתה בסעיף 4.2 להסכם הפשרה).

כל אדם אשר נמנה עם הקבוצה השלישית ו/או אדם הפועל לטובת עניינם של חברי הקבוצה ו/או גוף כהגדרתו בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי בתל-אביב התנגדות מנומקת בכתב להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה עד ליום 13.11.2016 (להלן: "התנגדות"). כמו כן, בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם הקבוצה המיוצגת, להודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשלח בכתב ובדואר רשום למזכירות בית המשפט, עם העתק לבאי כוח כלל.

בכפוף להוראות הסכם הפשרה והתוספת, יחייבו הסכם הפשרה והתוספת את כל הנמנים עם הקבוצה השלישית, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדין.

אף כי כלל דוחה מכל וכל את כל טענות התובעים הייצוגיים, העדיפו הצדדים לגבש ביניהם הסכם פשרה ותוספת המהווה חלק בלתי נפרד ממנו, תמצית התוספת מפורטת להלן:

1. השבה לחברי הקבוצה השלישית

1.1. 165 ימים לאחר המועד הקובע (כהגדרתו בתוספת), בכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בהסכם הפשרה) ולא-קיומו של האירוע המפסיק (כהגדרתו בהסכם הפשרה), תשיב המשיבה לכל אחד מחברי הקבוצה השלישית את הסכומים כמפורט להלן, באמצעות משלוח המחאה מוגבלת תוקף לכל אחד מחברי הקבוצה:

המשיבה תשיב לכל אחד מחברי הקבוצה השלישית 50% מהסכום שגבתה ממנו בגין העלאת תת שנתיות בתקופה שהחל מיום 1.12.2007 ועד למועד הקובע, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום הגביה ועד ליום התשלום בפועל (להלן: "**הפיצוי לקבוצה השלישית**").

המשיבה לא תהיה חייבת לחברי הקבוצה השלישית סכומים נוספים מעבר לסכומים שפורטו לעיל.

1.2. ביחס לכלל חברי הקבוצות, כהגדרתם לעיל, אשר נפטרו, יישלח סכום הפיצוי לפקודת המוטב, ככל שידוע.

2. תרומה לטובת הציבור

2.1. הסכום הכולל של ההמחאות אשר לא יפרעו בתוך שלושה (3) חודשים ממועד פקיעתן, הסכומים להם היו זכאים חברי הקבוצות אשר נפטרו (ובלבד שהסכום האמור, לא שולם למוטבים המצוינים בפוליסה) וכן סכומי הפיצוי לחברי הקבוצות אשר הפיצוי האינדיבידואלי שלהם נמוך מ-15 ש"ח, ייתרמו לטובת ארגון ציבורי (ללא מטרת רווח) הפועל לקידום מחקר וסיוע לאוכלוסיות חולות. זהותו של הארגון תקבע בהסכמת הצדדים.

2.2. אין באמור לעיל, כדי לפגוע בויתור על תביעות, כאמור בסעיף 4 להלן, של אותם מבוטחים (כהגדרתם בהסכם הפשרה) שההמחאות שלהם לא נפרעו, כאמור לעיל.

3. הסדרה לעתיד

3.1. הודעה למעסיק -

בכפוף לאמור בסעיף 3.2 להלן, בתוך 45 ימים מהמועד הקובע כלל תשלח לכל המעסיקים של חברי הקבוצות הראשונה והשנייה (או למבוטחים עצמם, אם אינם שכירים עוד כאשר בעלי הפוליסה הינם המבוטחים או לבעלי הפוליסה כאשר אינם המבוטחים) הודעה בנוסח המצורף **כנספח 1** להסכם הפשרה, עם העתק למבוטח. כן, בתוך 45 ימים מהמועד הקובע, המשיבה תשלח לכל בעלי הפוליסות של חברי קבוצה ג', עם העתק למבוטח ככל שהוא אינו בעל הפוליסה, הודעה בנוסח **נספח 2** להסכם הפשרה, בשינויים המחויבים (להלן: "**ההודעה למעסיק**"). במסגרת ההודעה תאפשר כלל את אפשרות הבחירה בנוגע לאופן תשלום הפרמיה והעלות הנלווית לכך מכאן ואילך. במסגרת זו תבהיר כלל, כי כל עוד ישולם תשלום הפרמיה באותו אמצעי תשלום ובאותו מספר תשלומים (להלן: "**אופן התשלום**") באותו אופן משולמת הפרמיה עד למועד ההודעה - כלל תמשיך לגבות בגין הפרמיה את אותו שיעור תת שנתיות שהיא גבתה עובר למועד הקובע, וזאת כל עוד הוא ממשיך לשלם באותו אופן.

לחלופין, תאפשר כלל את שינוי אופן התשלום ולהשיבו למצב כפי שהיה במועד תחילת הפוליסה, תוך פירוט אופן התשלום במועד תחילת הפוליסה ושיעור תת השנתיות שחל במועד זה. ככל שיתבקש שינוי כאמור, יופחת שיעור התת שנתיות כך שהוא יעמוד על השיעור המקורי שנגבה במועד תחילת הפוליסה. על המעוניין בשינוי כאמור, להודיע לכלל בתוך 30 ימים כי הוא מבקש לשנות את אופן התשלום כאמור בסעיף זה. מכאן ואילך, בכל מקרה של בקשה לשינוי אופן התשלום, תסכם כלל את העלות, וזאת בהתאם לעלות המותרת לגביה במסגרת חוזרי המפקח הרלוונטיים.

במקרה שבו תתבקש כלל לשנות את אמצעי התשלום ולהשיב את שיעור התת שנתיות לשיעור המקורי, כאמור לעיל, כלל תשיב גם לחבר הקבוצה הרלוונטי, עבור התקופה שמהמועד הקובע ועד למועד שינוי התשלום, את ההפרש האמור (להלן: "ההפרש"). ההפרש ישולם במסגרת ההמתאות מוגבלות תוקף שיישאלו לחברי הקבוצה, כאמור בסעיפים 1.1 ו-1.2 והוא לא יישא הפרשי הצמדה וריבית. לא ישולם בגין ההפרש גמול לתובע הייצוגי או שכר טרחה לבא-כוחו.

3.2. שינוי תת שנתיות כלפי עתיד ללא צורך במשלוח הודעה למעסיק -

למרות האמור בסעיף 3.1 לעיל, אם מדובר בחבר הקבוצה הראשונה שבפוליסה המקורית שלו ניתנה "הטבת תת שנתיות", כלומר: נקבע בין המעסיק הקודם לבין כלל, באופן מפורש, שיעור מסוים של תת שנתיות שהוא נמוך מהשיעורים שכלל נהגה לגבות (להלן: "הטבת תת שנתיות"), והעלאת תת השנתיות של אותו חבר קבוצה נבעה אך ורק משינוי המעסיק ולא משינוי אופן התשלום - יועמד שיעור תת השנתיות על השיעור שנקבע בהטבת תת שנתיות, ללא צורך במשלוח הודעה למעסיק.

שיעור תת שנתיות זה יחול כל עוד המעסיק משלם באותו אופן. שינוי אופן התשלום בעתיד יחייב הסכמה מחודשת בין המעסיק לבין כלל בנוגע לשיעור התת שנתיות שיחול, והכל בהתאם לעלות המותרת במסגרת חוזרי המפקח הרלוונטיים.

4. יתור על תביעות ומעשה בית דין

קיום התחייבויותיה של כלל על פי הסכם הפשרה יהווה מעשה בית-דין וכן יהווה סילוק סופי ומחלט של כל עילה, תביעה או טענה של כל חבר אחת הקבוצות וכל מי שהוא צד להסכם הביטוח או קשור אליו כלפיה (למעט כל מי שהגיש הודעת פרישה כהגדרתה בהסכם הפשרה), בקשר עם גביית תת השנתיות ושיעורה, ו/או בכל הקשור עם התביעה והבקשה לאישור.

בכפוף לקיום התחייבויות כלל על-פי הסכם הפשרה, חברי הקבוצות שלא שלחו הודעת פרישה, והתובעים הייצוגיים, מותרים בזאת כלפי כלל ו/או כלפי שלוחיה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, באופן סופי ומחלט, על כל טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה בקשר עם איזו מהטענות ו/או הדרישות הכלולות בכתבי הטענות מטעם המבקשים, ולרבות כלל הטענות הנטענות בדבר הפרה, כביכול, של הפוליסה, דיני הביטוח, חובות הגילוי, חוזרי המפקח על הביטוח ודיני עשיית עושר ולא במשפט.

כלל לא תישא בכל חבות מס בגין התשלום/מים מושא הסדר הפשרה. כל אחד מחברי הקבוצות יישא באופן עצמאי ובלעדי בחבויות המס האישיות שיחולו עליו, ככל שיחולו, בשל קבלת הפיצוי כתוצאה ממימושו של הסדר הפשרה, לרבות כל חובת דיווח, טיפול ותשלום של המבוטח (כהגדרתו בהסכם הפשרה) הנובעת מהפיצוי במסגרת הסדר הפשרה.

5. המלצה מוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה

הצדדים לא הצליחו להגיע להסכמה בדבר המלצתם ביחס לשיעורי הגמול ושכ"ט למבקשים ובא-כוחם בהתייחס לקבוצה השלישית. לאור האמור, מבקשים הצדדים כי סוגיה זו תושאר להכרעתו של בית המשפט הנכבד, לאחר שתינתן לכל אחד מהצדדים הזכות לטעון בעניין.

המשיבה לא תישא בשום סכום נוסף בגין גמול או שכר טרחה למבקשים או לבא כוחם והסכומים המצוינים לעיל כוללים בתוכם כל מס ו/או היטל בו יהיו המבקשים ו/או בא כוחם חייבים, ככל שיהיו כאלה. שכר הטרחה והגמול ישולמו לב"כ המבקשים 30 ימים לאחר המועד הקובע, כהגדרתו בתוספת.

הנוסח המלא של הסכם הפשרה והתוספת הם המחייבים. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה והתוספת לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה והתוספת. הסכם הפשרה והתוספת עומד לעיון במשרדי ב"כ התובעים וב"כ כלל: משרד ב"כ התובע - עו"ד אסף שילה. רחוב עמק אילון 2ב, כפר סבא 4462704, טלפון: 054-7372987; פקסימיליה: 153-77-4002228; משרד ב"כ כלל - עוה"ד ישראל מרקוביץ' וזוהר חיים-לוינגר ממשרד פישר בכר חן וול אוריון ושות', עו"ד. רחוב דניאל פריש 3 תל-אביב, טלפון: 03-5266919; פקסימיליה: 03-6069699.

תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.